

# 磐儀科技全方位職涯培訓體系

培訓計畫 涵蓋面向	2025 年度 投入之量化資源
中高階主管培訓班	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 目標：提升領導溝通影響力、建構高績效團隊文化。</li><li>■ 對象：中高階主管（共 10 人）。</li><li>■ 2025 年課程總時數：240 小時。</li><li>■ 培育方向：引進「卡內基訓練」強化領導魅力，協助主管掌握激勵部屬與達成目標之核心能力。</li></ul>
數位轉型與 AI 賦能訓練	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 目標：掌握生成式 AI 前瞻技術、優化軟體開發架構、提升自動化應用水平。</li><li>■ 對象：軟體部、產品部及專業人員（共 84 人）。</li><li>■ 2025 年課程總時數：504 小時。</li><li>■ 培育方向：重點引進「Deepseek 及混合式 AI 架構」、「LLM Prompt 使用技巧」及「GitHub Copilot 應用」。透過高強度的技術實作，加速組織數位轉型，提升研發團隊在人工智慧浪潮下的核心競爭力。</li></ul>
產品知識與專業職能	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 目標：深化核心產品理解、強化業務推廣能力、確保技術規格精準傳達。</li><li>■ 對象：業務、行銷及新進相關職位人員。</li><li>■ 2025 年產品知識課程總時數：124 小時。</li><li>■ 培育方向：涵蓋「EC/IA 產品介紹」、「網路安全與強固型產品訓練」及「網安與物聯網產業趨勢」。確保同仁具備紮實的產品 Domain Knowledge，能為客戶提供專業的解決方案。</li></ul>
工廠技能鑑定	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 目標：落實製程標準化、精進工藝精密度、確保作業安全。</li><li>■ 對象：工廠生產作業同仁（共 100 人次）。</li><li>■ 2025 年課程總時數：200 小時。</li><li>■ 培育方向：針對「包裝」、「螢幕/Panel PC 貼膜」及「焊接生產流程」實施嚴格技能檢定與注意事項宣導，維持高品質產出。</li></ul>
品質管理與法規遵循	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 目標：完善品質管理體系、強化法規遵循、提升稽核專業職能。</li><li>■ 對象：品保及品管相關人員（共 11 人次）。</li><li>■ 2025 年課程總時數：176 小時。</li><li>■ 培育方向：包含「醫療器材品質管理系統」、「ISO 9001:2015 內部稽核」及「輻射設備防護訓練」，確保符合國際安全規範。</li></ul>

培訓計畫 涵蓋面向	2025 年度 投入之量化資源
財會稽核	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 目標：深化財務法規認知、強化內部控制與風險管理機制。</li> <li>■ 對象：會計主管、代理人及稽核人員（共 4 人次）。</li> <li>■ 2025 年課程總時數：24 小時。</li> <li>■ 培育方向：進行會計主管持續進修，並深入探討「IFRS 對內部控制及內部稽核考量之影響」，保障公司財務透明與合規。</li> </ul>
全員通識課程	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 目標：落實誠信經營、強化緊急應變能力與職場安全防護。</li> <li>■ 對象：全體員工（共 585 人次）。</li> <li>■ 2025 年課程總時數：1,170 小時。</li> <li>■ 培育方向：推行「防範內線交易與不誠信行為」；辦理「消防逃生演練」與「急救人員安全衛生在職訓練」，提升全員災害應變能力。</li> </ul>
新進人員教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 目標：建立正確安全價值觀、融入企業文化與工作守則。</li> <li>■ 對象：全體新進同仁（共 60 人）。</li> <li>■ 2025 年課程總時數：480 小時。</li> <li>■ 培育方向：落實「職業安全衛生概念及安全衛生工作守則」教育，協助新進同仁建立團隊合作價值觀並深入了解企業文化。</li> </ul>