

性別平等及多元化

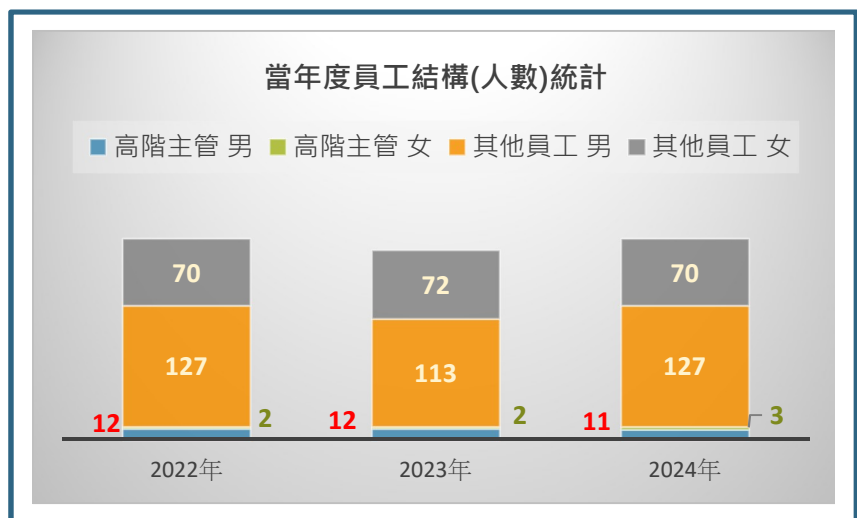
1

本公司在追求性別平等及多元化方面的具體做法包括確保在招聘、晉升和薪酬上不會有性別歧視，提供平等的職業發展機會，並確保男女員工在相同職位和相似工作內容下獲得相同薪酬，以消除性別薪酬差距。

在員工的工作與生活平衡方面，根據勞動基準法提供適當且彈性的工作安排，並給予男女性員工育嬰假、女性產假及生理假等措施。此外，還制定性騷擾防治措施和人力資源部的申訴機制，以保障所有員工在工作場所的安全和尊嚴。通過這些具體措施來促進性別平等，並提升工作環境的多元化和包容性。

磐儀科技在招聘方面皆以專業能力為優先考量，杜絕性別歧視，致力於性別平等的職場文化。

✧ 台灣總部人力資源結構



多元化統計/年度				2022 年		2023 年		2024 年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接人員	性別	男	26	13.20%	7	3.78%	10	5.08%
			女	22	11.17%	18	9.73%	14	7.11%
		年齡	未滿 30	10	5.08%	7	3.78%	5	2.54%
			30 以上未滿 50	36	18.27%	16	8.65%	17	8.63%
			50 以上	2	1.02%	2	1.08%	2	1.02%
		學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			大專院校	28	14.21%	5	2.70%	6	3.05%
			其他	20	10.15%	20	10.81%	18	9.14%

多元化統計/年度				2022 年		2023 年		2024 年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
間接人員	性別	男		101	51.27%	106	57.30%	117	59.39%
		女		48	24.37%	54	29.19%	56	28.43%
	年齡	未滿 30		5	2.54%	6	3.24%	11	5.58%
		30 以上未滿 50		122	61.93%	127	68.65%	125	63.45%
		50 以上		22	11.17%	27	14.59%	37	18.78%
	學歷	研究所		29	14.72%	29	15.68%	30	15.23%
		大專院校		116	58.88%	122	65.95%	134	68.02%
		其他		4	2.03%	9	4.86%	9	4.57%

註：特定區間年齡百分比=（特定區間年齡的直接人員總數 / 當年度員工總數）*100%。

註：學歷百分比=（當年度特定學歷的直接人員總數 / 當年度員工總數）*100%。

多元化統計/年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
SASB_TC-HW-330a.1							
管理層	男	12	6.03%	12	5.69%	11	78.57%
協理或同等級人員	女	2	1.01%	2	0.95%	3	21.43%
技術(研發)	男	59	13.41%	54	11.76%	62	82.67%
人員	女	11	2.50%	11	2.40%	13	17.33%
其他人員	男	56	18.79%	47	15.51%	54	50.00%
	女	57	19.13%	59	19.47%	54	50.00%
所有員工	男	127	64.47%	113	61.08%	127	64.47%
	女	70	35.53%	72	38.92%	70	35.53%

✕ 台灣總部員工人數統計

統計/年度		2022 年		2023 年		2024 年	
員工總數 (註 1)		197		185		197	
勞雇合約 (註 2)		非固定		非固定		非固定	
性別	男	127		113		127	
	女	70		72		70	
勞雇類型 (註 3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職

統計/年度		2022 年		2023 年		2024 年	
性別	男	127	0	113	0	127	0
	女	70	0	72	0	70	0

註 1：以當年底（12/31）的員工總數為準。

註 2：勞雇合約中，非固定期限的契約員工被視為正式職員。

註 3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員）。

✂
 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率
 GRI 202-1

基層員工類別	性別	2024 標準薪資與當地基本工資比例
台灣	男性	1.10
	女性	1.07

註：因男性直接員工須協助貨物搬運工作，故給予比女性略高之薪酬。

✂
 女性對男性基本薪資加薪酬的比率

基本薪資與薪酬的比率			比率					
			2022 年		2023 年		2024 年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
台灣	直接	基本薪資 (註 1)	1.24	1	1.02	1	0.99	1
		薪酬 (註 2)	1.18	1	1.12	1	1.03	1
	間接	基本薪資	1.33	1	1.28	1	1.26	1
		薪酬	1.36	1	1.29	1	1.26	1

註 1：基本薪資指符合勞基法定義的經常性薪資。

註 2：薪酬指經常性薪資加上支付給工作者非經常性的額外獎金、補貼。

員工育嬰留停/年度	性別	2022 年	2023 年	2024 年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	5	3	4
	女	5	5	7
申請育嬰留停的員工數	男	0	0	0
	女	1	1	2
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	0	0	0
	女	1	1	2
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B) (含提前復職)	男	0	0	0
	女	0	0	1
復職率 (B/A)	男	0.00%	0.00%	0.00%
	女	0.00%	0.00%	50.00%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數 (C)	男	0	0	0
	女	0	0	0
留任率 (C/前一年 B)	男	0.00%	0.00%	0.00%
	女	0.00%	0.00%	0.00%

註 1：享有育嬰留停資格的員工人數以近 3 年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準。

註 2：復職率= (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) *100%。

註 3：留任率= (前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數) *100%。