



**2024 磐儀科技股份有限公司
永續發展報告書
Sustainability Report**

董事長的話	3
關於本報告書	5
✕ 報導範疇及揭露邊界	5
✕ 報告書撰寫與參考準則	5
✕ 發行時間	5
✕ 報告書查證與數據品質管理	6
✕ 報告書意見回饋	6
永續績效	7
一、 永續管理	7
1.1 永續發展委員會	7
1.2 確認利害關係人	8
1.3 利害關係人議合	9
1.4 鑑別重大主題	12
1.5 永續發展目標	20
二、 關於磐儀	22
2.1 公司簡介	22
2.2 產品發展與競爭情形	24
2.3 企業榮耀	25
2.3 價值鏈和其他商業關係	27
2.4 產業夥伴及外部組織參與	30
2.5 獲獎及產業認可	30
三、 誠信治理	31
3.1 治理實務	32
3.2 風險管理	45
3.3 氣候變遷治理	49
3.4 法規遵循	55
3.5 營運績效	58
3.6 資安防護	61
四、 產品服務	67
4.1 創新研發	67
4.2 客戶關係	70
五、 綠色永續	74
5.1 節能減碳	74
5.2 水資源管理	79
5.3 廢棄物處理	81
5.4 永續供應鏈	84
5.5 綠色產品/服務	91

六、	社會關懷	98
6.1	人權保障	98
6.2	性別平等及多元化	101
6.3	人才吸引與發展	104
6.4	職業安全衛生管理系統	114
6.5	社區關懷與公益參與	127
附錄		128
(一)	附錄一、GRI 內容索引	128
(二)	附錄二、SASB 編制標準 - TC-HW 硬體	134
(三)	附錄三、永續指標揭露標準	136
(四)	附錄四、上市上櫃公司氣候相關資訊	137

董事長的話

在「雁行千里，雁行結盟」策略帶領下，磐儀集團攜手 IC 設計龍頭聯發科與工業電腦巨頭樺漢科技，組建強大的產業聯盟。透過資源共享與技術整合，雙方在生產運籌、全球市場布局、邊緣 AI、ESG 實踐及雲地整合等關鍵領域展開深度合作，聚焦市場痛點，提供具差異化的解決方案，拓展全球業務版圖。並透過成立投入邊緣 AI 開發專責團隊，擴展品牌行銷觸角、參與國際展會、優化品質管理與認證機制，強化組織體質，全方位提升核心競爭力。將 ESG 理念深植公司治理與經營策略，致力成為兼具成長動能與社會責任的企業。

**** 公司治理與友善職場 相輔相成 ****

公司提供健檢、家庭日與子女獎學金，支持健康講座、運動社團、健行等活動，協助員工平衡工作與生活，並設置結合永續理念的藝術走廊，打造身心放鬆空間。另規劃系統化培訓，提升團隊專業力與凝聚力。此外，為強化董事會多元性與專業性，延攬具 ESG 經驗及女性董事；推動性別平等與多元共融（DEI），將 DEI 理念貫穿於招聘、晉升和薪酬制度中實踐，透過文化與政策的付諸實踐，有效建構優秀團隊。

**** 資安與職安並進 建構雙重保障 ****

持續推行 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，長期致力於建立和維持安全職場環境。2024 年再取得 ISO 27001 資訊安全管理認證，更有效強化內部資料防護與客戶信任，確保營運穩定性與安全性。透過資安與職安一體化，建構全方位的風險管理機制，將兩大系統策略性整合至營運流程，優化整體管理效率。

**** 綠色供應鏈與智造 助力環境永續 ****

自 2023 年起採用 ISO 14064-1 標準，實施碳盤查並通過查證。並致力發展在地化供應鏈、推動永續供應鏈管理，除了要求供應商遵守管理系統標準外，亦強調在人權保障、勞工安全、環境保護及道德規範等多方面的責任，透過多面向的合作與要求，以提升供應鏈的永續性。

磐儀透過技術創新降低功耗，並全面採用可回收包材，雙管齊下加速綠色轉型。更投入智慧水電設備整合，建構碳管理及節能系統，並成立新能源物聯網部門，聚焦微電網與儲能，拓展綠能應用新商機。

**** 創新驅動 建構智慧產業生態 ****

面對產業快速變局，磐儀以「五 N 循環理論」為創新引擎，透過新技術—新產品—新應用—新市場—新客戶的正向循環，靈活應對市場需求。與產業夥伴協同整合軟硬體資源，持續深耕能源管理、環境監測、智能製造、車隊與物流管理等場域，打造高效能、具永續價值的行動與嵌入式運算解決方案，攜手全球夥伴共創智慧未來。



董事長

李明

關於本報告書

這是磐儀科技股份有限公司（以下簡稱「磐儀」）第 15 本永續報告書，自 2011 年起編制第 1 本企業社會責任報告書起，磐儀每年持續針對利害關係人關注的永續議題，將各面向重大主題之實際作為揭露於永續報告書，今年並將氣候變遷(TCFD)的因應及依美國永續會計準則(SASB)所對應產業之機會與風險予以揭露，並於 2023 年起出版英文永續報告書，確保與海外利害關係人溝通之有效性。

✧ 報導範疇及揭露邊界



本報告書以台灣磐儀科技 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之永續作為和營運績效作為本報告之揭露範圍，與財務年報涵蓋範圍不完全相同。

報告中揭露的財務數據引用母公司個體財務報告並未涵蓋子公司相關數據，而組織溫室氣體盤查數據亦僅涵蓋營運總部、健康廠。其餘各永續指標的揭露範疇將於報告書中詳細說明。

✧ 報告書撰寫與參考準則



本報告書依循全球永續性標準理事會(GSSB)於 2021 年 10 月公布《GRI Universal Standards 2021，簡稱 GRI 2021》及「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」編撰。此外，報告書中亦依(SASB)發布之產業揭露準則，揭露所屬之產業分類「技術與通訊：硬體」，及氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures，TCFD)

ARBOR

✧ 發行時間 2024

磐儀每年定期發行中、英文版永續報告書，並於公司網站提供下載。

本次發行時間：2025 年 8 月

上次發行時間：2024 年 8 月

下次發行時間：預定 2026 年 8 月

✧ 報告書查證 與數據品質管理

- 本報告書為磐儀自行編製，且未經第三方機構確信。
- 財務數據：引用經勤業眾信聯和會計師事務所簽證之年度財務報告
- ISO 各項標準查證情形

ISO 標準	查證機構	有效期限	邊界範圍
品質管理 (ISO 9001 : 2015)	UCS	2022.10.26~2025.10.26	磐儀
	UCS	2024.04.23~2027.04.02	磐旭
	SGS	2023.01.03~2026.01.02	磐鴻、欣亞博
品質管理 (ISO 13485 : 2016)	SGS	2022.10.21~2025.10.21	磐儀
環境管理 (ISO 14001 : 2018)	UCS	2022.11.27~2025.11.27	磐儀
職業安全 (ISO 45001 : 2018)	UCS	2022.11.30~2025.11.29	磐儀
組織型溫盤(ISO 14064-1 : 2018)	ARES	2024 年度	磐儀
資通安全 (ISO 27001 : 2022)	SGS	2024.11.06~2027.11.06	磐儀

註 1：財務報表子公司 _ 磐旭智能股份有限公司(簡稱：磐旭)；深圳市欣亞博科技有限公司(簡稱：欣亞博)；磐鴻科技(深圳)有限公司(簡稱：磐鴻)

註 2：環球國際驗證(簡稱 UCS)；台灣檢驗科技(簡稱 SGS)；亞瑞仕國際驗證(簡稱 ARES)

✧ 報告書意見回饋

磐儀科技股份有限公司 永續發展委員會

電 話 02-82269396 ext.218

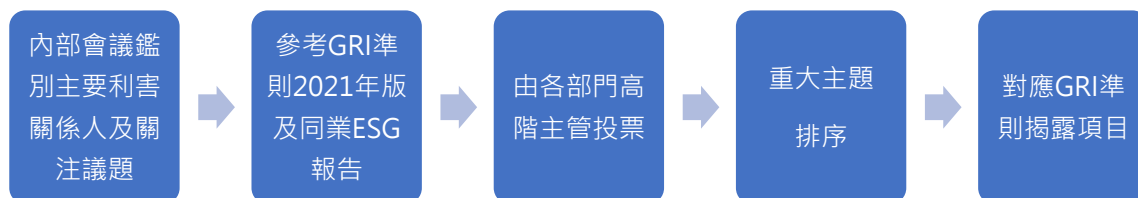
地 址 235 新北市中和區中正路 700 號 10 樓

電子郵件 esg@arbor.com.tw

公司網址 www.arbor-technology.com

一、永續管理

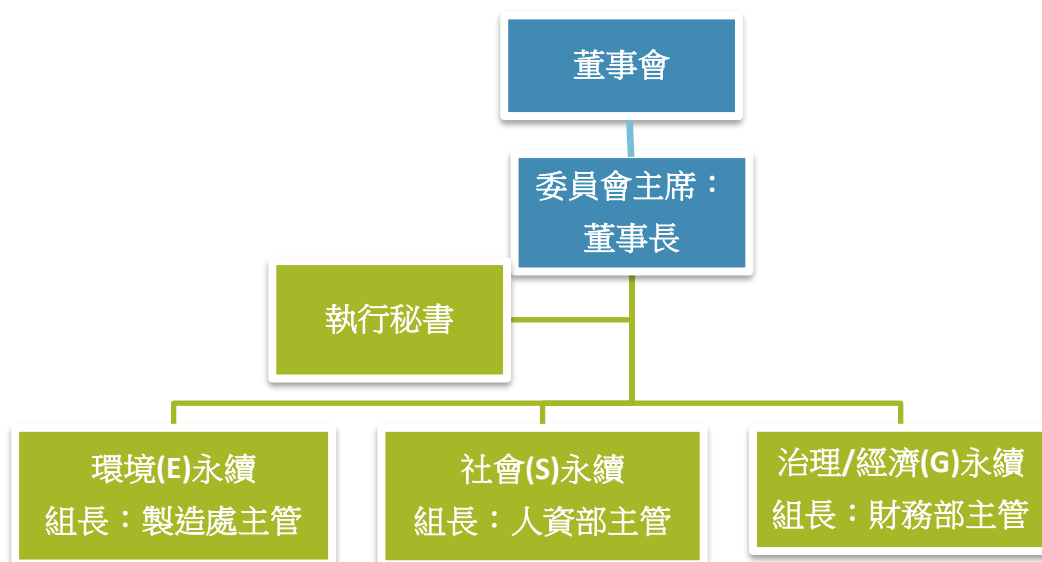
✕ 利害關係人與重大主題鑑別流程



1.1 永續發展委員會

1.1.1 組織

磐儀依董事會通過之「永續發展實務守則」，成立「永續發展委員會」，並由董事會授權董事長出任委員會主席，採任務編組方式進行分工，區分「環境(E)永續」、「社會(S)永續」、「治理/經濟(G)永續」三個小組，並分別由製造處部門主管、人力資源部主管及財務部主管擔任組長。



1.1.2 執責

「永續發展委員會」之職掌包含：負責企業社會責任 政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出、執行及檢討，及每年一次將當年度執行計畫與成果定期向董事會報告。

1.1.3 運作概況

董事會通過設置兼職之「永續發展委員會」。

由董事長擔任「永續發展委員會」主任委員，委員會之下設立各功能小組，各部門主管擔任小組組長。

決定重大主題

由各功能小組組長彙整利害關係人的建議與意見，並評估議題之衝擊度後，將決議由董事長核示當年度重大主題。

確認報告書內容

由各功能小組組長共同確認當年度的ESG報告書已涵蓋所有重大主題及執行成果。

向董事會報告「年度永續發展(ESG報告書)」。
董事會針對ESG報告書提出相關建議或意見。

1.2 確認利害關係人

✧ 確認主要利害關係人

透過例行業務往來
接觸各利害關係人

透過內部會議討論
以及參考同業情形

鑑別出
主要利害關係人

利害關係人為影響磐儀科技或受磐儀科技影響的群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與磐儀科技的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出對磐儀科技而言具有重要性的主要利害關係人，包含員工、客戶、股東/投資人、供應商、政府機構及主管單位、媒體、非營利組織/社區。

1.3 利害關係人議合

磐儀科技的利害關係人因身份類別的不同，對公司的關注議題也有所差異。這些議題涵蓋經濟、環境及人群（包括人權）等方面。為了能夠了解利害關係人的需求與期待，並及時做出回應，公司各部門在業務往來中主動透過多種管道與利害關係人建立溝通渠道，以掌握他們所關注的議題與意見。此外，公司在官方網站上設有外部溝通信箱，並指派專責人員進行管理，積極妥善地回應及檢討改善。每年至少一次，還會向董事會報告主要利害關係人與公司之間的雙向溝通情況。

✕ 2024 年度與利害關係人溝通情形、關注議題與報告內容如下：

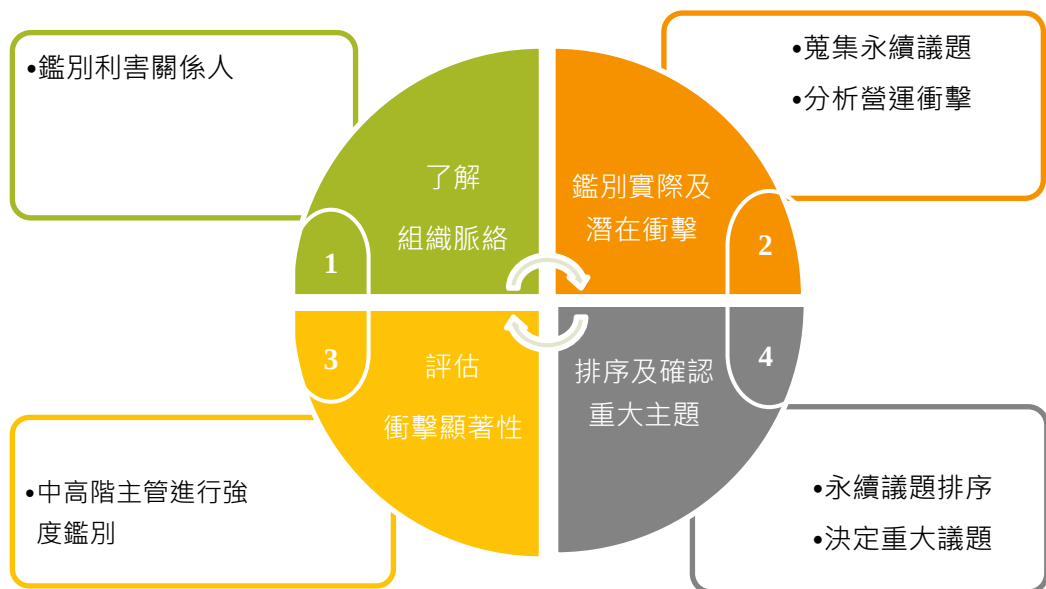
利害關係人	關切議題	聯絡方式	溝通及回應管道	溝通頻率	2024 年度 溝通情形 董事會報告：2025.03.14
股東 投資人	公司治理 與風險管理 營運績效 誠信經營 創新研發	財務部 郭小姐 Email: investor @arbor. com.tw	股東會	每年	一年 1 次
			財務報表	每季	一年 4 次
			年報	每年	一年 1 次
			官網訊息揭露	隨時更新	公佈相關訊息
			法人說明會	不定期	2024.12.04 召開，並可於本公司 官網觀看說明會實況。
			記者會/發布新聞稿	不定期	透過新聞稿公佈公司產業訊息
			公開資訊觀測站	隨時更新	公佈相關訊息
			透過電話及電子郵件回應投資人提問	不定期	由發言人回應
政府及主 管機關	能源與溫室 氣體管理 公司治理與 風險管理 誠信經營 法規遵循 資安防護 員工權益與 多元平等 職業健康與 安全 公益與社區 參與	財務部 郭小姐 Email: investor @arbor. com.tw	公文往來	不定期	於規定日期內回覆，並列表控管公文接收情形。
			公開資訊觀測站	不定期	依法定期申報
			配合法令增修宣導	即時	配合法令增修，由法規適用單位進行及時宣導，每年第 4 季並由法務單位統一編修法遵手冊，供全公司遵循參考
			資安稽核	每年	通過 ISO 27001:2022 職業安全衛生管理系統 (效期 2024.11.06~2027.11.06)

利害關係人	關切議題	聯絡方式	溝通及回應管道	溝通頻率	2024 年度 溝通情形 董事會報告：2025.03.14
非營利組織/社區	能源與溫室氣體管理 廢棄物管理 公益與社區參與	人資部 陳小姐 Email: Cindy @arbor. com.tw	ESG 報告書	每年	2024.08.30 將 2023_ESG 報告書公佈於公司網站並上傳公開資訊觀測站
客戶	創新研發 供應鏈管理 產品與服務品質	公司網站_線上 客服	客戶稽核	不定期	將缺失立案追蹤，持續改善
			客戶滿意度調查	每年	收集客戶意見調查並進行統計分析
			企業網站	隨時	由線上客服依問題種類(銷售、技術服務、維修等)提供服務。
			由客戶提供限用物質及相關法規要求	依客戶要求	針對客戶提出規格，納入管理並按照規定執行。
供應商 外包廠商	採購管理 供應鏈管理	製造營運 鄭先生 Email: Jesselai @arbor. com.tw	定期評鑑	每年 2 次	依規劃實施常態供應商評鑑
			訪廠稽核	不定期	依規劃執行供應商抽核
			原物料品質檢驗	每次進貨	依檢驗規範執行抽核及品質檢驗，作為允收之依據。
員工	人才吸引與留任 員工權益與多元平等 員工培訓與訓練 職業健康與安全	人資部 陳小姐 Email: Cindy @arbor. com.tw	勞資會議	每季	由各單位員工組成，讓員工意見能被聽見且被回應。
			職工福利委員會	至少每季	由各單位選出的福委共同討論並執行福利活動的規劃，及預算審議。
			員工年度訓練	一年多次	年底由各單位提初次年之訓練規劃，由人資單位依年度教育訓練計畫統籌並追蹤執行狀況，2024 年度教育訓練執行率為 87.5%。
			新進員工輔導	每季	報到當日由人資部介紹公司組織及環境，讓員工更快瞭解公司，除安排線上課程，並於入職 3 個月內安排新人訓，瞭解新進員工入職情況，以便給予及時的協助。
			績效溝通	每半年	2024 年度分別於年中及年底執行績效考核，主管與部屬進行考績晤談，讓主管及同仁雙方皆能了解績效達成狀況及改善方向。

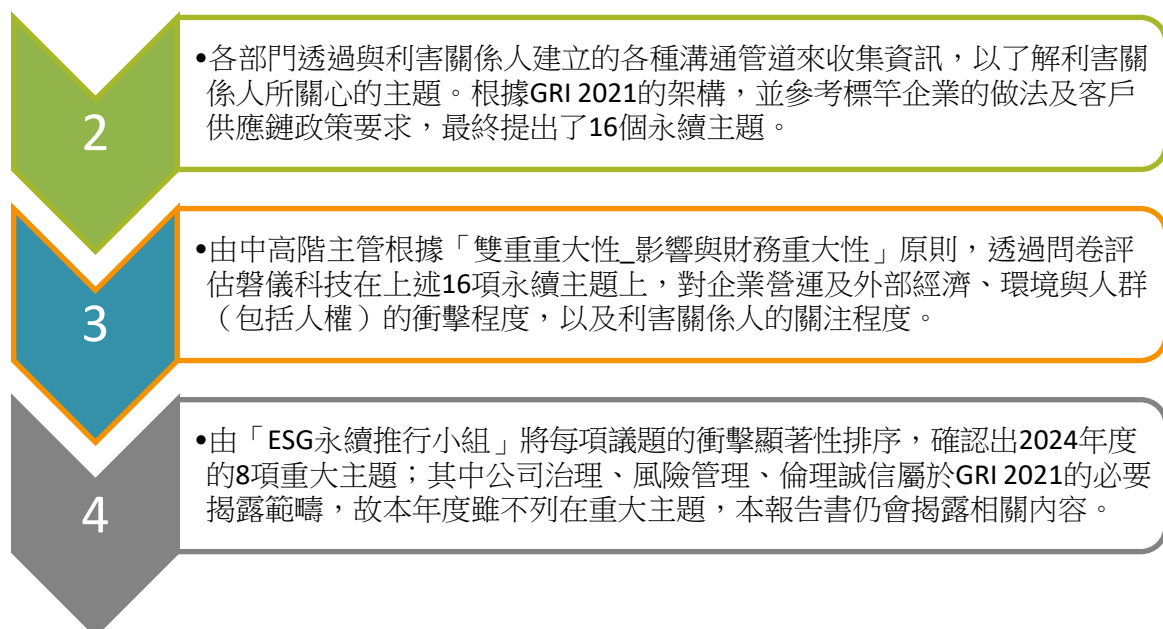
利害關係人	關切議題	聯絡方式	溝通及回應管道	溝通頻率	2024 年度 溝通情形 董事會報告：2025.03.14
			員工健康關懷	每年	每年安排公司全員健檢，讓員工能掌握本身的健康狀況，並依職安法規定聘雇特約醫護人員，辦理健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項；2024 年健檢於 11 月執行完畢。
			職業安全	隨時	設立直屬於董事長之「職業安全衛生部」，由專職人員負責推動職業安全衛生的維護及管理模式；並通過 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統(效期 2022.11.30~2025.11.29)及 ISO 14001:2015 環境管理系統(效期 2022.11.27~2025.11.27)。

重大主題鑑別流程

透過多元管道蒐集利害關係人關注之永續議題，參考磐儀科技永續經營及風險管理的觀點，依循 GRI 通用準則 2021 年版，檢核利害關係人關注議題的衝擊性，及評估重大性議題在環境(E)、社會(S)、治理/經濟(G)衝擊的顯著性，透過衝擊評估，辨識具重大性的 ESG 議題。此外，每年透過「ESG 永續推行小組」依重大主題鑑別流程持續檢視並視情況調整，以規劃短、中長期的永續發展策略。



重大主題矩陣圖



重大主題異動情形

近年來環境議題受到大量的關注，且資安威脅日趨嚴重，故新增「綠色產品與服務」，並使「資訊與個資安全」衝擊度提升。

排序	2023 年 重大主題	2024 年 重大主題	異動情形
1	營運績效	營運績效	排名相同
2	客戶服務	產品與服務品質	排名相同，增加產品品質
3	資安防護	創新研發	排名上升
4	人才吸引與留人	法規遵循	新增
5	永續供應鏈管理	永續供應鏈管理	排名相同
6	研發創新	人才吸引與培訓	排名下降，增加員工訓練
7	節能減碳	資安防護	排名下降
8	職業安全	綠色產品與採購	更名，排名上升
9	綠色產品與服務		

撰寫報告書原則



磐儀科技遵循 GRI 準則的報導原則來編制 ESG 報告

- ✧ 根據永續性脈絡原則：透明地揭露公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及人群（含人權）實際情況採取因應措施來改善或降低負面衝擊；
- ✧ 根據完整性原則：報告書揭露之資訊應充足反映公司在經濟、環境及人群（含人權）的顯著衝擊範圍；
- ✧ 根據準確性原則：報告書之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的 ESG 績效；
- ✧ 根據平衡性原則：報告之資訊應公正反映正、反面績效，讓利害關係人對磐儀科技的 ESG 績效做出合理的評估；
- ✧ 根據清晰性原則：報告書呈現資訊的方式，可讓利害關係人容易理解和容易取得；
- ✧ 根據可比較性原則：報告以國際慣用的標準揭露 ESG 資訊，同時資訊揭露的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效；
- ✧ 根據時效性原則：公司定期發行 ESG 報告，適時提供 ESG 資訊供利害關係人作出正確決策；
- ✧ 根據可驗證性原則：公司透過內部人員檢視報告、確保報告書資訊揭露的正確性。

重大主題邊界與衝擊

面向	重大主題	對公司的重要性	正 / 負面衝擊對應	價值鏈衝擊 ●直接○間接			GRI_2021 一般揭露 /主題準則	報告書 揭露章節
				上游	磐儀	下游		
治理 / 經濟 (G)	營運 績效	準確的市場定位有助於公司營運績效提升，好的經營績效是企業永續成長的基礎，並能增加員工向心力及投資人投資意願，也是邁向永續經營的關鍵。	⊕提高競爭力 ⊖外匯損失/投資失利 ⊖生產力不足，成本增加、營收下降		●		GRI 201	3.4 營運績效
	產品 與 服務 品質	維護客戶關係，適時妥善處理客戶的需求，提高客戶忠誠度，並間接吸引新客戶。	⊕提高客戶忠誠度 ⊖影響服務品質 ⊖產品使用之原料，不符合國際標準，造成環境危害		●	●	自訂主題	4.2 客戶關係
	研發 創新	持續創新，找出『顧客』潛在且關鍵的需求，為企業帶來新的產品或市場發展方向，是企業成長及永續經營的驅動力	⊕創新技術，降低成本，創造營收 ⊖無法滿足市場需求，增加公司營運風險	●	●	●	自訂主題	4.1 創新研發

面向	重大主題	對公司的重要性	正 / 負面衝擊對應	價值鏈衝擊 ●直接○間接			GRI_2021 一般揭露 /主題準則	報告書 揭露章節
				上游	磐儀	下游		
治理 / 經濟 (G)	法規 遵循	確保公司營運確實遵循有關法令與公司內部程序及政策，建立企業整體的遵法形象，降低經營上之違法風險與責任，達到永續經營的目標並強化市場競爭力。	⊕提升公司形象 ⊖違反法規造成磐儀商譽及財務負面損失 ⊖違規處分影響公司營運		●	○	GRI 2 2-27 GRI 419-1	3.3 法規遵循
	永續 供應 鏈 管理	隨著市場競爭全球化,在供應鏈的管理上，我們依「供應商管理程序書」之策略建構磐儀供應生態鏈,合理且有效選擇適合的供應商當長期合作夥伴, 打造完整的現代在地化供應鏈,除可降低生產成本浪費,有效提升決策效率,減少碳排實現 ESG 環境面永續。	⊕強化供應鏈韌性，增加供應鏈穩定性和提高整體效率 ⊖缺料 ⊖未即時調整供應鏈，造成關稅、碳稅衝擊	●	●	○	GRI 204-1 GRI 308-1 GRI 414-1	5.4 永續供應鏈
	資安 防護	客戶： 保障客戶資料與交易安全，強化信任關係，提升客戶滿意度與長期合作意願。 形象： 建立資安重視形象，展現企業責任與專業，提升品牌信譽與外部評價。	⊕落實資訊安全維護，提升客戶信任度 ⊖營運資訊或客戶隱私洩露，可能面臨法遵風險及造成公司權益及商譽受損。		●	●	自訂主題 GRI 418-1	3.5 資安防護

面向	重大主題	對公司的重要性	正 / 負面衝擊對應	價值鏈衝擊 ●直接○間接			GRI_2021 一般揭露 /主題準則	報告書 揭露章節
				上游	磐儀	下游		
		資料： 防護內外部資料安全，確保資料正確性與可用性，支援營運與策略決策。 產品： 產品設計導入資安控管，確保使用安全，符合市場與客戶資安需求。						
社會 (S)	人才吸引與培訓	人才是公司最重要的成長動力，工業電腦領域致力於為各行各業提供全面的解決方案。磐儀以一條龍式的服務模式運作，對人才的需求日益多元化，涵蓋研發、驗證、工程、生產、銷售、客服以及行政等領域。透過構建具有競爭力的薪資福利體系，並提供針對優秀人才的量身培育計劃，實現公司與員工共創雙贏的目標。在遵循人權相關法規，保障員工基本權益的基礎上，公司更進一步提供超越法規要求的完善薪酬福利，並優化個人發展與成長機會，以吸引頂尖人才，提升團隊凝聚力，同時有效降低人才流失率。	⊕提供優質的薪酬與福利，吸引優秀人才，提升競爭力 ⊖缺工衝擊，增加經營風險 ⊖各階層人才培訓不足		●		GRI 401 勞雇關係 GRI 404 訓練與教育 GRI 405 員工多元化與平等機會 GRI406-408 人權	6.3 人才吸引與發展

面向	重大主題	對公司的重要性	正 / 負面衝擊對應	價值鏈衝擊 ●直接○間接			GRI_2021 一般揭露 /主題準則	報告書 揭露章節
				上游	磐儀	下游		
環境 (E)	綠色 產品	磐儀科技透過產品綠色設計與管理提升回收與再利用降低對環境的衝擊，從設計段選用綠色包裝材料，透過包材的改良，提高環境效益，以符合國際趨勢，在產品設計階段考量產品材料等完成磐儀永續議題因應的實質作為。	⊕開發低碳產品，減少環境衝擊，提升競爭力 ⊖違反歐盟 RoHS、REACH 等國際規範	●	●	○	自訂主題 GRI 301-3	5.5 綠色產品/ 服務

磐儀科技各部門日常透過例行管道定期、不定期與利害關係人互動，倘若遇到利害關係人或永續議題可能對公司營運產生潛在負面重大衝擊之際，由權責部門針對利害關係人或永續議題在財務、公司經營、法遵紀錄、與勞動權益與安全健康等面向展開盡職調查，並向總經理及董事長報告具體調查結果，由董事長評估該結果對公司整體營運是否產生具體之重大影響，倘若有關鍵重大事件，董事長會在董事會中說明內容，並交由董事會對盡職報告做出決議後交由公司權責部門執行。

2024 年磐儀科技與利害關係人之間未發生任何潛在負面重大衝擊事件，故未有向董事會報告之紀錄。具體實踐下來讓磐儀科技對利害關係人之盡職調查以及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。

1.5 永續發展目標

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals,SDGs) 是聯合國在 2015 年發布的一項計畫，提出 17 項永續發展目標及 169 個細項目標，作為 2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

磐儀科技將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在經濟績效的思考模式擴大成兼顧環保及其他法規遵循、提高員工待遇來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減緩排放溫室氣體，以及邀請供應商對改善環境、提高職場待遇等面向一起努力，展望未來，磐儀科技能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業公民責任。

SDGs	細項目標	磐儀科技回應
 1 消除貧窮	1.4 確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	● 提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
 4 優質教育	4.5 消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 4.7 提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。	● 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。 ● 規劃永續發展、職場性平、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與。
 5 性別平等	5.1 消除對婦女任何形式的歧視。 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護。	● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ● 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。

SDGs	細項目標	磐儀科技回應
 8 體面工作和經濟增長	8.4 改善能源使用與生產效率。 8.5 實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.7 禁用童工、消除受壓迫的勞工。 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	● 提升能源使用效率，詳 5.1 節能減碳。 ● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 ● 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。 ● 母性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障母性員工。 ● 落實職業安全衛生管理系統，有效提升員工職場安全。
 9 產業創新與基礎建設	9.5 鼓勵創新，並提高研發人員數，並提高研發支出。	● 逐年提高研發團隊人數，每年研發支出佔營收比率維持在 5%~7%間，詳 4.1 創新研發。
 10 減少不平等	10.2 促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法。	● 公司的召募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考量標準。 ● 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。
 12 責任消費及生產	12.5 透過預防、減量、回收與再利用大幅減少廢棄物的產生。	● 不斷改良生產製程，降低廢棄物的產出。 ● 透過產品綠色設計與管理提升回收與再利用降低對環境的衝擊
 16 和平正義與健全制度	16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。	● 強化公司治理，透過內控確保從業人員符合公司各項規範，並設有獨立檢舉管道及完備的檢舉流程。 ● 透過利害關係人溝通，瞭解渠等對公司的要求與期望，並定期向董事會報告。

二、關於磐儀

2.1 公司簡介

磐儀科技成立於 1993 年，公司名稱寓意要當「工控量測儀器產業之磐石」，並於 2007 年 12 月登錄興櫃，2013 年 5 月正式掛牌上櫃。早期以工業控制應用為主，後來延伸至系統整合和手持式裝置領域，提供客戶在不同環境與應用領域中的需求。

✧ 公司基本資料

公司名稱：磐儀科技股份有限公司

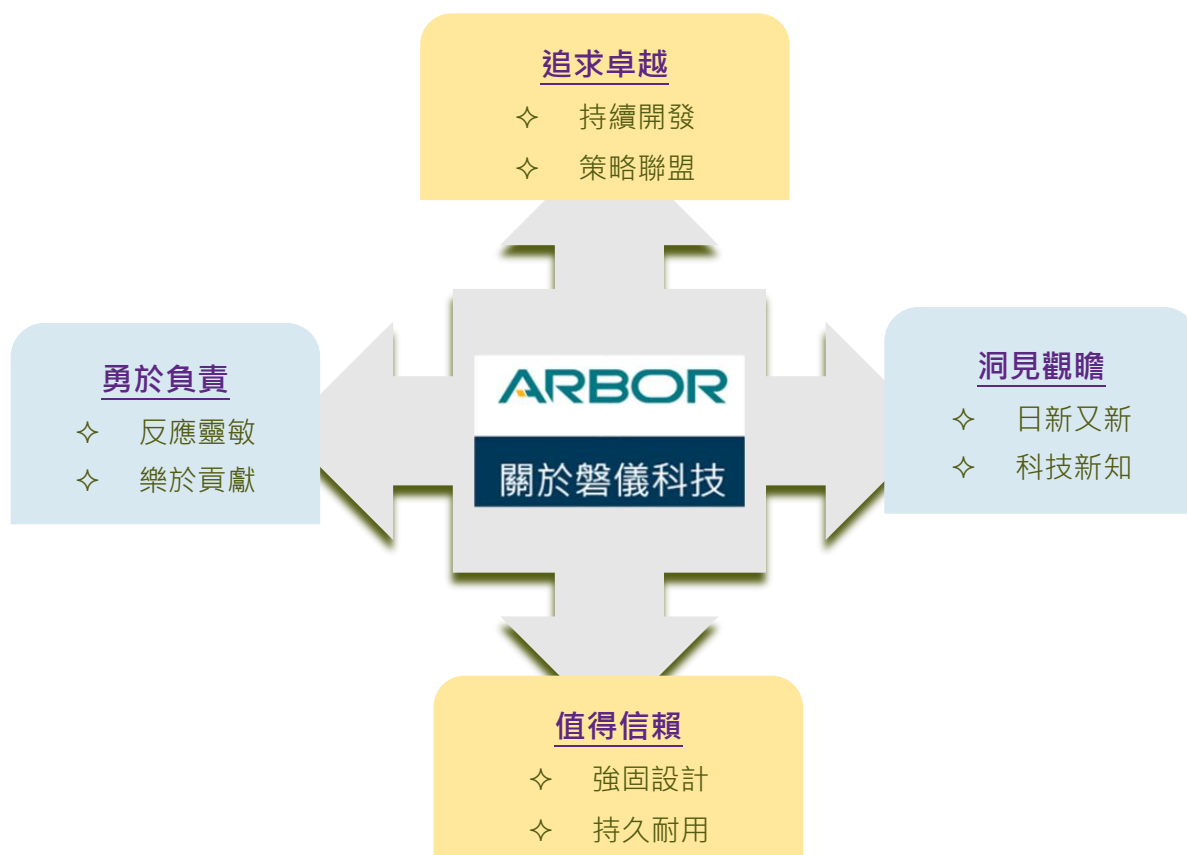
股票代號：3594

總部位置：中和區中正路 700 號 10 樓

實收資本額_2024.12.31：956,974 仟元

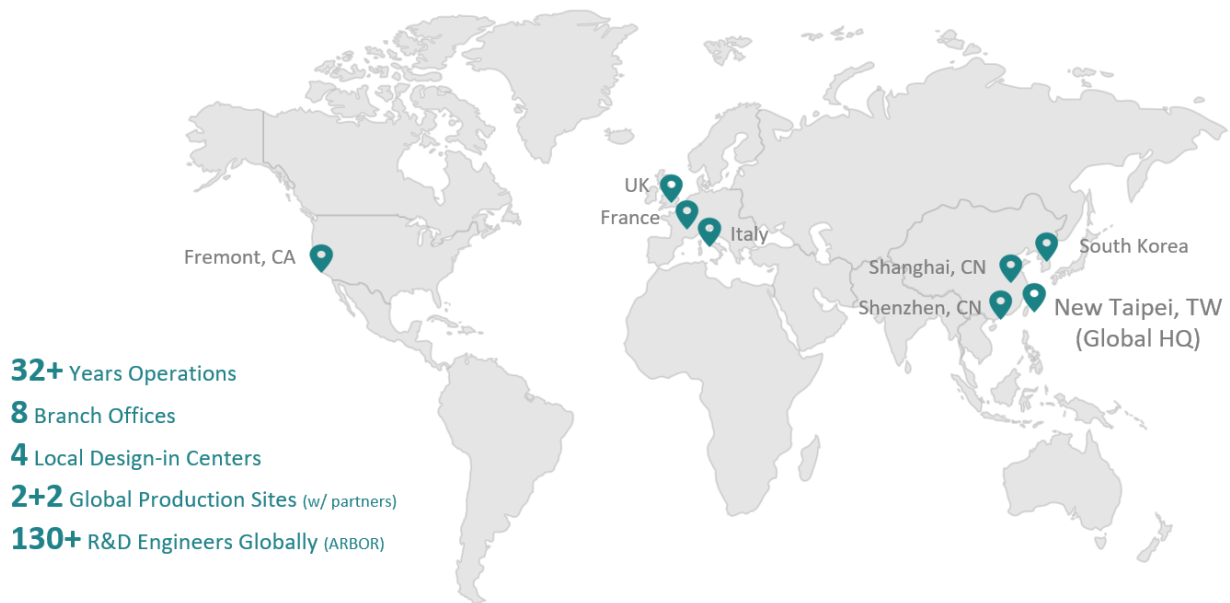
全球員工人數_2024 年底：482 人

✧ 企業核心價值

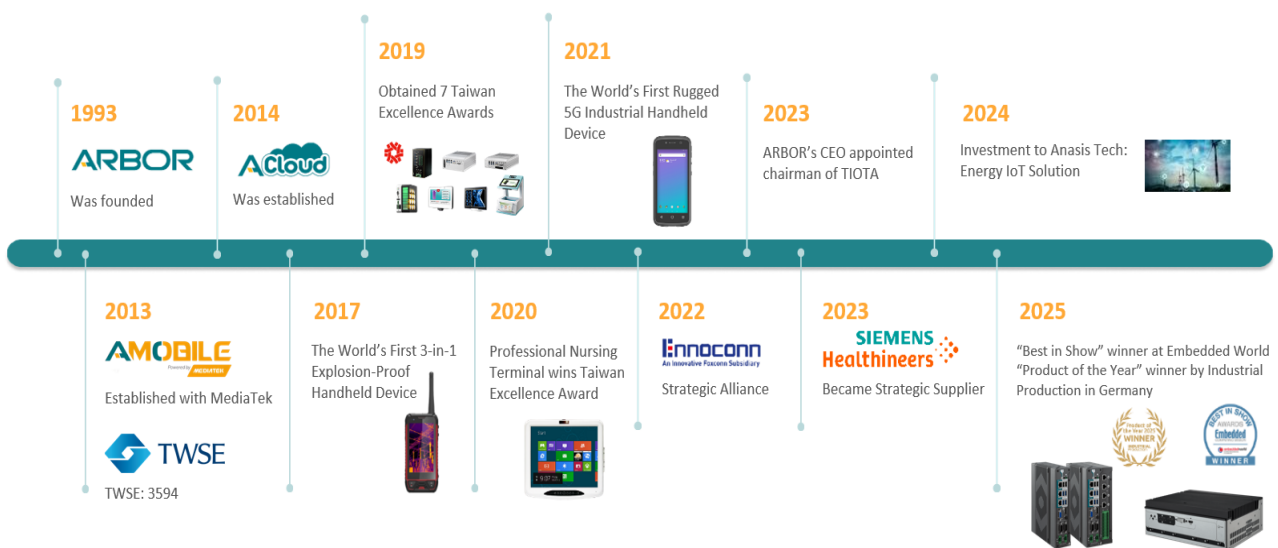


磐儀是一家以台灣為基地、放眼全球的國際型企業，其總部設立於台灣，並在台灣及深圳設有研發中心及生產製造廠。公司擁有覆蓋世界各地的銷售網絡，結合尖端的嵌入式設計技術、嚴格的測試與驗證實務經驗，以及深厚的市場洞察力，為我們分布於全球的代理商、經銷商和合作夥伴提供專業的諮詢與服務。

ARBOR is a global provider of Edge AI HPC, industrial IoT computing and mobility solutions



磐儀集團里程碑





✕ 主要產品與應用

磐儀在李董事長「雁行千里、雁行結盟」的策略指導及聯發科、樺漢等盟友的支持下，各方共享資源，並在生產、通訊、海外市場、邊緣 AI、Google、ESG、雲地整合等多個領域展開合作，結盟的效益逐漸顯現。至今，磐儀的產品線涵蓋嵌入式工業主板、醫療電腦、可攜式平板電腦及嵌入式智能系統等，並整合軟硬體，結合人工智慧（AI）與物聯網（IoT）的創新應用，與合作夥伴共同開發適用於各種行業和應用的完整解決方案，應用領域涵蓋能源管理、環境監測、智能製造、車隊管理及智慧物流等多個領域。

工業物聯網一站式解決方案

邊緣 AI 運算



工業電腦



工業級
平板電腦



手持裝置



嵌入式電腦
與模組



✕ 競爭優勢

R&D

擁有超過 31 年的工業電腦控制器和無線通訊解決方案經驗

Production

- 醫療產品、工業應用、交通運輸等特殊產品認證
- 磐儀整合現代化 MES 系統，實現智慧化工廠

Technology & Alliance

- 寬溫、IP 等級及防爆設計
- 與聯發科、緯創及樺漢策略聯盟
- Intel, Microsoft Azure 的合作夥伴

Global Service

擁有廣泛的全球銷售網絡，在台灣、中國大陸、美國、英國、法國、義大利和韓國皆有據點。支援全球經銷商和其他合作夥伴網路。



WattSaver

ARBOR 透過 BIOS/Firmware 開發技術，提供最佳效能解決方案。



BIOS 防止損壞科技

如果系統 BIOS 快閃記憶體損壞，MCU 外部快閃記憶體可以自動恢復系統。

多樣化認證

具備 EN-50155, E13/E24 Mark, MIL-STD-810 等認證，可迅速滿足市場客戶需求

高度客製化

模組化設計，高度客製化，易於升級，高價格效益，可滿足各種特殊專案。



智慧化工廠的優勢與實力

完善設備

無塵室、燒機室、通訊測試



工廠製造

擁有完整 e-SOP 製造流程



售後服務

完善 e-RMA 管理系統



製造設備

生產線自動燒機設備



品質管理

100% 功能測試,
100% B/I, FQC, ORT &
MES 系統



生產線管理

齊備的生產線，產能
可滿足不同客戶需求



2.3 價值鏈和其他商業關係

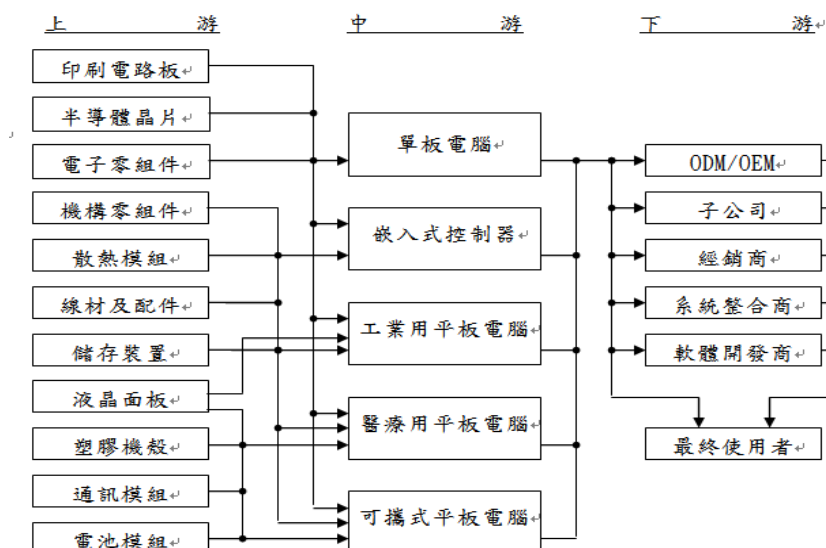
✧ 雁行千里，雁行結盟

磐儀的產品線涵蓋嵌入式工業主板、醫療電腦、可攜式平板電腦及嵌入式智能系統等，應用範圍包括工業自動化、智慧交通、智慧物流、工業安全、智慧零售及智慧醫療等領域。

在李董事長的帶領下，成功引進了 IC 設計領導廠商聯發科，並與樺漢進行資源互補與合作，不但展現了產業綜效並為公司營運注入新動能。在與聯發科的策略合作中，雙方共同致力於 AIoT 應用的開發，特別是在機器視覺和邊緣運算方面；磐儀通過與聯發科合資成立的磐旭智能，進一步強化了在工業物聯網與機器人領域的布局，並利用聯發科的晶片技術及磐儀在工業電腦方面的專業，共同拓展市場。至於與樺漢的合作，則側重於生產優化與資源整合，不僅能利用樺漢的生產線降低成本，還通過成本優化、海外通路合作以及聯合開發差異化的工業物聯網產品，全方位地為磐儀創造更多商機並提升市場競爭力。

✧ 產業價值鏈

磐儀的產品包括嵌入式工業主板、醫療電腦、可攜式平板電腦及嵌入式智能系統等，主要位於中游，專注於設備製造和系統管理。工業電腦涉及許多垂直整合零組件與高度客製化製程，功能整合度較高，產品應用範圍廣泛，客戶潛在於各產業中。主要是透過經銷商、系統整合商與軟體開發商銷售予最終使用者，因此工業電腦大多透過具有工程背景的經銷商、系統整合商與軟體開發商，再銷售給全球各地之最終使用者。



 業務活動

目前之產品及服務項目

- 工業電腦產品
- 網路安全產品
- 汽車電子移動監控產品
- 醫療電子產品
- 人機介面平板電腦
- 無風扇工業控制系統
- 博弈機系統
- 客製化產品及相關應用軟體
- 寬溫產品系列
- 模組化電腦(Modular Computer)
- 工業用 Tablet PC
- 車載電腦產品
- 工廠自動化產品
- 軌道交通、電廠自動化、智慧電網等
- 工業安全、熱成像運用
- 智慧城市物聯網

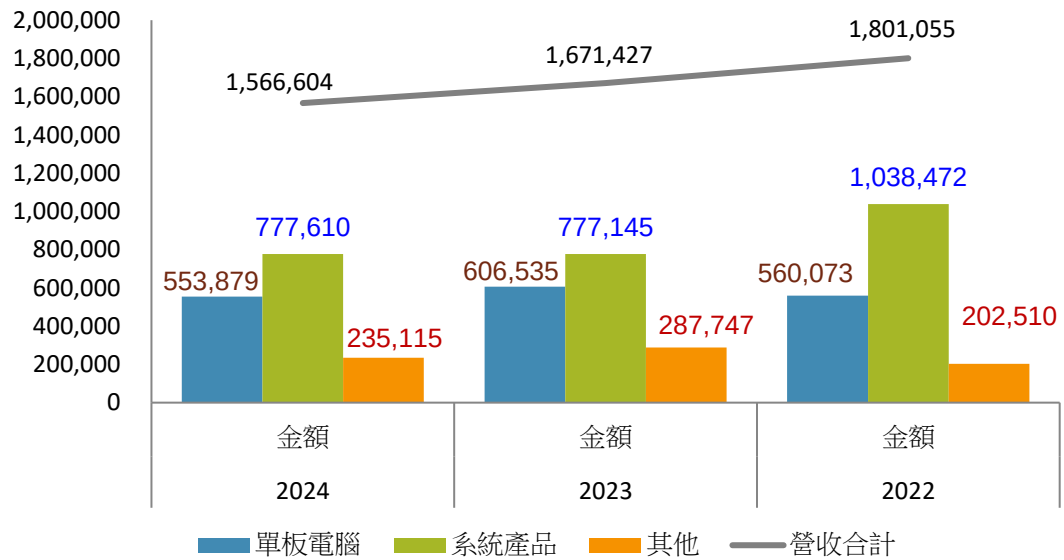
計劃開發之新產品及服務

- 交通監控控制器
- 電力行業應用之多通訊介面閘道器
- 影像採集通訊系統所適用之高階主機板
- 倉儲、物流管理應用之可攜式平板電腦
- 適用於手術、診察及分藥等應用之醫療用液晶平板電腦
- 軌道交通物聯網
- 防疫科技之全方位體溫及口罩監測解決方案
- 工業安全暨熱成像應用

近3年產品營收比重

資料來源：磐儀年報

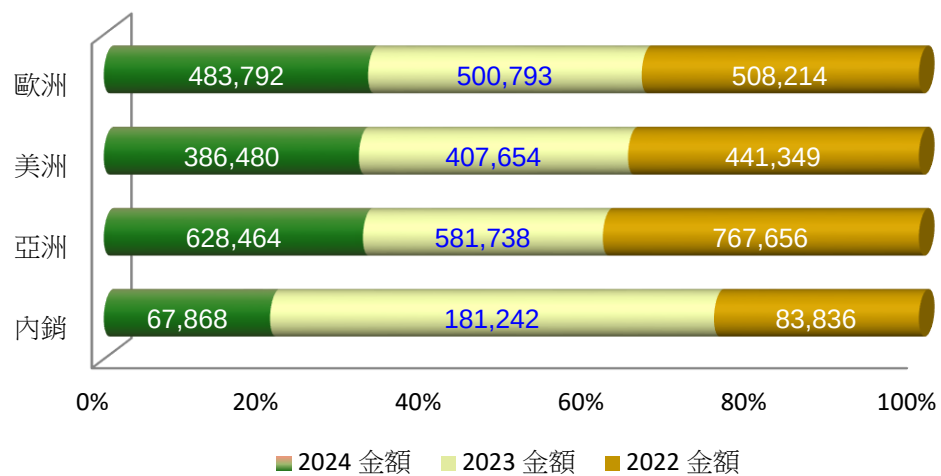
單位：千元



近3年各區域銷售金額與佔比

資料來源：磐儀年報

單位：千元



2.4 產業夥伴及外部組織參與

磐儀科技除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢，並致力於發展工業自動化和智慧城市。



2.5 獲獎及產業認可

磐儀科技專注於工業物聯網運算和行動解決方案，我們與合作夥伴密切合作，為各行各業的廣泛應用開發完整的解決方案，磐儀的創新產品獲得多項國際獎項的認可。

我們的使命是通過提供智能行動裝置和嵌入式電腦產品使工作和生活更智能，進而實現智能星球的願景。



Awards | Product Awards | Partner Recognition

三、誠信治理

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

磐儀科技依台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「內部重大資訊處理作業程序」及「防範內線交易之管理作業」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。此外，磐儀科技亦秉持正確、及時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊網路申報系統，以確保股東能取得公司相關之最新訊息。

磐儀科技亦建置多元的申訴機制，在公司官網利害關係人專區針對不同利害關係人類別設置不同的聯絡窗口及聯絡管道，公司透過雙向溝通，理解利害關係人對公司的要求與期望，並努力達成利害關係人期待。

公司治理守則

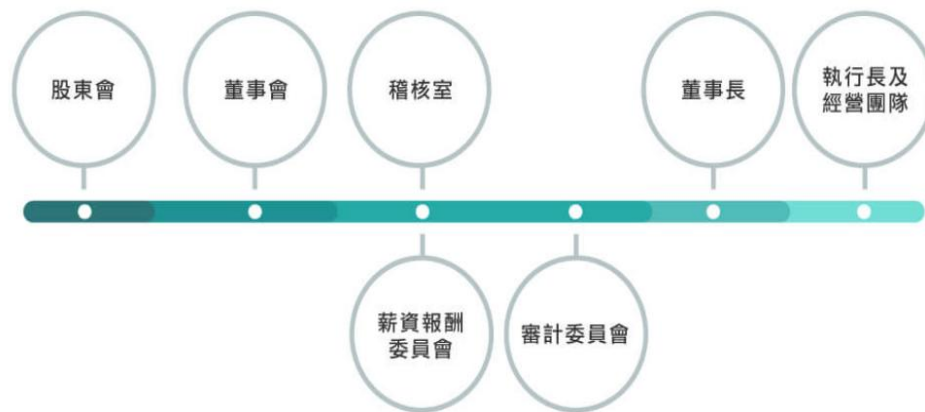


利害關係人專區



3.1 治理實務

3.1.1 公司治理架構與治理單位設置



股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，總經理協助董事長擘劃公司的經營方針並擬定永續發展策略，由董事會檢視財務績效、永續策略等等，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

磐儀科技重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。磐儀科技依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外在環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

公 司 治 理 成 果

- ✕ 2024 年第 11 屆公司治理評鑑，上櫃公司組排名 6%~20%。
- ✕ 董事會及功能性委員會績效評估結果在 4.8 分以上(滿分 5 分)。
- ✕ 獨立董事佔比 50%以上。

為了加強公司對董事職務執行的支援，進一步提升董事會的效能，董事會於 2023 年 3 月通過決議，任命財務部協理為公司治理主管。該主管的職責包括協助董事履行職務、提供必要資料、安排進修活動，以及依法處理董事會和股東會相關會議事宜。此外，還需協助公司遵守董事會與股東會的決議，並維護投資人關係。公司治理主管已依法完成 2024 年度公司治理相關專業課程的 12 小時持續進修。

2024 年度第 11 屆公司治理評鑑結果磐儀科技位於上櫃公司組 6% ~ 20%，顯示磐儀科技在公司治理主管的帶領下，公司治理各方面皆有效且良好地運作，未來公司亦將致力提昇公司治理整體綜效，強化利害關係人對磐儀科技的信賴。

同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是磐儀科技持續努力的目標。

3.1.2 董事會

董事會議事規範 董事會績效評估辦法 (官網)董事會運作情形



董事會管理及績效評估

為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，磐儀科技董事會通過「董事會議事規範」明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

此外，董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。磐儀科技為落實公司治理並提升董事會的功能，定義管理目標如下：

具體管理目標	達成情形(任期： 2024.06.27~2027.06.26)
董事會成員有 1 位(含)以上女性董事。	達成(共計當選 1 名女性董事)
年度全體董事之董事會實際出席率平均達 85% 以上。	2024 年度全體董事之實際出席率為 96.61%
董事會成員專業背景應涵蓋經營管理、產業知識、會計等專業領域至少 1 名；其中獨立董事至少 1 人應具備會計或財務專長。	獨立董事王明德擅長於經營管理、財務專長
於次一年度第一季結束前完成董事會(含功能性委員會)之績效評估	2025.03.14 董事會報告 _2024 年度董事會及功能性委員會內部績效評估案。

同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位記錄並彙整評估結果，於次一年度第一季結束前送交董事會報告檢討、改進。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。



董事會成員多元化政策及接班計劃

磐儀科技公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式；同時依據公司治理實務守則規定，董事會成員除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，亦提倡董事多元化政策，相信多元化方針有助提升公司整體表現。董事會成員選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，包括年齡、性別、國籍等基本組成外，也各自具有產業經驗（如法律、會計、產業、財務、行銷、科技）與專業能力（法律、財務、風險管理）。為強化董事會職能達到公司治理理想目標，磐儀科技「公司治理守則」第 20 條載明董事會整體應具備之能力包含營業判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力等等。磐儀科技董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動。

董事會現有 7 名董事（含 4 名獨立董事），任期 3 年，董事長與總經理非由同一人擔任，董事會依法至少每季召開一次董事會，2024 年度共召開 8 次董事會，董事平均出席率達 96.61%。

註：有關磐儀科技董事成員主要經（學）歷、兼任職務情形及主要股東名單，請參閱公司官網。

董事多元化統計		2021.12.31		2022.12.31		2023.12.31	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
性別	男	6	85.71%	7	87.50%	6	85.71%
	女	1	14.29%	1	12.50%	1	14.29%
年齡	50(含)以下	2	28.57%	1	12.50%	1	14.29%
	51 ~ 65	4	57.14%	5	62.50%	4	57.14%
	65(不含)以上	1	14.29%	2	25.00%	2	28.57%
學歷	博士	2	28.57%	3	37.50%	3	42.86%
	研究所	5	71.43%	5	62.50%	4	57.14%
	大專院校	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

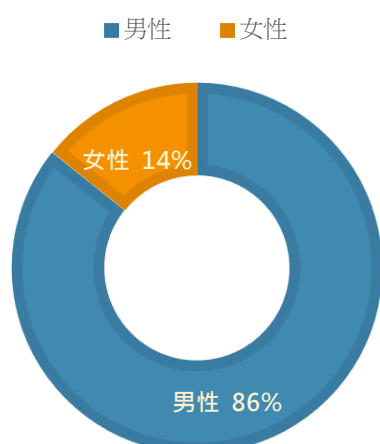
註：

女性董事百分比=（當年底女性董事人數 / 當年底董事人數）*100%。

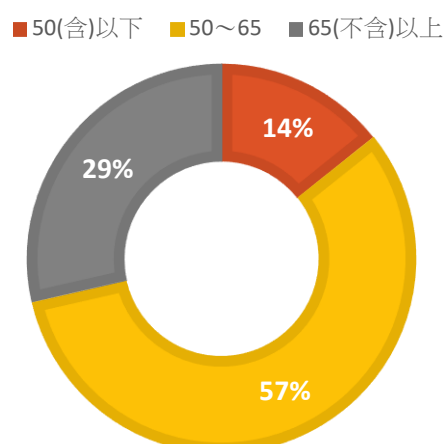
男性董事百分比=（當年底男性董事人數 / 當年底董事人數）*100%。

女性董事百分比+男性董事百分比應為 100%。

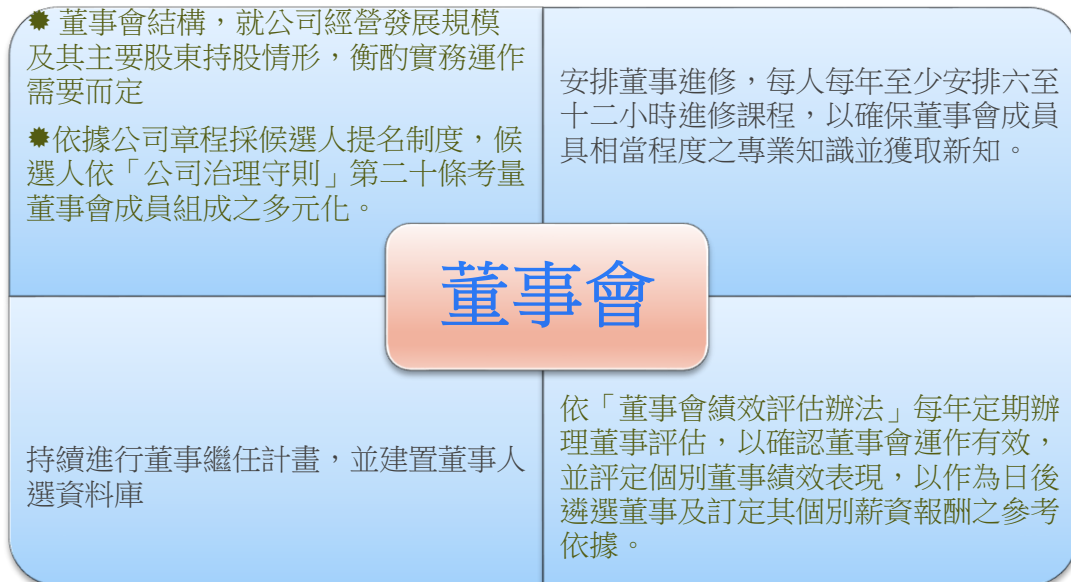
當年度董事性別統計



當年度董事年齡統計



關於董事會之接班規劃，目前集團內有多位高階經理人員備擔任董事所需之管理能力及專業能力，同時，本公司也將向外部徵求專業人才，為董事接班規劃做相關準備。其規劃如下(詳情請參閱公司官網)：



磐儀科技董事之進修內容涵蓋專業能力、公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、永續發展、內部控制制度等 ESG 課程相關，相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。2024 年全體董事進修時數共計 42 小時。

最高治理單位的群體智識	
全體董事會進修總時數	42
ESG 課程相關的總時數	42
董事 ESG 相關課程比重	100.00%

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。磐儀科技董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由 4 名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，2023 年度共召開 7 次審計委員會會議，全體出席率達 96.43%。

2024 年度 歷次
審計委員會會議
討論事由與決議



✕ 獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通政策：

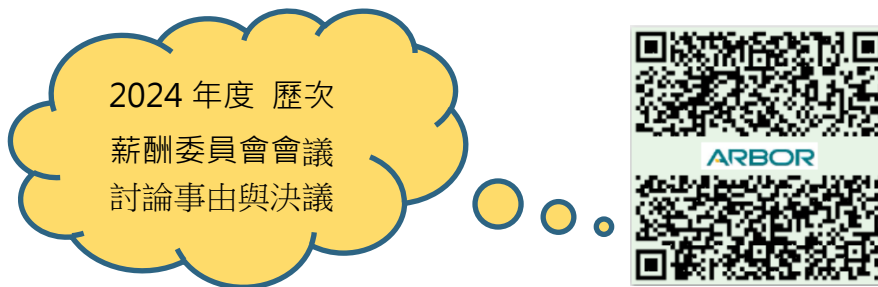
- 獨立董事與會計師至少每年舉行一次會議，會計師就公司財務狀況、海內外子公司財務及整體運作情形及內控查核情形向獨立董事報告，並對財務報告及會計師查核報告或法令修訂有無影響帳列情形溝通；若遇重大事項時得隨時召集會議。
- 內部稽核每月以電子郵件方式呈送已完成之「稽核報告」予各獨董及監察人，若有疑問或指示，則以電子郵件或電話方式向稽核主管詢問或告知辦理；此外內部稽核主管與獨立董事至少每年召開一次溝通會議，就本公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出說明，若遇重大異常事項時，得隨時告知獨立董事。

2024 年度獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形，請參閱公司官網。



薪資報酬委員會

磐儀科技為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪酬委員會組織規章」，在董事會設置薪酬委員會，委員會由 3 位獨立董事擔任，並由全體成員推舉召集人。2023 年度共召開 3 次會議，全體出席率達 100%。



✕ 薪酬委員會主要職權如下，並將所提建議提交董事會討論。

- 訂定並定期檢討董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 定期評估並訂定董事、監察人及經理人之薪資報酬。

✕ 薪酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：

- 公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；
- 董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性；
- 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為；
- 針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

✧ 董事及經理人績效評估與酬金之連結

隨著全球對永續發展的意識逐步提升，愈來愈多的投資者與利害關係人開始重視企業的 ESG 表現。磐儀科技認為，將 ESG 績效導入薪酬體系，不僅能提高高階主管對相關議題的關注度，還能激勵他們積極致力於實現永續發展的目標，並在日常管理決策中融入這些價值觀。此舉不僅可推動企業在環境、社會及公司治理方面的不斷改善，同時也契合國際趨勢，進一步提升磐儀科技對利害關係人的吸引力。

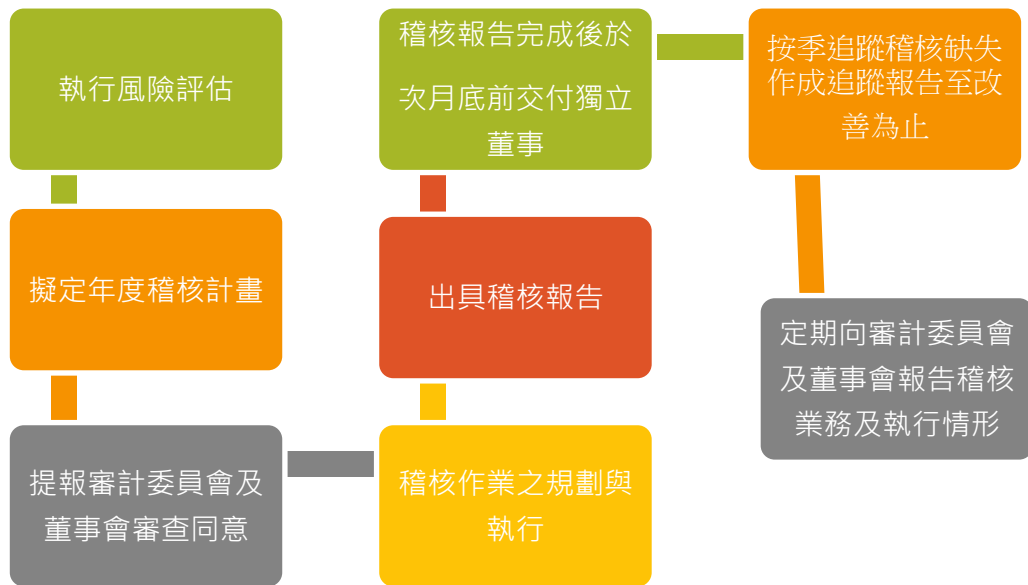
- 本公司章程第 19 條規定_公司年度如有獲利(所謂獲利係指稅前利益扣除分派員工酬勞及董監酬勞前之利益)，得提撥不高於 5% 為董監酬勞；另公司章程 16 條規定_本公司董事之報酬，授權董事會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌同業通常水準議定之。
- 經理人酬金包含薪資及獎金，其中薪資會參考同業水準以及職稱、職級、學(經)歷、專業能力與職責等項目。獎金則與公司 ESG 績效目標(如公司營收、稅前淨利與稅後淨利之達成率)高度連結，個人績效達成度亦將永續責任採購及職業安全衛生納入評核，並採薪資報酬委員會建議之分配原則，並由董事會作最終核定。

3.1.4 內部稽核

✧ 內部控制制度及內部稽核

磐儀科技之內部稽核為超然獨立部門，直接隸屬於董事會，依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，依據各權責單位設計之內部控制制度擬定內部稽核制度，以協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議；並依據年度查核及自評結果，辨別各循環之風險程度，擬訂次年度稽核計劃，經董事會通過後執行。

稽核主管依規定列席董事會報告稽核業務執行情形，並至少每季一次出席審計委員會會議，向獨立董事就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告，透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。2024 年度稽核室共執行 45 項稽核作業，稽核符合率達 100%，並無重大不符合項目。



✧ 內部稽核人員

磐儀「審計委員會組織規程」明訂稽核主管之任免，應經審計委員會同意，並提董事會決議；另外內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定之。

為強化稽核人員的專業能力，安排稽核人員持續進修並參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核講習，提升及維持其稽核品質及執行成效，當年度稽核人員受訓 2 人次合計 24 小時。

✧ 內部控制自行檢查程序

磐儀科技於每年第一季辦理內部控制制度自行評估作業，由各單位自評人員(部級以上主管)自行評估後，交稽核室覆核並彙總公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，以評估公司整體內部控制制度之有效性。

✧ 內部控制聲明書

稽核室覆核各單位自行評估報告，併同稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，整合結果向董事會及高階管理者報告，以作為董事會及管理當局評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之依據。

3.1.5 倫理誠信

具 體 成 果

✧ 誠信廉潔承諾書

2024 年度 61 位新進人員全數完成「聘僱合約書_忠實義務及誠信原則」簽署。

✧ 誠信倫理訓練課程

2024 年度在職人員 169 人參與「防範內線交易及誠信經營宣導」課程，總受訓時數達 84.5 小時。

✧ 當年度未接獲任何違反倫理誠信有關紀錄

✧ 誠信經營政策及方案

- 本公司於2013.06.24股東會通過訂定「誠信經營作業程序」，最後修訂日為2021.02.01董事會。
- 本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，制定「誠信經營作業程序」、「董事及經理人道德行為準則」、「員工從業道德行為準則」，並揭露於公開資訊觀測站及公司網站，上述文件適用對象為董事、經理人、受僱人及具有實質控制能力之人，並指定人力資源處為專責單位，負責監督執行，並定期向董事會報告；2024年度誠信經營執行情形已呈報2025.03.14董事會。

「誠信經營作業程序」、「董事及經理人道德行為準則」、「員工從業道德行為準則」



✕ 防範不誠信行為方案

- 本公司不誠信行為風險之評估係併同內控自評於每年第一季定期啟動，由各單位主管針對營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，評估發生情形並檢討其防範措施的妥適性與有效性後，據以修定防範不誠信行為之措施及方案。
- 本公司於「誠信經營作業程序」中明訂防範方案之範圍，包含禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金；不當慈善捐贈或贊助；提供或接受不合理禮物；款待或其他不正當利益；侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權；從事不公平競爭之行為；產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。
- 本公司「誠信經營作業程序」中定義利益態樣及不誠信行為、明訂提供或收受利益及利益迴避之行為指南、建立獎呈及申訴制度、不誠信行為之處理程序；當公司人員發生涉不誠信行為時，專責單位應將不誠信行為、其處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告，2024 年度本公司並無發生公司人員涉及不誠信之行為。

✕ 落實執行誠信經營政策，2023 年度執行情形如下：

➤ 法遵宣達及教育訓練

- 於公司網站揭露與誠信經營議題相關之公司規章。
- 新進人員入職當天需簽屬「聘僱合約書」，合約內容包括不侵害他人智慧財產權、不使用盜版軟體、營業秘密保密等；2024 年度 83 位新進人員全數完成「聘僱合約書_忠實義務、誠信原則及保密約定」簽署。
- 磐儀員工須於每年3 月底前，完成線上「防範內線交易及誠信經營宣導」之內部教育訓練課程，課程內容包括內線交易形成原因、認定過程、罰則及交易實例與不誠信行為樣態之說明等；除將「防範內線交易及誠信經營宣導」課程簡報與影音檔案至於內部員工教育訓練系統，供全體員工參考；2024 年度本公司「防範內線交易及誠信經營宣導」課程，完成受訓並測驗合格之人員達 169 人(每人受訓時數至少須達 30 分鐘)。

➤ 建立監督機制

本公司訂有「誠信經營作業程序」以及「董事及經理人道德行為準則」，規範董監事、經理人及員工對公司義務、對外商業活動、金錢往來、利益衝突迴避及機密資料管理；並建立會計制度及內部控制制度，以確保財務報導流程及內部控制之有效性。

依據本公司稽核室出具之「2024 年內部控制制度聲明書」及會計師出具之「2024 年度內部控制制度建書」，2024 年度內部控制之設計及執行係屬有效。

➤ 建立舉報機制

本公司於「誠信經營作業程序」中明訂定具體之檢舉及獎勵制度外，並揭露於公開資訊觀測站及公司網站，建立便利及保密之檢舉管道，2024 年度磐儀科技內、外部皆未發生檢舉之案件。

- 本公司舉報程序設有保密機制，禁止對於善意檢舉人進行報復。檢舉人員可經由「檢舉信箱」以書面方式，或「電子郵件」方式 (電子郵件信箱為 inform@Arbor.com.tw)，向「人評會」提出申請，經「人評會」調查後，做成決議書，如經調查發現重大違規情事，或集團有受重大損失之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事。
- 本公司為鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，如檢舉不誠信行為或不當行為經查證屬實，將依舉發金額之 1% 為檢舉獎金，舉發獎金上限不高於新台幣五萬元整。

3.2 風險管理

3.2.1 政策與組織架構

為強化公司治理建立有效風險管理制度，以達穩健經營與永續發展，磐儀科技於 2013.08.12 董事會通過「風險管理政策」，並於 2024.03.15 經審計委員會審議，董事會通過變更為「風險管理政策與程序」，揭露於公司網站，建立健全之風險管理機制。

磐儀科技風險管理組織架構分為四層級，董事會為風險管理最高決策機關，核定整體風險管理政策，各功能組織最高主管組成風險管理小組，由董事長擔任召集人，負責風險管理推動與執行，審查各營運執行單位提出之各項風險管理議題，且至少一年一次向董事會報告。



3.2.2 風險管理運作

磐儀科技永續發展委員會透過 ESG 重大性原則，鑑別出與公司營運相關的環境(E)、社會人權(S)與治理經濟(G)面向的重大主題，針對重大主題可能對磐儀科技造成的負面衝擊提出因應策略，同時公司風險管理架構是以各權責部門為核心，展開後續風險管控作業，讓公司治理單位能進一步監督公司內部控制制度之有效性，並監督公司實際或潛在風險之控管。

2024 年度針對 ESG 風險評鑑，制訂之風險管理政策及程序於 2024.05.13 向董事會報告。

面向	重大主題	負面衝擊	風險管理策略/因應措施
治理/ 經濟 (G)	營運績效	外匯 損失/ 投資 失利	● 利率：隨時掌握市場利率變動情形，並適時調整資金運用狀況。 ● 匯率：藉由以外幣計價之進銷貨款項產生自然避險效果；參酌市場資訊及未來走勢，適時透過換匯或預售遠匯等衍生性商品以降低匯率風險；監控外匯市場變化，以供相關主管人員對匯兌波動進行適時調節，同時做為公司業務單位調整產品價格之依據；並視外幣部位之高低，於必要時依據「取得或處分資產處理程序」從事相關外匯避險操作。 ● 不作高槓桿投資，並另制定「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」與「取得或處分資產處理程序」等制度，辦理財務相關作業。
	客戶服務	影響 服務 品質	● 依據品質管理政策、法規要求事項，與服務品質的要求，訂定量化的目標。 ● 系統性品質管控，每年依國際環保法規、客戶需求，與環保趨勢，審視並監控有害物質之管理，實施環境禁用物質管制計畫。 ● 認定有害物質異常，判定有危害之虞，立即呈報管理階層，依指示與流程進行產品退換貨作業。
	資訊與個 資安全	客戶 對企 業失 去信 任	● 成立資訊處，由總經理出任主管，資安中心執行指示工作，每季定期召開會議，檢視公司資安防護現況。 ● 規劃導入 ISO 27001 資訊安全管系統並取得認證。 ● 每年執行資安風險評鑑，針對高風險資安項目進行風險改善計畫。 ● 每年落實資安事件通報及演練。
	研發創新	無法 滿足 客戶 需求	● 與時俱進：透過每月固定的全球營業單位的工作 review，了解客戶對新產品或新技術的需求並適時提供方案，以確保新研發產品於未來仍與市場的需求契合。 ● 滿足客戶需求：透過每半年一次的重要客戶意見調查，確保重要需求及滿意度，以能策略性的調整，強化公司在重要市場之 ESG 策略因應。 ● 確保策略結果並訂營業績效，按月/季/年定期 review，調整或決策下一個時期計畫，以能於著眼的重要市場增加市佔。

面向	重大主題	負面衝擊	風險管理策略/因應措施
治理/ 經濟 (G)	客戶服務		● 依據品質管理政策、法規要求事項，與服務品質的要求，訂定量化的目標。 ● 系統性品質管控，每年依國際環保法規、客戶需求，與環保趨勢，審視並監控有害物質之管理，實施環境禁用物質管制計畫。 ● 認定有害物質異常，判定有危害之虞，立即呈報管理階層，依指示與流程進行產品退換貨作業。
社會 (S)	人才吸引 與留人	人才 流失	● 提供公平具競爭力的薪酬福利，落實績效管理與訓練發展等政策。每年檢視員工薪資是否符合就業市場水平，並依企業營運績效回饋予員工，以保持薪資競爭力。另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異，且設置各類獎金、分紅、認股權證制度激勵優秀員工。 ● 成立「職工福利委員會」，由勞資雙方推舉委員出任，每季度舉辦各項活動，並辦理員工健康檢查等各項多元的福利措施。 ● 定時進行反歧視及反騷擾宣導並提供多元申訴/舉報管道，若員工有遭受不當歧視及騷擾情況，均可透過公司指派的專責管道進行反應及申訴。 ● 舉辦主管共識營，透過腦力激盪與小組討論方式，培養幹部管理思維與能力。 ● 對於具發展潛力同仁提供外訓課程，持續強化其專業能力；也設立在職進修補助方案，鼓勵員工多元學習。 ● 設立「優秀人才推薦辦法」，鼓勵同仁推薦外部優秀人才入職並給予推薦獎金。 ● 透過參與人力銀行活動(104 人力銀行-雇主品牌大賞)或取得 1111 人力銀行-幸福企業獎項)藉此提升公司知名度，吸引優秀人才目光
	職業安全 衛生管理	營運 及生 產力 受影 響	● 提供優於法令的健康照護及安全的職場環境(取得 ISO 14001:2015 驗證，效期 2022.11.27~2025.11.27)、(取得 ISO 45001:2018 驗證，效期 2022.11.30~2025.11.29)，使員工可以全心全意地投入工作。 ● 遵循「職業安全衛生法」設置職安衛生部，職業安全衛生部每季定期召開職業安全衛生委員會，邀集各單位最高主管及勞工代表共同商討公司安全衛生業務。

面向	重大主題	負面衝擊	風險管理策略/因應措施
環境 (E)	節能減碳 (含氣候變遷及溫排管理)	無法滿足政策及客戶要求	● 氣候變遷風險納入整體風險管理系統，針對可能遭遇之氣候變遷衝擊層面，提出有效之因應策略，減低氣候變遷之影響。 ● 為創造低碳排放的經營環境，以台灣訂定之氣候變遷因應法，與 ISO 14064-1 標準所提供有關溫室氣體盤查之量化、監督、報告及查證程序為基礎成立「溫室氣體盤查委員會」進行溫室氣體盤查與查證相關活動的標準化。依計畫，擬定人才培訓、策略目標、控管機制、內部查證及外部查證規劃。預定於 2026 年完成溫室氣體盤查，2028 年完成外部查證。 ● 節能省碳專案執行：提高能源效率，降低能耗。(全面更換 LED 節能燈具) ● 推動數據盤查。(樺康能管，增加數位電錶管控電力使用) ● 傳遞減碳、降排的溫室氣體資訊，與供應商分享溫室氣體結果揭露。
	永續供應鏈管理	缺料	● 提前調查生產狀況並密切追蹤運輸進度。 ● 建立替料機制，並隨時關注新聞,若遇不可控因素,即時啟動供應商 BCP 調查機制,提前做好替料供貨準備。 ● 深入掌握交期及庫存變化趨勢，提前預測並應對可能的缺料風險。採取安全庫存機制，並推行多元化採購策略，減少對單一供應商的依賴，全面提升供應鏈的靈活性與穩定性。。
	綠色產品與服務	違反法規	● 強化有害物質管理，透過承認料件管理系統平台，以落實原物料與產品符合規範要求，並遵造 RoHS,REACH,TSCA,CP65 等國際法規做詳細控管。 ● 產品推動包材最適化、源頭減量、易拆解與回收原則的同時，也因應國際與環保法規要求，提升整體競爭力。

3.3 氣候變遷治理

為推動氣候變遷管理，磐儀科技積極瞭解氣候變遷可能影響範圍，以評估氣候變化對公司及上游供應與下游客戶經營的預期影響，並依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由管理階層進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，藉以提升企業因應氣候風險之韌性。

TCFD 風險管理流程



氣候變遷管理架構

治理 Governance	本公司為實踐企業社會責任，由永續發展推動小組負責統籌公司治理、環境保護、氣候變遷和勞工相關等議題，並定期召開環境、社會與治理會議，再由永續發展各小組組長向高階管理階層報告執行績效及所需的改進建議，每年向董事會報告；由董事長擔任委員會主席，帶領「永續發展推動小組」實施風險鑑別，並分層負責擬定策略、風險管理流程，及評估管理指標和目標。
策略 Strategy	將氣候相關風險與機會影響納入本公司的策略和規劃，磐儀參考氣候相關財務揭露 (TCFD) 之氣候相關情境分析，使用定量與定性分析以便採取對應措施。本公司參考 2 情境 (2DS) 於永續發展委員會議中進行短、中、長期區間定義之討論，設定「1-3 年」為短期、「3-5 年」為中期、「6-10 年」為長期，並據此進行氣候風險與機會評估。氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類別，其分別再區分為政策與法規、市場、聲譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、產品與服務。
風險管理 Risk Management	1. 磐儀透過永續發展推動小組於氣候相關財務揭露 (TCFD) 討論會議中完成風險鑑別，依據各單位提供氣候變遷因素可能造成公司營運轉型及實體風險與機會進行討論。 2. 鑑別因氣候變遷因素可能造成公司營運轉型風險及實體風險 (共 5 項) 與潛在可能機會 (共 2 項)
指標與目標 Metrics and Targets	1. 為減少營運過程對周邊環境的影響，在所有環境指標上關注議題，如展開節能減碳、水資源使用效率、污染防治、有害物質管理等，以達成永續發展的目標。 2. 成立「ISO14064-1:2018 磐儀集團推行小組」進行碳盤查作業。 3. 選擇具符合社會、環境責任之供應商。

氣候風險鑑別

類型	議題	氣候相關風險	潛在財務風險	風險對策	指標與目標 採取行動/ 管理作為 (2024 年度施行情形)
轉型風險	政策和法規	● 徵收碳費、碳稅 ● 新增相關法規	● 增加營運成本 (如合規成本和保費增加) ● 因罰款和判決導致的成本增加	● 導入 ISO14064_1, 每年進行磐儀集團盤查及磐儀科技查證	磐儀科技 2024 年範疇一與範疇二碳排量為 278.4566 公噸 CO ₂ e, 預估短中期內不會被徵收碳費, 但內部持續推動節能減碳措施, 並監督排放數據以配合政府 2050 年淨零排放政策
	市場	● 消費者對環保產品需求增加 ● 供應鏈中斷或短缺	營運成本增加、利潤減少	● 落實綠色設計與責任採購原則 ● 強化供應鏈韌性 ➢ 降低地域及通關風險, 提高本土供應商採購(家數)佔比至75% ➢ 建立停產通報機制	● 截至2024年, 全球 521家供應商體系已完成原物料100%符合國際環境法規要求之目標 ● 國內採購家數比例占 75% ● 2024年度,因料件EOL, 而發ECR導入替代料的數量為44筆料號
	名譽	● 氣候變遷應對不足 ● 未能滿足利害關係人期望	● 品牌價值下降, 影響市場競爭力 ● 融資困難	致力於有效的策略轉型, 並配合「氣候變遷應法」計畫 2050 年達到溫室氣體淨零排放	因節能設備發揮功效, 2024 年度用電度數較 2023 年度降低 9%
實體風險	短期	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	● 實體資產受損 ● 營運中斷 (如停產、運輸困難、供應鏈中斷) ● 影響勞動力管理和規劃 (如衛生、安全、缺勤)	● 預先評估風險 ● 提高本土供應商採購(家數)佔比 ● 建立完善的應變計畫	● 進行氣候變遷情境分析 ● 當地供應商採購(家數) 比率 75% ● 由「職業安全衛生部」, 建立災害應變計畫, 當年度無災害發生

類 型	議 題	氣 候 相 關 風 險	潛 在 財 務 風 險	風 險 對 策	指 標 與 目 標 採取行動/ 管理作為 (2024 年度施行情形)
	長期	● 極端氣候的發生機率增加 ● 平均氣溫上升	● 資產保費提高增加營運成本 ● 用水、電量增加	● 由經管處每年評估資產投保範圍、總類及額度 ● 訂定碳排減量目標 ● 機房設置不斷電設備(UPS)	● 投保貨物運輸險。 ● 安裝節能設備，即時監控耗能狀況
機 會	資源 效率	採用高效率的運輸方式	● 降低營運成本 ● 提高產能，增加收入	● 提高本土供應商採購佔比。	當地供應商採購(家數)比率 75%
		使用更高效率的生產和配銷流程		● 由 IE 進行生產流程優化 ● 建置能源管理系統 ● 汰舊換新，更換節能設備	● 安裝節能設備，即時監控耗能狀況。 ● 2024 年度用電度數較 2023 年度降低 9%
		使用新技術		● 創新產品與服務	透過結合智慧水表、配電盤設備，把水資源管理、工業安全整合至碳管理、碳盤查等獲取綠能轉型商機
	產品 與服 務	● 消費者偏好轉變 ● 產品減碳效益，提升公司形象	● 商品/服務需求量下降	● 選用 100%可回收再製包材	選擇一項持續進行世代開發之產品線，採用 100%可回收再製包材

磐儀依據 TCFD 建議準則，運用轉型、實體二種風險類型面臨的最嚴重情境（ The Worstcase Scenario ），將分析結果納入策略韌性評估。

轉型風險參考國際能源總署公佈之 2016 年世界能源展望報告 450 情境（ IEA WEO 450 Scenario,2016 ）及各製造據點所在地訂定之國家自定貢獻（ Nationally Determined Contribution,NDC ）目標。臺灣於「國家自定預期貢獻」（ Intended Nationally Determined Contribution, INDC ）報告書中，設定 2030 年溫室氣體排放量為依現況發展趨勢推估情境（ Business as Usual, BAU ）減量 46%。

轉型風險

- IEA WEO 450 Scenario
- 國家自定預期貢獻(INDC)

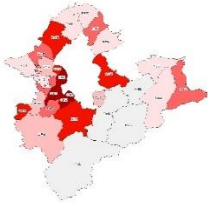
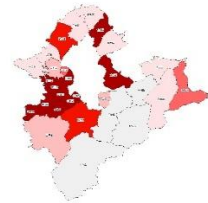
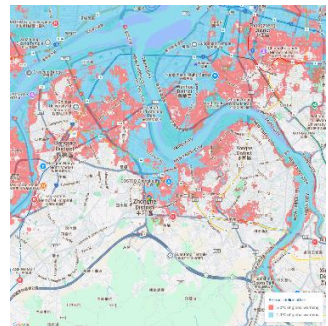
2030 年溫室氣體排放量為依現況發展趨勢推估情境（ Business as Usual, BAU ）減量 46%。

實體風險參考實體風險參考國家災害防救科技中心(NCDR)、美國研究組織「氣候中心」（ Climate Central ），針對 RCP8.5 等情境，推估 2020-2060 年溫度上升、降雨量、淹水、海平面上升的情況進行分析。

實體風險

- 美國研究組織「氣候中心」（ Climate Central ）
- 國家災害防救科技中心(NCDR)

推估2020-2060年海平面上升、低於潮汐線區域、低於2050年洪水水位、氣溫上升、雨量改變率、最大連續降雨天數及總降雨量的情況。

風險類型	情境	參數	風險類型	情境	參數
實體風險 淹水	RCP 8.5	非常高度排放情境 至 2060 年 平均升溫高 1.9 ° C 至 3.0 ° C	實體風險 海平面	RCP 8.5	非常高度排放情境： 至 2060 年 平均升溫高 1.9 ° C 至 3.0 ° C
淹水風險評估分級:			海平面上升風險評估分級:		
依照國家災害防救科技中心所提供之模擬圖，以 1976-200 為基期，推估世紀中因暖化情境造成強降雨，以 24 小時累積降雨達 600 公釐的降雨條件之淹水趨勢。磐儀科技為新北市中和區為主要據點，將面臨淹水實體衝擊，為第五級最高度風險。			評估據點的海平面上升風險，磐儀科技為新北市中和區為主要據點為高度風險，目前尚未規劃管理作為，短期內參考淹水風險的因應方式。		
現況淹水風險		RCP 8.5	現況海平面上升風險		RCP 8.5
					

實體風險則因氣候變遷導致的淹水風險為首要衝擊：

衝擊：磐儀科技中和區的健康廠據點附近會造成交通、電力中斷並影響同仁上班的狀況。

對策：

- 本公司定期對員工進行相關天然防災等知識培訓演習。
- 若實際發生災害衝擊時，立即召集職安小組執行災害復原三項行動，
 - 管委會統一施放沙包，避免往樓上擴散。
 - 負責引導疏散員工。
 - 管理團隊啟動異地或遠端上班機制，防止營運中斷；併評估災害復原成本。

3.4 法規遵循

磐儀科技承諾以誠信和正直的原則經營業務，完全遵循所有適用的法律法規。磐儀科技的任何員工、主管及董事會成員均不得從事非法或不道德的行為；在 2024 年度，本公司未因違反政府法令而受到任何處罰，且沒有發生貪污案件或抑制自由市場的壟斷及不公平競爭行為。為了符合規範要求，我們將隨時密切關注任何可能對我們產生不利影響的活動。

政策 / 承諾		本公司承諾以誠信經營為核心，嚴格遵守經濟、社會及環境相關法律法規，建立與持續強化法令遵循與內部控制制度，確保企業營運符合法規要求、降低法遵風險，並善盡企業社會責任。
目標	短期	● 確保無行政或司法制裁和罰款等違規事件。 ● 落實法遵鑑別及法規異動之因應程序。 ● 建立違規通報機制
	中長期	● 維持無行政或司法制裁和罰款等違規事件。 ● 持續教育訓練與文化內化。 ● 強化與利害關係人溝通。
負責部門 / 申訴機制		聯絡窗口：人資部 cindy@arbor.com.tw
有效性 追蹤機制		● 行政或司法制裁和罰款等違規事件 = 0 ● 各單位法規鑑別完成率 100%；完成年度「法令遵循手冊」更新。 ● 內部通報機制啟動。
2024 年度 投入資源		● 支付“志律法律事務所”法律顧問費用。 ● 設置專職的法律人員，負責處理與公司營運相關的法律事務。 ● 由法規對應之權責單位執行法遵鑑別及相關人員培訓。 ● 由稽核室進行法遵稽核和持續改進追蹤。

2024 年度
執行績效

- 行政或司法制裁和罰款等違規事件 = 0 件
- 申訴舉報或請求 = 0 件

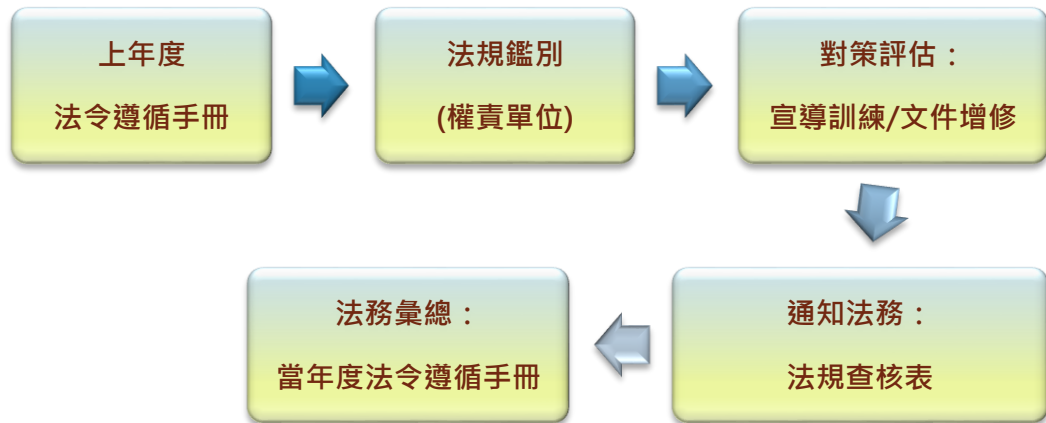
56

法令遵循政策與核心精神

本公司承諾以誠信正直作為企業營運之核心價值，任何員工、主管與董事會成員均不得從事違反法律或道德規範之行為。法令遵循制度不僅為法律責任之基礎，更是本公司推動 ESG 永續策略中「公司治理」面向之重要支柱。

本公司依據相關經濟、社會與環境法規，建立法令遵循政策，明確揭示：





違法事件通報及調查

由專職法務人員在嚴格遵守保密規定的情況下，保護相關人員的隱私並確保相關資料的安全，來處理違法通報事件。



3.5 營運績效

政策 / 承諾		● 持續打造工業通訊化、通訊產業化的創新價值，建構 IoT 生態圈為使命，讓工業電腦擁有連接能力 (IPC with connectivity)。 ● 透過網路、通訊、軟體、光電、雲端大數據的整合應用，讓原先偏向工廠自動化的工業電腦應用得以擴展到智慧生活的各個構面，形成真正的智能產業。
目標	短期	● 積極拓展海外市場，持續創造營收，2025 年至 2027 年整體營收目標將成長 10~20%，整體毛利率增加 5% 為目標。 公司在韓國、美國、英國、法國及中國大陸等地均設有業務及生產據點，能夠就近開發並服務當地客戶。近年來，公司在中國大陸、東南亞、歐洲及美國等市場深耕，以加強經銷代理的方式來擴大銷售市場。
	中長期	● 推動「雁行千里」概念，透過跨領域結盟合作，在不同應用場域中，由最具競爭力的戰略夥伴帶頭前進，不僅可以發揮互補效益，更可以比以往創造更多機會。 ● 先後與緯創、聯發科、樺漢進行策略合作，在同業、跨領域及海內外大廠合作資源陸續到位之下，不僅前端的研發設計、生產製造，下游也有品牌通路商作為產品出海口，公司在產品價值提升及生產成本降低之帶動下，為股東創造更大的價值。
負責部門 / 申訴機制		聯絡窗口：investor@arbor.com.tw
有效性 追蹤機制		● 優化海外佈局，成功開發海外經銷商家數及 ODM 件數。 ● 2025 年至 2027 年整體營收目標將成長 10~20%，整體毛利率增加 5% 為目標。

2024 年度 投入資源	● 強化競爭力、增加客戶群、整合上下游，掌握全球運籌能力，拓展 VIP 客戶。 ● 持續投資擴充研發陣容，加速新產品開發。 ● 透過協力廠商的成本優勢，增加獲利。
2024 年度 執行績效	● 優化海外佈局，成功開發海外經銷商 12 家及 ODM 增加 4 件數。 ● 透過策略聯盟事業體，資源整合於 2024 年增加 2 個事業體加入。 ● 對關聯企業-磐旭智能增加持股，以利營收/獲利最優化。

磐儀努力滿足客戶對產品之設計及品質要求，並在全球佈有完整的銷售通路與工程技術服務團隊，能夠即時在地解決客戶問題，呼應客戶對新技術的規格需求，成為全球客戶的重要合作夥伴。磐儀永遠以高品質的產品滿足客戶，以卓越的經營績效回饋股東為目標。

項目	基本要素	2022 年	2023 年	2024 年
產生之直接經濟價值(A)	收入 (註 1)	1,257,706	1,146,979	1,028,498
分配之經濟價值(B)	營運成本 (B1_註 2)	984,671	858,333	811,522
	員工薪資與福利 (B2_註 3)	191,348	190,249	193,932
	支付出資人的款項 (B3_註 4)	75,609	56,861	76,219
	支付政府的款項 (B4_註 5)	9,487	28,678	15,940
	社區投資 (B4_註 6)	0	0	0
留存的經濟價值(C) = A-B		-3,409	12,858	-69,203

採用個體財報資訊揭露

單位：新台幣千元

註 1：綜合損益表-營業收入。

註 2：綜合損益表-營業成本。

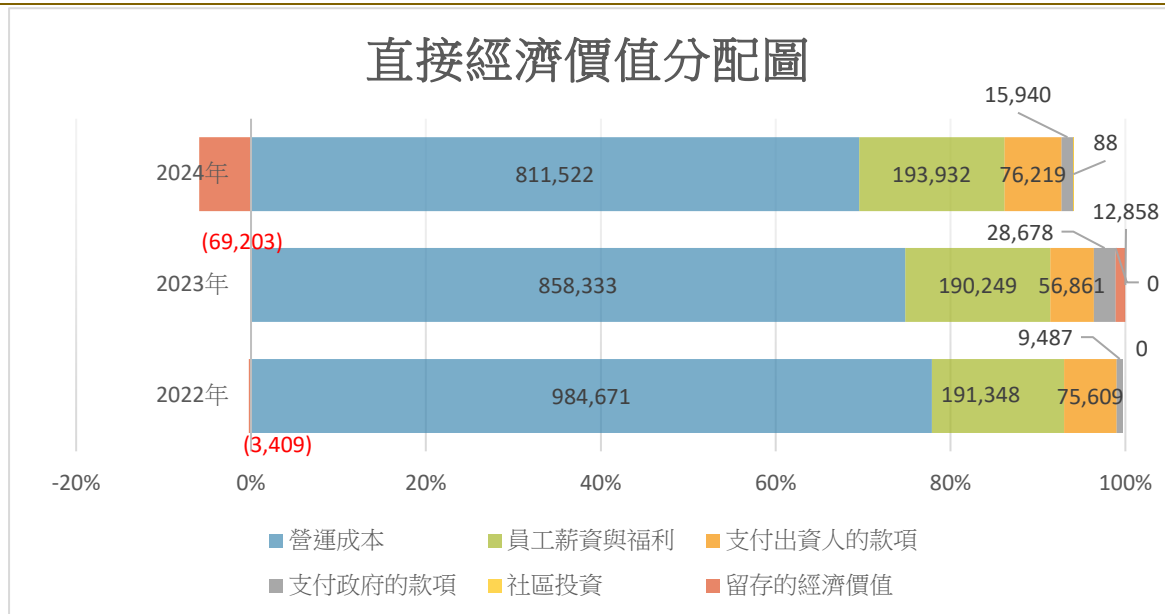
註 3：包含薪資總額（包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額）加上福利總額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目）

註 4：包含給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息。

註 5：包含組織依據國際、國內與當地標準支付的所有稅款及罰金。稅款可包括營業稅、所得稅及財產稅。

註 6：包含對社區的自願性捐贈及支援社去設施及活動金額。

直接經濟價值分配圖



3.6 資安防護

政策 / 承諾		徹底落實更加嚴密的資訊安全管控，並展現磐儀科技對資訊安全的高度重視，與保護客戶資訊的政策與承諾。
目標	短期	● 導入產品開發資安設計流程 (IEC 62443) ● 建立有效的安全措施，提升顧客信任和滿意度。 ● 與其他相關行業合作，分享最佳實踐和安全信息，共同提高行業的整體安全水平。 ● 每年至少進行一次核心系統的弱點掃描與滲透測試之安全性檢測及每年一次的內部資訊安全稽核。
	中長期	● 監控並阻擋外部網路攻擊，管控並防禦內部電腦病毒擴散。阻斷內部持續傳播及滲透。有效防止外部駭客取得內部機敏資料、阻斷勒索病毒等駭客攻擊，使企業營運不中斷。 ● 權限申請、審核及管理、內部技術文件申請、取得及歸檔管理等。保護企業內重要資料避免外流。 ● 每人每年資安訓練 3 小時；每年實施災害演練，當年度是否發生資安事故。
負責部門 / 申訴機制		e-mail : esg@arbor.com.tw / 資訊處
有效性追蹤機制		● 每年執行安全性檢測、資通安全健診、社交安全及資安事件演練。 ● 強化公司同仁資安危機意識及資安處理人員應變能力，以期能事先防範及第一時間有效偵測並阻絕擴散。 ● 執行弱點掃描、滲透測試、社交工程演練、緊急事故應變 1 次。

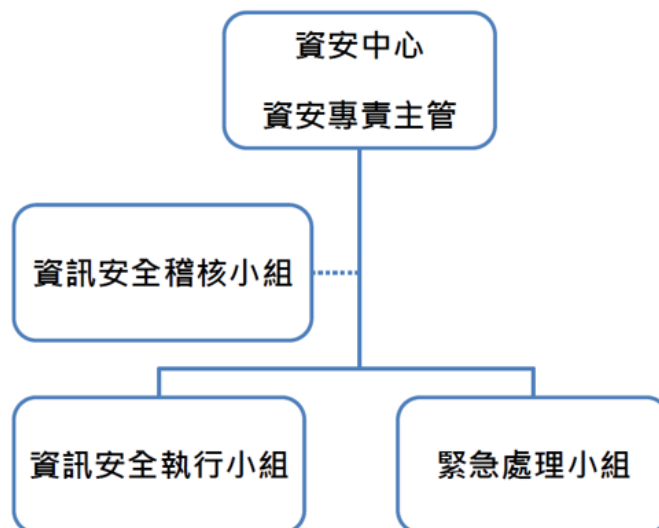
有效性 追蹤機制	● 公司每年度定期公告宣導資安政策，並培養具有資安證照的同仁。 ● 對全體同仁施行資訊安全教育訓練，每人每年至少 3 小時。 ● 每年至少 1 次向董事會報告，整理彙總年度執行資安風險狀況。 ● 當年度未發生任何衝擊公司營運或侵犯客戶隱私權的資安事件。
2024 年 投入資源	● 資訊部門 6 人，(2024 投入 NT\$3,875,550) 建置機房伺服器虛擬化，採用 Nutanix 超融合架構。 ● 升級伺服器作業系統及同仁使用作業系統，強化伺服器端及個人端資訊安全。 ● 完成盤點現有資產收集，包括主機/網路/系統權限/資料庫...等軟硬體資產系統，做為 2025 年持續改善的基準。 ● 簽核及文管系統權限管制，避免機密文件外流，並以 ISO 27001 規範進行檔案備份與異地存放機制。 ● 完成資料庫的盤點與備份，並最少半年還原 ERP 資料庫至測試區，確保災難還原的可執行性。 ● 執行弱點掃描、滲透測試、社交工程演練、緊急事故應變。
2024 年度 執行績效	評估機制制定事項當年度皆已達成

在數位化時代下，資訊安全是磐儀企業持續營運的重大課題。建立安全的資訊及業務流程、保護企業機敏文件資料不外洩，提供安全且優質的資安環境，一直以來都是磐儀科技的核心價值，以成為值得客戶放心的合作夥伴。

磐儀科技重視資訊安全並建置完整資安防護與資料保護機制，避免發生機密資訊外洩或資料毀損等風險，內部制定相關資安防控機制、應用技術和數據安全標準，針對公司重要系統建立資料備份機制，每年不定期實施還原測試，確保資訊系統能正常的復原，進而降低無預警天災或人為疏失造成系統中斷之風險，確保符合公司設定之系統復原目標。

磐儀科技現行的資安防護手段是遵循集團之資安政策去執行，由集團定期舉辦線上資安管控會議，由集團內各子公司之資安專責人員參與，每次會議皆訂有特定資安議題，會議中亦要求各子公司繳交相關議題文件並報告說明。磐儀科技加入集團資安管理體系，可有效提升公司資安防護能力，保障公司資訊之機密性、完整性、可用性，避免發生有人為疏失、蓄意破壞或自然災害時，遭致公司資產不當使用、洩漏、竄改、毀損、遺失等情形，影響公司作業或損及公司權益。當年度未發生任何資安事件。

3.5.1 資通安全風險管理架構



資安中心

磐儀科技董事會於 2023.11.13 通過「資安中心」成立及資安主管任命案，由資安中心協理擔任資安專責主管，由各副總與資訊處處長擔任委員會成員，定期召開會議檢視重要資訊安全政策、資訊安全風險評估與強化計畫、資訊安全指標與全球資訊安全態勢與威脅，確保達成磐儀科技資訊安全政策與管理目標。

資訊安全執行小組

磐儀科技成立「資訊安全小組」，由人資部、管理部、廠務、資訊中心、文管中心擔任小組成員，定期召開會議檢視及決議重要資訊安全與資訊保護政策與計畫執行，確保實現磐儀科技資訊安全政策目標。

3.5.2 資通安全政策

項目	董事會報告日期	公司官網
2024 年資訊安全政策及具體管理方案	2024.03.15	
2024 年度執行情形報告	2025.03.14	

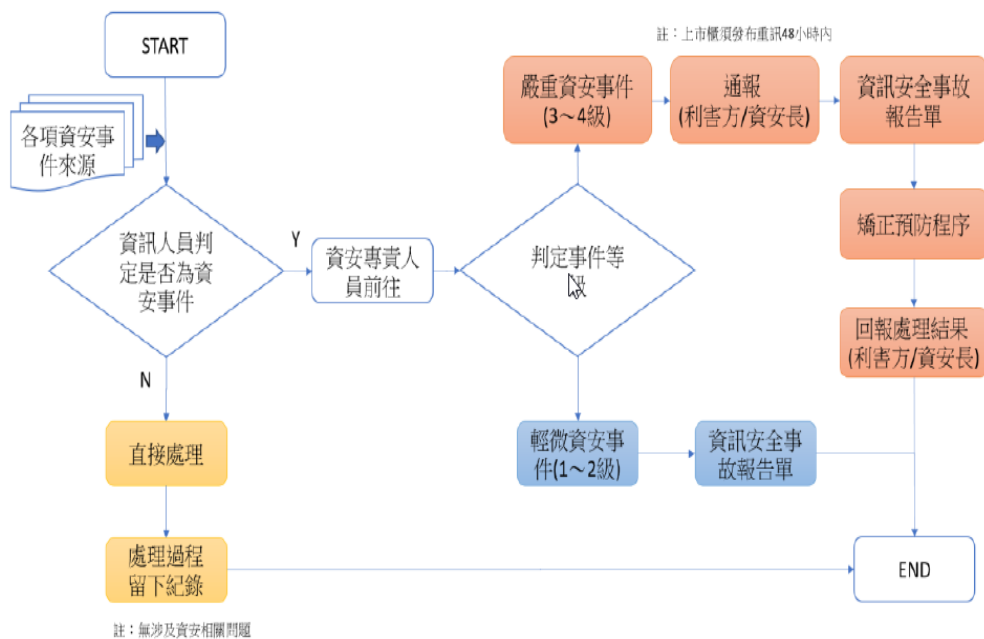
3.5.3 資通安全管理與執行重點

管理方向	執行重點
磐儀科技為了預防及降低外部資安風險，落實及持續更新嚴謹的資安措施如下： ● 建置先進的病毒掃描工具，以防止公司所使用之資訊系統遭受病毒感染； ● 強化網路防火牆與網路控管以防止電腦病毒跨廠區擴散； ● 在公司電腦上建置防毒措施及先進的惡意	每年持續進行的資安執行重點如下： ● 資訊安全(政策)(組織)管理。 ● 人力資源安全管理。 ● 資訊資產管理。 ● 存取控制管理。 ● 密碼管理。 ● 實體與環境安全管理。

管理方向	執行重點
軟體偵測解決方案； ● 改善資安部署時間以強化資料中心安全。 並建立與定期檢討資安績效指標； ● 導入新技術加強資料保護；加強釣魚郵件 偵測並定期執行員工警覺性測試； ● 建立一個整合的自動化資安維運平台，並 強化資安事件偵測與處理自動化； ● 持續演練資安攻擊之處理程序； ● 委託外部專家執行資安評鑑等。	● 作業安全管理。 ● 通訊安全管理。 ● 資訊系統獲取、開發及維護管理。 ● 供應商關係管理。 ● 資訊安全事件管理。 ● 業務持續管理。 ● 遵循性（適法性）管理。 ● 資料安全管理。 ● 變更與組態管理。 ● 雲端服務管理

3.5.4 資安事件處理與通報

磐儀科技已成立資訊安全中心與資訊安全事件管理程序，明訂相關流程與措施，包含資安事件通報程序、指派負責人員處理重大資通安全事件、評估遭受損失及進一步的必要因應措施、評估資安風險可能對公司財務與營運的影響及其因應措施。



3.5.5 資安宣導

✕ 於公司內網分享，讓全體同仁快速掌握資安技巧

✕ 定期舉辦教育訓練，宣導資安基本概念

課程名稱：電腦技能/資訊安全		
訓練日期	資安訓練時數	參與人次
2024.05.31 ~ 06.13	3	168

3.5.6 產品資訊安全 TC-HW-230a.1

磐儀科技針對工業電腦與嵌入式系統產品所面臨的資料安全風險，建立一套完整的識別與處理機制。公司導入「安全設計 (Secure by Design) 」原則，自產品開發初期即評估可能的資安威脅，並於硬體層導入 TPM 模組、支援 BIOS 密碼保護與安全開機 (Secure Boot) 等機制，確保系統啟動與資料儲存安全。

在軟體層面，磐儀導入韌體與作業系統弱點掃描工具，並依據 IEC 62443-4-1 標準，實施安全軟體開發生命週期 (SDL)，確保從設計、開發到部署各階段皆有風險控管機制。此外，針對部署於關鍵場域 (如智慧醫療、智慧交通、工廠自動化等) 的設備，強化網路存取控管、通訊加密與遠端維運的存取權限管理。



四、產品服務

磐儀科技與客戶有著順暢的溝通管道，彼此間維繫著穩定良好之合作關係，對於客戶回饋的意見，磐儀科技行銷團隊皆即時反應給研發及品保部門進行後續改善，以優質服務取得客戶信賴。

4.1 創新研發

政策 / 承諾		● 每年對於新製程 CPU 提出對應的新產品，並在 computer on module 產品上持續研發新產品。
目標	短期	● computer on module 的主要產品線，更新同步於 CPU 發表。（計劃執行率 100%）
	中長期	● 產品研發績效三年後人均產值成長 30%，並持續增強新產品的市場佔有率，新產品銷售佔公司營收 >30%。
負責部門 / 申訴機制		 ● 線上客服 ● e-mail : esg@arbor.com.tw / 技服處
有效性 追蹤機制		● 專利獲證件數_累積有效專利 3 件。 ● 新產品銷售佔公司營收比
2024 年度 投入資源		● 研發中心 186 人，研究所學歷佔比 27.42%。 ● 當年度研發經費佔公司營收 5.57%。
2024 年度 執行績效		● 專利新型和新發明各送審一案。 ● 新產品銷售佔公司營收比約 12%。

4.1.1 新產品開發

磐儀科技持續投入 AIoT (人工智慧物聯網) 領域的技術研發，每年推出多項新產品，聚焦於提升產品效能與能源效率比值 (Performance-to-Energy Consumption Ratio)，以實現高效能與低功耗並存的產品設計目標。透過模組化設計架構 (Modular Design Architecture)，不僅加速產品開發週期與擴展產品線彈性，亦使設計更具延展性與可重複利用性，強化研發效率。

此一設計思維同時賦能客戶，協助其在相同的模組化架構基礎上發展具客製化與市場敏捷性的 AIoT 應用產品，達成共同創新 (Co-innovation) 與價值鏈協同 (Value Chain Synergy)，進一步促進 AIoT 生態系的永續成長。

2022~2024 年成功開發之產品/技術



EmCOMe-i94M0
13th Generation Intel® i7-13800HE/ i5-13600HE/ i3-13300HE Processor COM Express® Basic Type 6 CPU Module

[View](#)

Features

- 13th Gen. Intel® Raptor Lake Core™ i7 / i5 / i3 processor
- Up to 6x performance core + 8x efficient core and up to 96x graphic execution units
- Dual Channels DDR5 memory up to 64GB, 4800MT/s
- Supports NVMe for up to 512GB
- Support Max. 4 independent displays
- 8.5V~20V Wide Range Voltage Input

[加入比較](#)

採用 Intel Meteor/Raptor Lake 平台設計的 COM Express Basic Type 6 Module，用於工控應用客戶的需求。



EmCOMe-i94U0

13th Intel® Core™ i7-1365UE/ i5-1335UE/ i3-1315UE/ U300E Processor COM Express® Type 6 Compact CPU Module

New

Features

- Soldered onboard 13th Raptor Lake Intel® Core™ i7-1365UE/ i5-1335UE/ i3-1315UE/ U300E Processor
- Intel® I226 Series PCIe 2.5 GbE Ethernet controller
- Dual Channels 24-bit LVDS, Analog RGB and 3 x DDI ports
- Support Max. 4 independent displays
- 6.5V~20V Wide Range Voltage Input
- Wide Range Operating Temp.: -40 ~ 85°C

[加入比較](#)

採用 Intel Raptor Lake 平台設計的 COM Express Compact Type 6 Module，用於升級寬溫應用客戶的需求。



SM1200

MediaTek Genio 1200 SoC, SMARC 2.1.1 SOM Module

New

主要特點

- MediaTek Genio 1200 SoC-High-performance, low-power platform
- 6nm MT8395 with Octa-Core, Arm Cortex-A78 x4 + A55 x4, TDP: 3.1W
- MediaTek APU AI engine, up to 4.8 TOPS performance
- SMARC 2.1.1, supports MIPI, HDMI, LVDS, DP, eDP
- Dual Display (4K60+4K60), Triple Display (FHD60+ FHD60+4K60)
- Video Decoder: 4K60, AV1/VP9/H.265/H.264
- Video Encoder: 4K60, H.265/H.264
- HDMI RX support HDMI2.0 video input Max 4K60
- M.2 B/E/M-key slot reserved for 5G/WiFi6+BT/SSD module expansion
- 10-year product longevity

聯發科 MediaTek Genio 1200 SoC，適用於物聯網（IoT）和人工智能（AI）相關產業應用。



AEC-6100

嵌入式 AI Box PC · 搭載 NVIDIA® Jetson AGX Orin™ · 支援 GMSL 相機

New

主要特點

- Supports NVIDIA® Jetson AGX Orin™
- Support 8 GMSL cameras
- 2 x RS-232/422/485, 5 x USB, 16 isolated DI/O, 2 x isolated CAN Bus
- HDMI 2.1, up to 8K@60 Hz
- DC 9~48V wide range power input & Ignition power control
- Operating Temperature -25°C ~ 70°C (TDP: 30W)

For PoE model: AEC-6200

[加入比較](#)

NVIDIA® Jetson AGX Orin™，可用於人工智能（AI）邊緣運算系統應用



IEC-3702

Digital Signage Box PC with Intel® 11th Core i5-1135G7 Processor

New

主要特點

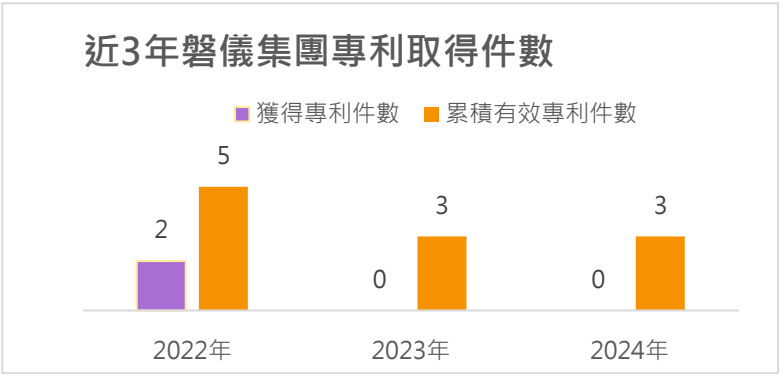
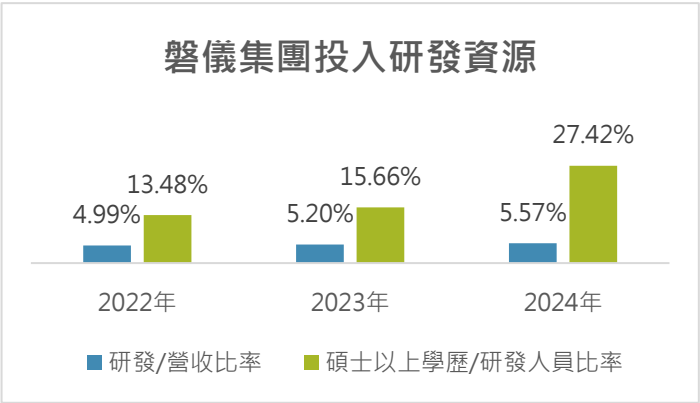
- Intel® 11th Core i5-1135G7 Processor with Iris® Xe Graphics
- Dual DDR4 SODIMM up to 64GB
- 2 x HDMI 2.0b, 1 x DP1.4 from USB Type-C
- 1 x M.2 M-key (SATA/PCIe 4.0 x4) supports NVMe
- 1 x 2.5 GbE RJ45, 1 x GbE RJ45
- 4 x USB3.2 type A, 1 x USB Type-C
- 1 x RS-232, 1 x Audio Line out and MIC 2 in 1 jack
- 12V~24V DC-in lockable jack
- Operating temperature: 0~50°C

[加入比較](#)

BOX 整合使用 Intel 11 代 CPU 平台，小型化設計滿足客戶應用於室內大型高解析度數位撥放系統。

4.1.2 研發投入情形

註：資料來源_年報；2024 年新增子公司磐旭、磐佳瑞、曜發



4.2 客戶關係

磐儀科技是一個提供具體專業建議與解決方案的公司，主動與客戶溝通，確認客戶需求並提供具體的技術及方案來滿足客戶需求。

政策 / 承諾	● 磐儀主張「以客為尊」、「勇於負責」、「洞見觀瞻」、「追求卓越」，滿足客戶需求，提高品質與客戶服務。 ● 磐儀攜手客戶與夥伴，以智能策略提升「客戶滿意度」為宗旨，致力於強化客戶關係、優化線上技術服務，提升服務效率。
---------	--

目標	目標	● 每季了解客戶對磐儀的「產品上市時間」、「品質」、「交期」、「技術支援與服務」四個面向進行觀測，提升客戶與夥伴的信賴，以提高客戶滿意度達 80 分以上，即時提出矯正與改善。 ● 依據現有供應商調查，材料是否為環境友好原材料，進行自我宣告。
	中長期	● 對收集到的數據進行分析，積極回應客戶的期望和痛點，以增強客戶的滿意度和忠誠度，從而維護長期的客戶關係。 ● 供應鏈配合綠色環保，供應商選擇項目增加相關程序，需完成自我宣告，減少環境汙染。
負責部門 / 申訴機制		● esg@arbor.com.tw / 品質處。 ● 客訴平台 
有效性 追蹤機制		● 客戶滿意度調查分數近三年平均為 80 分以上。 ● 新供應商評鑑宣告書及綠色產品調查。
2024 年度 投入資源		● 年度共發出 15 份客戶滿意度。 ● 年度共發出 248 份 POPs 宣告書。
2024 年度 執行績效		● 客戶滿意度調查表回收率 80%，整體滿意度總平均分數為 82.7 分。 ● 供應商宣告書完成度，調查回收率 73%。(持續進行)

4.2.1 品質管理

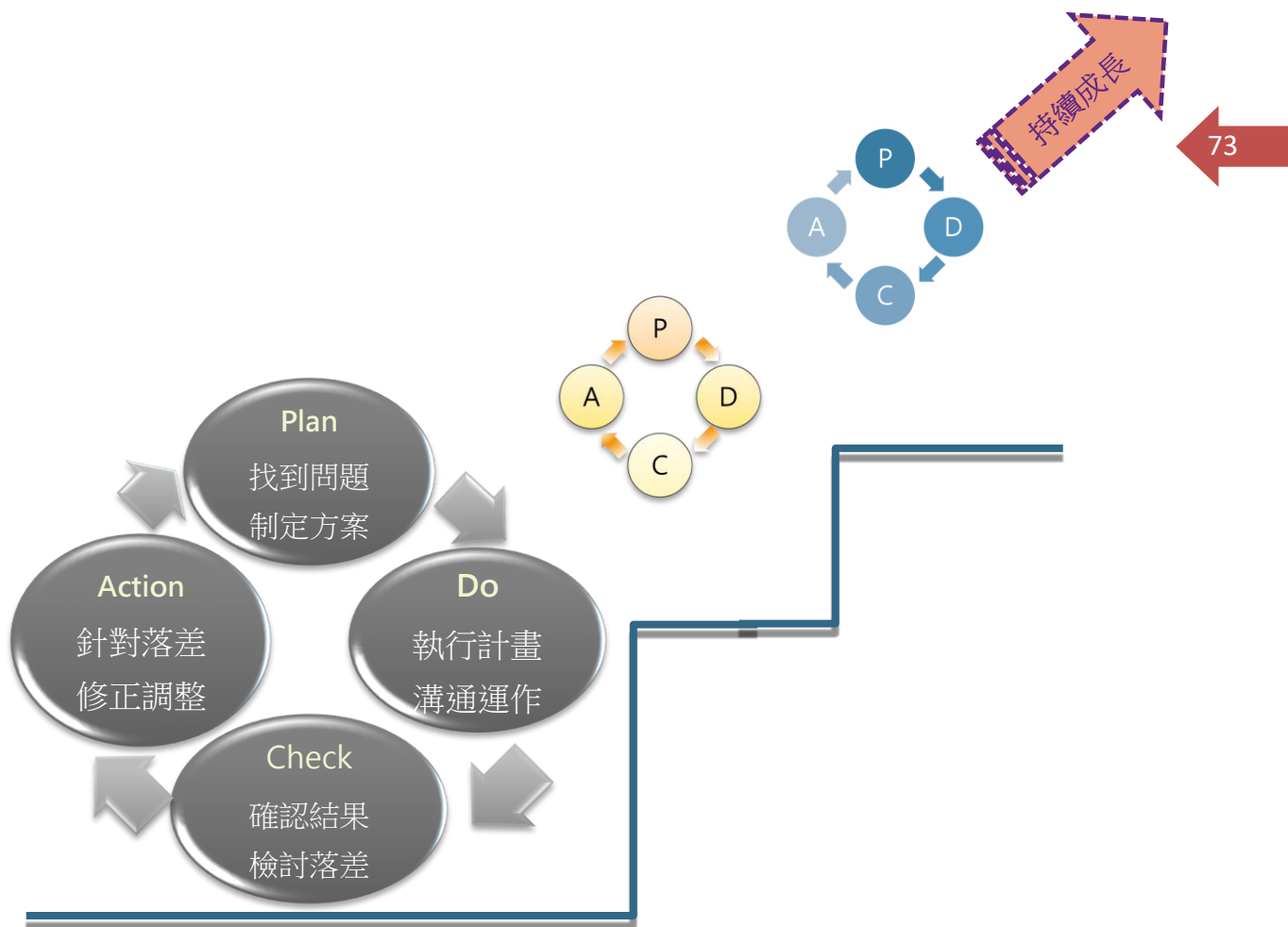
在競爭激烈的科技產業中，磐儀科技深信卓越品質是企業成功的核心。我們的品質策略貫穿產品設計、製造到客戶服務的每一個環節，確保每項產品都能超越客戶預期。這一切都緊密圍繞著我們的品質政策：「技術導向」、「客戶需求」、「品質承諾」、「符合法規」。我們以「零缺陷」為目標，透過嚴謹的品質標準、先進檢測技術和全面的員工培訓，提升整體品質意識。

磐儀科技已榮獲多項國際品質管理系統驗證，包括 ISO 9001:2015(品質管理)、ISO 13485:2016 (醫療器材)、ISO 14001:2015(環境)、ISO 14064-1 (組織碳盤)、ISO 45001:2018 (職安衛) 及 ISO 27001:2022(資安)。這些認證不僅證明我們對品質的承諾，更是持續精進、為客戶創造價值的堅實基礎。我們將客戶反饋視為寶貴資源，持續優化產品與服務，確保品質管理系統與時俱進。



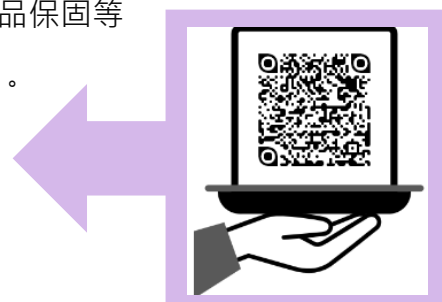
全面品質管理與持續改善的實踐

磐儀科技奉行**全面品質管理 (TQM)** 的理念，將品質責任深植於企業文化的每個層面。我們理解到，品質不僅是品保部門的職責，更是全體員工共同努力的成果。為此，我們積極推動跨部門合作，鼓勵員工參與品質改善提案，並建立透明的溝通管道，確保所有品質相關的資訊能夠即時傳達。透過定期舉辦品質會議、成果分享會以及內部審核，我們持續評估現有流程的有效性，以數據驅動決策，系統性地解決問題，並不斷優化生產流程。持續改善是磐儀科技品質策略的核心，我們相信沒有最好，只有更好。透過 PDCA 循環 (Plan-Do-Check-Act) 打造品質成長飛輪，我們致力於在產品性能、可靠性和客戶滿意度方面達到新的高度，確保磐儀科技在市場上的領先地位。



4.2.2 客戶服務

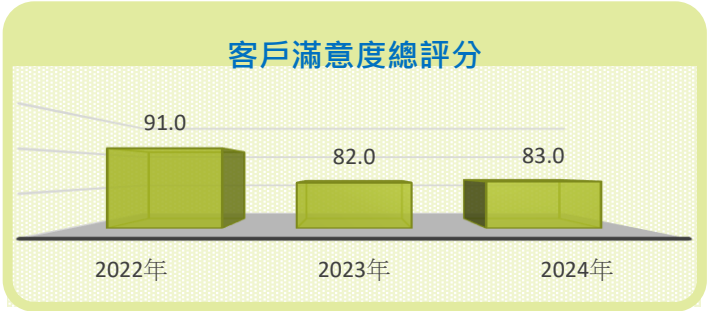
磐儀科技的客戶服務涵蓋技術支援、維修服務及產品保固等，並制定完善的指導方針，以提供客戶最佳的支援。此外，還定期進行客戶滿意度調查，以持續提升客戶滿意度，維護良好的客戶關係。



客戶服務流程



2024 客戶服滿意度分析



五、綠色永續

5.1 節能減碳

磐儀科技現階段已經規劃開始執行一系列的節能減碳方式，包括未來能源效率提升和減少浪費...等。提高能源效率是最直接和有效的節能減碳方式之一，我們仍需不斷探索並導入更先進的節能方法。

對公司的意義	氣候變遷與全球暖化持續衝擊我們的環境和生活，再加上歐盟碳邊境管理機制與供應鏈減碳趨勢，磐儀科技希望藉由減碳行動的規劃，降低能源消耗，從而增強磐儀的市場競爭力。
政策/承諾	持續推動 14064-1 管理策略，除了採購具環保標籤的產品外，還將原材料及其產品的生產、運輸、使用到產品廢棄後的處理等所有過程中可能對環境造成的影響納入考量。

目 標	短 期	● 以 SBTi (科學基礎減量目標倡議) 的絕對排放量基礎法，對應到 1.5°C 的減碳路徑。以 2024 年為基準年，到 2026 年，將範疇一和範疇二排放量較 2024 基準年減少 8.4022%。 ● 根據 ISO 14064-1 標準進行碳盤查，針對高排放源制定減量計畫。
	中 長 期	● 到 2030 年，將範疇一和範疇二排放量較 2024 基準年減少 25.2065%。 ● 配合「氣候變遷因應法」2050 年達到溫室氣體淨零排放。 ● 鼓勵員工參與減碳活動，希望能夠將減碳的理念內化。
負 責 部 門 / 申 訴 機 制		esg@arbor.com.tw / 品保部
有 效 性 追 蹤 機 制		● 碳排減量目標
2024 年 度 投 入 資 源		● 提升空調設備的運行效率並降低碳排放 2024 年度的維護費用為 102,165 元，並將空調溫度設置為 26 度。 ● 提升員工的節能意識 舉辦計步比賽、蔬食無肉日等減碳活動，鼓勵全員參與。 ● e 化管理_持續推動電子公文和電子簽核。
2024 年 度 執 行 績 效		2024 年根據 ISO 14064-1 標準組織碳盤查： 範疇一排放量： 20.5337 (公噸 CO₂e) 範疇二排放量： 257.9229 (公噸 CO₂e)

5.1.1 能源管理

能源管理是當前企業面臨的一大挑戰，也是磐儀科技必須重視的重要議題。隨著經濟的迅速發展，能源需求持續上升，對能源資源的需求和壓力日益增加。能源管理的核心在於提升能源效率，減少能源浪費。我們制定了「能源管理計劃」及「節能減碳、減少溫室氣體排放、降低用水及其他廢棄物管理政策」，以便更好地掌握能源使用情況；同時引進了能源監測系統，通過合理的能源規劃，提出更高效的能源使用方式。此外，我們還將相關資訊公開於公司網站，以實現可持續發展的目標。

✧ 節能措施：

- 本公司引進了“英威康_節能設備”，在建康廠的發電機室安裝了兩個「數位電錶」，分別稱為「東側」和「西側」，以便及時監控能耗狀況，有效調整用電行為，提升能源使用效率。



- 照明使用 T5 節能燈具，空調溫度設定保持在 26 度以上，午休及下班時關燈，並建立巡檢機制。
- 透過電子公文交換及電子簽核系統等無紙化措施，減少紙張和碳粉的使用，以降低電力消耗和二氧化碳排放量。
- 磐儀科技的產品製程主要以組裝為主，對水的需求不大，大部分用水是用於民生。採取「落實日常節水」的方式進行水資源管理，透過安裝節水器來減少用水量，並張貼節水措施的標語來提醒員工節約用水。此外，磐儀的水源來自自來水，對水資源及水源地的生態環境不會造成明顯的影響。

磐儀科技專注於辦公式行銷、研發及工廠組裝，並非高耗能產業，因產業特性在整體的能源使用結構上，主要為空調、照明及生產設備用電為主；在能源密度上，針對於能源密度之特定度量標準進行討論，度量標準選定為公司當年度營運收入(百萬元)為計算基數，並由公司營運一整年的能源消耗量活動數據中，計算出用電的能源密集度，而得知公司在使用能源的密度情況，以利後續進行能源使用參考方向。

資料來源：數據引用母公司外購電力度數(扣除園區公共用電)、母公司租賃汽車汽油、個體財務報告

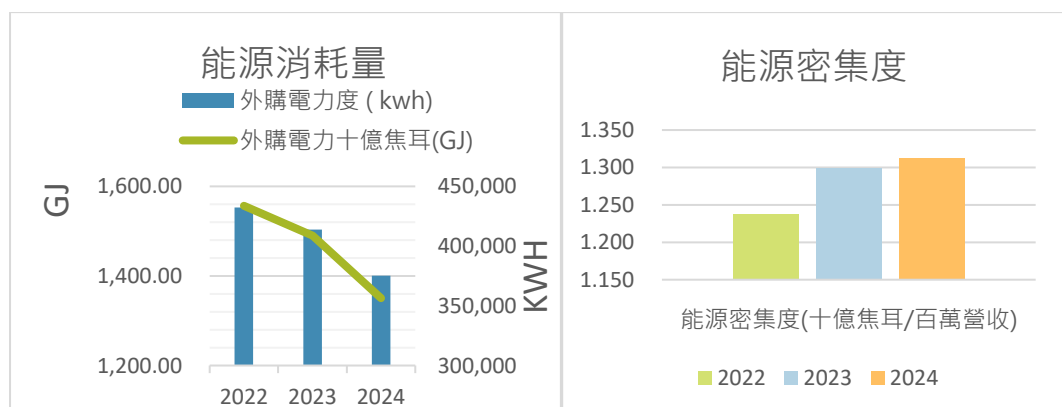
年度	2022	2023	2024
外購電力度 (kwh) 註 1	432,398.00	413,911.00	註 4 375,111.00
(A)外購電力十億焦耳(GJ)	1,556.63	1,490.08	1,350.40
租賃汽車汽油 (L)	未盤查	1,144.39	1,112.72
(B)租賃汽車汽油十億焦耳(GJ)	未盤查	36.34	37.37
(C)=(A)+(B)能源消耗總量(GJ)	1,556.63	1,526.42	1,387.77
(D)營收(百萬元)	1,258	1,147	1,029
能源密集度 (C)/(D)	1.237	1.331	1.349

註 1：購買台電電力，所產生之外部能源消耗

註 2：每度電為 3.6 百萬焦耳， $1\text{GJ}=1*10^9$ 焦耳

註 3：使用的標準、方法學、假設、及 / 或計算工具：能源消耗量皆來自收費收據之測量值。

註 4：2024 年碳盤查類別二計算基礎之總用電為 522,111 (kwh)度電，扣除園區公共用電 147,000 (kwh)，2024 年耗電量為 375,111 (kwh)



2024 年耗電量為 375,111 度電，相較 2023 年的 413,911 度電的總用電來看，減少 38,799 度電，2024 年持續加強行政管理、宣導上下班關閉電源及冷氣，落實節能減碳所產生之效益，致使用電度數微幅降低。

5.1.2 溫室氣體排放管理

全球的氣候與環境因為溫室氣體的增加而發生劇烈變化。本公司自 2023 年起依據 ISO14064-1：2018 查證規範建立內部盤查機制，積極進行自願性溫室氣體排放盤查，以確實掌握溫室氣體的排放狀況，並進一步研究及提出可行的減排方案，並確實執行減排計畫，以達成永續發展的目標。然而，由於 2024 年的總排放量 (1,369.672 公噸 CO₂e) 較 2023 年的總排放量 (1,102.578 公噸 CO₂e) 增加超過 24.22%，因此依據基準年排放量重新計算機制，將基準年調整為 2024 年。

✂ 溫室氣體排放量 (公噸 CO₂e/年) 及排放強度 (公噸 CO₂e/每百萬營收)

分類	ISO14064-1：2018	2023	2024
排放量_類別一	直接排放	35.5165	20.5337
排放量_類別二	間接排放	204.4717	257.9229
	3.1 上游原物料運輸	0.4635	0.7421
排放量_類別三	4.1 採購貨物	46.8198	64.2221
	5.1 產品使用階段排放	815.3063	1026.2508
排放量 合計		1,102.5778	1,369.6716
營收(百萬元)		1,147.0000	1,029.0000
排放強度		0.9613	1.3311

溫 室 氣 體 排 放 範 疇		
ISO14064-1 2018	直接排放 (類別一)	固定排放：緊急發電機
		移動排放：公務車
		逸散排放：化糞池、恆溫恆濕機、冰箱、滅火器、除濕機、公務車冷媒、飲水機
	間接排放 (類別二)	能源排放：外購電力
	間接排放 (類別三)	3.1 上游原物料運輸：分別計算報告年度，空運及陸運前 10 大採購金額料號之運輸排放量。
		4.1 採購貨物：計算報告年度，最大包材供應商之年度進貨前 5 大採購金額料號之運輸排放量。
		5.1 產品使用階段排放：計算報告年度銷貨單，銷售額前 2 大工單生產之料號，進行計算排放量。

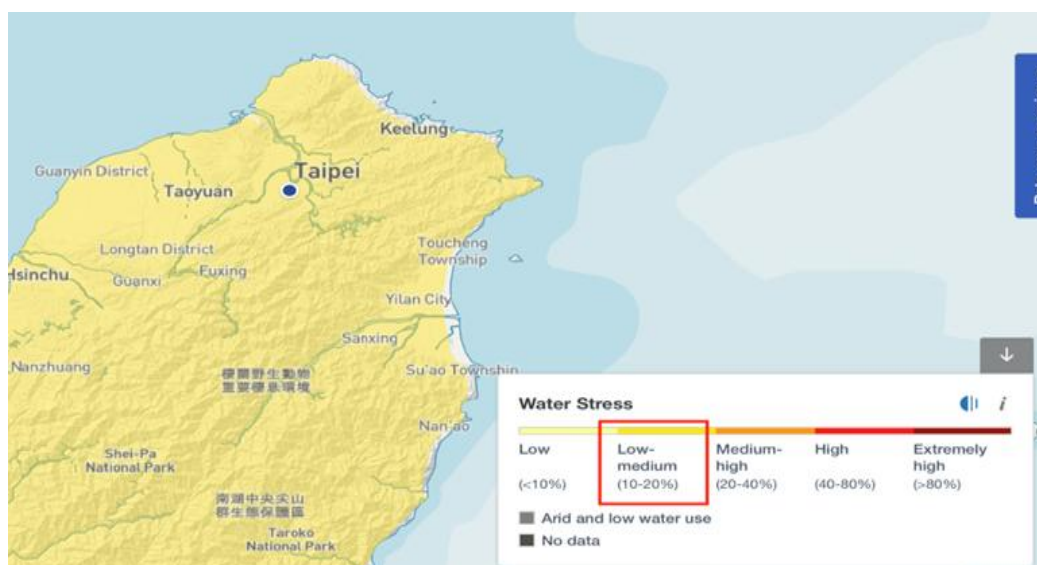
說明	排放當量(公噸 CO2e/年)		
	類別一	類別二	合計
2023 年度	35.5165	204.4717	239.9882
2024 年度	20.5337	257.9229	278.4566
差異	- 42.19%	+ 26.14%	+ 16.03%
原因	2024 化糞池變更 為社區汙水處理	2023 未計算大 樓公電	變更基準年為 2024

5.2 水資源管理

近年來，受到全球氣候變遷影響，水資源的開發與分配成了世界各國的重要課題。台灣地區雨季與旱季降雨量的豐枯變化逐漸極端化，缺水與水災的風險日益明顯。磐儀科技中和總部所用之水源，100% 來自於當地自來水廠，未直接汲取地下水及河川水，供應辦公室員工生活用水，產生之生活污水由本園區地下污水處理後排入市區公共衛生下水道，未有顯著之環境污染影響。

參照世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 的水資源風險評估工具 (Water Risk Atlas)，鑑別營運據點所在地之水資源壓力，皆非屬高壓力地區。

據點	地址	水資源壓力等級
總公司	新北市中和區中正路 700 號 10 樓 新北市中和區建康路 119 號 7 樓	低中



5.2.1 節水計畫

✕ 減少用水管理政策及推動措施

磐儀科技，雖然在生產製造過程中，並無使用到水，但仍長年關注水資源節能環保議題，在節水計畫方面，從全落實日常生活約用水做起，將可利之資源發揮更大效益，對於用水的節約採行了許多的措施包括：加裝節水器使用水量減少，張貼節水措施標語，提醒同仁節約用水等。

✕ 減量目標及最近兩年用水量達成情形

磐儀科技的主要生產項目為工業電腦組裝，整體營業活動屬於一般民生用水，因此不需要單獨申請營業用水表。本公司的用水量統計僅涵蓋中正路總公司及健康廠，這兩個地點的用水量是由遠東世紀廣場及華隆時代廣場的管理委員會根據本公司在大樓的坪數比例，將全體廠戶的公共用水平平均分攤，計入大樓管理費中，因此無法設定減量目標。

根據經濟部水利署「新北市_每人每日自來水生活用水量」(2023 年 306 公升)(2024 年 307 公升)換算，磐儀總公司及健康路工廠用水量如下，113 年度因人員增加上升 3,869 公升，約 6.83 %。

2024 年度：60,479 公升(113.12.31 員工人數 197 人)

2023 年度：56,610 公升(112.12.31 員工人數 185 人)

5.2.2 本業結合

磐儀集團開發 NB-IoT 結合智慧水表的應用，不僅能節省人工抄表的時間和人力，更能收集、整合水表資料至雲端平台，運用 AI 機器視覺及離散式處理其收集的用水量數據，除監測用水量，透過數值的分析可及時判讀異常用水狀況，達成即時示警，並可初步研判用水量異常的位置，進而進行巡檢盤查及搶修工作，以避免不必要的水資源浪費。結合智慧水表、配電盤設備，把水資源管理、工業安全整合至碳管理、碳盤查等綠能轉型商機。



5.3 廢棄物處理

磐儀科技為工業電腦製造及工業物聯網相關解決方案之創新者，為減少廢棄物對環境上之衝擊，依循環境資源再生的理念並符合職業安全衛生管理系統(ISO-45001:2018 ISO-14001:2015)標準，訂立「廢棄物管制程序」，將磐儀廢棄物處理之方針策略訂定為：目標檢核、現場分流、回收利用、妥善處理等四大面相，並逐步推行。

✧ 磐儀科技 廢棄物管理政策

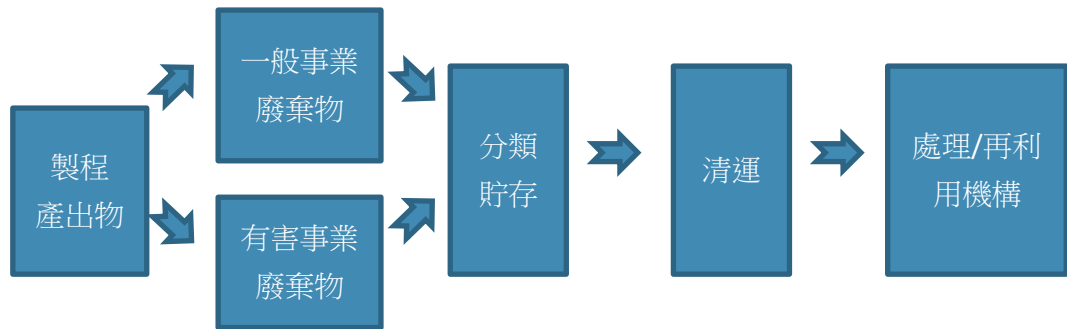


5.3.1 廢棄物處理流程

本公司產生之廢棄物多為一般事業廢棄物，事業廢棄物主要為廢電線電纜、廢光電零組件、下腳品及不良品零組件之事業廢棄物，令少量之有害廢棄物多為廠區維修品之汰換。另有員工生活垃圾及非製程產生之廢木材(包材)、廢塑膠等廢棄物，皆委由合格之清運廠商進行離場處理，以確保最終處理之合法與安全性。

本公司遵循相關環保規範進行廢棄物處理，針對有害廢棄物由專人每月秤重後與一般事業廢棄物分類，並貯存於規定位置。

除了一般事業廢棄物的基本分類與回收之外，公司所產生的有害事業廢棄物，均委託國內合法甲級廢棄物處理廠商進行回收拆解及分類，要求製作「報廢清運處理報告書」，報告書內須明確載明廢棄物流向及清運數量，此外，廠(總)務及職業安全衛生部會採取抽檢、跟車、現地訪查方式稽核承攬商廢棄物處理方式是否符合法規要求，評定結果將決定下個年度是否繼續合作，希望藉由合法專業處理程序，將事業所產生之有害事業廢棄物做有效的處理。



✂ 廠區廢棄物放置規畫區



5.3.2 廢棄物清運目標達成現況

✂ 廢棄物減量目標及執行

磐儀科技減少廢棄物清理數量，從源頭減量、回收再利用、妥善處理等多方面著手，使用環保包材、設置紙類等回收區域，並委由合格承攬商清運，期許廢棄物清理數量能達成逐年減少 3%的目標。

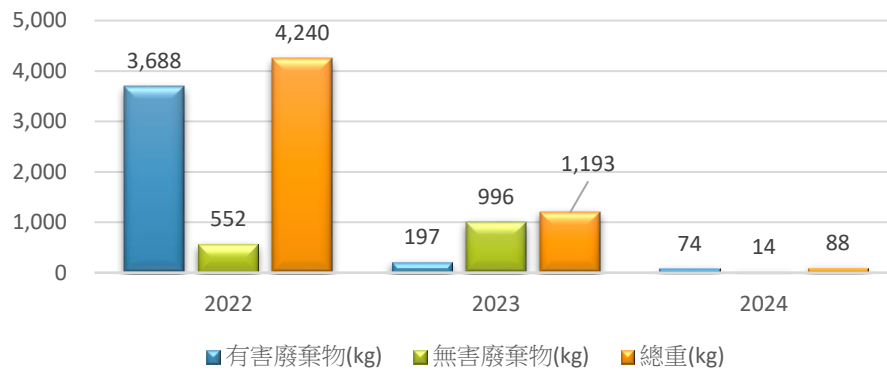
磐儀科技委託合格的承包商進行清運並製作「報廢清運處理報告書」，在 2024 年度共清運事業廢棄物 87.672 公斤，主要包括廢光電零件、下腳料及不良品、廢鐵、廢鋁等。由於實施資源回收、推動重複使用物品政策以及提高垃圾分類準確度等多項資源再利用政策，加上 2024 年度沒有清理倉庫廢品，導致 2024 年度的廢棄物大幅減少 1,105.328 公斤，約降低 92.65%。

✕ 廢棄物產出量統計表

資料來源：環保署事業廢棄物申報資料

年度	有害廢棄物	無害廢棄物	總重
2024	74.11(kg)	13.56(kg)	87.67(kg)
2023	196.86(kg)	996.12(kg)	1,192.99(kg)
2022	3,688.00(kg)	552.00(kg)	4,240.00(kg)

廢棄物產出量統計表



BOET

藍海環保科技
府環字第1110300360號
111桃園市府中字第0201號

磐儀科技股份有限公司

報廢品清運處理報告書

清運日期:113年07月12日

清運單位:藍海環保科技股份有限公司

5.3.3 環境法規遵循

磐儀科技遵循 RoHS、WEEE 和 PPWD 等多項國際環保標準，協助減少本公司製造產品過程中存在或使用的有害化學物質，並嚴守政府機關公佈之各項環保法規，2024 年度本公司並無因違反環保標準或政府法令(規)遭受裁罰之情形。

5.4 永續供應鏈

對公司的意義	隨著市場競爭的全球化，我們在供應鏈管理上依據「供應商管理程序書」的策略，建立磐儀的供應生態鏈，合理且有效地選擇合適的供應商作為長期合作夥伴。這不僅確保供應鏈中的所有勞工都受到尊重和保護，還致力於打造在地化的供應鏈，以降低生產成本和浪費，減少碳排放，並有效提升決策效率，實現 ESG 的永續發展。
政策 / 承諾	本公司制定供應商管理程序，除了確保供應商供貨的品質、交期、價格及服務之能力外，並將供應商必須符合安全、環保、人權等相關法規納入規範，共同致力提升企業社會責任，共創永續發展的合作夥伴關係： ● 對新供應商在品質、價格、人權、職安、環保等方面進行評估，只有通過評鑑的供應商才能成為合格供應商。 ● 本公司要求供應商所提供之商品應符合所有政府相關法規，不會造成消費者健康安全及環保上之危害。 ● 本公司要求供應商履行合約時應秉持誠實信用原則，不得違反政府相關法規及公序良俗。 ● 供應商如違反本公司相關約定或政府相關法規時，本公司得要求供應商立即進行改善、終止契約或賠償本公司因此所受損害。
目標	短期 ● 提高本土供應商採購佔比至 75%。 ● 磐儀針對合格供應商皆需簽署「供應商永續承諾書」,2025 年目標簽署率 50%。

目標	中長期	● 供應商「實地評鑑」納入環保及人權要求之相關評鑑內容，目標提高本土製造商符合永續精神，預計 2028 年內需全面輔導合格。 ● 提高本土供應商採購佔比至 85%。 ● 磐儀針對合格供應商皆需簽署「供應商永續承諾書」，目標簽署率 85%。
負責部門 / 申訴機制		製造營運 鄭先生 Email: Jesselai@arbor.com.tw
有效性 追蹤機制		● 內部稽核皆未發現重大缺失。 ● 供應商管理： ➢ 合格供應商「供應商永續承諾書」簽署率達 85% ➢ 新供應商 100% 簽署「廉潔承諾書」。 ➢ 本土供應商採購佔比達 75%
2024 年度 投入資源		● 供應商簽署「供應商永續承諾書」共 55 家。 ● 新供應商簽署「廉潔承諾書」5 家。
2024 年度 執行績效		● 優化《供應商管理作業程序書》針對「新供應商」評鑑內容增加人權/環保法令規範，邀請配合供應商一起打造安全完善的職場環境，並且於提供生產及服務過程中，需遵守環保規範。 ● 新供應商 100% 簽署「廉潔承諾書」 ● 本土供應商採購佔比至 75%。

5.4.1 原物料供應狀況

✧ 主要原物料供應狀況

原料名稱	供應商
中央處理器	友尚、建智、聯強、艾睿、富威、文晔、世平
晶片組	友尚、建智、凱碁、聯強、聯發科、大聯大集團、富威、茂綸、文晔
印刷電路板	長鴻、瀚宇博德、松上
記憶體	宜鼎、創見、威剛、宇瞻、群聯、甲格、十詮
面板類	進金生、三信、三亞、全台晶像、聯濤、銓泰
機構件	燦鋁、岳峰、展煜、璟鑫、集泰、鋼譽、王派

主要供應商在業界具有知名度及良好的評價，且與本公司維持穩定良好之合作關係，原料供應穩定充足。

✧ 主要供應鏈(進貨總額百分之十以上之供應商)變動說

項目	2024 年 度				2023 年 度			
	名稱	金額	占全年度 進貨淨額 比率 [%]	與發行人 之關係	名稱	金額	占全年度 進貨淨額 比率 [%]	與發行人 之關係
1	香港 磐旭	241,102	23.21	關聯企業	香港 磐旭	192,099	21.41	關聯企業
2	建智	147,146	14.17	無	建智	92,284	10.29	無
3	其他	650,466	62.62	-	其他	612,685	68.30	-
	進貨淨 額	1,038,714	100.00		進貨 淨額	897,068	100.00	

變動說明：本公司單一供應商之進貨比率皆未超過 30%，並無進貨集中或供貨來源不穩定之風險。

5.4.2 供應商管理

磐儀科技藉由適切的供應商選擇暨管理作業程序，建立開發供應商之評鑑制度，以預先篩選在製程、品質、技術、供貨能力、環保、人權保護、職安等能力皆能符合本公司要求之廠商，確保產品品質水準與環境管理之要求。

✂ 由技管(代表 RD)及品管單位及採購單位從合格供應商名冊，挑選價格有優勢及品質較優及交期配合度很好的廠商，列入 PSL(Preferred Supplier List)，RD 及 PM 導入新機種，應由 PSL 中優先選取導入。

✂ 新供應商評鑑及「供應商永續承諾書」增加人權/環保法令規範的內容，並針對合格供應商逐步要求全面簽署「供應商永續承諾書」。

A. 合格供應商選定

✂ 評鑑方式

樣品評鑑	因新產品研發所需，由研發人員將測試結果及承認文件交由採購單位，併同「廠商基本資料表」經採購主管核准後，列入「合格供應商名冊」。
實地評鑑	● 採購與生管單位對採購物料或加工產品，調查其專業製造廠商之基本資料、設備規模及製造能力等情形；若經審定為重要原物料之供應商且為當地製造業及加工廠商，由採購/生管單位主辦，會同相關單位共同組成評估小組，依「供應商評鑑報告」或「外包商評鑑報告」進行細部評。 ● 評鑑報告內容包含供應商之技術水準、品管制度、設備及環保、職安、人權法令遵循等項目。
免實地評鑑	● 客戶指定廠商或無自行研發生產能力(如代理商)。 ● 商譽卓著之供應商(如通過國家或國際品質標準認證等) ● 生產設備、耗材或儀器之供應商。

✂ 評核結果及處理

等級	評核結果	供應商(原物料)	供應商(委外加工)
A 級	合格	80 分以上	75 分以上
B 級	觀察期	60~79 分	60~74 分
C 級	不合格	59 分以下	59 分以下

B. 合格供應商定期考核

- 實地稽核：品保單位依「品質管制程序」每年年初制定年度稽核計畫，經品保主管核准後據以執行。
- 書面稽核：供應商定期每半年，委外加工廠定期每一年，由採購/生管人員針對供應商之品質、交期及配合度進行評比考核，在評核之前，須由品管單位將供應商之品質、交期等資料提供給採購/生管人員，採購/生管人員依據品管單位提供之資料再加入配合度之評比，彙整記錄於「外包/供應商定期評鑑表」。

✧ 評鑑標準

品質 40%	● 依批退率分層計分 ● 批退率=年度總驗退數/年度總進貨數。
交期 30%	● 依逾期交貨之筆數計分 ● 交期得分=(1-逾期筆數/進貨總數)*30
配合度 30%	● 採購依據廠商之服務及配合意願予以綜合評價

✧ 評核結果及處理

等級	得分	獎懲方式
A	80 分以上	加量採購
B	65~79 分	正常採購
C	64~55 分	減量採購
D	55 分以下	列入觀察 是否資格取消_由採購/生管人員正式行文通知限期改善，限期內經輔導未見改善者，則建議取消資格。

✧ 執行情形

廠商類別		供應商		
稽核方式		2022 年	2023 年	2024 年
實地 考核評鑑	預計實地稽核家數	7	14	12
	實際實地稽核家數	7	14	12
	達成率%	100%	100%	100%

廠商類別		供應商					
稽核方式		2022 上半年	2022 下半年	2023 上半年	2023 下半年	2024 上半年	2024 下半年
書 面 考 核 評 鑑	預計書面 稽核家數	222	286	276	274	270	272
	實際完成 稽核家數	222	286	276	274	270	272
	A	147	186	203	224	203	205
	B	65	68	64	38	60	61
	C	10	32	6	5	6	5
	D	0	0	2	7	1	1

C. 落實綠色供應鏈

- ✧ 對於新供應商之選擇，除須具備 ISO 9001 以認證其公司有好的品質系統外，若具有 ISO 14001 環境及 OHSAS 18001 安全衛生系統認證或綠色供應鏈證明之供應商將優先選擇使用，同時建立 PSL(Preferred Supplier List)清單，由採購部與相關單位共同遴選出優良供應商，在新料導入時優先選擇 PSL 中的供應商，與優秀供應商加強合作；此外，新材料導入時，供應商須提供相關證明文件，證明其材料符合 RoHS 及 REACH 規範。

▼ 環保要求與環境關聯物質的管理

環境關聯物質(亦即限用有害物質)議題是磐儀採購部門的主要工作項目之一，我們一直以來致力推動歐盟綠色材料規範，結合品保及工廠生產單位，就環境關聯物質議題，共同討論，以建立管理體系及管理規範，同時檢討材料承認作業流程，使供應商有所依循，使磐儀產品符合相關規範要求。

為使公司符合關聯物質規範，磐儀科技清楚的向供應商宣達我們對環保關聯物質規範的要求，請供應商承諾不得將違反此項規定的材料直接或間接經第三方流入磐儀公司，除發文宣導外，並要求供應商簽回承諾書，保證其公司產品完全符合此規定，如違反此規定，需負完全責任，且將啟動淘汰機制，優先予以淘汰。

▼ 無衝突礦產政策

現今各國對於衝突礦產愈加重視，美國證券交易委員會(SEC)也已於 2012 年 8 月 22 日正式公佈衝突礦產的相關規定，磐儀科技身為工業電腦的領導廠商，對於此議題自然也重視及參與。嚴格要求產品禁止使用衝突礦產，自我宣告不接受衝突地區非法採集之金屬、礦產，同時亦對供應商宣導與要求。

✂在地採購

除降低產品生命週期的排碳量；在地化的供應鏈可以創造當地就業機會，促進社會經濟發展。

磐儀科技 2024 年度國內採購家數比例占 75%，其餘採購比例依整體供貨狀況進行風險評估，以不同地區的供應商來分散物料風險，彈性調料。確保原物料的供貨穩定度。

	2022 年	2023 年	2024 年
當地供應商家數佔比	77.00%	70.00%	75.00%

註：以各營運據點所在地認定當地範圍。

註：採購類別包含勞務、設備及原料等項目；公司與台灣代理商購買海外原物料，不算在地採購。

5.5 綠色產品/服務

磐儀科技為落實永續環境承諾從原物料、產品設計、製造生產逐步訂定目標並導入各項標準。從產品三個主要面向:環境關聯物質管理、產品節能和綠色包材進行綠色產品設計與管理，完成磐儀科技對永續議題因應的實質作為。



對公司的意義	磐儀科技透過產品綠色設計與管理提升回收與再利用降低對環境的衝擊，從設計段選用綠色包裝材料，透過包材的改良，提高環境效益，以符合國際趨勢，在產品設計階段考量產品材料等完成磐儀永續議題因應的實質作為。
政策/承諾	磐儀為落實永續環境承諾並回應全球永續發展目標，從原物料、產品設計、製造生產逐步訂定目標並導入各項標準。
目標	短期 ● 與原材料供應商合作符合國際強制法規 RoHS 和 REACH 要求，並將新增相關法規如 TSCA 和 CP65 一併導入，實際落實環境保護和綠色設計的目標。 ● 選擇一有持續進行世代開發之產品線，導入相關節能設計手法，落實產品節能議題。 ● 選用 100% 可回收再製包裝材料於產品專案，實踐綠色包材設計概念。

目 標	中長期	● 持續達成所有供應商原材料 100%符合國際強制法規。 ● 持續導入節能技術於公司其餘各產品上。 ● 持續導入綠色包材設計於公司其餘各產品上。
負責部門 / 申訴機制		● e-mail : esg@arbor.com.tw / 技術服務處
有效性 追蹤機制		● 100%符合國際強制法規，達到落實環境關聯物質管理。 ● 產品導入綠色節能設計。 ● 每年至少一專案 100%導入可回收再製的包裝材料。
2024 年度 投入資源		● 環境關聯物質管理:技術服務處零件工程師 2 位和採購部專員 2 位人力管控。 ● 產品節能:電子工程師 2 位，機構工程師 2 位，BIOS 工程師 1 位，驗證工程師 2 位和產品專員 1 位人力支出於綠色產品節能設計項目。投入設備項目包括精密電源量測設備、恆溫恆濕機、電源供應器和三用電表等設計開發設備。 ● 綠色包材: 技術服務處 ID 工程師 1 位，機構工程師 1 位和產品專員 1 位人力支出於此項目。設計開發費用約 10 萬於包材模製具和樣品上。投入設備項目包括設計軟體 pro/e creo、落摔測試機和振動測試機等。
2024 年度 執行績效		● 原材料供應商 100%符合國際強制法規，達到落實環境關聯物質管理。 ● 綠色產品節能設計達到 57%。 ● IEC-3702 專案 100%導入可回收再製包裝材料。

5.5.1 公司投入綠色產品/服務的努力與成果

磐儀科技各事業群於產品開發初期即全面導入綠色設計管理原則，將環境友善設計（Eco-Design）、資源效率（Resource Efficiency）與產品可回收性（Design for Recycling）納入研發流程核心。在工業自動化、嵌入式電腦、產業用行動裝置、醫療資訊設備，以及 AI 邊緣運算裝置等多元垂直應用市場中，磐儀持續依循三大綠色產品設計與服務策略，強化產品的環境永續性與生命周期價值，實踐從設計源頭減少環境衝擊的永續產品發展藍圖。



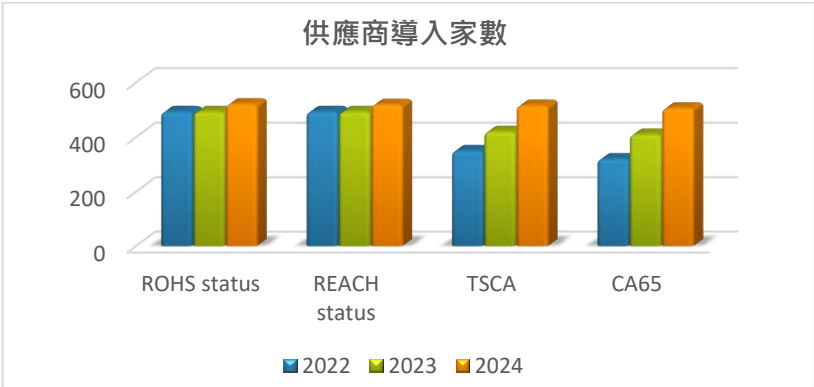
自 2013 年以來，磐儀科技參考並引入多項具國際公信力的環境與化學品法規標準，包括《有害物質限制指令》（RoHS）、《化學品註冊、評估、授權與限制法規》（REACH）、《美國毒性物質控制法案》（TSCA）以及《加州第 65 號提案》（Prop 65），以建構公司禁限用物質管理制度。該制度是磐儀環境風險管理及供應鏈責任管理策略的一部分，透過制度化流程對所有產品零組件、原物料及製程用化學品進行源頭控管，並納入生命周期管理的觀點，強化產品設計階段的合規性與環境友善性。

同時，磐儀要求供應商及外包商全面配合公司制定的《禁限用物質管理規範》，包括簽署承諾書、提供第三方測試報告（如 SGS、TÜV 等認證機構）、以及完成物料資料表（Material Declaration）等文件，以確保供應鏈的透明度與可追溯性（traceability），提升整體 ESG 治理的韌性。

Declaration 調查 _ ARBOR 2024													
RoSH	REACH	加州 65	TSCA	POPs	衝突礦產 Conflict minerals	PFAS (PFOS)	WEEE	PPWD	Halogen Free	China VOC	Japan CSCL	蒙特婁議定書 Montreal Protocol	紅磷 Red phosphorus
V	V	V	V	V	V	V	V	○	○	○	○	○	○

V：已管制並提供宣告書給客戶 ○：已管制並於客戶需求時以個案機種進行符合性確認

截至 2024 年，磐儀已成功在全球 521 家供應商體系中導入該制度，實現原物料 100%符合國際環境法規要求的目標，顯示出公司在供應鏈環境合規管理（Environmental Compliance in Supply Chain）方面的高度成熟度（High ESG Maturity Level）。這一舉措不僅為企業風險控管提供了具體依據，還體現了磐儀以「預防性管理」來落實綠色設計（Eco-design）與責任採購（Responsible Sourcing）原則，朝著產品永續與低環境衝擊的企業轉型目標邁進。



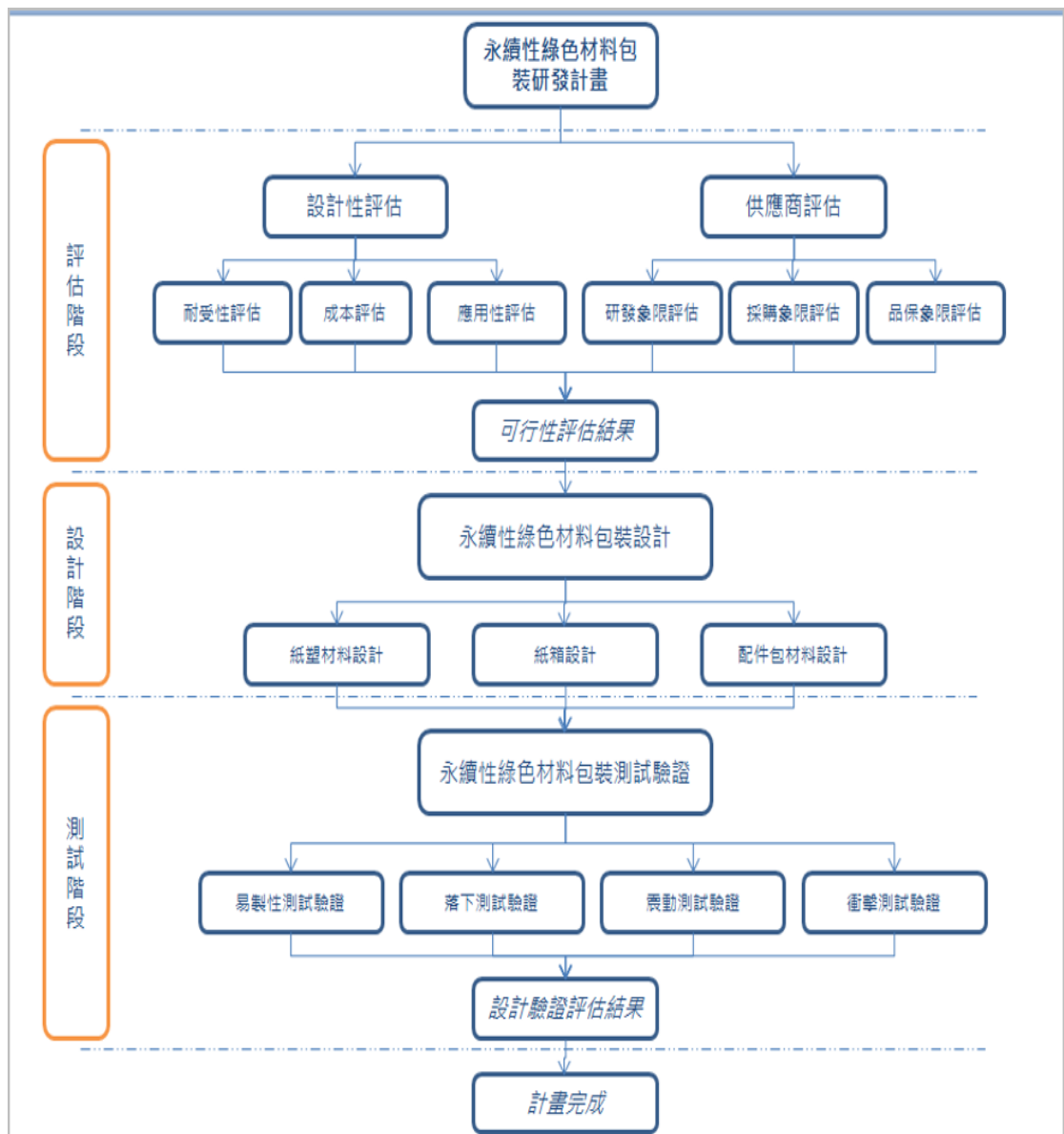
在綠色產品設計方面，磐儀科技優先選擇高能源轉換效率和低功耗特性的零件，並將節能設計原則廣泛應用於工業自動化、嵌入式電腦、產業用行動裝置及醫療電腦等多樣化產品線，以提升整體產品的能源效能和環境友好性。

以數位看板系統系列產品為例，展示磐儀科技在產品節能策略下對環境改善的實質貢獻。自 2015 年以來，公司在零組件選材與研發設計方面雙管齊下，持續優化系統架構與能源管理機制，成功將該應用領域產品的單位功耗從 15 瓦降低至 6.5 瓦，實現近 57% 的能源消耗減少。這一成效不僅提升了產品的能源效率指標（Energy Efficiency Index），還幫助客戶在導入新世代技術的同時，有效減少碳足跡（Carbon Footprint），體現了磐儀在節能減碳與綠色轉型方面的研發能力與責任實踐。

數位看板系統系列產品節能設計趨勢			
產品	產品外觀	設計亮點	功耗
第一世代		工業控制專用電路板之系統設計	15Watts
第二世代		導入磐儀一體成形之設計技術達到節能降低能耗效果	12Watts
第三世代		選用綠色節能料件並輔以效能調整之軟體	6.5 Watts

磐儀科技積極投入永續綠色包裝材料的設計與研發，致力於以循環經濟的思維取代傳統的石化基材包裝方案。綠能環保包材採用紙漿模塑技術（Pulp Molding Technology），利用回收的廢紙製作出具有緩衝效果的包裝材料，不僅能有效吸收衝擊，防止產品在運輸過程中受損，還實現了包裝、防撞和防摔等多重功能。

紙漿模塑材料擁有 100%可回收再利用、無毒無害、原料來源穩定、良好的塑型性以及具成本競爭力等優勢，符合可持續材料的發展趨勢。磐儀所開發的新型綠色包裝技術，通過回收紙漿進行壓模成型，創造出具彈性和韌性的緩衝結構，專門用於保護高端工業電腦產品。



本技術不僅需要在有限的緩衝空間內維持舊有材料的可靠度標準（Reliability Standards），還強調產品與配件包裝結構的模組化設計。透過高度客製化的模塑設計，將主機、配件與附件整合於同一紙漿包裝單元中，實現包裝體積的最佳化（Space Optimization）與成本控制，進一步減少材料用量與物流碳排放，展現磐儀在綠色供應鏈管理與產品永續設計上的創新實踐。



在縝密的綠色包材設計流程中，磐儀科技已全面導入 100% 可回收再製之環保包裝材料，並透過結構優化與模組化設計，大幅提升包裝效率，成功減少約 53% 的倉儲空間需求。此舉不僅有效降低物流與倉儲碳排放，亦符合綠色產品設計對環境、社會與公司治理（ESG）永續經營的核心要求，展現磐儀在推動循環經濟與資源最適化方面的創新實踐與企業責任。

六、社會關懷

磐儀科技除了在環境和治理方面積極履行社會責任外，還非常重視社會關懷。我們為員工提供多樣的身心健康活動和社團，包括每月的專業駐廠護理人員、各類運動比賽、心靈舒壓課程等多元福利措施，以及具競爭力的薪酬水平，致力於營造快樂的工作環境。在社會公益方面，這些年來我們透過參與淨灘、募集二手書、舊鞋救命計劃、募捐發票、購買庇護工場商品及安排盲人按摩等活動，持續支持弱勢群體。在關注員工福祉的同時，我們也透過多樣的公益行動回饋社會，實踐企業社會責任。

6.1 人權保障

磐儀科技重視員工的權利，致力於創造一個友善的人權保障環境。公司參考了聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》以及國際勞工組織的《工作基本原則與權利宣言》等人權公約所提出的原則，制定了磐儀的人權政策。該政策承認國際公認的基本人權，包括但不限於尊重員工的結社自由、禁止童工、禁止強迫勞動、消除各種形式的歧視、杜絕任何侵犯人權的行為、保障性別實質平等，以及公平對待所有員工等。

6.1.1 ARBOR 人權政策

A. 制定目的

磐儀科技遵守《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞工組織_工作基本原則與權利宣言》等人權原則，以及全球各營運據點所在地之當地法令規範，並參考制定本公司人權政策。

B. 適用範圍

磐儀科技股份有限公司之人權政策適用於磐儀集團全體員工(磐儀集團系指磐儀科技股份有限公司之子公司、直接或間接出資累計超過百分之五十之財團法人及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織)。

C. 人權管理

在人權部分，禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由並提供平等、公平合理的薪資福利與工作條件，透過人權政策之落實，使全體員工、供應商、承攬商以及合作夥伴在運作上均能降低人權風險，建立安全、健康、合法之工作環境。

在環境部分，本公司致力於提供員工安全健康的工作環境，遵循相關法規持續改善工作環境的安全與衛生，預防意外事故的發生，降低職災的風險，保障員工的安全並促進身心健康。

(A) 人權保障訓練

範圍	內容
新人訓練_ 相關法規宣導	● 禁止強迫勞動、禁止童工 ● 預防職場霸凌及性騷擾防治：概念及預防宣導，並說明投訴管道
職業安全系列 訓練	消防訓練、緊急應變課程、急救人員訓練、一般安全衛生教育訓練、新晉升主管安全訓練
制定並公告 作業管理程序	● 「招募任用管辦法」、「員工健康保護管理辦法」、「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒管理辦法」等 ● 規劃供應商年度評鑑增加人權項目

2024 年度 人權訓練

類別	總人數	受訓人數	受訓比例	受訓總時數
在職員工	197	197	100%	197
新進人員	61	61	100%	61

(B) 評估及減緩措施

管理原則	評估工具	減緩措施	2024 年度 執行狀況
避免苛刻和非人道地對待員工，維持無暴力、性騷擾、恐嚇、辱罵、體罰的工作環境，並尊重員工的隱私及尊嚴。	政府機構 勞資爭議 函文	● 及時因應法令調整修改相關管理制度，來降低勞資糾紛發生機率。 ● 定期召開勞資會議，建立溝通管道。	無發生爭議
提供合理的薪酬與勞工福利	政府機構 勞資爭議 函文	● 依勞動基準法及相關法令執行。 ● 成立職工福利委員會。	無發生爭議
禁止強迫性的勞動	考勤系統	依勞動基準法執行。	無強迫勞動
禁止任何形式的歧視	申訴案件	依「晉升調薪管理辦法」辦理，尊重專業，講求同工同酬，升遷機會平等。	無申訴案件
不雇用童工	身分證明	「招募任用辦法」中明訂，不得招募 18 足歲以下員工。	無聘用 18 足歲以下員工
尊重員工集會結社自由	社團申請	依「社團活動管理辦法」辦理，鼓勵正當的休閒活動社團成立。	提供社團補助經費
提供安全、衛生與健康的工作環境	健檢及人因工程檢核數據	● 每年安排全體員工健康檢查 ● 針對母性健康、健檢高風險、人因工程、工作異常負荷進行調查。	完成健檢及人因工程檢核外，並安排體檢報告的解說諮詢。
個人資料保護	個資盤點資料	依「個人資料保護管理辦法」辦理。	完成個資盤點

6.1.2 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的生產計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。磐儀科技恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，由總經理擔任勞資會議主席，出席的資方代表最高層級為總經理，透過雙方定期溝通對話，促進勞資合作，員工得以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞權地位。

同時，磐儀科技亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實。近年磐儀科技勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事；另當公司發生重大營運變化致影響員工就業權利以及各項勞務條件的變更時，本公司將遵守《勞動基準法》規定終止勞動契約的最短預告期間。

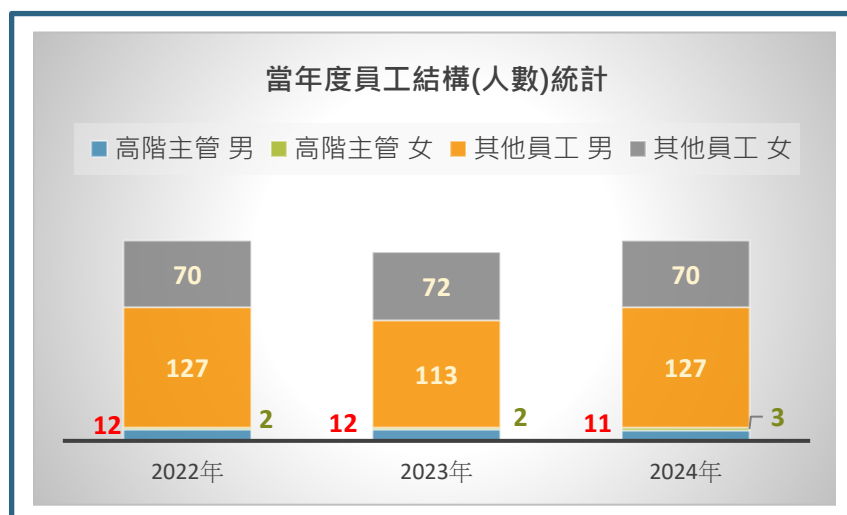
6.2 性別平等及多元化

本公司在追求性別平等及多元化方面的具體做法包括確保在招聘、晉升和薪酬上不會有性別歧視，提供平等的職業發展機會，並確保男女員工在相同職位和相似工作內容下獲得相同薪酬，以消除性別薪酬差距。

在員工的工作與生活平衡方面，根據勞動基準法提供適當且彈性的工作安排，並給予男女性員工育嬰假、女性產假及生理假等措施。此外，還制定性騷擾防治措施和人力資源部的申訴機制，以保障所有員工在工作場所的安全和尊嚴。通過這些具體措施來促進性別平等，並提升工作環境的多元化和包容性。

磐儀科技在招聘方面皆以專業能力為優先考量，杜絕性別歧視，致力於性別平等的職場文化。

✕ 台灣總部人力資源結構



多元化統計/年度				2022 年		2023 年		2024 年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接人員	性別	男	26	13.20%	7	3.78%	10	5.08%
			女	22	11.17%	18	9.73%	14	7.11%
		年齡	未滿 30	10	5.08%	7	3.78%	5	2.54%
			30 以上未滿 50	36	18.27%	16	8.65%	17	8.63%
			50 以上	2	1.02%	2	1.08%	2	1.02%
		學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			大專院校	28	14.21%	5	2.70%	6	3.05%
			其他	20	10.15%	20	10.81%	18	9.14%
	間接人員	性別	男	101	51.27%	106	57.30%	117	59.39%
			女	48	24.37%	54	29.19%	56	28.43%
		年齡	未滿 30	5	2.54%	6	3.24%	11	5.58%
			30 以上未滿 50	122	61.93%	127	68.65%	125	63.45%
			50 以上	22	11.17%	27	14.59%	37	18.78%
		學歷	研究所	29	14.72%	29	15.68%	30	15.23%
			大專院校	116	58.88%	122	65.95%	134	68.02%
			其他	4	2.03%	9	4.86%	9	4.57%

註：特定區間年齡百分比=（特定區間年齡的直接人員總數 / 當年度員工總數）*100%。

註：學歷百分比=（當年度特定學歷的直接人員總數 / 當年度員工總數）*100%。

多元化統計/年度 SASB_TC-HW-330a.1		2022 年		2023 年		2024 年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
管理層 協理或同等級人員	男	12	6.03%	12	5.69%	11	78.57%
	女	2	1.01%	2	0.95%	3	21.43%
技術(研發) 人員	男	59	13.41%	54	11.76%	62	82.67%
	女	11	2.50%	11	2.40%	13	17.33%
其他人員	男	56	18.79%	47	15.51%	54	50.00%
	女	57	19.13%	59	19.47%	54	50.00%
所有員工	男	127	64.47%	113	61.08%	127	64.47%
	女	70	35.53%	72	38.92%	70	35.53%

統計/年度		2022 年		2023 年		2024 年	
員工總數 (註 1)		197		185		197	
勞雇合約 (註 2)		非固定		非固定		非固定	
性別	男	127		113		127	
	女	70		72		70	
勞雇類型 (註 3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	127	0	113	0	127	0
	女	70	0	72	0	70	0
註 1：以當年底 (12/31) 的員工總數為準。 註 2：勞雇合約中，非固定期限的契約員工被視為正式職員。 註 3：勞雇類型分為全職員工 (一週工時達法定工時上限) 及兼職員工 (一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員)。							

✕ 台灣總部非員工人數統計

統計/年度		2022 年	2022 年	2023 年
工作者總數 (註 1)		4	0	0
契約類型		派遣人員	派遣人員	派遣人員
性別	男	2	0	0
	女	2	0	0
工作類型		作業員	作業員	作業員
性別	男	2	0	0
	女	2	0	0
註 1：以年度 12 月 31 日的工作者總數為準。				

6.3 人才吸引與發展

人才吸引與發展是企業永續經營的關鍵，包含吸引優秀人才加入並提升其能力，以應對快速變化的市場環境。磐儀科技透過提供具競爭力的薪酬福利和專業的職涯培訓有效吸引並留住優秀人才。同時，藉由公平且客觀的績效考核制度及多樣化的獎金方案，持續激勵員工表現，並定期晉升拔擢表現卓越的員工，為企業注入新動能。

此外，每季舉辦的福委會及社團活動，不僅促進跨部門的情感交流，更凝聚了員工的向心力，協助員工達成工作與生活平衡。在性別平等及鼓勵員工參與公司運作改善的機制下，企業致力於培育多元化人才，打造獨特的企業文化及共享價值。

為了全面提升員工能力，公司設計了多元化的訓練課程，包括產品訓練、簡報技巧、知識地圖及專業證照課程等。這些系統化的培訓不僅強化了員工的專業素養與實務技能，更為其職涯發展奠定堅實基礎。磐儀相信唯有持續投資於人才成長，才能推動企業永續發展，實現長遠目標。

對公司的意義	員工是企業永續經營的核心資產。磐儀為一條龍的服務型態，著重提供各個產業完整的解決方案，人才需求也愈發多元，除提供完善且優於法規之的薪資福利，並透過系統性培訓及人才發展，以吸引員工並提升向心力，降低人才流失，以提升整體組織效能、創新能力及競爭力，確保企業永續成長。
政策/承諾	● 不斷地將公司發展方向與各產業夥伴資源(如：銷售通路、研發技術、核心產品、各式協會...)進行整合，打造一支團結的雁行軍(策略聯盟營運)，藉由充沛的產業資源及開放的授權文化，吸引更多優秀人才入職。 ● 承諾打造學習型組織，提供多元、包容、具前瞻性的教育訓練資源，並依據職務職級訂定職能培育藍圖，確保員工專業能力與職涯同步發展。
目標	短期 ● 持續優化員工福利、並檢視入職及在職同仁薪資是否符合市場水準。 ● 鼓勵員工主動發掘自我潛力，創造自主持續學習的環境，除了實體訓練計畫，如主管管理培訓課程、勞安法令課程、技術產品等實體訓練，並將教育訓練達成率目標訂為85%以上。

中長期	- 期許透過良好的選、用、育、留制度凝聚員工向心力，齊心打造公司競爭力，讓員工都能享受工作，樂在生活。 - 年度訓練涵蓋率以現況為基礎，逐年提升員工參與度與整體訓練時數穩定成長，為中長期努力方向。
負責部門 / 申訴機制	e-mail : cindy@arbor.com.tw / 人資部
有效性 追蹤機制	- 招募達成率為 > 80% - 新人離職率 < 20 % - 教育訓練執行率 > 80%
2024 年度 投入資源	- 董事會通過：7/8 通過本公司執行員工認股權憑證發行新股基準日；8/14 通過本公司買回本公司股份轉讓予員工案，透過額外獎勵方式吸引現行人才與公司共同打拼。 - 聘請顧問辦理主管共識營共計 30 人參與，透過跨部門小組討論增強互動情誼並針對主題腦力激盪。 - 由人資部門整合既有資源，並設置專責人員規劃課程，課程涵蓋內部講師、自編教材與外部顧問合作，2024 年度教育訓練共計完成 708 人次，總時數為 264 小時；公司補助員工外訓共計 13 人次，取得專業工作證照共計 4 人次。
2024 年度 執行績效	- 招募達成率為 84% - 新人離職率 13.75% - 教育訓練執行率 87.5%

6.3.1 台灣總部新進與離職人員

新進員工統計/年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		總數	比例 (註)	總數	比例 (註)	總數	比例 (註)
年齡	未滿 30	7	8.43%	6	15.38%	9	14.75%
	30 以上未滿 50	72	86.75%	31	79.49%	44	72.13%
	50 以上	4	4.82%	2	5.13%	8	13.11%
性別	男	39	46.99%	20	51.28%	41	67.21%
	女	44	53.01%	19	48.72%	20	32.79%
學歷	碩士	8	9.64%	6	15.38%	12	19.67%
	大專院校	64	77.11%	22	56.41%	43	70.49%
	其他	11	13.25%	11	28.21%	6	9.84%
地區	台灣	83	100.00%	39	100.00%	61	100.00%
	其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

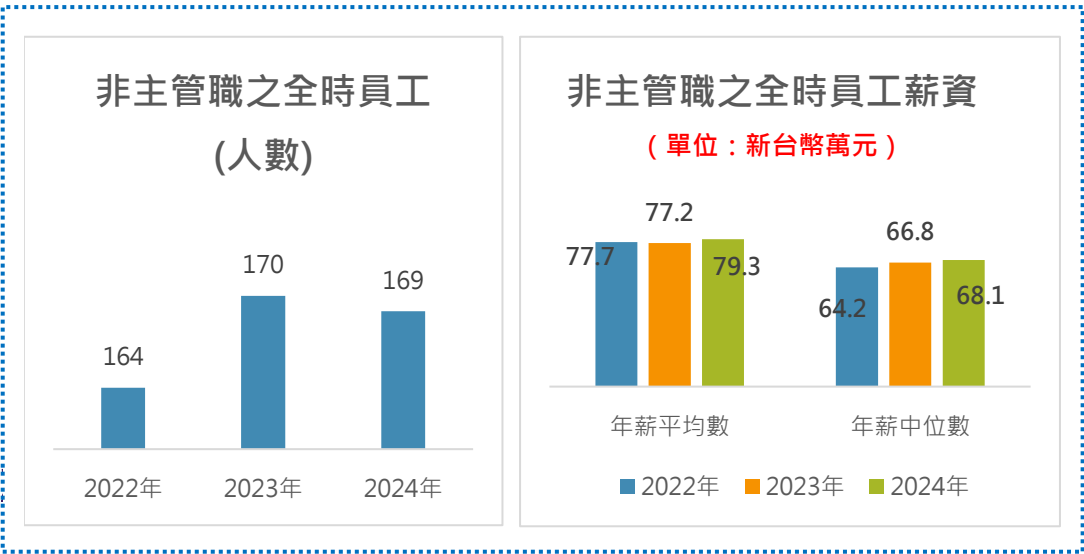
註：新進率= (當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) *100%。

離職員工統計/年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		總數	比例 (註)	總數	比例 (註)	總數	比例 (註)
年齡	未滿 30	9	10.23%	5	9.62%	5	10.00%
	30 以上 未滿 50	73	82.95%	40	76.92%	36	72.00%
	50 以上	6	6.82%	7	13.46%	9	18.00%
性別	男	47	53.41%	33	63.46%	28	56.00%
	女	41	46.59%	19	36.54%	22	44.00%
學歷	碩士	6	6.82%	6	11.54%	11	22.00%
	大專院校	67	76.14%	39	75.00%	31	62.00%
	其他	15	17.05%	7	13.46%	8	16.00%
地區	台灣	88	100.00%	52	100.00%	50	100.00%
	其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

註：離職率= (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) *100%。

6.3.2 薪資獎酬

透過提供具競爭力的薪酬福利及專業的職涯發展培訓來吸引和留住優秀人才。再搭配公平客觀的績效考核制度和多樣化的獎金方案持續給予員工激勵，每年亦定期舉辦晉升會議拔擢優秀人才，為公司永續發展不斷灌注活水。而每季豐富的福委會及社團活動強化了跨部門員工的情感，無形中也凝聚了員工的向心力，讓員工實現工作與生活平衡。在性別平等及鼓勵員工參與改善公司運作的機制下，不斷以培育發展多元化人才作為人力資源發展目標，希冀打造磐儀特有的企業文化及共享價值。



非主管職務之全時員工	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2024 年	169	79.3	68.1
2023 年	170	77.2	66.8
差異	- 1	+ 2.1	+ 1.3

✂ 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 GRI 202-1

基層員工類別	性別	2024 標準薪資與當地基本工資比例
台灣	男性	1.10
	女性	1.07

註：因男性直接員工須協助貨物搬運工作，故給予比女性略高之薪酬。

✧ 女性對男性基本薪資加薪酬的比率

基本薪資與薪酬的比率			比率					
			2022 年		2023 年		2024 年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
台灣	直接	基本薪資 (註 1)	1.24	1	1.02	1	0.99	1
		薪酬 (註 2)	1.18	1	1.12	1	1.03	1
	間接	基本薪資	1.33	1	1.28	1	1.26	1
		薪酬	1.36	1	1.29	1	1.26	1

註 1：基本薪資指符合勞基法定義的經常性薪資。

註 2：薪酬指經常性薪資加上支付給工作者非經常性的額外獎金、補貼。

6.3.3 員工福利

全職員工 福利項目	說明
保險福利	除法定保險(勞保、健保)外、並享有免費團保等完善保險制度，包括意外險、意外醫療險、職業災害險，使員工享有更豐厚完整的保障。
各項補助福利	特約商店折扣、員工結婚紅包、生育紅包、新居落成紅包、住院慰問金、員工及眷屬喪葬慰問金、生日禮金、部門聚餐、子女教育獎學金、各社團活動補助。
獎金福利	年終獎金、多能工獎金、生產獎金、研發獎金、業務獎金、優秀人才推薦獎金、優秀員工表揚、語文獎勵補助。
健康福利	提供員工免費年度健檢方案，與大型醫院或健檢中心合作，我們關心每位工作夥伴的身體健康，時時為員工身心健康來把關。 臨場職護：注重員工健康，特約醫護提供員工健康管理諮詢。
員工旅遊	每年舉辦國內外旅遊活動及不定時福委戶外活動。
其他福利	免費的現磨咖啡機、每季精緻下午茶、員工販賣機、哺乳室



2024 年員工旅遊



2024 年忘年會



202402 元宵活動



202406 端午活動



202405 貓空踏青



2024 學期子女獎學金



202412 聖誕活動

員工育嬰留停/年度	性別	2022 年	2023 年	2024 年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	5	3	4
	女	5	5	7
申請育嬰留停的員工數	男	0	0	0
	女	1	1	2
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	0	0	0
	女	1	1	2
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B) (含提前復職)	男	0	0	0
	女	0	0	1
復職率 (B/A)	男	0.00%	0.00%	0.00%
	女	0.00%	0.00%	50.00%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數 (C)	男	0	0	0
	女	0	0	0
留任率 (C/前一年 B)	男	0.00%	0.00%	0.00%
	女	0.00%	0.00%	0.00%

註 1：享有育嬰留停資格的員工人數以近 3 年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準。

註 2：復職率 = (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) * 100%。

註 3：留任率 = (前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數) * 100%。

6.3.4 員工退休福利制度

退休金制度	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
如何提撥	按薪資總額 2% 提撥，以公司名義存入台灣銀行退休金專戶中	依員工投保等級提撥 6% 至勞工保險局個人專戶
提撥金額	累積金額 4,709 仟元	2024 年度提撥 8,372 仟元

6.3.5 人才培育

公司致力於人才培育，深知人才是企業發展的根基。我們設計了多元化的新人訓練課程，包括產品訓練、簡報技巧、知識地圖、專業證照課程等，旨在全方位提升員工能力。通過這些系統化的培訓，不僅提升員工的專業素養和實務技能，更為將來的職涯發展奠定堅實的基礎。唯有不斷投資於員工的成長，才能持續推動公司向前邁進，實現永續經營的長遠目標。

公司近 3 年度的教育訓練計畫執行中有一定的達成率，總時數與開班次數皆穩定增加，這顯示公司非常重視員工的專業發展，透過持續不斷的教育訓練讓員工能夠學習到更多的技能並且提升其工作能力。

✧ 2024 年度 訓練課程分類

訓練分類	訓練重點	參與人次	上課總時數
管理課程	● 共識營 ● 企業分享	40	232
專業課程	● 產品介紹 ● 品質系統及管理 ● 專業職能	346	393
通識課程	● 新人訓練 ● 資通安全 ● 誠信及內線交易 ● 環安衛 ● 法規	223	327

統計/年度		2022 年	2023 年	2024 年
每名員工受訓平均時數 (註 1)		12.22	14.14	15.91
依性別_受訓平均時數 (註 2)	女	10.34	15.05	16.93
	男	13.26	13.23	14.89
依類別_受訓平均時數	女	12.00	12.00	12.00
	男	12.25	14.17	15.87
註 1：每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數。 註 2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工公總數。				

✧ 員工績效考核

本公司訂有員工績效考核辦法，以促進員工在工作的發展與成就與公司目標具一致性。年中各部門將針對年初目標進行再次檢視，並相應調整下半年策略，以確保達成年度目標。另外，我們鼓勵員工提出創新提案，作為績效加分項目，也促使公司制度面或流程面可更為優化。年終考核各部門主管必須親自與員工面談，明確反饋員工年度表現之優劣與改進方向，希冀打造一個公平客觀、創新驅動的工作文化。

2024 年考核統計		實際考核人數	該員工類別總數	百分比
性別	女	113	113	100.00%
	男	72	72	100.00%
類別	直接	24	24	100.00%
	間接	173	173	100.00%
不適用對象：顧問、臨時工、計時工、短期約聘人員、留職停薪者、考核執行期間到職未滿三個月的同仁。				

對公司的意義	磐儀科技秉持「員工是公司最重要的資產」的理念，積極推動員工健康與職業安全管理。公司已通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並定期舉辦多元化身心靈課程及活動，協助員工在工作與生活間取得平衡，提升整體生產力。 為落實職業安全衛生，磐儀科技建立完善的權責分工執行組織，並持續推廣安全文化及風險管理措施。公司因應內外部利害關係人的要求與期許，制定《承攬商管制程序》，全面強化安全管理制度，與承攬商共同打造安全且友善的工作環境。	
政策/承諾	磐儀科技秉持 ISO 45001:2018 職安衛管理系統的核心精神，制定職安衛政策，致力於符合法規要求、進行風險評估、促進全員參與、加強溝通及持續改善，並以「危害歸零」為最終目標。我們設有專責人員推動職安衛管理，確保系統有效運作，並透過年度追蹤審查及稽核，持續提升管理效能，且已成功取得相關系統驗證。 公司深信員工是最重要的資產，因此「零職災」是我們的共同目標。磐儀科技致力於提供安全、健康的工作環境，並鼓勵所有員工共同參與改善職場安全。透過全員的努力，我們期望建立一個無職業災害的工作環境，確保每位員工的健康與安全得到最大保障。	
目標	短期	● 落實職業安全衛生管理系統(例如：ISO 45001)，並持續通過驗證。 ● 減少職業災害的發生次數。 ● 加強對新進員工的安全衛生教育訓練
	中長期	● 零職災 (FR=0/SR=0) ● 建立安全文化，培養員工的安全意識和責任感。 ● 定期檢討和修正，持續改善工作環境

負責部門 / 申訴機制	● Cindy@arbor.com.tw / 人力資源部
有效性 追蹤機制	● 工傷事故 ≤ 1 件。 ● 新進人員一般安全衛生教育訓練 ≥ 3 小時 ● 改善工作環境每年 1 件
2024 年度 投入資源	● 實施環境監測作業(典試科技_2024 年 6 月及 12 月實施) ● 2024 年 11 月實施健康檢查(新泰_健檢人數:154)。 ● 由恩樺醫院進行臨場健康服務(依「勞工健康保護規則」執行,職醫每季一次、職護每月 8 小時)。
2024 年度 執行績效	● 發生 1 件職業災害。 ● 新人(一般安全衛生訓練)達成率 100% ● 改善工作環境 1 件。

磐儀科技重視每一位員工的安全與健康，雖本公司非屬職業安全衛生法認定之高風險製造業別，但依然秉持「預防優先、持續改善」之精神，致力於建立安全、友善與健康的職場環境。為強化安全衛生管理效能，公司設置專責直屬董事長之「職業安全衛生部」，並承諾持續投入資源推動職安衛管理，積極提升組織整體安全文化與風險防範能力，打造「以人為本、安全為先」的永續職場。





磐儀科技致力於提供安全與健康的工作環境，這是我們作為企業的基本責任與不可妥協的承諾。我們依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，採用「策劃-執行-查核-行動」(P-D-C-A) 循環，建立完善的職業安全衛生管理制度，並積極推動職場安全文化。為確保系統的有效執行，本公司成立了職安衛推行小組，並指派各部門專責人員負責日常執行與監督工作。我們透過部門間的協作及高層的全力支持，促進全員參與，共同打造安全、健康且可持續的工作環境，實現企業與員工的雙贏局面。



✂ 職安委員會勞資代表人數

任期：2024.04.01~2026.03.31

勞工代表	資方代表	總人數
6 人	3 人	9 人

6.4.1 危害辨識、風險評估、及事故調查

磐儀科技依據 ISO 45001:2018 標準，制定《職業安全衛生危害鑑別及風險與機會評估程序》。該程序以系統化方式管理職場風險，針對作業環境、製程、活動、產品及服務進行潛在危害因素的鑑別與風險評估，並設定不可接受風險等級。對於不可接受的風險，優先採取工程控制措施，以降低危害的可能性；針對承攬商作業人員的安全，公司透過施工前會議討論相關作業的風險及控制措施，確保員工與承攬人員的作業安全。

✕ 風險等級評估評分基準

► 作業暴露頻率(F)：

作業暴露分類	操作/作業產生之危害	作業環境產生之危害	評分
持續作業 (暴露)	連續操作作業	連續暴露在此環境下， 至少 6 小時/日以上	10
經常作業	平均每日一次以上	連續暴露在此環境下， 至少 4 小時/日以上	8
偶而作業	平均每月一次以上	連續暴露在此環境下， 至少 2 小時/日以上	6
不常作業	平均每季一次以上	連續暴露在此環境下， 至少 1 小時/日以上	4
少有作業	每年一次以上	連續暴露在此環境下， 至少 2 小時/週以上	2
非常少有	最多每年一次	連續暴露在此環境下， 至少 1 小時/週以上	1

► 發生機率(P)

發生機率	發生事實	保護措施完整性	評分
完全可以預料	本廠曾經發生此類意外/事實平均 3 次/年以上(含)	需防護措施，但未設置。 或無法防護	10
相當可能	本廠曾經發生此類意外/事實平均 1~3 次/年 (含)	有設置保護措施，但未 定期 PM 或效果不佳	8
可能，但不 經常	3 年內發生超過一次(含)，但少於 1 次/年，本廠曾發生過此類虛驚 事故	有設置一項硬體防護設 施及軟體保護措施	6
可能性小， 純屬 意外	5 年內發生超過一次(含)，但少於 1 次/年，同業間曾經發生過或本 廠無記錄但潛在可能發生	有設置二項硬體防護設 施及落實之軟體保護指 施	4

發生機率	發生事實	保護措施完整性	評分
很不可能， 可以 假設	本廠及友廠未曾發生	有設置二項以上具體有效之硬體防護設施	2
幾乎不可能	從未想過會發生(國內、外)	設置多重防護設施，軟硬體保護成效極佳	1

➤ 後果嚴重度(S)

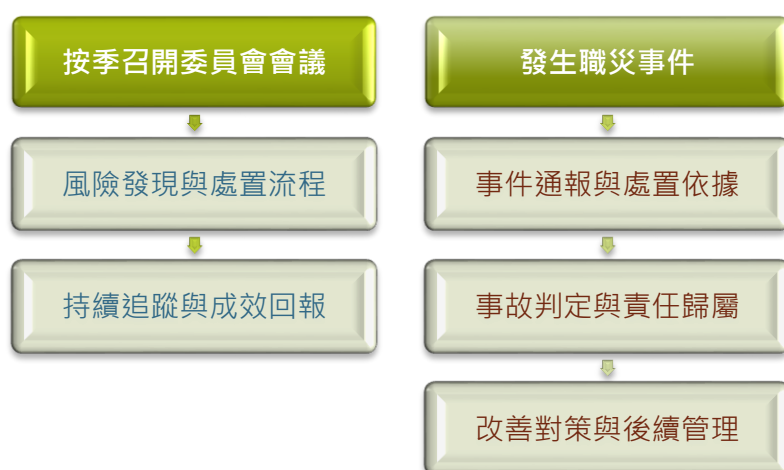
發生事實	保護措施完整性	評分
➤ 一人死亡或三人送醫急救	➤ 油料、化學品或有機溶劑洩露，造成火災，需動用緊急消防系統，並具有立即及持續的環境或公眾健康的衝擊 ➤ 影響擴及廠外，可能導致抗爭	A
1. 殘廢傷害/疾病 2. 嚴重傷害(嚴重骨折、職業性癌症、三級燙傷、失能傷害) 3. 需長期住院治療或長期修養/復建	➤ 油料、化學品或有機溶劑洩露，需使用消防設備，具有暫時(3 天內)的環境或公眾健康的衝擊 ➤ 影響擴及廠外，影響企業形象	B
➤ 醫療處理或限制其工作活動(需外送就醫或職業病) ➤ 中度傷害(骨折、三級燙傷) ➤ 曾引起員工抱怨或反應或感官不舒服	➤ 油料、化學品或有機溶劑洩露，有需要對外報告 ➤ 影響擴及廠內	C
➤ 僅須廠內簡易急救處理 ➤ 輕度傷害(表皮受傷、輕微割傷、疼痛或過敏) ➤ 交通事故	➤ 油料、化學品或有機溶劑洩露，只需要例行的清除，不需要對外報告 ➤ 影響侷限局部區域	D
1. 輕度傷害自行處理即可(暫時性過敏) 2. 及輕微之未知健康影響	3. 局部設備附近化學品或有機溶劑洩露	E
➤ 無明顯危害	➤ 個人工作環境化學品或有機溶劑洩露	F

➤ 風險矩陣

後果嚴重度							
風險	風險等級	A	B	C	D	E	F
	60-100	1	1	2	3	4	5
	40-59	1	1	2	3	4	5
	30-39	1	2	3	3	5	6
	20-29	1	2	3	4	5	6
	10-19	2	3	3	4	6	6
	0-9	2	3	4	5	6	6

磐儀科技每季進行職業安全衛生委員會，檢討該季度各委員負責之作業環境是否有職安衛風險發現，並依發現之風險嚴重性進行改善或追蹤，並於下一季度會議提出改善結果分析並決定是否結案或變更改善方案，持續透過此程序提升職安衛系統的風險預警與改善能力，進而打造更安全與穩健的工作環境。

當員工或承攬商發生工安事件時，磐儀將依「職災與事故調查作業規範」，執行事故調查與追蹤，依照事故內容對損害狀況及工傷予以判定。事故調查完成後，辦理呈核並實施改善對策，由專責單位持續監督與追蹤，以減少職業災害並預防類似情形再度發生。



✧ 2024 年度 職災改善

事由：2024.06.27 因臺車隨意置於走道，致使員工執行物料領用時跌倒。

2023 年 Q3 發生外籍作業人員使用微波爐加熱過久，差點引起消防設備動作。

改善：於倉儲區地面劃設明顯「台車停放區」，並加上標語提醒「使用完畢請歸位」，並於台車邊角貼上反光或警示色膠條以提高可見度。



✂ 2024 年度 作業現場危害改善

事由：使用廠商提供之材質為保麗龍的棧板，屬輕質易碎材質，且缺角處已呈不規則斷面。

改善：立即將破損棧板移除現場，不得再繼續使用。棧板管理明訂損壞標準（如破損、缺角、歪斜、變形等）即報廢，除倉儲主管每週巡視棧板狀況，並教育同仁-棧板若有異常應立即停用與回報。



6.4.2 職業健康服務

磐儀科技視員工為公司最大資產，提供優於「職業安全衛生法」規定之福利措施，每年舉辦全體員工健康檢查，更針對常見疾病及員工健康檢查異常項目分析，提供醫療保健資訊及健康諮詢服務，推動預防醫學與疾病防治，加強同仁健康意識，以達健康生活及健康促進之目的。

2024 年度 健康檢查

121



磐儀科技依據《勞工健康保護規則》與《職業安全衛生法》之規定，建構完整之職場健康管理制，結合專業醫療資源與心理照護機制，實踐企業對員工身心健康的關懷與守護。

臨場健康 服務制度

- 臨場健康服務(職醫每季1次、職護每月8小時)
- 涵蓋員工身體健康評估、慢性病關懷、壓力與心理狀況初步辨識
- 留存紀錄供主管機關備查

依職業安全衛生法之規定 實施四大計畫

- 人因性危害預防計畫
- 異常工作負荷促發疾病預防計畫
- 執行職務遭受不法侵害預防計畫
- 女性勞工母性健康保護計畫

心理健康關懷 資源導引

- 職安彙整政府機關與非營利組織提供之各項服務資源
- 將資源以「心理諮詢」、「醫療防治」及「照護 / 其他諮詢」等主題分類，於公佈欄、內網宣導



6.4.3 職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

磐儀科技每季皆召開職業安全衛生委員會並由生產部一級主管或其代理人主持討論安全衛生計畫，包含教育訓練、作業環境改善對策、危害之預防管理、稽核、危害鑑別及風險管理、承攬商管理與健康促進等。

會議內容	勞資會議	職工福利委員會	職業安全衛生委員會	ISO9001&4501系統管審會
會議頻率	每季	每季	每季	每年
參與單位	勞資雙方代表			
申述管道	申訴信箱 cindy@arbor.com.tw			



6.4.4 職業安全衛生之工作者訓練

為提升工作者安全衛生知識及災害應變能力，我們除依法令規定及作業需求，開辦相關安全衛生教育訓練課程外，另以電子郵件、公佈欄海報張貼或舉辦安全知識問答等方式，增加同仁對工作環境之危害認知能力與預防災變所需之安全衛生知識及觀念，以避免職業災害發生。辦理新進人員及在職人員安全衛生教育訓練（課程包括危害性化學品、電氣安全、呼吸防護具、緊急應變與消防訓練...等），且教育訓練後進行測驗以評估教育訓練的有效性。另為加強承攬商進廠安全管理，制訂「承攬商管制程序」，要求進廠承攬商應遵守職業安全衛生法令及磐儀規定，確保入廠之工程承攬商均遵守各相關環安衛法規及避免造成傷害。

課程內容	2024 時數/參與人次
新進人員職業安全衛生教育課程	3 hr/49 人
自衛消防編組	每年 2 次消防演練

2024 年度 職業安全

衛生教育課程



2023 年度 消防

演練

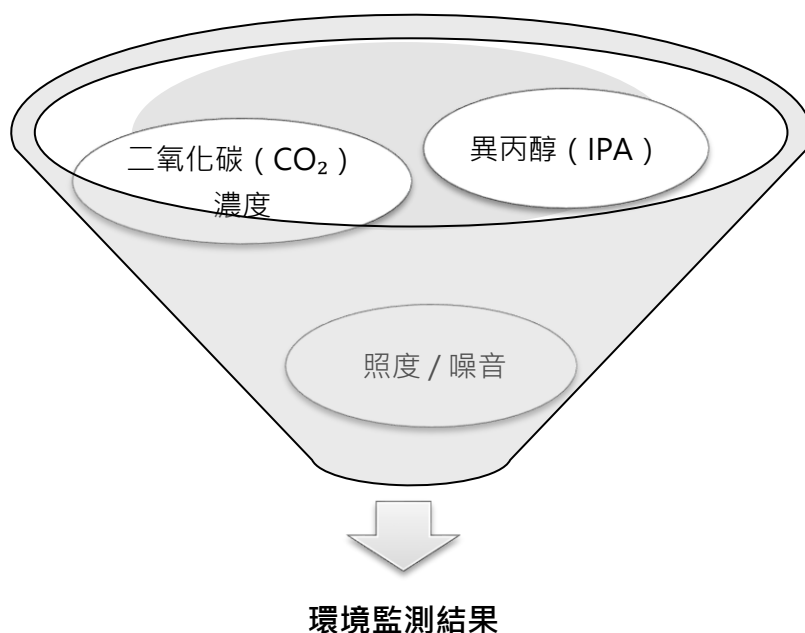


6.4.5 職業安全衛生之工作者健康促進

磐儀科技始終秉持「員工健康是企業永續經營的基礎」之理念，透過系統化環境監測與多元健康促進措施，打造安全、健康、溫暖的工作環境。

✧ 工作環境監測與風險控管

為有效掌握工作場所潛在危害並保護員工健康，本公司每半年（2024 年於 6 月與 12 月）委請合格第三方檢測機構(典試科技股份有限公司)進行環境監測作業，2024 年度所有監測點之濃度值皆低於法定容許標準，無異常暴露風險。



✧ 臨場健康服務與醫療支持《勞工健康保護規則》

本公司 2024 年度委託恩樺醫院提供臨場健康服務，包含：

- 員工健康諮詢與初步評估
- 疾病預防與健康追蹤建議
- 協助職業病風險辨識與轉介

此服務有效串聯職場健康管理與專業醫療資源，提升整體職場健康支持系統的完整性。

✧ 工作者健康促進計畫

磐儀科技積極推動員工身心健康促進，以幫助員工保持身心健康。除提供了豐富多樣的健康教育資源(包括但不限於飲食、運動、心理健康等等)，以幫助員工掌握健康生活的方法和技巧。亦推出了一系列的健康促進講座及活動，如球賽、踏青登高、插花、運動...等等，以鼓勵員工積極參與健康生活的實踐，並增進員工之間的交流和合作，同時也提高員工對健康生活的認識和意識。

ESG 內化 ~ 綠色體驗

Go健康、i健走

健走不僅可強健體魄，減少使用交通工具還可降低二氧化碳排放，讓我們一起成為綠色地球的推手吧！

日期：2024/1/5-1/31
對象：雙僑+雙僑全體同仁適用
參加方式：下載任何一款可統計全月健走步數APP後，




世界地球日，登高送早餐

為響應節能減碳，鼓勵多爬樓梯少搭電梯，公司將提供營養早餐讓大家活力滿滿、精神一級棒！

時間：4/22(一)
活動內容：同仁當日9:10前完成由一樓指定地點走樓梯到公司禮堂完成簽到及拍照。



周一無肉日/減碳愛地球

牛津大學最新研究指出，大肉食主義者平均每天產生10公斤溫室氣體，幾乎是少肉派的2倍、素食者的4倍，僅僅需要減低每天食肉量，就可以有效減少碳排，效果更等同於路上減少了800萬輛汽車。本季的季度下午茶福委會將改為提供素食便當讓同仁享用，為環保愛地球貢獻一份小小心力!!

日期：3/18(一) 中午




歡慶元宵暨ESG互動搶答

龍騰虎躍慶元宵，暖呼呼的湯圓來報到，現場還有ESG提問搶答有吃又有拿，相揪傢伙來囉！

日期：2/23(五) 15:30



按摩舒壓+拈花惹草



健康生活 ~ 動起來



6.4.6 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

管理系統/法令	檢查類型	人數	比例	備註
職業安全衛生法	內部檢查	198	100%	
	勞動檢查	198	100%	
ISO 45001:2018 (2022.11.30~2025.11.29)	內部稽核	198	100%	
	外部查驗	198	100%	由環球驗證公司進行外部查驗工作共 2 人 2 天

6.4.7 職業傷害及職業病統計

✕ 磐儀科技員工/非員工--職業傷害及職業病統計

統計/年度		2022 年	2023 年	2024 年
總經歷工時		376,378	348,925	354,255
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	1	0	0
	比例	0.49	0	0
可記錄之職業傷害	人數	0	0	1
	比例	0	0	0.51
職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0

✕ 職業安全衛生之工作者訓練

類型/年度		2022 年	2023 年	2024 年	危害及改善說明
職業傷害 類 型	上下班其他 交通事故	1	0	0	1.教育訓練 2. 交通安全宣導
	工廠跌倒	0	0	1	1.教育訓練 2. 台車邊角貼上反光或警示 色膠條以提高可見度

6.5 社區關懷與公益參與

我們透過社區關懷及愛心公益、藝文贊助等構面實踐企業社會責任，2024 年度參與多場愛心活動，捐助金額約 114 仟元，成果如下：

✧ 社區關懷方面的具體行動

包含提供工作機會，以及參與地區公益。



六合心家園 樂活服務協會
Harmonyland Health & Wellness Association

樂活服務發展協會中和連城站資訊：

- 據點地址：新北市中和區連城里連城路89巷36號及32號地下一層。
- 聯絡電話：02-22484666。
- 開放時間：星期二、三、四、五、日09:00~16:00。
- 服務範圍：連城里、正行里、力行里。
- 據點特色：志工熱情，活動多元活潑，開發培養長者的興趣與技能，場地寬敞舒適，供餐菜色豐富營養，兼顧身心靈全人關懷。

✧ 藝文贊助~文藝走廊活動



✧ 教育贊助~

台北福齡扶輪社
ROTARY CLUB OF TAIPEI FULING | 2022-23

偏鄉教育計劃

Waker社團法人台灣微客公益行動協會

拯救童年計劃



逢甲合經系獎學金

(一) 附錄一、GRI 內容索引

★為重大主題

使用聲明	磐儀科技已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容				
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的 GRI 行業準則	目前尚無適用的 GRI 行業準則。				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	二、關於磐儀	22	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	5	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	5	
	2-4	資訊重編	-	NA	未重編
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	6	未經第三方機構確信
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.3 價值鏈和其他商業關係	27	
	2-7	員工	6.2 性別平等與多元化	101	
	2-8	非員工的工作者	6.2 性別平等與多元化	101	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 治理實務	32	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 治理實務	32	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1 治理實務	32	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角	3.1 治理實務	32	

		色			
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展委員會	7	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展委員會	7	
	2-15	利益衝突	3.1.2 董事會	34	
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.3 利害關係人議和	9	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.2 董事會	34	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.2 董事會	34	
	2-19	薪酬政策	3.1.3 功能性委員會	38	
	2-20	薪酬決定流程	3.1.3 功能性委員會	38	
	2-21	年度總薪酬比例	-		保密條款/薪酬為公司保密項目，故不揭露。
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	3	
	2-23	政策承諾	三、誠信治理 6.1 人權保障	27 92	
	2-24	納入政策承諾	三、誠信治理 6.1 人權保障	27 92	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.2 風險管理	42	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1 治理實務	28	
	2-27	法規遵循	3.3 法規遵循	49	
	2-28	公協會的會員資格	2.5 參與外部組織	26	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2 確認利害關係人	8	
	2-30	團體協約	-	NA	不適用/本公司員工無簽署團體協約。
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	12	

	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	12	
經濟面					
經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4 營運績效	52	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效	52	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.3 氣候變遷治理	51	
	201-3	確定給付制義務与其它退休計畫	6.3.4 員工退休福利制度	111	
	201-4	取自政府之財務援助	--	--	經濟部專案貸款補助_2024 年度合計補助新台幣 1,023 仟元
資安防護(自訂議題)					
GRI 3：重大主題 2021 資安防護	3-3	重大主題管理 - 資安防護管理方針	3.6 資安防護	61	
創新研發(自訂議題)					
GRI 3：重大主題 2021 創新研發	3-3	重大主題管理 - 創新技術與產品	4.1 創新研發	67	
客戶關係(自訂議題)					
GRI 3：重大主題 2021 客戶關係	3-3	重大主題管理 - 產品與服務品質	4.2 客戶關係	70	
環境面					
★能源					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.1.節能減碳	74	
GRI 302：能源 2016	302-1	組織内部的能源消耗量	5.1.1 能源管理	76	

	302-2	組織外部的能源消耗量	-		不適用/公司目前未統計外部能源消耗量
	302-3	能源密集度	5.1.1 能源管理	76	
	302-4	減少能源消耗	5.1.1 能源管理	76	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	-		不適用/公司目前未有相關資訊可供揭露
水與放流水					
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	5.2 水資源管理	79	
★排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.1 節能減碳	67	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5.1.2 溫室氣體排放	78	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.1.2 溫室氣體排放	78	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	5.1.2 溫室氣體排放	78	
	305-4	溫室氣體排放強度	5.1.2 溫室氣體排放	78	
	305-5	溫室氣體排放減量	5.1.2 溫室氣體排放	78	
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	-	NA	不適用/公司無排放相關物質
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、及其它顯著的氣體排放	-	NA	不適用/公司無排放相關物質
廢棄物					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.4 永續供應鏈	84	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	5.4 永續供應鏈	84	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採	5.4 永續供應鏈	84	

		取的行動			
★綠色產品/服務					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.5 綠色產品/服務	91	
客戶自訂重大主題	綠色包裝-1	可回收再製包裝材料於產品專案百分比	5.5 綠色產品/服務	91	
人群（包含人權）面					
★勞雇關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	6.3 人才吸引與發展	104	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	6.3.1 新進與離職人員	106	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6.3.3 員工福利	108	
	401-3	育嬰假	6.3.3 員工福利	108	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	6.3.2 薪資獎酬	107	
勞/資關係					
GRI 402：勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	6.1.2 勞資溝通	101	
職業安全衛生					
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	6.4 職業安全衛生管理系統	114	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	6.4.1 危害辨識、風險評估、及事故調查	117	
	403-3	職業健康服務	6.4.2 職業健康服務	120	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.4.3 職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	122	

	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.4.4 職業安全衛生之工作者訓練	122	
	403-6	工作者健康促進	6.4.5 職業安全衛生之工作者健康促進	123	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.4 職業安全衛生管理系統	114	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.4.6 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	126	
	403-9	職業傷害	6.4.7 職業傷害及職業病統計	126	
	403-10	職業病	6.4.7 職業傷害及職業病統計	126	
★訓練與教育					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	6.3 人才吸引與留任	100	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.3.5 人才培育	112	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6.3.5 人才培育	112	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.3.5 人才培育	112	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與 平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1.2 董事會 6.2 性別平等及多元化	34 101	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	6.3.2 薪資獎勵	107	
★供應商社會評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.4 永續供應鏈	84	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	使用社會準則篩選新供應商	5.4.2 供應商管理	87	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	5.4.2 供應商管理	87	

(二) 附錄二、SASB 編制標準 - TC-HW 硬體

SASB 主題	指標代碼	指標說明	性質	單位	揭露內容/對應章節
產品安全	TC-HW-230a.1	說明識別與處理產品資料安全風險的方法	N/A	-	3.5.6 產品資訊安全
員工多樣性 & 包容性	TC-HW-330a.1	(1) 性別與 (2) 多元族群在(a) 高階管理層、(b) 非高階管理層、(c) 技術員工以及 (d) 其他所有員工的比例	量化	百分比 (%)	6.2 性別平等及多元化
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	IEC 62474 申報的產品收入百分比	量化	百分比 (%)	不適用，磐儀無使用 IEC62474 規範，但磐儀原物料使用皆符合歐盟法規要求的產品，如 RoHS、REACH 等
	TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 註冊要求或同等條件合格產品的營收百分比	量化	百分比 (%)	不適用，磐儀產品無要求須取得 EPEAT 環保標章
	TC-HW-410a.3	符合能源效率合格產品的營收百分比	量化	百分比 (%)	不適用，磐儀產品無要求須符合 ENERGY STAR 認證

	TC-HW-410a.4	報廢產品和電子廢棄物的重量回收百分比	量化	公噸 (t) · 百分比 (%)	2024 年度未進行分析
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	第一階供應商有接受 RBA 有效性稽核程序 (Validated Audit Process, VAP)或同等稽核所占之供應商類別百分比，區分(a) 所有供應商和(b) 高風險供應商	量化	百分比 (%)	尚未導入 RBA 稽核
	TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) RBA 有效性稽核程序 (VAP)或同等程序的不合格 率;以及(2) 相關改善率，區分為 (a)優先不符合項和(b) 其他不符合項	量化	-	尚未導入 RBA 稽核
材料採購	TC-HW-440a.1	說明與使用關鍵物質相關的風險管理	N/A	不適用	5.4.2 供應商管理
活動指標 (Activity Metrics)					
-	TC-HW-000.A	按產品類別生產的單位數量	量化	-	2024 年 單板/嵌入式等板卡類產品 合計:14,341 台 系統產品合計:22,574
	TC-HW-000.B	自有生產工廠面積	量化	平方公尺	磐儀總部：扣除公設， 4462.93 平方公尺
	TC-HW-000.C	來自自有工廠生產的產品百分比	量化	百分比 (%)	100 %

(三) 附錄三、永續指標揭露標準

編號	指標	性質	單位	揭露內容/對應章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	3.5.6 產品資訊安全
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺(m³)	6.2 性別平等及多元化
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比(%)	5.3.2 廢棄物清運目標達成現況
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率(%), 數量	6.4.7 職業傷害及職業病統計
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註 1)	量化	公噸 (t), 百分比(%)	2024 未進行統計
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	不適用	5.4.2 供應商管理
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	2024 年無發生反競爭行為條例相關的法律訴訟
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	2024 年： 單板/嵌入式等板卡類產品合計:14,341 台； 系統產品合計:22,574

(註 1)包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

(四) 附錄四、上市上櫃公司氣候相關資訊

I. 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	磐儀科技於報告書 3.3 氣候變遷治理章節說明氣候變遷風險本公司之管理方針。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理度。	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，說明價格制定基礎。	尚無內部碳定價
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	(1) 磐儀科技現階段未規劃碳定價、碳抵換及再生能源憑證。 (2) 詳 5.1.2 溫室氣體排放管理
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。(註 2)	詳 5.1.2 溫室氣體排放管理

(註 2)

(一) 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫盤查資訊

- 1. 推動 14064-1 盤查，建立溫室氣體盤查數據，以確實掌握溫室氣體排放狀況並追蹤減排執行成效。
- 2. (註 A) 因基準年變更為 2024 年，故重新計算減碳目標。
- 3. (註 B) 假設全球升溫限制在 1.5°C 內，並參考 SBTi 提供之 tool，採用 _絕對排放量基礎法 (absolute contraction Approach) 試算。

減排目標(註 A)	推動措施
相較基準年 2024 年度(註 B) ***短期目標 到 2026 年，將範疇一和範疇二排放量較 2024 基準年減少 4.3853 %。 ***中、長期目標 到 2030 年，將範疇一和範疇二排放量較 2024 基準年減少 21.9265 %。 配合「氣候變遷因應法」計畫 2050 年達到溫室氣體淨零排放。	1. 從選料及研發技術層面著手，降低能耗。 2. 提升設備能源使用效率。

(二) 磐儀科技最近兩年溫室氣體各類別排放量統計表

(資料涵蓋範圍：中正路總部及健康廠) (2023 及 2024 皆由亞瑞仕 ARES 確信)												
●本公司依據 ISO 14064-1:2018 進行溫室氣體盤查，原基準年設定為 2023 年，但因 2024 年總排放量 (1,369.672 公噸 CO ₂ e) 較 2023 年總排放量 (1,102.578 公噸 CO ₂ e) 增加超過 24.22%，依基準年排放量重新計算機制，調整基準年為 2024 年。												
盤查 年度	排放源	類別一					類別二	類別三	類別四	類別五	類別六	總排放量
		固定 排放	移動 排放	製程 排放	逸散 排放	總和	能源間接 排放	運輸間 接排放	組織使用的產 品間接排放	使用組織的產 品間接排放	其他來源 間接排放	
2024	排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	0.0307	2.6967	0.0000	17.8063	20.5337	257.9229	0.7421	64.2221	1026.2508	0.0000	1369.672
	氣體別占比(%)	0.00%	0.20%	0.00%	1.30%	1.50%	18.83%	0.05%	4.69%	74.93%	0.00%	100.00%
2023	排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	0.0307	2.6229	0.0000	32.8629	35.5165	204.4717	0.4635	46.8198	815.3063	0.0000	1102.578
	氣體別占比(%)	0.00%	0.24%	0.00%	2.98%	3.22%	18.54%	0.04%	4.25%	73.95%	0.00%	100.00%