

員工工作環境與人身安全的保護措施

公司積極推動 ISO 45001：2018，打造優質健康的辦公室職場環境，為了進一步強化員工職場安全與健康管理，本公司除了持續全面推動 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並持續加強同仁職場環境的災害預防與安全宣導措施。透過一系列精細化的管理與定期監測，我們致力於為每位員工創造一個安全、健康的工作場所，確保大家在安心的環境中發揮最佳表現。

ISO 45001 最新證書效期為 2025.09.17 至 2028.11.29

主要措施及推動計畫

1. 職業安全衛生之工作者訓練

為提升工作者安全衛生知識及災害應變能力，我們除依法令規定及作業需求，開辦相關安全衛生教育訓練課程外，另以電子郵件、公佈欄海報張貼或舉辦安全知識問答等方式，增加同仁對工作環境之危害認知能力與預防災變所需之安全衛生知識及觀念，以避免職業災害發生。辦理新進人員及在職人員安全衛生教育訓練（課程包括危害性化學品、電氣安全、呼吸防護具、緊急應變與消防訓練...等），且教育訓練後進行測驗以評估教育訓練的有效性。另為加強承攬商進廠安全管理，制訂「承攬商管制程序」，要求進廠承攬商應遵守職業安全衛生法令及警儀規定，確保入廠之工程承攬商均遵守各相關環安衛法規及避免造成傷害。

| 課程內容 | 2025 年時數/參與人次 |
|----------------|-----------------|
| 新進人員職業安全衛生教育課程 | 1.5hr/68 人次 |
| 自衛消防編組 | 5 月及 11 月舉辦消防演練 |

2. 門禁管制與安全措施：為確保辦公場所的安全與防範未經授權的進出，我們已實施門禁管制系統。員工與訪客必須透過門禁管制系統才能進入工作區域，減少外來不必要的風險。

3. 職業安全衛生之工作者健康促進

- (1) 為了有效監控組織運作時可能產生的危害，磐儀科技每半年委請合格廠商進行工作環境監測，旨在掌握環境實態與評估勞工暴露狀況，作為公司環境管理之依據，以保障公司同仁安全及健康，提供健全之工作環境。

2025 年度委請典試科技分別於 6 月及 12 月進行監測，項目包含異丙醇、二氯甲烷、二氧化碳濃度，其監測結果，所有監測點均符合法定容許濃度標準。

- (2) 除依據勞工健康保護規則，約聘新泰醫院進行臨場健康服務外，本公司實施了多項工作者健康促進計畫，以幫助員工保持身心健康。除提供了豐富多樣的健康教育資源(包括但不限於飲食、運動、心理健康等等)，以幫助員工掌握健康生活的的方法和技巧。亦推出了一系列的健康促進講座及活動，如頌鉢音療、芳療講座...等等，以鼓勵員工積極參與健康生活的實踐，並增進員工之間的交流和合作，同時也提高員工對健康生活的認識和意識。

於 2025 年 12 月及 2024 年 12 月實施年度員工健檢，參與人數分別為 192 人及 154 人；並由新泰醫院進行臨場健康服務(職醫每季一次、職護每月 4 次)。

4. 危害辨識、風險評估、及事故調查

為有效預防職業災害的發生，磐儀科技制定職安衛「危害鑑別及風險與機會評估程序」，對作業環境、製程、活動、產品及服務，辨別其潛在危害因素及評估其風險，訂定不可接受風險等級，對不可接受風險優先採取工程控制措施；承攬商作業人員風險鑑別及評估，於施工會議或工具箱會議時討論作業之風險及控制方式。

磐儀科技每季透過職業安全衛生委員會審視高風險項目進行改善，每年 3、6、9、12 月進行職業安全衛生委員會，檢討該季度各委員負責之作業環境是否有職安衛風險發現，並依發現之風險嚴重性進行改善或追蹤，並於下一季度會議提出改善結果分析並決定是否結案或變更改善方案。

事由：2025 年 Q3 發生外籍作業人員使用微波爐加熱過久，
差點引起消防設備動作。

改善：請仲介公司翻譯微波爐使用注意事項供產線作業員(外
籍)閱讀，並簽名公告。

當員工或承攬商發生工安事件時，磐儀將依「職災與事故調查作業規
範」，執行事故調查與追蹤，依照事故內容對損害狀況及工傷予以判
定。事故調查完成後，辦理呈核並實施改善對策，由專責單位持續監督
與追蹤，以減少職業災害並預防類似情形再度發生。2025 年度磐儀科技
未發生職業災害與意外事故。

5. 職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

磐儀科技每季皆召開職業安全衛生委員會並由生產部一級主管或其代理
人主持討論安全衛生計畫，包含教育訓練、作業環境改善對策、危害之
預防管理、稽核、危害鑑別及風險管理、承攬商管理與健康促進等。

| 會議內容 | 勞資會議 | 職工福利 委員會 | 職業安全衛生 委員會 | ISO 9001&45001 系 統管審會 |
|------|---|-------------|---------------|-----------------------------|
| 會議頻率 | 每季 | 每季 | 每季 | 每年 |
| 參與單位 | 勞資雙方代表 | | | |
| 申述管道 | 申訴信箱 cindy@arbor.com.tw | | | |

6. 持續改善與員工參與：根據每次監測及員工反饋，我們將持續優化辦公 環境及安全措施，並鼓勵員工積極參與安全建議，形成全員關注、共同 維護安全健康職場的良好氛圍。