

員工工作環境與人身安全的保護措施

本公司推行 7S 運動，提供員工一個整潔的環境，並針對勞工安全衛生的維護及管理模式的建立，設立專責「職業安全衛生室」負責推動，並於通過國際性的職業安全衛生管理系統 ISO 45001:2018 驗證，提供員工安全與健康的工作環境。

項目	措施
門禁安全	本公司大樓日間、夜間均設有嚴密門禁監視系統。
設施安全	<ol style="list-style-type: none"> 1.經確認本公司屬於非甲、乙、丙、丁及公告之工作場所，同時，建立各機台設備安全衛生守則(包含鑽孔機台、流線台、空氣壓縮機、電器設備等)，確保使用、維修、保養皆能安全進行。 2.用電安全： <ol style="list-style-type: none"> (1)對於生產線設備及辦公區設備，如需檢修或查看時應須將插座拔，斷電後，才可實施檢修作業。 (2)辦公室常見充手機充電線絕緣層破損應迅速更換避免通電後，誤觸導電層而造成感電事件。 3.各部門主管每日作業前，實施作業前檢點及每月、每年就該機械、設備實施定期檢查並予紀錄備查。若有損壞或毀損，將立即停工檢修及洽理修繕，並採取安全必要措施。
環境衛生	由職業安全部每月進行環境、安全、衛生與節約等項目點檢，確認工作環境是否符合 7S 作業標準，並針對異常進行追蹤處理。
消防安全	<ol style="list-style-type: none"> 1.依消防法之規定設置完整之消防系統；包含警報系統、消防水系統、逃生系統、滅火器等。 2.消防器材檢查：由防火管理人員每月定期對滅火器與消防設備實施檢查與紀錄；並依消防法規定委託專技人員檢修場所消防安全設備並申報。 3.每半年由全體同仁共同進行逃生安全演練。
職業安全衛生教育訓練	<ol style="list-style-type: none"> 1.對於新進勞工或變更作業之勞工，進行安全衛生教育訓練。 2.對擔任各類安全衛生及特殊作業人員依法執行教育訓練。
健康檢查	<ol style="list-style-type: none"> 1.新進人員均要求繳交體格檢查表。 2.每年實施在職員工之一般健康檢查。
稽核	已取得 ISO 45001:2018(有效日期:2025 年 11 月 29 日)。
團體保險	依法投保勞保、健保，並享有免費的團保、出差旅平險，讓員工更無後顧之憂。

項目	措施
再發預防	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="384 170 1485 304">1. 職業安全衛生部於每月十日前，完成「職業災害內容及統計表」申報，並由職業安全衛生部參與職災或事故之調查、預防再發之改善措施訂定，並做成紀錄。<li data-bbox="384 315 1485 405">2. 定期統計分析失能傷害較高的單位與類型，將嚴重度相對較高或重覆發生性質的部門列為教育訓練與管理重點。<li data-bbox="384 416 1485 497">3. 定期召開職業安全衛生委員會之會議：設置職業安全衛生管理委員會，每3個月開會1次。