



磐儀科技股份有限公司

2025 永續發展報告書

董事長的話.....	3
關於本報告書	4
✕ 報導範疇及揭露邊界	4
✕ 報告書撰寫與參考準則	4
✕ 發行時間	4
✕ 報告書查證與數據品質管理	5
✕ 報告書意見回饋	5
永續績效	6
一、 永續管理.....	6
1.1 永續發展委員會	6
1.2 確認利害關係人	7
1.3 利害關係人議合	8
1.4 鑑別重大主題	12
1.5 永續發展目標	20
二、 關於磐儀.....	22
2.1 公司簡介	22
2.2 產品發展與競爭情形.....	24
2.3 價值鏈和其他商業關係.....	26
2.4 產業夥伴及外部組織參與.....	30
2.5 獲獎及產業認可	30
三、 誠信治理.....	31
3.1 治理實務	32
3.2 風險管理	46
3.3 氣候變遷治理	47
3.4 法規遵循	53

3.5	營運績效	56
3.6	資安防護	59
四、	產品服務.....	65
4.1	產品與服務品質	65
五、	綠色永續.....	69
5.1	節能減碳	69
5.2	水資源管理	73
5.3	廢棄物處理	75
5.4	供應鏈管理	78
5.5	創新研發與綠色產品.....	86
六、	社會關懷.....	97
6.1	人權保障	97
6.2	性別平等及多元化	100
6.3	人才吸引與發展	103
6.4	職業安全衛生管理系統.....	112
6.5	社區關懷與公益參與.....	123
附錄.....		124
(一)	附錄一、GRI 內容索引.....	124
(二)	附錄二、SASB 編制標準 - TC-HW 硬體	129
(三)	附錄三、永續指標揭露標準.....	131
(四)	附錄四、上市上櫃公司氣候相關資訊.....	132

2025 年是磐儀科技展現韌性與創新里程碑的一年。我們持續深化產業策略結盟、推進邊緣 AI (Edge AI) 與低軌衛星應用，落實綠色低碳轉型與永續治理已逐步取得進步。

雁行結盟發揮綜效，營收再創歷史新高

磐儀長期秉持「雁行千里，結盟同行」的戰略，透過與工業電腦大廠樺漢科技及 IC 設計龍頭聯發科的深度生態系整合，發揮資源共享與技術互補綜效。2025 年受惠全球邊緣運算與新市場需求強勁增長，集團合併營收達新台幣 20.21 億元 (年增 27.43%)，刷新歷史新高，展現我們將「穩健營運」與「ESG 永續發展」雙軌並進的卓越成果。

貫徹「From Edge to Action」，賦能智慧低碳轉型

面對全球數位轉型浪潮，磐儀提出「From Edge to Action (邊緣賦能，驅動實踐)」的核心理念。我們攜手 AMD、Intel 等國際巨頭，推出 Edge AI 伺服器、強固型車載電腦與嵌入式模組平台，深入智慧交通、智慧醫療、工業自動化及智慧製造等垂直領域。更透過邊緣 AI 架構，賦能設備在資料產生的當下即時進行智慧分析，將關鍵洞察迅速轉化為具體行動；同時結合雲地整合與綠色供應鏈布局，協助客戶提升運算效能並降低傳輸負擔，加速低碳與智慧化轉型。

落實誠信治理與人本精神，打造幸福友善職場

健全的治理與人才實力是永續發展的基石。磐儀科技在 114 年度公司治理評鑑中，位列上市櫃公司組 11%~20% 的排名區間，與前期 21%~40% 的排名區間相比顯著提升，充分展現我們在強化董事會職能、資訊透明度及落實股東權益上的卓越成就。

同時，我們貫徹以人為本的精神，不斷優化同仁福利(部門聚餐基金、員工健檢、家庭日、Team Building、子女獎學金、社團補助及人文藝術走廊...等，打造多元、平等與包容的職場環境。在社會公益方面，透過贊助國片《停格人生》的拍攝，關懷漸凍症議題，深化企業人文關懷與社會共融。

迎戰 Edge AI 浪潮，攜手邁向淨零碳排

展望 2026 年，在全球 Edge AI 需求爆發與供應鏈穩健升溫的驅動下，磐儀已做好準備為新年度奠定堅實無虞的成長基石，未來將持續深化綠色轉型及全球市場的布局，攜手股東、員工與合作夥伴，穩步朝淨零碳排及永續共榮的目標邁進。



關於本報告書

這是磐儀科技股份有限公司（以下簡稱「磐儀」）第 16 本永續報告書，自 2011 年起編制第 1 本企業社會責任報告書起，磐儀每年持續針對利害關係人關注的永續議題，將各面向重大主題之實際作為揭露於永續報告書，今年並將氣候變遷(TCFD)的因應及依美國永續會計準則(SASB)所對應產業之機會與風險予以揭露，並於 2023 年起出版英文永續報告書，確保與海外利害關係人溝通之有效性。

✧ 報導範疇及揭露邊界



本報告書以台灣磐儀科技 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之永續作為和營運績效作為本報告之揭露範圍，與財務年報涵蓋範圍不完全相同。

報告中揭露的財務數據引用母公司個體財務報告並未涵蓋子公司相關數據，而組織溫室氣體盤查數據亦僅涵蓋營運總部、健康廠。其餘各永續指標的揭露範疇將於報告書中詳細說明。

✧ 報告書撰寫與參考準則



本報告書依循全球永續性標準理事會(GSSB)於 2021 年 10 月公布《GRI Universal Standards 2021，簡稱 GRI 2021》及「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」編撰。此外，報告書中亦依(SASB)發布之產業揭露準則，揭露所屬之產業分類「技術與通訊：硬體」，及氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures，TCFD)



✧ 發行時間 2025

磐儀每年定期發行中、英文版永續報告書，並於公司網站提供下載。

本次發行時間：2026 年 8 月

上次發行時間：2025 年 8 月

下次發行時間：預定 2027 年 8 月

✧ 報告書查證 與數據品質管理

- 本報告書為磐儀自行編製，且未經第三方機構確信。
- 財務數據：引用經勤業眾信聯和會計師事務所簽證之年度財務報告
- ISO 各項標準查證情形

ISO 標準	查證機構	有效期限	邊界範圍
品質管理 (ISO 9001 : 2015)	UCS	2025.10.26~2028.10.26	磐儀
	UCS	2024.04.03~2027.04.02	磐旭
	SGS	2026.01.03~2029.01.02	磐鴻、欣亞博
品質管理 (ISO 13485 : 2016)	UCS	2025.09.29~2028.09.28	磐儀
環境管理 (ISO 14001 : 2018)	UCS	2025.11.27~2028.11.27	磐儀
職業安全 (ISO 45001 : 2018)	UCS	2025.11.30~2028.11.29	磐儀
組織型溫盤(ISO 14064-1 : 2018)	UCS	2025 年度	磐儀
資通安全 (ISO 27001 : 2022)	SGS	2024.11.06~2027.11.06	磐儀

註 1：財務報表子公司 _ 磐旭智能股份有限公司(簡稱：磐旭)；深圳市欣亞博科技有限公司(簡稱：欣亞博)；磐鴻科技(深圳)有限公司(簡稱：磐鴻)

註 2：環球國際驗證(簡稱 UCS)；台灣檢驗科技(簡稱 SGS)；亞瑞仕國際驗證(簡稱 ARES)

✧ 報告書意見回饋

磐儀科技股份有限公司 永續發展委員會

電話 02-82269396 ext.218

地址 235 新北市中和區中正路 700 號 10 樓

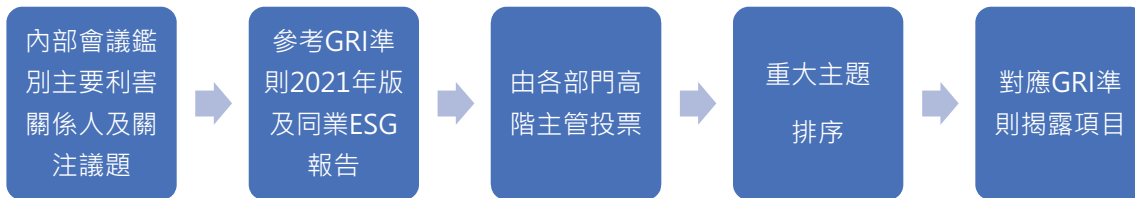
電子郵件 esg@arbor.com.tw

公司網址 www.arbor-technology.com

永續績效

一、永續管理

✕ 利害關係人與重大主題鑑別流程



1.1 永續發展委員會

1.1.1 組織

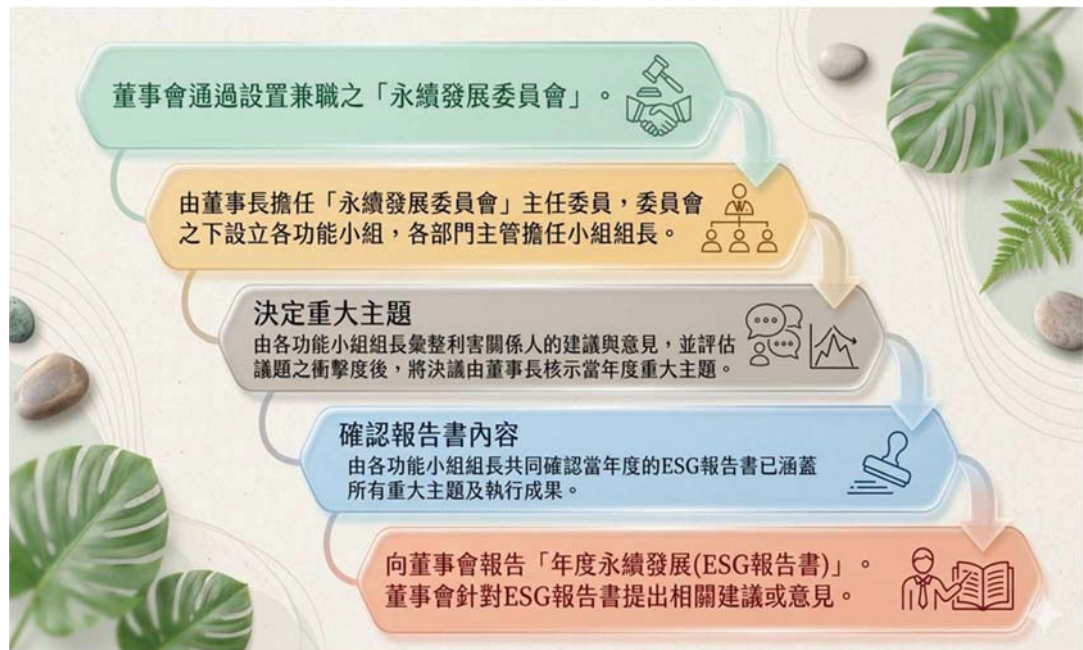
磐儀依董事會通過之「永續發展實務守則」，成立「永續發展委員會」，並由董事會授權董事長出任委員會主席，採任務編組方式進行分工，區分「環境(E)永續」、「社會(S)永續」、「治理/經濟(G)永續」三個小組，並分別由製造營運、人力資源及財務單位之最高主管擔任組長。



1.1.2 執責

「永續發展委員會」之職掌包含：負責企業社會責任 政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出、執行及檢討，及每年一次將當年度執行計畫與成果定期向董事會報告。

1.1.3 運作概況



1.2 確認利害關係人

✧ 確認主要利害關係人



利害關係人為影響磐儀科技或受磐儀科技影響的群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與磐儀科技的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出對磐儀科技而言具有重要性的主要利害關係人，包含股東/投資人、政府及監管機構、非營利組織/社區、客戶、供應商、員工。

1.3 利害關係人議合

磐儀科技的利害關係人因身份類別的不同，對公司的關注議題也有所差異。這些議題涵蓋經濟、環境及人群（包括人權）等方面。為了能夠了解利害關係人的需求與期待，並及時做出回應，公司各部門在業務往來中主動透過多種管道與利害關係人建立溝通渠道，以掌握他們所關注的議題與意見。此外，公司在官方網站上設有外部溝通信箱，並指派專責人員進行管理，積極妥善地回應及檢討改善。每年至少一次，還會向董事會報告主要利害關係人與公司之間的雙向溝通情況。

✧ 2025 年度與利害關係人溝通情形、關注議題與報告內容如下：

利害關係人	關切議題	聯絡方式	溝通及回應管道	溝通頻率	2025 年度 溝通情形 董事會報告：2026.03.16
股東 投資人	 公司治理 與風險管理  營運績效  誠信經營	財務部 郭小姐 Email: investor @arbor. com.tw	股東會	每年	一年 1 次
			財務報表	每季	一年 4 次
			年報	每年	一年 1 次
			官網訊息揭露	隨時更新	公佈相關訊息
			法人說明會	不定期	2025.12.02 召開，並可於本公司 官網觀看說明會實況。
			記者會/發布新聞稿	不定期	透過新聞稿公佈公司產業訊息
			公開資訊觀測站	隨時更新	公佈相關訊息
			透過電話及電子郵件回應投資人提問	不定期	由發言人回應
政府及主管機關	 公司治理與 風險管理  誠信經營  法規遵循  能源與溫室 氣體管理  資安防護  員工權益與 多元平等  職業健康與 安全	財務部 郭小姐 Email: investor @arbor. com.tw	公文往來	不定期	於規定日期內回覆，並列表控管公文接收情形。
			公開資訊觀測站	不定期	依法定期申報
			配合法令增修宣導	即時	配合法令增修，由法規適用單位進行及時宣導，每年第 4 季並由法務單位統一編修法遵手冊，供全公司遵循參考
			第三方驗證	每年	取得第三方驗證 ➤ ISO 14064：2018 _ 2024 年度溫室氣體盤查於 2025.04.08 查證通過 ➤ ISO 14001：2015 效期 2025.11.27~2028.11.27

利害關係人	關切議題	聯絡方式	溝通及回應管道	溝通頻率	2025 年度 溝通情形 董事會報告：2026.03.16
					➤ ISO 45001：2015 效期 2025.11.30~2028.11.29 ➤ ISO 27001：2022 效期 2024.11.06~2027.11.06
非營利組織/社區	公益與社區參與 環境保護_碳排、廢棄物管理等	人資部 陳小姐 Email: Cindy@arbor.com.tw	ESG 報告書	每年	2025.08.29 將 2024_ESG 報告書公佈於公司網站並上傳公開資訊觀測站
客戶	產品與服務品質_產品品質、售後服務與滿意度等 研發創新 綠色產品 資安防護_客戶隱私及商業機密保護等 誠信經營 法規遵循_環境、勞動及產業法規	公司網站_線上客服 品保客服 張先生 Email: jungchang@arbor.com.tw	企業網站與媒體	隨時	➤ 公布最新產品資訊。 ➤ 由線上客服依問題種類(銷售、技術服務、維修等)提供服務。
			實體活動與說明會	隨時	參加產業展覽並透過定期的全球營業單位會議，彙整各地區客戶的即時需求與 ESG 趨勢。
			客服中心	隨時	提供專人服務窗口或意見回饋信箱，即時處理客戶疑問及投訴。
			客戶滿意度調查	每半年	定期發放問卷或進行訪談，並進行統計分析；114 年度整體滿意度總平均分數為 80.2 分
			第三方驗證	每年	取得第三方驗證 ➤ ISO 9001：2015 效期 2025.12.26~2028.12.26 ➤ ISO 13485：2015 效期 2025.09.29~2028.09.28 ➤ ISO 27001：2022 效期 2024.11.06~2027.11.06
			ESG 報告書	每年	114.08.29 將 113_ESG 報告書公佈於公司網站並上傳公開資訊觀測站
供應商 外包廠商	採購管理 綠色與永續供應鏈_環保要求如	採購 應小姐 Email: Ginaying	定期評鑑	每年 2 次	依規劃實施常態供應商評鑑
			訪廠稽核	不定期	依規劃執行供應商抽核
			原物料品質檢驗	每次進貨	依檢驗規範執行抽核及品質檢驗。

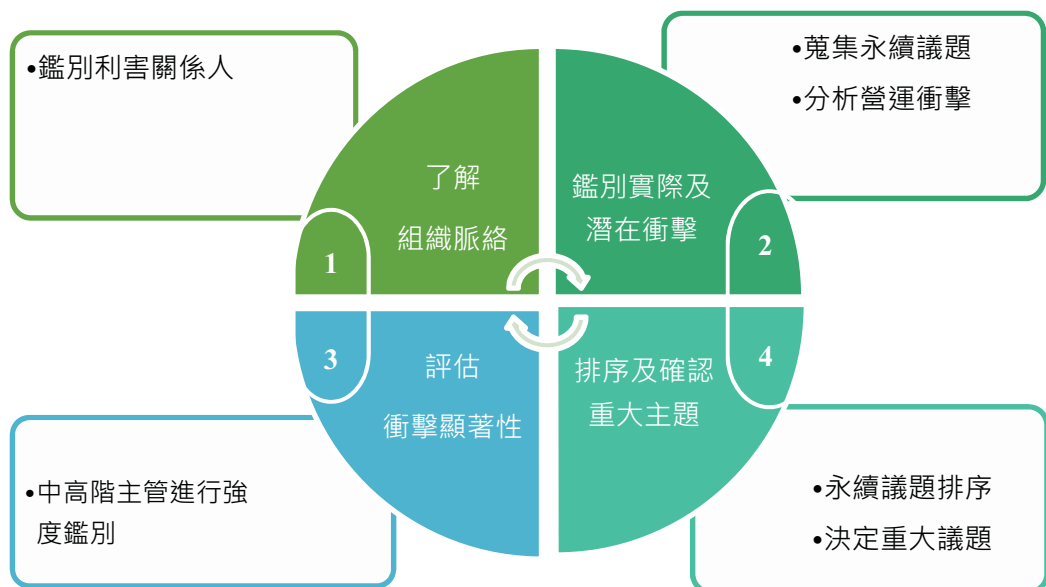
利害關係人	關切議題	聯絡方式	溝通及回應管道	溝通頻率	2025 年度 溝通情形 董事會報告：2026.03.16
	RoHS、REACH 提供低碳零組件、原物料來源合規性、在地採購等 供應鏈管理_職安、人權及提供低碳零組件等 公平競爭與誠信經營_採購透明度、反貪腐機制	@arbor.com.tw			作為允收之依據。
員工	生涯發展與訓練_訓練、升遷與發展 人才吸引與留任_薪酬與福利等 職業健康與安全_職場安全、員工健康促進等 員工權益與多元平等	人資部陳小姐 Email: Cindy@arbor.com.tw	勞資會議	每季	由各單位員工組成，讓員工意見能被聽見且被回應。
			職工福利委員會	至少每季	由各單位選出的福委共同討論並執行福利活動的規劃。
			員工訓練	一年多次	➤ 新進員工輔導，瞭解新進員工入職情況，以便給予及時的協助。 ➤ 由人資單位依年度教育訓練計畫統籌並追蹤執行狀況，114 年度共計 1130 人次進行公司培訓，共開課 75 堂課程，訓練課程達成率 82%。
			績效溝通	每年	2025 年度分別於年中及年底執行績效考核，主管與部屬進行考績晤談，讓主管及同仁雙方皆能了解績效達成狀況及改善方向。
			員工健康關懷	每年	每年安排公司全員健檢，讓員工能掌握本身的健康狀況，並依職安法規定聘雇特約醫護人員，辦理健康

利害 關係人	關切 議題	聯絡方 式	溝通及回應管道	溝通頻率	2025 年度 溝通情形 董事會報告：2026.03.16
					管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項；2025 年健檢於 12 月執行完畢。
			法規遵循及第三方驗證	隨時	➤ 設立直屬於董事長之「職業安全衛生部」，由專職人員負責推動及管理。 ➤ 取得第三方驗證 ISO 14001：2015 效期 2025.11.27~2028.11.27 ISO 45001：2015 效期 2025.11.30~2028.11.29

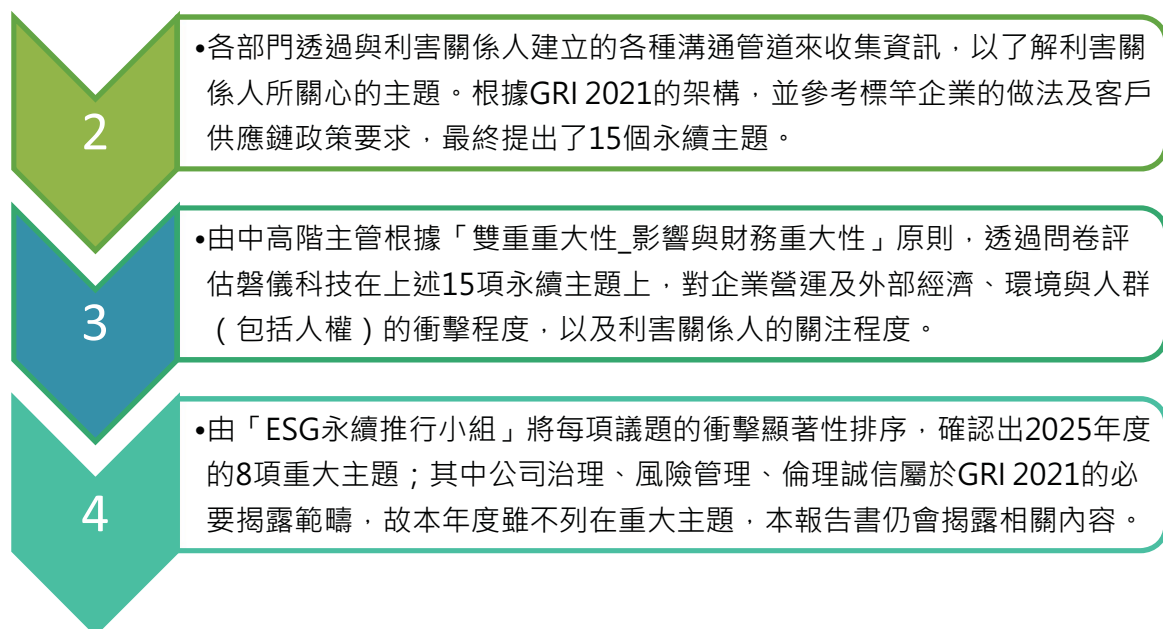
1.4 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程

透過多元管道蒐集利害關係人關注之永續議題，參考磐儀科技永續經營及風險管理的觀點，依循 GRI 通用準則 2021 年版，檢核利害關係人關注議題的衝擊性，及評估重大性議題在環境(E)、社會(S)、治理/經濟(G)衝擊的顯著性，透過衝擊評估，辨識具重大性的 ESG 議題。此外，每年透過「ESG 永續推行小組」依重大主題鑑別流程持續檢視並視情況調整，以規劃短、中長期的永續發展策略。



重大主題矩陣圖

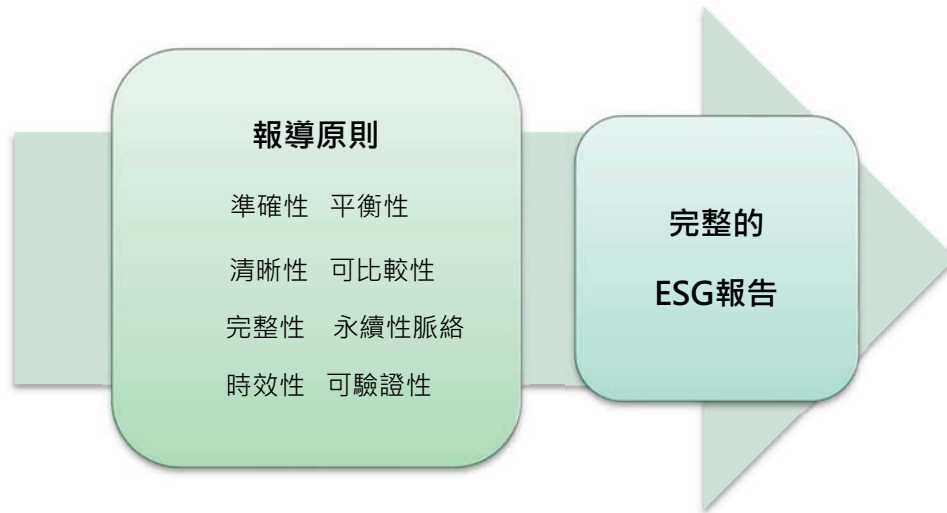


重大主題異動情形

為因應國內外監理趨勢及全球供應鏈地緣政治風險及跨國資安威脅等多重挑戰。經利害關係人鑑別與衝擊度評估，本公司正式將「誠信經營」納入核心議題，並將「法規遵循」之衝擊度排名提升。同時，因應智慧製造與物聯網（IoT）的普及發展，駭客攻擊與勒索軟體威脅層出不窮，加上客戶與員工對隱私保護的意識高漲，皆使「資訊與個資安全」之衝擊度亦呈現逐年攀升趨勢。

排序	2024 年 重大主題	2025 年 重大主題	異動情形
1	營運績效	誠信經營	新增誠信經營
2	產品與服務品質	法規遵循	排名上升
3	創新研發	資安防護	排名上升
4	法規遵循	經濟績效	排名下降， 營運績效改名
5	永續供應鏈管理	產品與服務品質	排名下降
6	人才吸引與培訓	創新研發與綠色產品	排名下降； 併入綠色產品
7	資安防護	永續供應鏈管理	排名下降
8	綠色產品與採購	人才吸引與培訓	排名下降

撰寫報告書原則



磐儀科技遵循 GRI 準則的報導原則來編制 ESG 報告

- ✂ 根據永續性脈絡原則：透明地揭露公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及人群（含人權）實際情況採取因應措施來改善或降低負面衝擊；
- ✂ 根據完整性原則：報告書揭露之資訊應充足反映公司在經濟、環境及人群（含人權）的顯著衝擊範圍；
- ✂ 根據準確性原則：報告書之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的 ESG 績效；
- ✂ 根據平衡性原則：報告之資訊應公正反映正、反面績效，讓利害關係人對磐儀科技的 ESG 績效做出合理的評估；
- ✂ 根據清晰性原則：報告書呈現資訊的方式，可讓利害關係人容易理解和容易取得；
- ✂ 根據可比較性原則：報告以國際慣用的標準揭露 ESG 資訊，同時資訊揭露的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效；
- ✂ 根據時效性原則：公司定期發行 ESG 報告，適時提供 ESG 資訊供利害關係人作出正確決策；
- ✂ 根據可驗證性原則：公司透過內部人員檢視報告、確保報告書資訊揭露的正確性。

重大主題邊界與衝擊

面向	重大主題	對公司的重要性	正 / 負面衝擊對應	價值鏈衝擊 ●直接○間接			GRI_2021 一般揭露 /主題準則	報告書 揭露章節
				上游	磐儀	下游		
治理 / 經濟 (G)	誠信經營	誠信經營是企業的商譽基石。它能防範法律裁罰與貪腐風險，更在爭取國際一線大廠、智慧製造或政府標案時，成為通過跨國供應鏈嚴格 ESG 審查與贏得客戶信任的關鍵。	⊕降低營運風險 ⊕標案優勢及提升資金吸引力 ⊖商譽受損影響銷售 ⊖面臨上游品質與交期風險	●	●	●	GRI 2 2-23.24.26 GRI 3 GRI 205-2	3.1.5 誠信經營
治理 / 經濟 (G)	法規遵循	落實法遵能確保全球產品通關，更滿足誠信經營與資安防禦要求，避免高額罰款與斷鏈危機，更是建立客戶信任與降低地緣政治風險的經營關鍵。	⊕市場競爭力提升 ⊕降低財務風險 ⊖商譽與客戶流失 ⊖業務中斷與合規成本	●	●	○	GRI 2-27 GRI 3 GRI 418-1	3.4 法規遵循 4.1.2 客戶服務

面向	重大主題	對公司的重要性	正 / 負面衝擊對應	價值鏈衝擊 ●直接○間接			GRI_2021 一般揭露 /主題準則	報告書 揭露章節
				上游	磐儀	下游		
	資安防護	資安防護是營運基石與策略核心。它不僅能提升客戶信心，鞏固訂單優勢；更能防範技術外洩、保障營運韌性，為高層在布局數位轉型與全球供應鏈時，提供安全的關鍵決策支援。	⊕強化客戶信任 ⊕提高營運韌性 ⊖營運中斷與金流損失 ⊖機密外洩與法律訴訟 ⊖商譽損害		●	●	自訂主題 GRI 3 GRI 418-1	3.6 資安防護 4.1.2 客戶服務
	經濟績效	本公司產品具備高度客製化與長生命週期特性，需持續投入研發資金。其次，健全的財務是穩定供應鏈的關鍵，能確保關鍵零組件供貨無虞。最後，優異的獲利能力能吸引長期投資、提升信用評等，並提供減碳與 ESG 轉型資源，成為抵禦景氣波動、維持競爭優勢的核心基石。	⊕研發與轉型動能 ⊕供應鏈夥伴穩定 ⊕提升利害關係人信心 ⊖外匯損失衝擊 ⊖投資失利拖累 ⊖價值鏈骨牌效應	●	●	●	GRI 201	3.3 氣候變遷治理 3.5 營運績效
	產品與服務品質	卓越品質能建立長期信任，確保高毛利與客製化溢價；若有疏漏，恐致索賠與客戶流失。此外，藉由完善的售後與維護服	⊕避免重工/報廢及產品召回成本 ⊕提高客戶忠誠度		●	●	自訂主題 GRI 3	4.2 客戶關係

面向	重大主題	對公司的重要性	正 / 負面衝擊對應	價值鏈衝擊 ●直接○間接			GRI_2021 一般揭露 /主題準則	報告書 揭露章節
				上游	磐儀	下游		
		務，能深化客戶忠誠度，進而帶動良好口碑與新客源。	⊖影響服務品質 ⊖客戶索賠衝擊財務與商譽					
環境 (E)	創新研發與綠色產品	磐儀科技透過專利佈局（如『具散熱功能之模組化裝置』）強化核心技術護城河，確保在 Edge AI 高效能運算趨勢下，產品能維持快速且均勻的散熱效能，解決電子零組件小型化帶來的熱度瓶頸。透過模組化設計架構，不僅提升了產品的可重複利用性與維修彈性，更落實了能源效率比值的最佳化。此舉能有效協助客戶達成減碳合規要求，並透過技術創新提升品牌在永續市場的競爭力。	⊕提升產品能效比與市場競爭力 ⊕加速產品循環利用與研發動能 ⊖研發成本增加 ⊖技術整合與研發時程延宕風險	●	●	○	自訂主題 GRI 3	5.5 綠色產品/服務
	採購管理	綠色採購是迎戰國際法規與達成減碳目標的關鍵！建構在地化供應鏈，嚴控無毒原物料、衝突礦產及落實碳盤查。這不僅降本減碳，更能提升氣候韌性與鞏固地緣防禦力，打造穩定、強韌的永續供應網絡。	⊕品牌信任與客戶拓展 ⊕供應鏈韌性提升 ⊖短期採購(稽核與合規營運等)成本攀升	●	●	○	GRI 3 GRI 308-1 GRI 414-1	5.4 永續供應鏈

面向	重大主題	對公司的重要性	正 / 負面衝擊對應	價值鏈衝擊			GRI_2021 一般揭露 /主題準則	報告書 揭露章節
				●直接○間接	上游	磐儀	下游	
			⊖缺料					
社會 (S)	人才吸引與培訓	人才是企業創新與成長的核心動能。配合磐儀一條龍式服務的多元需求，我們在遵循人權法規保障基本權益的基礎上，更進一步構建優具有競爭力的的薪資福利與個人發展機會。這不僅能驅動技術升級與數位轉型、提升團隊凝聚力，更能有效防止人才流失帶來的營運風險，實現企業與員工雙贏。	⊕內部營運優化 ⊕降低招募與重置成本 ⊖缺工衝擊，經營中斷風險 ⊖財務與無形損失			●	GRI 202-1.2 GRI 401 GRI 404 GRI 405 GRI406 GRI408	6.1 人權保障 6.2 性別平等及多元化 6.3 人才吸引與發展

磐儀科技各部門日常透過例行管道定期、不定期與利害關係人互動，倘若遇到利害關係人或永續議題可能對公司營運產生潛在負面重大衝擊之際，由權責部門針對利害關係人或永續議題在財務、公司經營、法遵紀錄、與勞動權益與安全健康等面向展開盡職調查，並向總經理及董事長報告具體調查結果，由董事長評估該結果對公司整體營運是否產生具體之重大影響，倘若有關鍵重大事件，董事長會在董事會中說明內容，並交由董事會對盡職報告做出決議後交由公司權責部門執行。

2025 年磐儀科技與利害關係人之間未發生任何潛在負面重大衝擊事件，故未有向董事會報告之紀錄。具體實踐下來讓磐儀科技對利害關係人之盡職調查以及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。

1.5 永續發展目標

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals,SDGs) 是聯合國在 2015 年發布的一項計畫，提出 17 項永續發展目標及 169 個細項目標，作為 2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

磐儀科技將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在經濟績效的思考模式擴大成兼顧環保及其他法規遵循、提高員工待遇來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減緩排放溫室氣體，以及邀請供應商對改善環境、提高職場待遇等面向一起努力，展望未來，磐儀科技能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業公民責任。

SDGs	細項目標	磐儀科技回應
 1 消除貧窮	1.4 確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	● 提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
 4 優質教育	4.5 消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 4.7 提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。	● 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。 ● 規劃永續發展、職場性平、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與。
 5 性別平等	5.1 消除對婦女任何形式的歧視。 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護。	● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ● 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。

SDGs	細項目標	磐儀科技回應
 8 體面工作和經濟增長	8.4 改善能源使用與生產效率。 8.5 實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.7 禁用童工、消除受壓迫的勞工。 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	● 提升能源使用效率，詳 5.1 節能減碳。 ● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 ● 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。 ● 母性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障母性員工。 ● 落實職業安全衛生管理系統，有效提升員工職場安全。
 9 產業創新與基礎建設	9.5 鼓勵創新，並提高研發人員數，並提高研發支出。	● 逐年提高研發團隊人數，每年研發支出佔營收比率維持在 5%~7%間，詳 4.1 創新研發。
 10 減少不平等	10.2 促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法。	● 公司的召募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考量標準。 ● 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。
 12 責任消費及生產	12.5 透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	● 不斷改良生產製程，降低廢棄物的產出。 ● 透過產品綠色設計與管理提升回收與再利用降低對環境的衝擊
 16 和平正義與健全制度	16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。	● 強化公司治理，透過內控確保從業人員符合公司各項規範，並設有獨立檢舉管道及完備的檢舉流程。 ● 透過利害關係人溝通，瞭解渠等對公司的要求與期望，並定期向董事會報告。

二、關於磐儀

2.1 公司簡介

磐儀科技成立於 1993 年，公司名稱寓意要當「工控量測儀器產業之磐石」，並於 2007 年 12 月登錄興櫃，2013 年 5 月正式掛牌上櫃。早期以工業控制應用為主，後來延伸至系統整合和手持式裝置領域，提供客戶在不同環境與應用領域中的需求。

✧ 公司基本資料

公司名稱：磐儀科技股份有限公司

股票代號：3594

總部位置：中和區中正路 700 號 10 樓

實收資本額_2024.12.31：959,484 仟元

全球員工人數_2025 年底：489 人



磐儀是一家以台灣為基地、放眼全球的國際型企業，其總部設立於台灣，並在台灣及深圳設有研發中心及生產製造廠。公司擁有覆蓋世界各地的銷售網絡，結合尖端的嵌入式設計技術、嚴格的測試與驗證實務經驗，以及深厚的市場洞察力，為我們分布於全球的代理商、經銷商和合作夥伴提供專業的諮詢與服務。

磐儀科技為全球領先的邊緣 AI 高效運算 (Edge AI HPC)、工業物聯網 (Industrial IoT) 與行動運算解決方案領導企業



✧ 磐儀集團里程碑

磐儀創新軌跡 - 引領工業電腦新時代



2.2 產品發展與競爭情形

邊緣 AI HPC 驅動萬物智慧互聯網

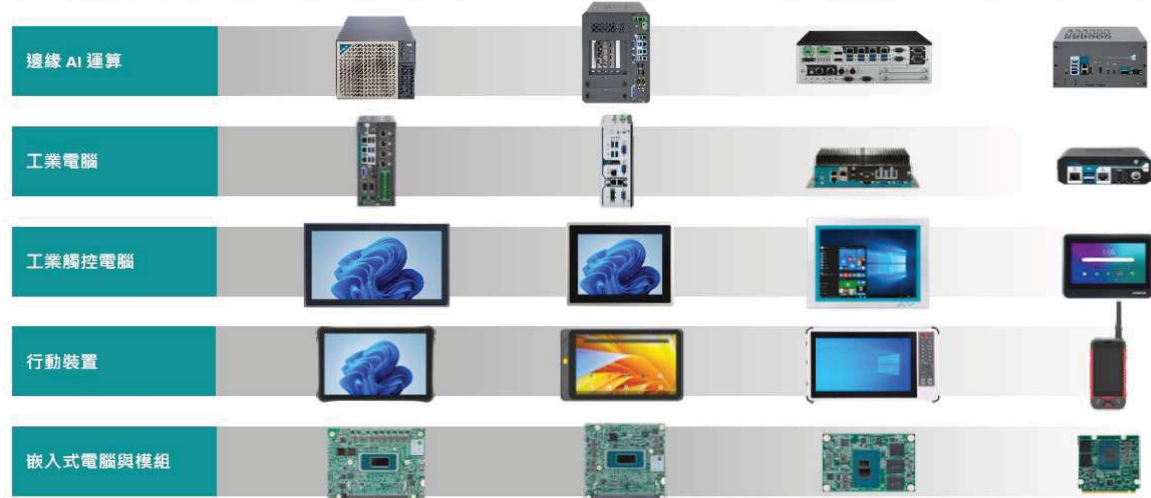


✕ 主要產品與應用

磐儀在李董事長「雁行千里、雁行結盟」的策略指導及聯發科、樺漢等盟友的支持下，各方共享資源，並在生產、通訊、海外市場、邊緣 AI、Google、ESG、雲地整合等多個領域展開合作，結盟的效益逐漸顯現。至今，磐儀的產品線涵蓋嵌入式工業主板、醫療電腦、可攜式平板電腦及嵌入式智能系統等，並整合軟硬體，結合人工智慧（AI）與物聯網（IoT）的創新應用，與合作夥伴共同開發適用於各種行業和應用的完整解決方案，應用領域涵蓋能源管理、環境監測、智能製造、車隊管理及智慧物流等多個領域。

工業物聯網一站式解決方案

提供從邊緣 AI 運算、工業電腦、工控觸控設備，到行動裝置與嵌入式模組的完整產品線，滿足多元 AIoT 應用需求



競爭優勢



► 研發能力 R&D

擁有超過 30 年工業自動化控制器與無線通訊解決方案的研發經驗。



► 技術與策略聯盟 Technology & Alliance

深厚的工業級設計能力，涵蓋寬溫、IP 防護與防爆等可靠度技術。
與 MediaTek、Wistron、InnoConn 建立策略合作。
與 Intel、AMD、Microsoft 建立技術夥伴關係。
為 SGeT、PICMG 國際組織成員。



► 製造實力 Production

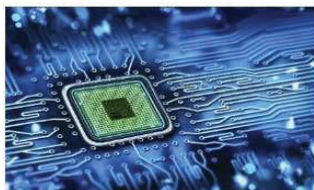
通過醫療、工業與運輸產品製造認證；
導入現代化 MES 製造執行系統，實現智慧製造。



► 全球服務 Global Service

在台灣、中國、美國、英國、法國與南韓設有全球銷售據點，
支援全球 VARs、經銷商、代理商與合作夥伴網絡。

技術領先地位



01

WattSaver

磐儀以 BIOS / 韌體開發技術，提供最佳化效能解決方案

02

BIOS 防護機制 (BIOS Anti-Crash)

透過備援 BIOS 設計，於 Flash 異常時自動啟動復原，維持系統穩定運作

03

國際認證

憑藉符合全球標準的強固型硬體，磐儀致力為您的關鍵任務提供最強支援。無論是極端環境下的軍規與防爆認證 (EN-50155, ATEX Zone 0, MIL-STD-810G/461G)，或特殊領域的 IP69K 高階防護，我們皆能使命必達。更進一步，我們結合 IEC-62443 資安卓越技術並接軌歐盟 CRA 法規，確保您的關鍵設施不僅安全合規，更能在瞬息萬變的未來保持領先優勢。

04

客製化設計

採模組化架構，高度客製化、易於升級，並兼具成本效益以滿足多元專案需求



2.3 價值鏈和其他商業關係

✧ 雁行千里，雁行結盟

磐儀透過雁行結盟策略，在 2025 年交出亮眼成績單，營收創下歷史新高。在李明董事長帶領下，雙引擎合作全面開花結果，公司深化與聯發科、樺漢等大股東的結盟，精準聚焦邊緣 AI 與實體 AI 商機，成功開創全新成長動能。

雁行結盟：深化邊緣 AI 布局

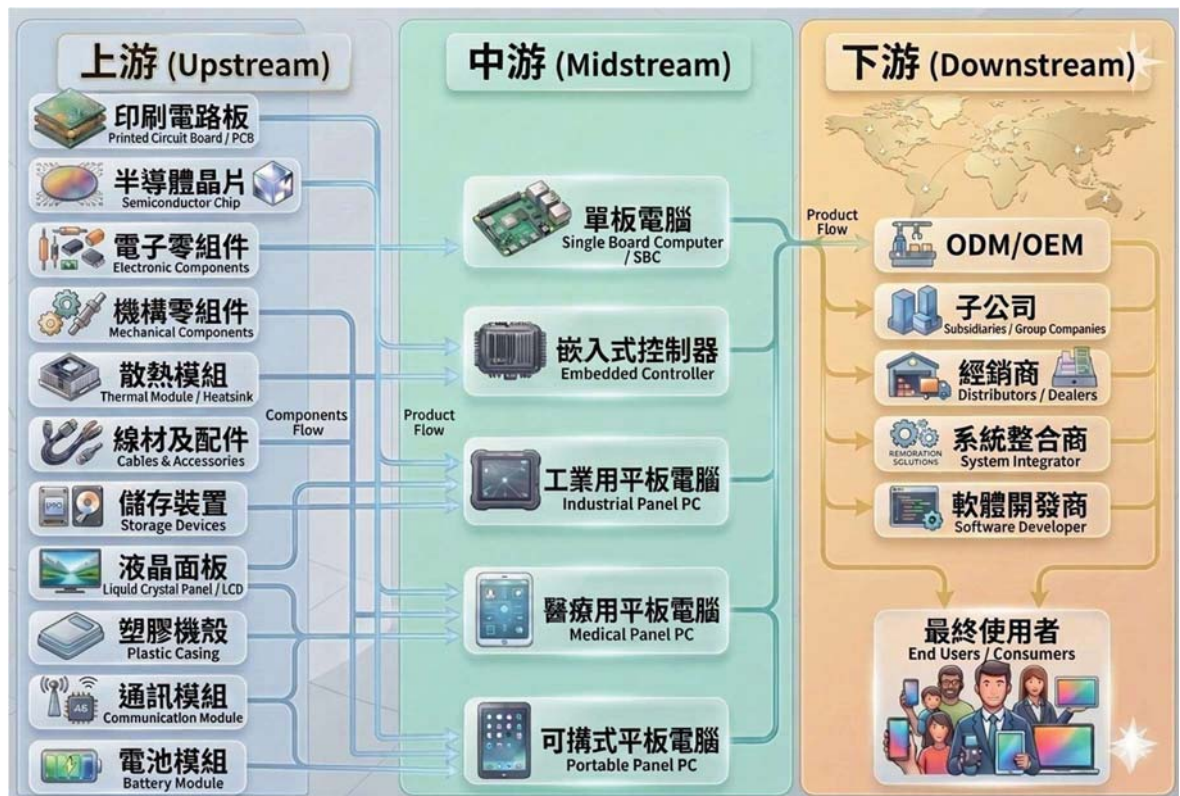
- ✚ 磐儀專注工業電腦 (IPC) 與強固型邊緣 AI 平台，其產品線應用於工廠自動化、智慧醫療、智慧交通及倉儲物流等四大領域。
- ✚ 與聯發科合資的磐旭智能採用其晶片技術，強攻機器人、無人機與低軌衛星等生成式 AI 商機，營運爆發並力拼登錄興櫃。

資源互補：優化生產與通路

- ✚ 藉由引入樺漢集團的生產支援與管理思維，優化成本結構並強化海外通路資源。
- ✚ 透過結盟夥伴與軟體商擴大軟硬整合解決方案，展現強大產業綜效，全面提升全球市場競爭力。

產業價值鏈

磐儀科技在工業電腦產業價值鏈中**主要定位於中游**，專注於嵌入式工業主板、醫療電腦、可攜式平板電腦及嵌入式智能系統的設備製造與系統管理。由於工業電腦涉及垂直整合零組件與高度客製化製程，功能整合度較高，產品廣泛應用於各行各業。磐儀大多透過具備工程背景的經銷商、系統整合商與軟體開發商，將產品銷售給全球各地的最終使用者，展現強大的中游製造與通路整合實力。



目前之產品及服務項目

- 工業電腦產品
- 網路安全產品
- 汽車電子移動監控產品
- 醫療電子產品
- 人機介面平板電腦
- 無風扇工業控制系統
- 客製化產品及相關應用軟體
- 寬溫產品系列
- 模組化電腦
- 工業用平板電腦
- 車載電腦產品
- 工廠自動化產品
- 電廠自動化、智慧電網
- 工業安全、熱成像運用
- 智慧城市物聯網

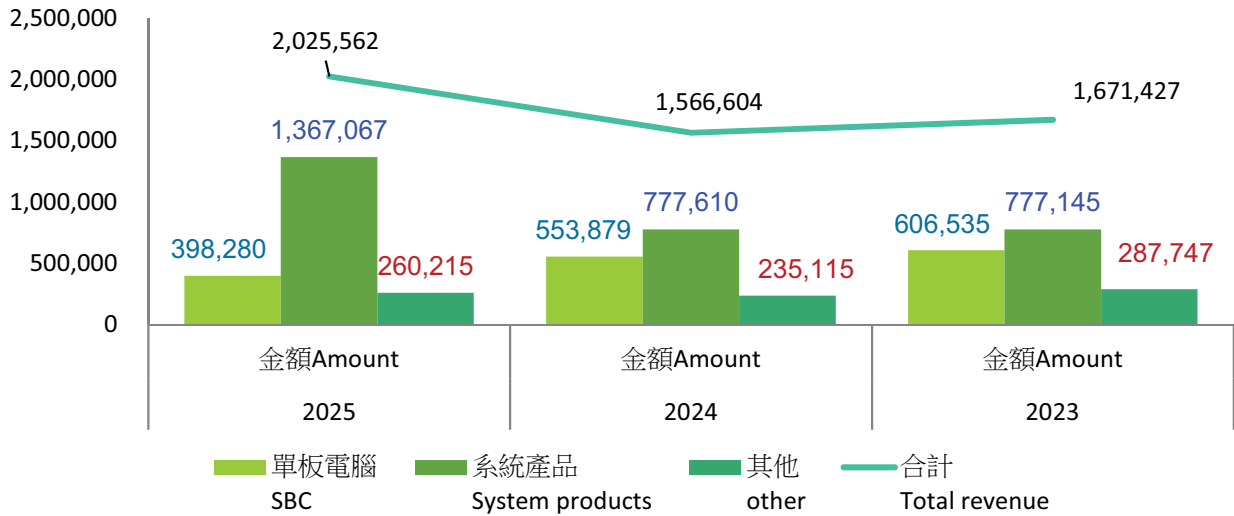
計劃開發之新產品及服務

- 邊緣 AI 運算工業電腦
- 交通監控控制器
- 電力行業應用之多通訊介面閘道器
- 影像採集通訊系統所適用之高階主機板
- 倉儲、物流管理應用之可攜式平板電腦
- 適用於手術、診察及分藥等應用之醫療用液晶平板電腦
- 軌道交通物聯網
- 工業安全暨熱成像應用

近3年產品營收比重 Product revenue ratio in the past three years

資料來源Source：磐儀年報ARBOR Annual Report

單位Unit：新台幣仟元: NT\$ Thousands

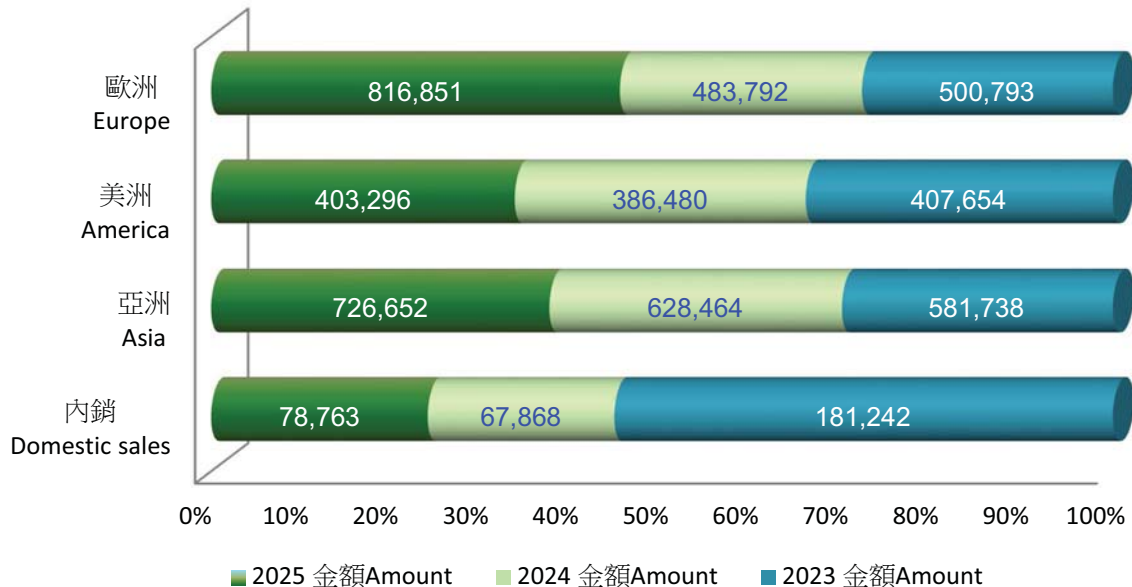


近3年各區域銷售金額與佔比

Sales amount and proportion of each region in the past three years

資料來源Source：磐儀年報ARBOR Annual Report

單位Unit：新台幣仟元: NT\$ Thousands



2.4 產業夥伴及外部組織參與

磐儀科技除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢，並致力於發展工業自動化和智慧城市。



2.5 獲獎及產業認可

磐儀科技專注於工業物聯網運算和行動解決方案，我們與合作夥伴密切合作，為各行各業的廣泛應用開發完整的解決方案，榮獲多項國際權威獎項，展現磐儀科技在設計、創新與品質上的領先實力。



三、誠信治理

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

磐儀科技依台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「內部重大資訊處理作業程序」及「防範內線交易之管理作業」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。此外，磐儀科技亦秉持正確、及時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊網路申報系統，以確保股東能取得公司相關之最新訊息。

磐儀科技亦建置多元的申訴機制，在公司官網利害關係人專區針對不同利害關係人類別設置不同的聯絡窗口及聯絡管道，公司透過雙向溝通，理解利害關係人對公司的要求與期望，並努力達成利害關係人期待。

公司治理守則

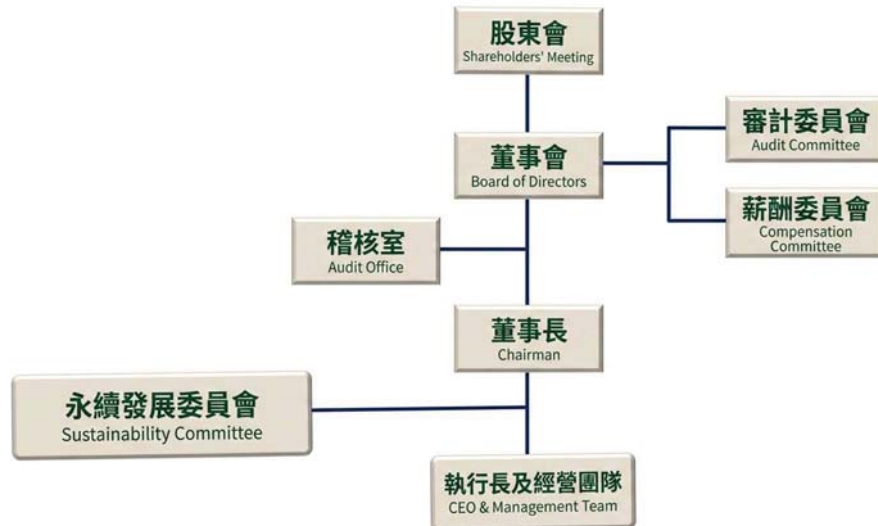


利害關係人專區



3.1 治理實務

3.1.1 公司治理架構與治理單位設置



股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，執行長及經營隊協助董事長擘劃公司的經營方針並擬定永續發展策略，由董事會檢視財務績效、永續策略等等，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

磐儀科技重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。磐儀科技依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應外在環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

公 司 治 理 成 果

- ✧ 2025 年第 12 屆公司治理評鑑，50 億以下上市櫃公司組排名 11%~20%、上櫃公司組排名 6%~20%。
- ✧ 董事會及功能性委員會績效評估結果在 4.8 分以上(滿分 5 分)。
- ✧ 獨立董事佔比 50%以上(57%)。

為了加強公司對董事職務執行的支援，進一步提升董事會的效能，董事會於 2023 年 3 月通過決議，任命財務部協理為公司治理主管。該主管的職責包括協助董事履行職務、提供必要資料、安排進修活動，以及依法處理董事會和股東會相關會議事宜。此外，還需協助公司遵守董事會與股東會的決議，並維護投資人關係。公司治理主管已依法完成 2025 年度公司治理相關專業課程的 12 小時持續進修。

2025 年度第 12 屆公司治理評鑑結果，磐儀科技在 50 億以下上市櫃公司組排名 11%~20%、上櫃公司組排名 6%~20%，顯示磐儀科技在公司治理主管的帶領下，公司治理各方面皆有效且良好地運作，未來公司亦將致力提昇公司治理整體綜效，強化利害關係人對磐儀科技的信賴。

同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是磐儀科技持續努力的目標。

3.1.2 董事會



董事會議事規範 董事會績效評估辦法

(官網)董事會運作情形



董事會成員多元化政策

磐儀科技積極強化公司治理，促進董事會組成與結構之健全發展。於「公司治理守則」第二十條中明訂董事多元化方針，深信多元化思維有助於提升公司整體經營表現。董事會成員之組成全面考量營運型態與長期發展需求，並從基本條件與專業領域兩大面向落實多元化政策，包含性別、年齡、國籍與文化等基本價值，以及法律、會計、產業、財務、行銷或科技等多元專業背景、技能與產業經歷。

為確保董事會之獨立性與結構健全，本公司嚴格限制兼任公司經理人之董事席次，其人數不超過董事總席次之三分之一。在成員遴選方面，本公司全面建立制度化管理，依據「公司法」及「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」等相關法令與公司章程規定，董事選舉一律採用候選人提名制，透過定期改選機制，除嚴格評估各候選人之學經歷資格外，亦積極參考利害關係人之意見，以確保董事會組成兼具高度的專業性、獨立性、多元性與永續經營韌性。

董事會現有 7 名董事（含 4 名獨立董事），任期 3 年，董事會依法至少每季召開一次董事會，2025 年度共召開 5 次董事會，董事平均出席率達 94.29%。

註：有關磐儀科技董事成員主要經（學）歷、兼任職務情形及主要股東名單，請參閱公司官網。



本公司本屆董事會女性董事席次未達三分之一說明：

原因揭露：因產業特性，女性董事人才數量較少。

採行措施：配合 2027 年董事改選，公司將評估延攬跨領域女性專才，以平衡產業性別比例。

董事多元化統計		2023.12.31		2024.12.31		2025.12.31	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
性別	男	7	87.50%	6	85.71%	6	85.71%
	女	1	12.50%	1	14.29%	1	14.29%
年齡	50(含)以下	1	28.57%	1	14.29%	0	0.00%
	51~65	5	57.14%	4	57.14%	5	71.43%
	65(不含)以上	2	14.29%	2	28.57%	2	28.57%
學歷	博士	3	37.50%	3	42.86%	3	42.86%
	研究所	5	62.50%	4	57.14%	4	57.14%
	大專院校	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

註：女性董事百分比 = (當年底女性董事人數 / 當年底董事人數) * 100%。

男性董事百分比 = (當年底男性董事人數 / 當年底董事人數) * 100%。

女性董事百分比 + 男性董事百分比應為 100%。

磐儀科技董事之進修內容涵蓋專業能力、公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、永續發展、內部控制制度等 ESG 課程相關，相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。2025 年全體董事進修時數共計 42 小時。

最高治理單位的群體智識	
全體董事會進修總時數	42
ESG 課程相關的總時數	42
董事 ESG 相關課程比重	100.00%

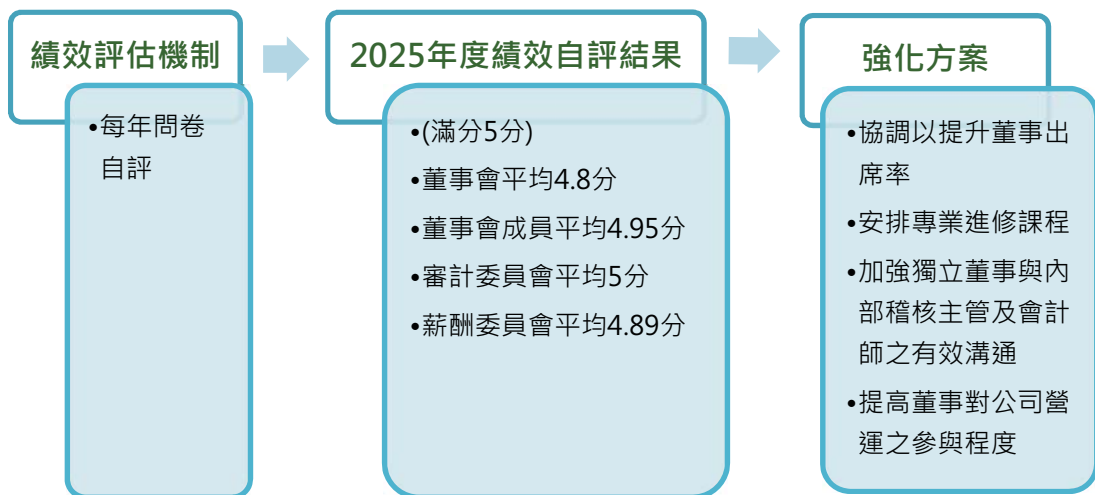
董事會管理及績效評估

為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，磐儀科技董事會通過「董事會議事規範」明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

此外，董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。磐儀科技為落實公司治理並提升董事會的功能，定義管理目標如下：

具體管理目標	達成情形(任期： 2024.06.27~2027.06.26)
董事會成員有 1 位(含)以上女性董事。	達成(共計當選 1 名女性董事)
年度全體董事之董事會實際出席率平均達 85% 以上。	2025 年度全體董事之實際出席率為 94.29%
董事會成員專業背景應涵蓋經營管理、產業知識、會計等專業領域至少 1 名；其中獨立董事至少 1 人應具備會計或財務專長。	獨立董事王明德擅長於經營管理、財務專長
於次一年度第一季結束前完成董事會(含功能性委員會)之績效評估	2026.03.16 董事會報告_2025 年度董事會及功能性委員會內部績效評估案。

同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位記錄並彙整評估結果，於次一年度第一季結束前送交董事會報告檢討、改進。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。



接班計劃

關於董事會之接班規劃，目前集團內有多位高階經理人具備擔任董事所需之管理能力及專業能力，同時，本公司也將向外部徵求專業人才，為董事接班規劃做相關準備。(其規劃詳情請參閱公司官網)：

3.1.3 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。磐儀科技董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由 4 名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，2025 年度共召開 4 次審計委員會會議，全體出席率達 100%。

2025 年度 歷次
審計委員會會議
討論事由與決議



✕ 獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通政策：

- 獨立董事與會計師至少每年舉行一次會議，會計師就公司財務狀況、海內外子公司財務及整體運作情形及內控查核情形向獨立董事報告，並對財務報告及會計師查核報告或法令修訂有無影響帳列情形溝通；若遇重大事項時得隨時召集會議。
- 內部稽核每月以電子郵件方式呈送已完成之「稽核報告」予各獨董及監察人，若有疑問或指示，則以電子郵件或電話方式向稽核主管詢問或告知辦理；此外內部稽核主管與獨立董事至少每年召開一次溝通會議，就本公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出說明，若遇重大異常事項時，得隨時告知獨立董事。

2025 年度獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形，請參閱公司官網。



薪資報酬委員會

磐儀科技為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪酬委員會組織規章」，在董事會設置薪酬委員會，委員會由 4 位獨立董事擔任，並由全體成員推舉召集人。2025 年度共召開 2 次會議，全體出席率達 100%。

2025 年度 歷次
薪酬委員會會議
討論事由與決議



✕ 薪酬委員會主要職權如下，並將所提建議提交董事會討論。

- 訂定並定期檢討董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 定期評估並訂定董事、監察人及經理人之薪資報酬。

✕ 薪酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：

- 公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；
- 董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性；
- 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為；
- 針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。



高階經理人薪資與 ESG 績效連結已成核心趨勢，順應永續發展趨勢，磐儀科技將 ESG 績效導入薪酬體系，藉此深化高階主管對永續目標的關注，並將其融入日常決策。此舉不僅驅動環境、社會與治理的持續優化，更契合國際潮流，進一步提升磐儀科技對利害關係人的吸引力。

- 「磐儀公司章程」第 19 條規定_公司年度如有獲利(所謂獲利係指稅前利益扣除分派員工酬勞及董監酬勞前之利益)，得提撥不高於 5% 為董監酬勞；另公司章程 16 條規定_本公司董事之報酬，授權董事會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌同業通常水準議定之。
- 依「磐儀董事會、功能性委員會及經理人績效評估辦法」本公司董事及經理人薪酬評估項目計有財務性指標及非財務性指標，其中非財務性指標應涵蓋“公司治理評鑑及 ESG 績效表現...”等重要面向，並由薪資報酬委員會定期審議並提出分配建議，最終交由董事會核定，落實公司治理與永續發展目標。

3.1.4 內部稽核

✧ 內部控制制度及內部稽核

磐儀科技之內部稽核為超然獨立部門，直接隸屬於董事會，依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，依據各權責單位設計之內部控制制度擬定內部稽核制度，以協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議；並依據年度查核及自評結果，辨別各循環之風險程度，擬訂次年度稽核計劃，經董事會通過後執行。

稽核主管依規定列席董事會報告稽核業務執行情形，並至少每季一次出席審計委員會會議，向獨立董事就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告，透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。2025 年度稽核室共執行 45 項稽核作業，無重大不符合項目。



✧ 內部稽核人員

磐儀「審計委員會組織規程」明訂稽核主管之任免，應經審計委員會同意，並提董事會決議；另外內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定之。

為強化稽核人員的專業能力，安排稽核人員持續進修並參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核講習，提升及維持其稽核品質及執行成效，當年度稽核人員受訓 2 人次合計 24 小時。

磐儀科技於每年第一季辦理內部控制制度自行評估作業，由各單位自評人員(部級以上主管)自行評估後，交稽核室覆核並彙總公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，以評估公司整體內部控制制度之有效性。

✕ 內部控制聲明書

稽核室覆核各單位自行評估報告，併同稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，整合結果向董事會及高階管理者報告，以作為董事會及管理當局評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之依據。

3.1.5 誠信經營

政策 / 承諾		● 制訂規範：訂定與編修《誠信經營作業守則》、《員工從業道德行為準則》、《董事及經理人道德行為準則》及《防範內線交易之管理作業》，並全數經董事會核准實施，以建構嚴密之內部防弊機制。 ● 零容忍政策：禁止任何形式之貪腐、賄絡、提供不正當利益、內線交易或違反智慧財產權與誠信之行為。 ● 檢舉與治理機制：設立獨立且保密檢舉管道、防範利益衝突政策，並由董事會與管理階層督導落實。 ● 利害關係人溝通：定期向董事會與大眾揭露誠信經營執行成效，確保資訊透明。
目標	短期 2026	● “內部防範內線交易及誠信經營”全體在職員工完訓率 80% 以上。 ● 新任董事及新進員工簽署遵循誠信經營聲明書率達 100%。 ● 每年至少 1 次向董事會與大眾揭露誠信經營執行成效。
	中長期	● 零違規紀錄：維持因貪腐、賄賂、內線交易或違反不公平競爭法規而遭政府開罰、起訴之事件次數為 0 件。 ● “內部防範內線交易及誠信經營”完訓率提高至 100%。

負責部門 / 申訴機制	聯絡窗口：公司治理單位 pk@arbor.com.tw
有效性追蹤 2025 目標	● 誠信經營完訓率 80% ● 新進員工簽署遵循誠信經營聲明書率 100% ● 每年向董事會報告誠信經營執行成效，並公開揭露。
2025 年度 投入資源	● 設置法務及兼職公司治理團隊，負責制定政策與監督執行。 ● 舉辦誠信相關訓練課程，2025 年度在職人員 158 人參與「防範內線交易及誠信經營宣導」課程，總受訓時數達 4740 分鐘。 ● 建立內部與外部的獨立檢舉信箱，並配置資源落實檢舉人保護制度。
2025 年度 執行績效	● 「防範內線交易及誠信經營宣導」課程，完訓率 80.61%(2025.12.31 員工人數 196 人)。 ● 董事及新進員工簽署遵循誠信經營聲明書率 100% ● 2025.03.16 董事會中報告「2025 年度誠信經營執行情形報告」。

✕ 誠信經營政策及方案

- 本公司於2013.06.24股東會通過訂定「誠信經營作業程序」，最後修訂日為2021.02.01董事會。
- 本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，制定「誠信經營作業程序」、「董事及經理人道德行為準則」、「員工從業道德行為準則」，並揭露於公開資訊觀測站及公司網站，上述文件適用對象為董事、經理人、受僱人及具有實質控制能力之人，並指定人力資源處為專責單位，負責監督執行，並定期向董事會報告；2025年度誠信經營執行情形已呈報2026.03.16董事會。

「誠信經營作業程序」、「董事及經理人道德行為準則」、「員工從業道德行為準則」



✕ 防範不誠信行為方案

- 本公司不誠信行為風險之評估係併同內控自評於每年第一季定期啟動，由各單位主管針對營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，評估發生情形並檢討其防範措施的妥適性與有效性後，據以修定防範不誠信行為之措施及方案。
- 本公司於「誠信經營作業程序」中明訂防範方案之範圍，包含禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金；不當慈善捐贈或贊助；提供或接受不合理禮物；款待或其他不正當利益；侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權；從事不公平競爭之行為；產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。
- 本公司「誠信經營作業程序」中定義利益態樣及不誠信行為、明訂提供或收受利益及利益迴避之行為指南、建立獎呈及申訴制度、不誠信行為之處理程序；當公司人員發生涉不誠信行為時，專責單位應將不誠信行為、其處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告，2025 年度本公司並無發生公司人員涉及不誠信之行為。

✕ 落實執行誠信經營政策，2025 年度執行情形如下：

➤ 法遵宣達及教育訓練

- 於公司網站揭露與誠信經營議題相關之公司規章。
- 新進人員入職當天需簽屬「聘僱合約書」，合約內容包括不侵害他人智慧財產權、不使用盜版軟體、營業秘密保密等；2025 年度 36 位新進人員全數完成「聘僱合約書_忠實義務、誠信原則及保密約定」簽署。

- 磐儀員工須於每年3月底前，完成線上「防範內線交易及誠信經營宣導」之內部教育訓練課程，課程內容包括內線交易形成原因、認定過程、罰則及交易實例與不誠信行為樣態之說明等；除將「防範內線交易及誠信經營宣導」課程簡報與影音檔案至於內部員工教育訓練系統，供全體員工參考；2025年度本公司「防範內線交易及誠信經營宣導」課程，完成受訓並測驗合格之人員達158人(每人受訓時數至少須達4740分鐘)。

➤ 建立監督機制

本公司訂有「誠信經營作業程序」以及「董事及經理人道德行為準則」，規範董監事、經理人及員工對公司義務、對外商業活動、金錢往來、利益衝突迴避及機密資料管理；並建立會計制度及內部控制制度，以確保財務報導流程及內部控制之有效性。

依據本公司稽核室出具之「2025年內部控制制度聲明書」及會計師出具之「2025年度內部控制制度建書」，2025年度內部控制之設計及執行係屬有效。

➤ 建立舉報機制

本公司於「誠信經營作業程序」中明訂定具體之檢舉及獎勵制度外，並揭露於公開資訊觀測站及公司網站，建立便利及保密之檢舉管道，2025年度磐儀科技內、外部皆未發生檢舉之案件。

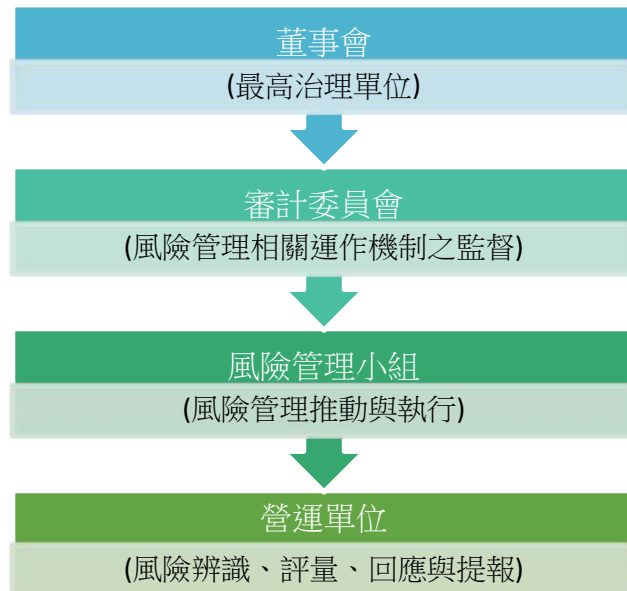
- 本公司舉報程序設有保密機制，禁止對於善意檢舉人進行報復。檢舉人員可經由「檢舉信箱」以書面方式，或「電子郵件」方式(電子郵件信箱為inform@Arbor.com.tw)，向「人評會」提出申請，經「人評會」調查後，做成決議書，如經調查發現重大違規情事，或集團有受重大損失之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事。
- 本公司為鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，如檢舉不誠信行為或不當行為經查證屬實，將依舉發金額之1%為檢舉獎金，舉發獎金上限不高於新台幣五萬元整。

3.2 風險管理

3.2.1 政策與組織架構

為強化公司治理建立有效風險管理制度，以達穩健經營與永續發展，磐儀科技於 2013.08.12 董事會通過「風險管理政策」，並於 2024.03.15 經審計委員會審議，董事會通過變更為「風險管理政策與程序」，揭露於公司網站，建立健全之風險管理機制。

磐儀科技風險管理組織架構分為四層級，董事會為風險管理最高決策機關，核定整體風險管理政策，各功能組織最高主管組成風險管理小組，由董事長擔任召集人，負責風險管理推動與執行，審查各營運執行單位提出之各項風險管理議題，且至少一年一次向董事會報告。



3.2.2 風險管理運作

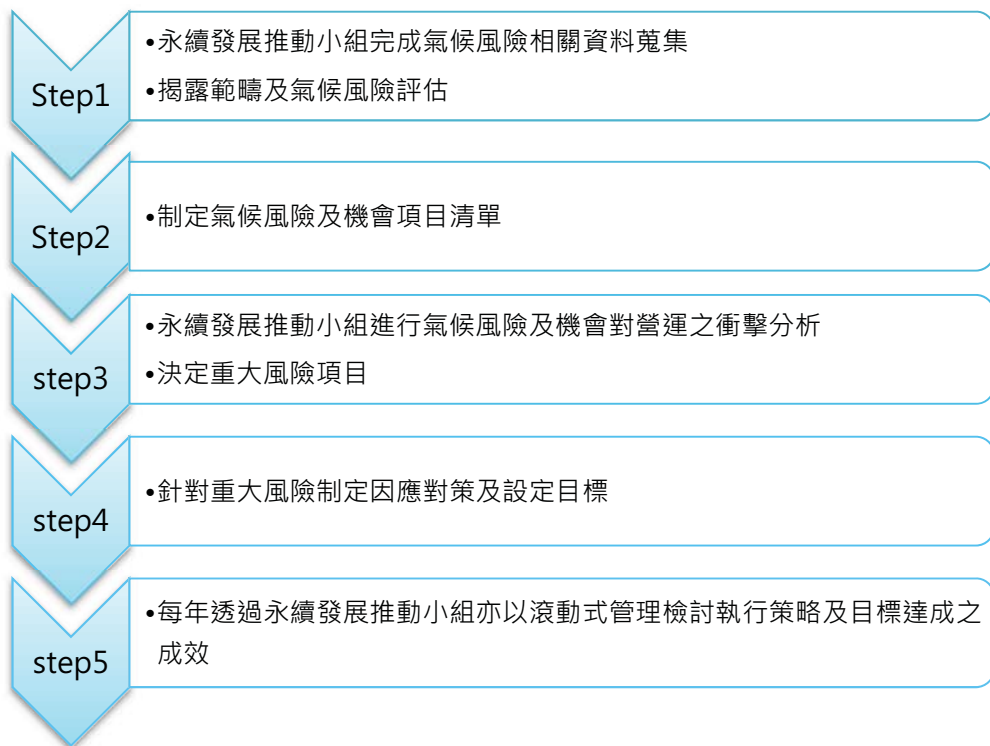
磐儀科技永續發展委員會透過 ESG 重大性原則，鑑別出與公司營運相關的環境(E)、社會人權(S)與治理經濟(G)面向的重大主題，針對重大主題可能對磐儀科技造成的負面衝擊提出因應策略，同時公司風險管理架構是以各權責部門為核心，展開後續風險管控作業，讓公司治理單位能進一步監督公司內部控制制度之有效性，並監督公司實際或潛在風險之控管。

2025 年度針對 ESG 風險評鑑，制訂之風險管理政策及程序於 2026.05.14 向董事會報告。(詳情請參閱公司官網)

3.3 氣候變遷治理

為推動氣候變遷管理，磐儀科技積極瞭解氣候變遷可能影響範圍，以評估氣候變化對公司及上游供應與下游客戶經營的預期影響，並依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由管理階層進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，藉以提升企業因應氣候風險之韌性。

TCFD 風險管理流程



治理 Governance	本公司為實踐企業社會責任，由永續發展推動小組負責統籌公司治理、環境保護、氣候變遷和勞工相關等議題，並定期召開環境、社會與治理會議，再由永續發展各小組組長向高階管理階層報告執行績效及所需的改進建議，每年向董事會報告；由董事長擔任委員會主席，帶領「永續發展推動小組」實施風險鑑別，並分層負責擬定策略、風險管理流程，及評估管理指標和目標。
策略 Strategy	將氣候相關風險與機會影響納入本公司的策略和規劃，磐儀參考氣候相關財務揭露 (TCFD) 之氣候相關情境分析，使用定量與定性分析以便採取對應措施。本公司參考 2 情境 (2DS) 於永續發展委員會議中進行短、中、長期區間定義之討論，設定「1-3 年」為短期、「3-5 年」為中期、「6-10 年」為長期，並據此進行氣候風險與機會評估。氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類別，其分別再區分為政策與法規、市場、聲譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、產品與服務。
風險管理 Risk Management	1. 磐儀透過永續發展推動小組於氣候相關財務揭露 (TCFD) 討論會議中完成風險鑑別，依據各單位提供氣候變遷因素可能造成公司營運轉型及實體風險與機會進行討論。 2. 鑑別因氣候變遷因素可能造成公司營運轉型風險及實體風險 (共 5 項) 與潛在可能機會 (共 2 項)
指標與目標 Metrics and Targets	1. 為減少營運過程對周邊環境的影響，在所有環境指標上關注議題，如展開節能減碳、水資源使用效率、污染防治、有害物質管理等，以達成永續發展的目標。 2. 成立「ISO14064-1:2018 磐儀集團推行小組」進行碳盤查作業。 3. 選擇具符合社會、環境責任之供應商。

類 型	議 題	氣 候 相 關 風 險	潛 在 財 務 風 險	風 險 對 策	指 標 與 目 標 採取行動/ 管理作為 (2025 年度施行情形)
轉 型 風 險	政 策 和 法 規	● 徵收碳費、碳稅 ● 新增相關法規	● 增加營運成本 (如合規成本和保費增加) ● 因罰款和判決導致的成本增加	● 導入 ISO14064-1, 每年進行磐儀集團盤查及磐儀科技查證	磐儀科技 2025 年範疇一與範疇二碳排量為 293.8196 公噸 CO ₂ e, 預估短中期內不會被徵收碳費, 但內部持續推動節能減碳措施, 並監督排放數據以配合政府 2050 年淨零排放政策
	市 場	● 消費者對環保產品需求增加 ● 供應鏈中斷或短缺	營運成本增加、利潤減少	● 落實綠色設計與責任採購原則 ● 強化供應鏈韌性 ➢ 降低地域及通關風險, 提高本土供應商採購(家數)佔比至75% ➢ 建立停產通報機制	● 截至2024年, 全球 521家供應商體系已完成原物料100%符合國際環境法規要求之目標 ● 國內採購家數比例占 75% ● 2025年度,因料件EOL, 而發ECR導入替代料的數量為15筆料號
	名 譽	● 氣候變遷應對不足 ● 未能滿足利害關係人期望	● 品牌價值下降, 影響市場競爭力 ● 融資困難	致力於有效的策略轉型, 並配合「氣候變遷應法」計畫 2050 年達到溫室氣體淨零排放	年度用電量度數 2025 VS 2024 (↑ 6.12%) 2025 年生產的加班時數增加 2.4%, 造成用電量上升
	實 體 風 險	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	● 實體資產受損 ● 營運中斷 (如停產、運輸困難、供應鏈中斷) ● 影響勞動力管理和規劃 (如衛生、安全、缺勤)	● 預先評估風險 ● 提高本土供應商採購(家數)佔比 ● 建立完善的應變計畫	● 進行氣候變遷情境分析 ● 當地供應商採購(家數) 比率 75% ● 由「職業安全衛生部」, 建立災害應變計畫, 當年度無災害發生

類 型	議 題	氣 候 相 關 風 險	潛 在 財 務 風 險	風 險 對 策	指 標 與 目 標 採取行動/ 管理作為 (2025 年度施行情形)
	長期	● 極端氣候的發生機率增加 ● 平均氣溫上升	● 資產保費提高增加營運成本 ● 用水、電量增加	● 由經管處每年評估資產投保範圍、總類及額度 ● 訂定碳排減量目標 ● 機房設置不斷電設備(UPS)	● 投保貨物運輸險。 ● 安裝節能設備，即時監控耗能狀況
機 會	資源 效率	採用高效率的運輸方式	● 降低營運成本 ● 提高產能，增加收入	● 提高本土供應商採購佔比。	當地供應商採購(家數)比率 75%
		使用更高效率的生產和配銷流程		● 由 IE 進行生產流程優化 ● 建置能源管理系統 ● 汰舊換新，更換節能設備	● 安裝節能設備，即時監控耗能狀況。
		使用新技術		● 創新產品與服務	全面導入綠色設計，持續開發節能產品，例 FPC-5211、ARES-1983H-AI 等
	產品 與服 務	● 消費者偏好轉變 ● 產品減碳效益，提升公司形象	● 商品/服務需求量下降	● 選用 100%可回收再製包材	選擇一項持續進行世代開發之產品線，採用 100%可回收再製包材

磐儀依據 TCFD 建議準則，運用轉型、實體二種風險類型面臨的最嚴重情境（ The Worstcase Scenario ），將分析結果納入策略韌性評估。

轉型風險參考國際能源總署公佈之 2016 年世界能源展望報告 450 情境（ IEA WEO 450 Scenario,2016 ）及各製造據點所在地訂定之國家自定貢獻（ Nationally Determined Contribution,NDC ）目標。臺灣於「國家自定預期貢獻」（ Intended Nationally Determined Contribution, INDC ）報告書中，設定 2030 年溫室氣體排放量為依現況發展趨勢推估情境（ Business as Usual, BAU ）減量 46%。

轉型風險

- IEA WEO 450 Scenario
- 國家自定預期貢獻(INDC)

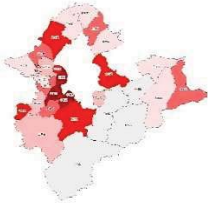
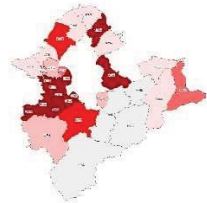
2030 年溫室氣體排放量為依現況發展趨勢推估情境（ Business as Usual, BAU ）減量 46%。

實體風險參考實體風險參考國家災害防救科技中心(NCDR)、美國研究組織「氣候中心」（ Climate Central ），針對 RCP8.5 等情境，推估 2020-2060 年溫度上升、降雨量、淹水、海平面上升的情況進行分析。

實體風險

- 美國研究組織「氣候中心」（ Climate Central ）
- 國家災害防救科技中心(NCDR)

推估2020-2060年海平面上升、低於潮汐線區域、低於2050年洪水水位、氣溫上升、雨量改變率、最大連續降雨天數及總降雨量的情況。

風險類型	情境	參數	風險類型	情境	參數
實體風險 淹水	RCP 8.5	非常高度排放情境 至 2060 年 平均升溫高 1.9 ° C 至 3.0 ° C	實體風險 海平面	RCP 8.5	非常高度排放情境： 至 2060 年 平均升溫高 1.9 ° C 至 3.0 ° C
淹水風險評估分級:			海平面上升風險評估分級:		
依照國家災害防救科技中心所提供之模擬圖，以 1976-200 為基期，推估世紀中因暖化情境造成強降雨，以 24 小時累積降雨達 600 公釐的降雨條件之淹水趨勢。磐儀科技為新北市中和區為主要據點，將面臨淹水實體衝擊，為第五級最高度風險。			評估據點的海平面上升風險，磐儀科技為新北市中和區為主要據點為高度風險，目前尚未規劃管理作為，短期內參考淹水風險的因應方式。		
現況淹水風險		RCP 8.5	現況海平面上升風險		RCP 8.5
					

實體風險則因氣候變遷導致的淹水風險為首要衝擊：

衝擊：磐儀科技中和區的健康廠據點附近會造成交通、電力中斷並影響同仁上班的狀況。

對策：

- 本公司定期對員工進行相關天然防災等知識培訓演習。
- 若實際發生災害衝擊時，立即召集職安小組執行災害復原三項行動，
 - 管委會統一施放沙包，避免往樓上擴散。
 - 負責引導疏散員工。
 - 管理團隊啟動異地或遠端上班機制，防止營運中斷；併評估災害復原成本。

3.4 法規遵循

磐儀科技秉持誠信與正直原則經營業務，嚴禁員工、主管及董事會成員從事非法或不道德行為，2025 年度本公司未因違反法令受罰，亦無貪污或不公平競爭行為。為落實綠色與減碳法規並深化國際產品合規，我們嚴格遵循 RoHS、REACH、TSCA 及 CP65 等國際環保指令，確保產品符合永續標準，並隨時密切關注環境政策與法規變動，以降低合規風險、實踐永續經營。

政策 / 承諾		本公司承諾以誠信經營為核心，嚴格遵守經濟、社會及環境相關法律法規，建立與持續強化法令遵循與內部控制制度，確保企業營運符合法規要求、降低法遵風險，並善盡企業社會責任。
目標	短期 2026	● 行政或司法裁罰案件：0 件 ● 法規鑑別完成率 100%；法遵手冊更新 1 次/年 ● 法規缺失改善完成率：100%
	中長期	● 重大法遵事件：0 件 ● 法遵教育訓練：1 次/年 ● 法遵相關人員受訓率：100% ● 內部通報機制啟動
負責部門 / 申訴機制		聯絡窗口：人資部 cindy@arbor.com.tw
有效性追蹤 2025 目標		● 行政或司法制裁和罰款等違規事件 = 0 ● 各單位法規鑑別完成率 100%；完成年度「法令遵循手冊」更新。
2025 年度 投入資源		● “志律法律事務所”顧問費用(每年 3 萬元)。 ● 設置專職的法律人員(1 人)，負責處理與公司營運相關的法律事務。 ● 由法規對應之權責單位執行法遵鑑別及相關人員培訓。 ● 由稽核室進行法遵稽核和持續改進追蹤。

2025 年度 執行績效

- 行政或司法制裁和罰款等違規事件 = 0 件
- 申訴舉報或請求 = 0 件
- 法規鑑別完成率：100%

法令遵循政策與核心精神

本公司承諾以誠信正直作為企業營運之核心價值，任何員工、主管與董事會成員均不得從事違反法律或道德規範之行為。法令遵循制度不僅為法律責任之基礎，更是本公司推動 ESG 永續策略中「公司治理」面向之重要支柱。

本公司依據相關經濟、社會與環境法規，建立法令遵循政策，明確揭示：



磐儀透過建立系統化法規盤點機制與風險評估，全面鑑別環保、勞動與資安等最新法令並定期更新，將合規意識扎根於員工日常，由上而下落實誠信價值以維持零違規，進而透過完善法遵體制強化公司治理，降低營運不確定性並轉化為永續競爭優勢。



違法事件通報及調查

由專職法務人員在嚴格遵守保密規定的情況下，保護相關人員的隱私並確保相關資料的安全，來處理違法通報事件。



3.5 營運績效

政策 / 承諾		● 持續打造工業通訊化、通訊產業化的創新價值，建構 IoT 生態圈為使命，讓工業電腦擁有連接能力 (IPC with connectivity)。 ● 透過網路、通訊、軟體、光電、雲端大數據的整合應用，讓原先偏向工廠自動化的工業電腦應用得以擴展到智慧生活的各個構面，形成真正的智能產業。
目標	短期 2026	● 積極拓展海外市場，持續創造營收，2026 年整體營收目標將成長 10~20%，整體毛利率增加 5% 為目標。 磐儀科技短期內將緊跟全球 CPU/GPU 大廠技術藍圖，加速導入內建 NPU 等次世代高效能晶片，全面提升邊緣 AI (Edge AI) 無風扇電腦、強固型平板與車載電腦之算力與能效。同時，積極運用研發實力擴大 OEM/ODM 客製化案件之開發，透過參與全球指標性展會建立潛在客戶資料庫；業務端則成立專屬垂直產品團隊，優化產品應用服務 (FAE) 與快速維修 (RMA) 之就近支援機制，結合新聞稿與社群媒體等數位行銷手段，以多元化產品組合快速回饋市場需求，推升全球品牌知名度與實質詢問量。 ● 優化海外佈局，成功開發海外經銷商家數及 ODM 件數。
	中長期	● 先後與緯創、聯發科、樺漢進行策略合作，在同業、跨領域及海內外大廠合作資源陸續到位之下，不僅前端的研發設計、生產製造，下游也有品牌通路商作為產品出海口，公司在產品價值提升及生產成本降低之帶動下，為股東創造更大的價值。 ● 本公司中長期將致力於深化與機器人、半導體等高成長產業鏈之策略聯盟，針對智慧製造、特殊醫療 AI 及人形機器人等新興場景進行垂

		直技術整合與共創；同時積極培育系統整合、應用軟體及 BIOS 底層硬體研發人才，建構全方位之技術護城河。在市場布建上，營運策略將由過去之單板硬體銷售，轉型為「硬體單板與系統方案並重」之雙軌策略深耕垂直行業；更將轉型海外子公司為具備獨立開發支援能力之技術服務中心，評估增設海外據點並完善全球經銷商網絡體制，全面擴大亞太與歐美高端市場之滲透率與產業影響力。
負責部門 / 申訴機制	聯絡窗口：investor@arbor.com.tw	
有效性追蹤 2025 目標	● 2025 年整體營收目標成長 10~20%，整體毛利率增加 5% 為目標。	
2025 年度 投入資源	● 強化競爭力、增加客戶群、整合上下游，掌握全球運籌能力，拓展 VIP 客戶。 ● 持續投資擴充研發陣容，加速新產品開發。 ● 透過協力廠商的成本優勢，增加獲利。	
2025 年度 執行績效	● 優化海外佈局，成功開發海外經銷商 12 家及 ODM 增加 4 件數。 ● 2024 年底對關聯企業-磐旭智能增加持股，並對 2025 年以後(含)之營收/獲利持續增加。 ● 2025 年個體營收及毛利率增長率雖無達成目標，但合併營收大幅成長 29%，毛利率亦增加高達 8%。	

磐儀努力滿足客戶對產品之設計及品質要求，並在全球佈有完整的銷售通路與工程技術服務團隊，能夠即時在地解決客戶問題，呼應客戶對新技術的規格需求，成為全球客戶的重要合作夥伴。磐儀永遠以高品質的產品滿足客戶，以卓越的經營績效回饋股東為目標。

項目	基本要素	2023 年	2024 年	2025 年
產生之直接經濟價值(A)	收入 (註 1)	1,146,979	1,028,498	983,501
分配之經濟價值(B)	營運成本 (B1_註 2)	858,333	811,522	771,429
	員工薪資與福利 (B2_註 3)	190,249	193,932	195,541
	支付出資人的款項 (B3_註 4)	56,861	76,219	38,152
	支付政府的款項 (B4_註 5)	28,678	15,940	4,363
	社區投資 (B4_註 6)	0	88	204
留存的經濟價值(C) =A-B		12,858	-69,203	-26,188

採用個體財報資訊揭露

單位：新台幣千元

註 1：綜合損益表-營業收入。

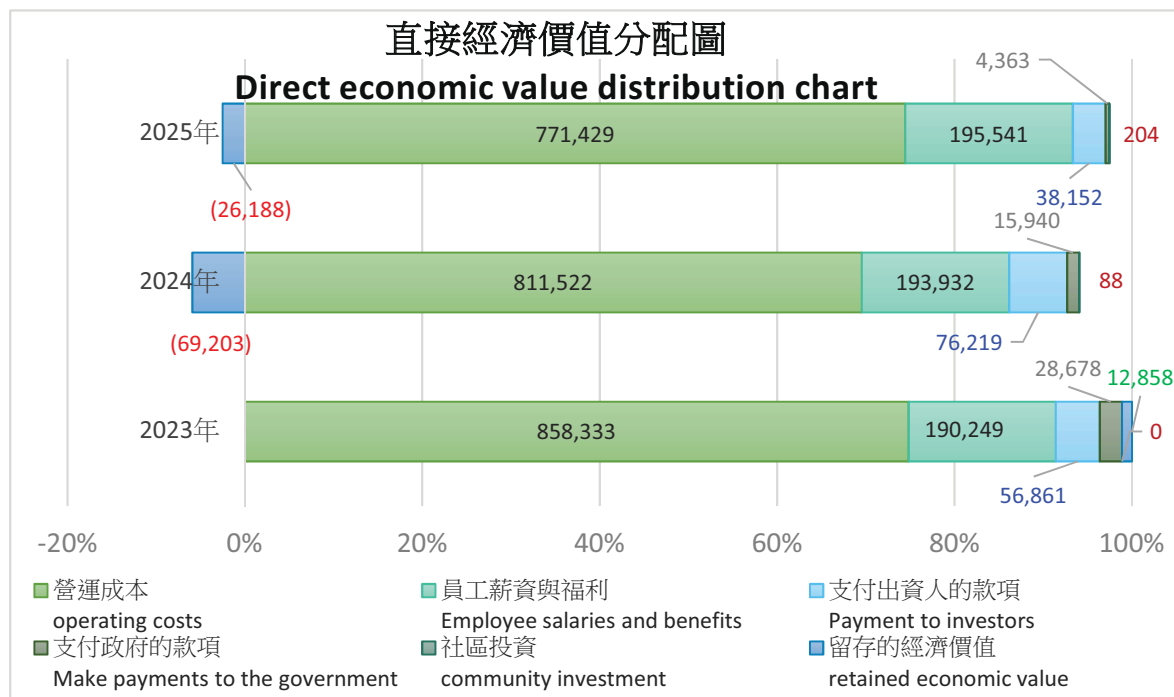
註 2：綜合損益表-營業成本。

註 3：包含薪資總額（包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額）加上福利總額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目）

註 4：包含給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息。

註 5：包含組織依據國際、國內與當地標準支付的所有稅款及罰金。稅款可包括營業稅、所得稅及財產稅。

註 6：包含對社區的自願性捐贈及支援社去設施及活動金額。



3.6 資安防護

政策 / 承諾		徹底落實更加嚴密的資訊安全管控，並展現磐儀科技對資訊安全的高度重視，與保護客戶資訊的政策與承諾。
目標	短期 2026	● 串接供應鏈資訊及資料傳送作業，導入 WMS 整合 SCM/ERP/WMS/MES 系統串接。 ● 強化客籍及團隊溝通效率，導入 docusign 線上電子簽名及 microsoft teams 協作軟體。 ● 建立有效安全措施，提升顧客信任和滿意度。 ➢ 每年至少執行一次核心系統的弱點掃描與滲透測試、社交工程演練、緊急事故應變及內部資訊安全稽核。 ➢ 當年度未發生任何衝擊公司營運或侵犯客戶隱私權的資安事件。 ➢ 每年至少 1 次向董事會報告，整理彙總年度執行資安風險狀況。
	中長期	● 監控並阻擋外部網路攻擊，管控並防禦內部電腦病毒擴散。阻斷內部持續傳播及滲透。有效防止外部駭客取得內部機敏資料、阻斷勒索病毒等駭客攻擊，使企業營運不中斷。 ● 權限申請、審核及管理、內部技術文件申請、取得及歸檔管理等。保護企業內重要資料避免外流。 ● 每人每年資安訓練 3 小時；每年實施災害演練，當年度是否發生資安事故。
負責部門 / 申訴機制		e-mail: esg@arbor.com.tw / 資訊處

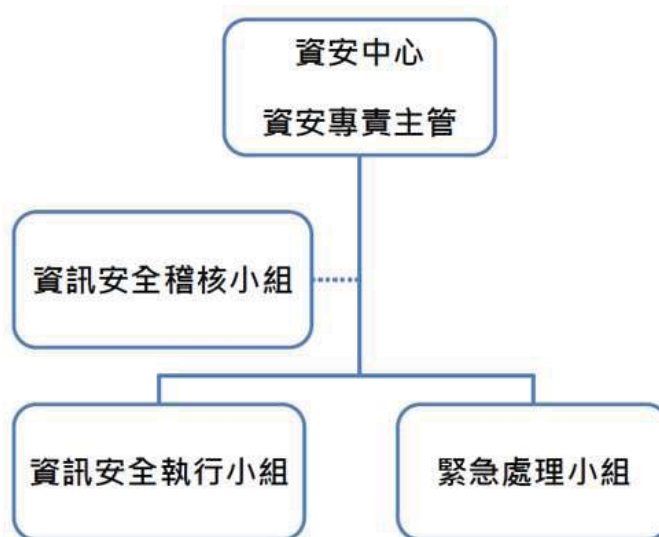
有效性追蹤 2025 目標	● 導入產品開發資安設計流程 (IEC 62443)。 ● 建立有效安全措施，提升顧客信任和滿意度。 ➢ 每年至少執行一次核心系統的弱點掃描與滲透測試、社交工程演練、緊急事故應變及內部資訊安全稽核。
2025 年 投入資源	● 升級伺服器作業系統及同仁使用作業系統，強化伺服器端及個人端資訊安全。 ● 完成盤點現有資產收集，包括主機/網路/系統權限/資料庫...等軟硬體資產系統，做為 2026 年持續改善的基準。 ● 2025 推動 IEC 62443 解決方案：與 Bureau Veritas 合作，推動符合國際工控資安標準 IEC 62443 的解決方案，降低檢測認證成本並提升產品的核心競爭力，預計 2026 年取得 IEC 62443 認證。 ● 完成資料庫的盤點與備份，並最少半年還原 ERP 資料庫至測試區，確保災難還原的可執行性。 ● 導入 WMS 串接 CRM/SCM/ERP/MES，使用者無紙化作業，可以從客戶下單至供應商來料，廠內生產、出貨已完成系統串接，隨時可查核並保護資料安全。 ● 執行弱點掃描、滲透測試、社交工程演練、緊急事故應變。
2025 年度 執行績效	除 (IEC 62443) 延至 2026 取證外，2025 年度目標皆已達成，且無重大資安事件發生。

在數位化時代下，資訊安全是磐儀企業持續營運的重大課題。建立安全的資訊及業務流程、保護企業機敏文件資料不外洩，提供安全且優質的資安環境，一直以來都是磐儀科技的核心價值，以成為值得客戶放心的合作夥伴。

磐儀科技重視資訊安全並建置完整資安防護與資料保護機制，避免發生機密資訊外洩或資料毀損等風險，內部制定相關資安防控機制、應用技術和數據安全標準，針對公司重要系統建立資料備份機制，每年不定期實施還原測試，確保資訊系統能正常的復原，進而降低無預警天災或人為疏失造成系統中斷之風險，確保符合公司設定之系統復原目標。

磐儀科技現行的資安防護手段是遵循集團之資安政策去執行，由集團定期舉辦線上資安管控會議，由集團內各子公司之資安專責人員參與，每次會議皆訂有特定資安議題，會議中亦要求各子公司繳交相關議題文件並報告說明。磐儀科技加入集團資安管理體系，可有效提升公司資安防護能力，保障公司資訊之機密性、完整性、可用性，避免發生有人為疏失、蓄意破壞或自然災害時，遭致公司資產不當使用、洩漏、竄改、毀損、遺失等情形，影響公司作業或損及公司權益。當年度未發生任何資安事件。

3.5.1 資通安全風險管理架構



資安中心

磐儀科技董事會於 2023.11.13 通過「資安中心」成立及資安主管任命案，由資安中心協理擔任資安專責主管，由各副總與資訊處處長擔任委員會成員，定期召開會議檢視重要資訊安全政策、資訊安全風險評估與強化計畫、資訊安全指標與全球資訊安全態勢與威脅，確保達成磐儀科技資訊安全政策與管理目標。

資訊安全執行小組

磐儀科技成立「資訊安全小組」，由人資部、管理部、廠務、資訊中心、文管中心擔任小組成員，定期召開會議檢視及決議重要資訊安全與資訊保護政策與計畫執行，確保實現磐儀科技資訊安全政策目標。

3.5.2 資通安全政策

項目	董事會報告日期	公司官網
2025 年資訊安全政策及具體管理方案	2025.03.14	
2025 年度執行情形報告	2026.03.16	

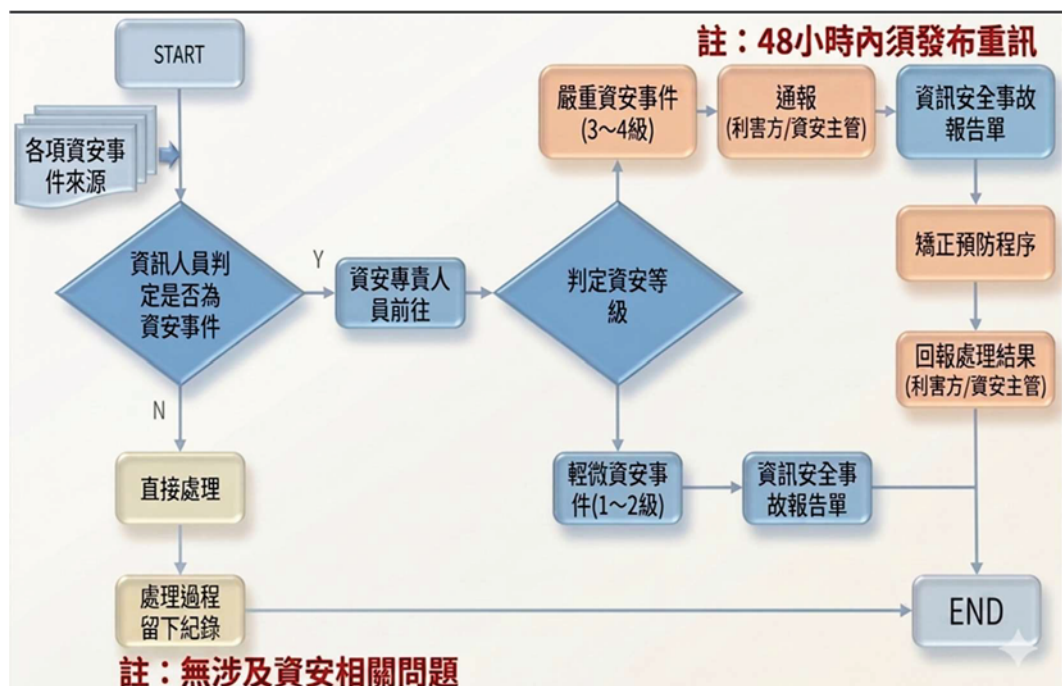
3.5.3 資通安全管理與執行重點

管理方向	執行重點
磐儀科技為了預防及降低外部資安風險，落實及持續更新嚴謹的資安措施如下： ● 建置先進的病毒掃描工具，以防止公司所使用之資訊系統遭受病毒感染； ● 強化網路防火牆與網路控管以防止電腦病毒跨廠區擴散； ● 在公司電腦上建置防毒措施及先進的惡意	每年持續進行的資安執行重點如下： ● 資訊安全(政策)(組織)管理。 ● 人力資源安全管理。 ● 資訊資產管理。 ● 存取控制管理。 ● 密碼管理。 ● 實體與環境安全管理。

管理方向	執行重點
軟體偵測解決方案； ● 改善資安部署時間以強化資料中心安全。 並建立與定期檢討資安績效指標； ● 導入新技術加強資料保護；加強釣魚郵件 偵測並定期執行員工警覺性測試； ● 建立一個整合的自動化資安維運平台，並 強化資安事件偵測與處理自動化； ● 持續演練資安攻擊之處理程序； ● 委託外部專家執行資安評鑑等。	● 作業安全管理。 ● 通訊安全管理。 ● 資訊系統獲取、開發及維護管理。 ● 供應商關係管理。 ● 資訊安全事件管理。 ● 業務持續管理。 ● 遵循性（適法性）管理。 ● 資料安全管理。 ● 變更與組態管理。 ● 雲端服務管理

3.5.4 資安事件處理與通報

磐儀科技已成立資訊安全中心與資訊安全事件管理程序，明訂相關流程與措施，包含資安事件通報程序、指派負責人員處理重大資通安全事件、評估遭受損失及進一步的必要因應措施、評估資安風險可能對公司財務與營運的影響及其因應措施。



3.5.5 資安宣導

✕ 於公司內網分享，讓全體同仁快速掌握資安技巧

✕ 定期舉辦教育訓練，宣導資安基本概念

課程名稱：電腦技能/資訊安全		
訓練日期	資安訓練時數	參與人次
2025.05.07 ~ 05.18	3	176

3.5.6 產品資訊安全 TC-HW-230a.1

磐儀科技針對工業電腦與嵌入式系統產品所面臨的資料安全風險，建立一套完整的識別與處理機制。公司導入「安全設計 (Secure by Design) 」原則，自產品開發初期即評估可能的資安威脅，並於硬體層導入 TPM 模組、支援 BIOS 密碼保護與安全開機 (Secure Boot) 等機制，確保系統啟動與資料儲存安全。

在軟體層面，磐儀導入韌體與作業系統弱點掃描工具，並依據 IEC 62443-4-1 標準，實施安全軟體開發生命週期 (SDL)，確保從設計、開發到部署各階段皆有風險控管機制。此外，針對部署於關鍵場域 (如智慧醫療、智慧交通、工廠自動化等) 的設備，強化網路存取控管、通訊加密與遠端維運的存取權限管理。

符合 ARBOR 的產品應用 (醫療、交通、製造等場域)

實作 Secure Boot、TPM、BIOS 保護等功能

依據 IEC 62443-4-1 的安全開發流程

建立資安事件應變與客戶通報機制

強化供應鏈資安管理與教育訓練



產品資安政策與免責聲明

四、產品服務

磐儀科技與客戶有著順暢的溝通管道，彼此間維繫著穩定良好之合作關係，對於客戶回饋的意見，磐儀科技行銷團隊皆即時反應給研發及品保部門進行後續改善，以優質服務取得客戶信賴。

4.1 產品與服務品質

磐儀科技是一個提供具體專業建議與解決方案的公司，主動與客戶溝通，確認客戶需求並提供具體的技術及方案來滿足客戶需求。

政策 / 承諾		● 磐儀主張「以客為尊」、「勇於負責」、「洞見觀瞻」、「追求卓越」，滿足客戶需求，提高品質與客戶服務。 ● 磐儀攜手客戶與夥伴，以智能策略提升「客戶滿意度」為宗旨，致力於強化客戶關係、優化線上技術服務，提升服務效率。
目標	短期 2026	● 每季對客戶進行「價格」、「品質」、「交期」、「技術支援與服務」「行銷」五個面向的觀測，即時提出矯正與改善，提升客戶與夥伴的信賴，並確保滿意度達 85 分以上。 ● 建立供應商環境法規調查機制，確保所有採購材料符合國際與客戶相關環保法規要求，滿足客戶永續供應鏈標準，目標達成率為 100%。
	中長期	● 透過定期收集與分析客戶反饋數據，精準識別客戶期待與痛點，並建立標準化修正方案。且針對客戶客訴與痛點追蹤案件達 100% 回應與結案率，以深化長期信任夥伴關係。 ● 新進供應商納入 ESG 環境評選標準之比例。
負責部門 / 申訴機制		● jungchang@arbor.com.tw / 品保客服處。 ● 客訴平台 

有效性追蹤 2025 目標	● 提高客戶滿意度達 80 分以上。 ● 依據現有供應商調查，材料是否為環境友好原材料，進行自我宣告。
2025 年度 投入資源	● 年度共發出 36 份客戶滿意度。 ● 採購與品保團隊 100% 追蹤及審核。 ● 高層倡議並將合規性納入供應商評鑑指標。
2025 年度 執行績效	● 客戶滿意度調查表回收率 80%，整體滿意度總平均分數為 80.2 分。 ● 供應商宣告書完成度，調查回收率 99.9% (共計 241 家)。

4.1.1 品質管理

在競爭激烈的科技產業中，磐儀科技深信卓越品質是企業成功的核心。我們的品質策略貫穿產品設計、製造到客戶服務的每一個環節，確保每項產品都能超越客戶預期。這一切都緊密圍繞著我們的品質政策：「技術導向」、「客戶需求」、「品質承諾」、「符合法規」。我們以「零缺陷」為目標，透過嚴謹的品質標準、先進檢測技術和全面的員工培訓，提升整體品質意識。

磐儀科技已榮獲多項國際品質管理系統驗證，包括 ISO 9001:2015(品質管理)、ISO 13485:2016 (醫療器材)、ISO 14001:2015(環境)、ISO 14064-1 (組織碳盤)、ISO 45001:2018 (職安衛) 及 ISO 27001:2022(資安)。這些認證不僅證明我們對品質的承諾，更是持續精進、為客戶創造價值的堅實基礎。我們將客戶反饋視為寶貴資源，持續優化產品與服務，確保品質管理系統與時俱進。

全面品質管理與持續改善的實踐

磐儀科技奉行**全面品質管理 (TQM)** 的理念，將品質責任深植於企業文化的每個層面。我們理解到，品質不僅是品保部門的職責，更是全體員工共同努力的成果。為此，我們積極推動跨部門合作，鼓勵員工參與品質改善提案，並建立透明的溝通管道，確保所有品質相關的資訊能夠即時傳達。透過定期舉辦品質會議、成果分享會以及內部審核，我們持續評估現有流程的有效性，以數據驅動決策，系統性地解決問題，並不斷優化生產流程。持續改善是磐儀科技品質策略的核心，我們相信沒有最好，只有更好。透過 PDCA 循環 (Plan-Do-Check-Act) 打造品質成長飛輪，我們致力於在產品性能、可靠性和客戶滿意度方面達到新的高度，確保磐儀科技在市場上的領先地位。



4.1.2 客戶服務

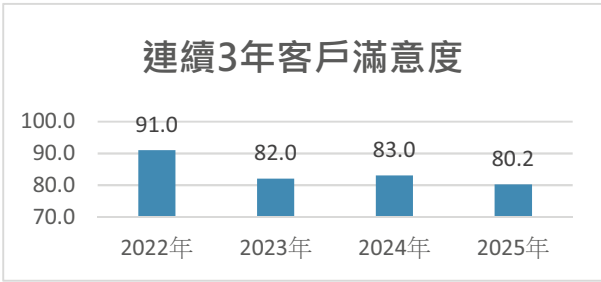


磐儀科技的客戶服務涵蓋技術支援、維修服務及產品保固等，並制定完善的指導方針，以提供客戶最佳的支援。

客戶服務流程



客戶滿意度分析



2025年度五維度構面表現



GRI418-1 客戶隱私權侵犯

本公司高度重視客戶隱私與資訊安全。2025 年度，本公司未收到任何投訴，亦無發生任何遺失、竊取或洩漏客戶資料之情事。

指標項目	2023 年	2024 年	2025 年
來自外部第三方並經組織證實之侵犯客戶隱私權投訴總數	0	0	0
來自主管機關之侵犯客戶隱私權投訴總數	0	0	0
涉及客戶資料遺失、竊取或洩漏之經證實事件總件數	0	0	0

五、綠色永續

5.1 節能減碳

磐儀科技現階段已經規劃開始執行一系列的節能減碳方式，包括未來能源效率提升和減少浪費...等。提高能源效率是最直接和有效的節能減碳方式之一，我們仍需不斷探索並導入更先進的節能方法。

政策 / 承諾		持續推動 14064-1 管理策略，除了採購具環保標籤的產品外，還將原材料及其產品的生產、運輸、使用到產品廢棄後的處理等所有過程中可能對環境造成的影響納入考量。
目標	短期 2026	公司以 2025 年為基準年（範疇一與範疇二總排放量為 293.82 tCO ₂ e），採用科學基礎減量目標倡議（SBTi）之絕對排放量基礎法，設定對應 1.5°C 的 4.20% 年減率目標（預計至 2026 年將範疇一與範疇二排放量降至 281.48 tCO ₂ e 以下，並依 ISO 14064-1 標準進行盤查與減量。
	中長期	● 到 2030 年，將範疇一和範疇二排放量較 2025 基準年減少 21%。 ● 配合「氣候變遷因應法」2050 年達到溫室氣體淨零排放。 ● 鼓勵員工參與減碳活動，希望能夠將減碳的理念內化。
負責部門 / 申訴機制		jungchang@arbor.com.tw / 品保客服處
有效性追蹤 2025 目標		以 SBTi (科學基礎減量目標倡議) 的絕對排放量基礎法，對應到 1.5°C 的減碳路徑。以 2024 年為基準年，到 2026 年，將範疇一和範疇二

	排放量較 2024 基準年減少 8.4022%，並依 ISO 14064-1 標準進行盤查與減量。
2025 年度 投入資源	● 定期維修保養；建立溫度設定規範_維持 26°C ● 成立溫盤小組，並聘請環球國際驗證(簡稱 UCS) 進行溫室氣體查證。 ● 製作與發布警語標示，提升員工的節能意識 ● e 化管理_持續推動電子公文，並運用 EasyFlow 與 AgentFlow 電子簽核系統來優化內部作業流程。
2025 年度 執行績效	2025 年度本公司範疇一及二總耗電量為 293.8196tCO ₂ e，較 2024 年度之 278.4566 tCO ₂ e 增長約 5.64%，此用電增長主因係接單業績良好，用電需求上升。

5.1.1 能源管理

能源管理是當前企業面臨的一大挑戰，也是磐儀科技必須重視的重要議題。隨著經濟的迅速發展，能源需求持續上升，對能源資源的需求和壓力日益增加。能源管理的核心在於提升能源效率，減少能源浪費。我們制定了「能源管理計劃」及「節能減碳、減少溫室氣體排放、降低用水及其他廢棄物管理政策」，以便更好地掌握能源使用情況；同時引進了能源監測系統，通過合理的能源規劃，提出更高效的能源使用方式。此外，我們還將相關資訊公開於公司網站，以實現可持續發展的目標。



✧ 節能措施：

- 照明使用 T5 節能燈具，空調溫度設定保持在 26 度以上，午休及下班時關燈，並建立巡檢機制。

- 透過電子公文交換及 EasyFlow 與 AgentFlow 電子簽核系統等無紙化措施，減少紙張和碳粉的使用，以降低電力消耗和二氧化碳排放量。
- 磐儀科技的產品製程主要以組裝為主，對水的需求不大，大部分用水是用於民生。採取「落實日常節水」的方式進行水資源管理，透過安裝節水器來減少用水量，並張貼節水措施的標語來提醒員工節約用水。此外，磐儀的水源來自自來水，對水資源及水源地的生態環境不會造成明顯的影響。

✧ 內外部能源消耗量及密集度

磐儀科技專注於辦公行銷、研發設計與工廠組裝，屬低耗能之智慧科技產業，其範疇一及二能源結構以空調、照明及生產設備用電為主；為掌握能源密度，公司以當年度營運收入（百萬元）為計算基數，並依“全年外購電力的能源消耗量”計算出用電能源密集度，作為後續能源規劃之參考方向。

磐儀科技專注於辦公行銷、研發設計與工廠組裝，屬低耗能之智慧科技產業，其能源結構以空調、照明及生產設備用電為主；為掌握能源密度，公司以當年度營運收入（百萬元）為計算基數，並依“全年外購電力的能源消耗量”計算出用電能源密集度，作為後續能源規劃之參考方向。

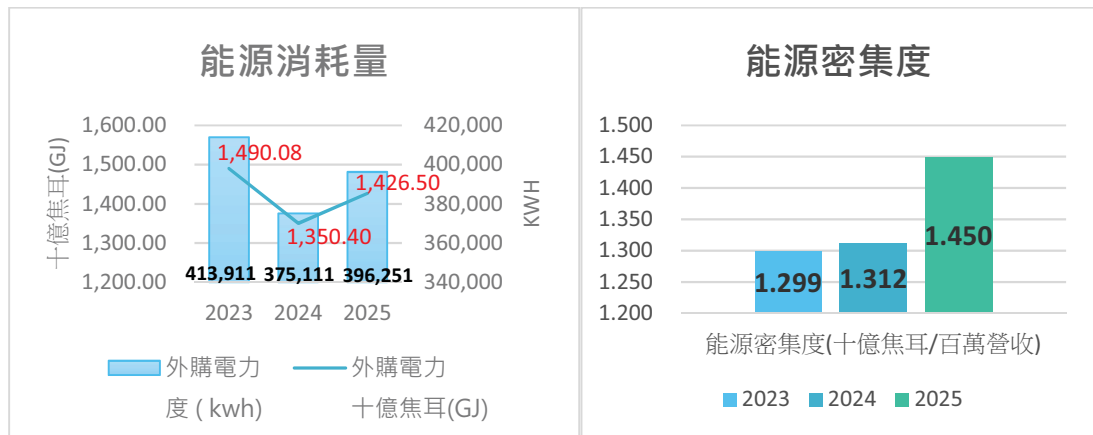
資料來源：數據引用母公司「溫室氣體查驗意見書」

年度	2023	2024	2025
外購電力度 (kwh) 含公共用電	413,911.00	522,111.00	580,431.00
(B)外購電力度 (kwh) 註 1 不含公共用電	413,911.00	375,111.00	396,251.00
外購電力(B)能源消耗總量(GJ) 註 2	1,490.08	1,350.40	1,426.50
(D)營收(百萬元)	1,147	1,029	984
能源密集度 (C)/(D)	1.299	1.312	1.450

註 1：購買台電電力，所產生之外部能源消耗，並扣除園區公共用電。

使用的標準、方法學、假設、及計算工具：能源消耗量皆來自收費收據之測量值。

註 2：每度電為 3.6 百萬焦耳，1GJ=1*10⁹ 焦耳



2025 年度本公司總耗電量為 396,251 度，較 2024 年度之 375,111 度增加 21,140 度（增長約 5.64%），此用電增長主因係業務擴張與營運產能提升，致使生產及設備運轉時數增加；未來將持續透過優化製程與調整設備運轉效率，以有效維持整體能源強度，於產能擴增之際落實良好之能源管理成效。

5.1.2 溫室氣體排放管理

全球的氣候與環境因為溫室氣體的增加而發生劇烈變化。本公司自 2023 年起依據 ISO14064-1：2018 查證規範建立內部盤查機制，積極進行自願性溫室氣體排放盤查，以確實掌握溫室氣體的排放狀況，並進一步研究及提出可行的減排方案，並確實執行減排計畫，以達成永續發展的目標。然而，鑑於原類別五以「銷售額前兩大產品」為計算對象，極易受市場需求波動影響而頻繁變動，未能符合溫室氣體盤查之一致性原則。為落實精確管理，本次決定暫時移除該不穩定項次之計算，並同步將基準年調整為 2025 年，以建立更具參考價值之排放總量基準。

✧ 溫室氣體排放量（公噸 CO₂e/年）及排放強度（公噸 CO₂e/百萬營收）

分類	ISO14064-1：2018	2024	2025
排放量_類別一	直接排放	20.5337	18.6952
排放量_類別二	間接排放	257.9229	275.1244
排放量_類別三	3.1 上游原物料運輸	0.7421	1.2005
	4.1 採購貨物	64.2221	78.1090
	5.1 產品使用階段排放	1026.2508	0.0000
排放量 合計		1,369.6716	373.1290
營收(百萬元)		1,029.0000	984.0000
排放強度		1.3311	0.3792

2025 年度 溫 室 氣 體 排 放 範 疇		
ISO14064-1 2018	直接排放 (類別一)	固定排放：緊急發電機
		移動排放：公務車
		逸散排放：化糞池、恆溫恆濕機、冰箱、滅火器、除濕機、公務車冷媒、飲水機
	間接排放 (類別二)	能源排放：外購電力
	間接排放 (類別三)	3.1 上游原物料運輸：分別計算報告年度，空運及陸運前 10 大採購金額料號之運輸排放量。
		4.1 採購貨物：計算報告年度，最大包材供應商之年度進貨前 5 大採購金額料號之運輸排放量。
		5.1 產品使用階段排放：未能符合一致性原則 2025 排除。

✕ 節能減碳成效(僅包含 範疇一和範疇二)

說明	排放當量(公噸 CO2e/年)		
	類別一	類別二	合計
2024 年度	20.5337	257.9229	278.4566
2025 年度	18.6952	275.1244	293.8196
差異	- 9.00%	+ 6.67%	+ 5.52%
原因	移動排放量減少	因應產銷需求 致用電量增加	--

5.2 水資源管理

近年來，受到全球氣候變遷影響，水資源的開發與分配成了世界各國的重要課題。台灣地區雨季與旱季降雨量的豐枯變化逐漸極端化，缺水與水災的風險日益明顯。磐儀科技中和總部所用之水源，100% 來自於當地自來水廠，未直接汲取地下水及河川水，供應辦公室員工生活用水，產生之生活污水由本園區地下污水處理後排入市區公共衛生下水道，未有顯著之環境污染影響。

參照世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 的水資源風險評估工具 (Water Risk Atlas)，鑑別營運據點所在地之水資源壓力，皆非屬高壓力地區。

據點	地址	水資源壓力等級
總公司	新北市中和區中正路 700 號 10 樓 新北市中和區建康路 119 號 7 樓	低中



5.2.1 節水計畫

✕ 減少用水管理政策及推動措施

磐儀科技，雖然在生產製造過程中，並無使用到水，但仍長年關注水資源節能環保議題，在節水計畫方面，從全落實日常生活約用水做起，將可利之資源發揮更大效益，對於用水的節約採行了許多的措施包括：加裝節水器使用水量減少，張貼節水措施標語，提醒同仁節約用水等。

✕ 減量目標及最近兩年用水量達成情形

磐儀科技的主要生產項目為工業電腦組裝，整體營業活動屬於一般民生用水，因此不需要單獨申請營業用水表。本公司的用水量統計僅涵蓋中正路總公司及健康廠，這兩個地點的用水量是由遠東世紀廣場及華隆時代廣場的管理委員會根據本公司在大樓的坪數比例，將全體廠戶的公共用水平均分攤，計入大樓管理費中，因此無法設定減量目標。

根據經濟部水利署「新北市_每人每日自來水生活用水量」(2025 年 307 公升)(2024 年 307 公升)換算，磐儀總公司及健康路工廠用水量如下，113 年度因人員增加下降 307 公升，約 0.51 %。

2024 年度：60,479 公升(2024.12.31 員工人數 197 人)

2025 年度：60,172 公升(2025.12.31 員工人數 196 人)

5.2.2 本業結合

波蘭自 2025 至 2026 年全面實施押金退還制度，促使當地大廠 REKBOT 攜手工業電腦廠磐儀科技與代理商 Maritex，透過磐儀的智慧控制器硬體賦能反向自動售貨機，滿足龐大回收需求，完美展現磐儀「以本業核心技術驅動 ESG 永續轉型」的範例。



E (環境責任)：高效率循環經濟

- **精準減碳物流**：磐儀控制器即時處理感測訊號，精確分選材質；內建壓實模組大幅縮減回收物體積，降低運輸碳足跡。
- **低功耗綠色終端**：優化硬體耗能設計，待機與休眠時維持低瓦數運作，符合綠色低碳要求。

S (社會共融)：用戶體驗與安全

- **全齡無障礙**：REKBOT 投入口高度兼顧輪椅族與兒童需求，落實基層家庭的永續回收教育。
- **零售安全升級**：系統整合 POS 直接發放折扣券替代現金，降低店家遭竊風險，保障員工與顧客安全。

G (公司治理)：韌性供應鏈與責任

- **遠端診斷維護**：運用工業控制器之遠端通訊與監控能力，實現預防性維修，確保品質穩定。
- **敏捷國際合規**：發揮工業電腦供應鏈優勢，快速響應國際環境法規，展現高彈性與品質承諾。

5.3 廢棄物處理

磐儀科技為工業電腦製造及工業物聯網相關解決方案之創新者，為減少廢棄物對環境上之衝擊，依循環境資源再生的理念並符合 (ISO-45001:2018 ISO-14001:2015)標準，訂立「廢棄物管制程序」，將磐儀廢棄物處理之方針策略訂定為：目標檢核、現場分流、回收利用、妥善處理等四大面相，並逐步推行。

目標檢核

現場分流

回收利用

妥善處理

- ✚ 源頭減量與包材：使用環保包材、設備生命週期管理及數位化作業等措施，從源頭降低廢棄物產生量。
- ✚ 分類回收機制：設置紙類等回收專區，落實員工環保意識與資源分類管理，提升資源回收再利用率。
- ✚ 合法清除處理：委託合格承攬廠商與清除處理廠商清運，確保流向安全。

5.3.1 廢棄物處理流程

本公司產生之廢棄物多為一般事業廢棄物，事業廢棄物主要為廢電線電纜、廢光電零組件、下腳品及不良品零組件之事業廢棄物，另少量之有害廢棄物多為廠區維修品之汰換。另有員工生活垃圾及非製程產生之廢木材(包材)、廢塑膠等廢棄物，皆委由合格之清運廠商進行離場處理，以確保最終處理之合法與安全性。

本公司遵循相關環保規範進行廢棄物處理，針對有害廢棄物由專人每月秤重後與一般事業廢棄物分類，並貯存於規定位置。

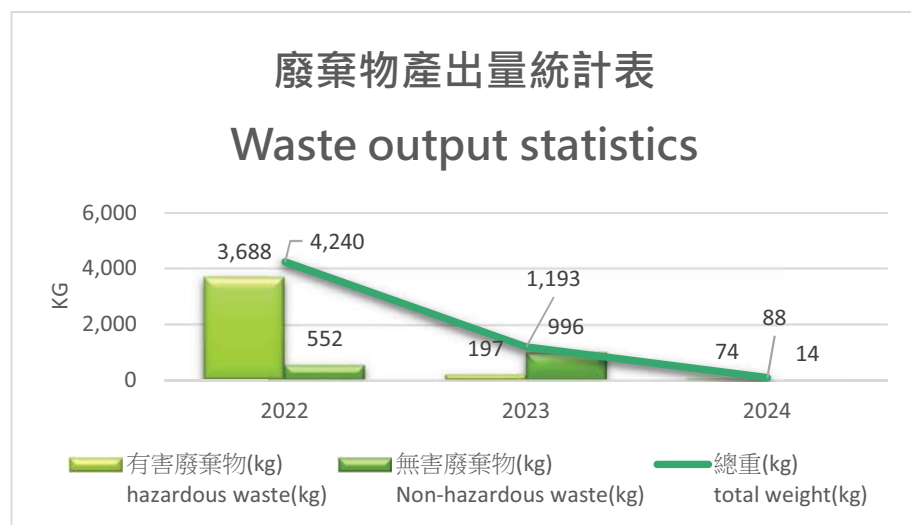
除了一般事業廢棄物的基本分類與回收之外，公司所產生的有害事業廢棄物，均委託國內合法甲級廢棄物處理廠商進行回收拆解及分類，要求製作「報廢清運處理報告書」，報告書內須明確載明廢棄物流向及清運數量，此外，廠(總)務及職業安全衛生部會採取抽檢、跟車、現地訪查方式稽核承攬商廢棄物處理方式是否符合法規要求，評定結果將決定下個年度是否繼續合作，希望藉由合法專業處理程序，將事業所產生之有害事業廢棄物做有效的處理。





5.3.2 廢棄物清運目標達成現況

磐儀科技秉持環境永續與資源循環利用理念，持續推動廢棄物源頭減量及妥善處理措施，藉由製程改善、資源分類管理及委託合格廠商清除處理等方式，降低營運活動對環境所造成之影響。公司依據廢棄物特性區分為有害廢棄物及無害廢棄物進行管理，定期檢視廢棄物產出情形，以作為持續改善的依據，期許廢棄物清理數量能達成逐年減少 3%的目標。



2025 年度 廢棄物產出量分析

- **有害廢棄物**：產出量為 9.335 公斤，較 2024 年的 74.11 公斤大幅減少約 87%，顯示公司在危害物質管理、製程優化及源頭減量方面已展現良好成效，有效降低有害廢棄物產生對環境造成之潛在風險。
- **無害廢棄物**：產出量為 1,297.305 公斤，較前一年度增加，主因是年度設備汰換、辦公設備整理及電子廢棄物集中清運所致。

5.3.3 環境法規遵循

磐儀科技遵循 RoHS、WEEE 和 PPWR 等多項國際環保標準，協助減少本公司製造產品過程中存在或使用的有害化學物質，並嚴守政府機關公佈之各項環保法規，2024 年度本公司並無因違反環保標準或政府法令(規)遭受裁罰之情形。

5.4 供應鏈管理

政策 / 承諾	本公司制定《供應商管理程序》，在確保品質、交期、價格及服務能力的基礎上，亦將環境保護、安全衛生、人權勞工、誠信經營納入規範，攜手夥伴共創永續價值鏈。 我們落實以下四項管理原則： ● 嚴格准入評鑑：新供應商須通過品質、價格、人權、職安與環保等綜合評估，方能成為合格夥伴。 ● 安全環保產品：商品與零組件須 100%符合法規，禁止任何危害消費者健康與環境之物質。 ● 誠信法規遵循：供應商履行合約時應秉持誠實信用原則，不得違反政府相關法規及公序良俗 ● 動態退出機制：凡違反永續約定或政府法規者，本公司得要求限期改善、終止契約或索賠。
----------------	---

目標	短期 2026	● 內部稽核皆未發現重大缺失。 ● 供應商管理： ➢ 合格供應商「供應商永續承諾書」簽署率達 85% ➢ 新供應商 100% 簽署「廉潔承諾書」。 ● 本土供應商採購佔比達 75%
目標	中長期	● 供應商「實地評鑑」納入環保及人權要求之相關評鑑內容，目標提高本土製造商符合永續精神，預計 2028 年內需全面輔導合格。 ● 提高本土供應商採購佔比至 85%。 ● 磐儀針對合格供應商皆需簽署「供應商永續承諾書」，目標簽署率 85%。
負責部門 / 申訴機制	採購 應小姐 Email: ginaying@arbor.com.tw	
有效性追蹤 2025 目標	● 內部稽核皆未發現重大缺失。 ● 供應商管理： ➢ 合格供應商「供應商永續承諾書」簽署率達 50% ➢ 新供應商 100% 簽署「廉潔承諾書」。 ➢ 本土供應商採購佔比達 75%	
2025 年度 投入資源	● 供應商簽署「供應商永續承諾書」共 55 家。 ● 新供應商簽署「廉潔承諾書」5 家。	
2025 年度 執行績效	● 新供應商 100% 簽署「廉潔承諾書」 ● 本土供應商採購佔比 75%。	

5.4.1 原物料供應狀況

✧ 主要原物料供應狀況

原料名稱	供應商
中央處理器	友尚、建智、聯強、富威、文曄、世平
晶片組	友尚、建智、凱碁、聯強、艾睿、聯發科、大聯大集團、富威、茂綸、文曄
印刷電路板	長鴻、瀚宇博德、松上
記憶體	宜鼎、創見、威剛、宇瞻、群聯、甲格、十詮
面板類	進金生、三信、三亞、聯濤
機構件	燦鋁、岳峰、展煜、璟鑫、集泰、鋼譽、王派

主要供應商在業界具有知名度及良好的評價，且與本公司維持穩定良好之合作關係，原料供應穩定充足。

✧ 主要供應鏈(進貨總額百分之十以上之供應商)變動

2024 年 度					2025 年 度			
項目	名稱	金額	占全年度 進貨淨額 比率 〔%〕	與發行人 之關係	名稱	金額	占全年度 進貨淨額 比率 〔%〕	與發行人 之關係
1	香港 磐旭	241,102	23.21	關聯企業	香港 磐旭	160,094	11.54	關聯企業
2	Victor Plus	147,372	14.19	關聯企業	其他	1,227,443	88.46	無
3	其他	650,240	62.60	-				
	進貨淨 額	1,038,714	100.00		進貨 淨額	1,387,537	100.00	

變動說明：本公司 2025 年度與 2024 年度進貨對磐旭採購金額消長主要係磐旭已於 2024 年 12 月 16 日始併入合併主體，另對關係企業 Victor Plus 進貨比重 2 期變動相當，其他供應商之進貨比率亦未超過 10%，故並無進貨集中或供貨來源不穩定之風險

5.4.2 供應商管理

磐儀科技藉由適切的供應商選擇暨管理作業程序，建立開發供應商之評鑑制度，以預先篩選在製程、品質、技術、供貨能力、環保、人權保護、職安等能力皆能符合本公司要求之廠商，確保產品品質水準與環境管理之要求。

- ✧ 由技管(代表 RD)及品管單位及採購單位從合格供應商名冊，挑選價格有優勢及品質較優及交期配合度很好的廠商，列入 PSL(Preferred Supplier List)，RD 及 PM 導入新機種，應由 PSL 中優先選取導入。
- ✧ 新供應商評鑑及「供應商永續承諾書」增加人權/環保法令規範的內容，並針對合格供應商逐步要求全面簽署「供應商永續承諾書」。

A. 合格供應商選定

✧ 評鑑方式

樣品評鑑	因新產品研發所需，由研發人員將測試結果及承認文件交由採購單位，併同「廠商基本資料表」經採購主管核准後，列入「合格供應商名冊」。
實地評鑑	● 採購與生管單位對採購物料或加工產品，調查其專業製造廠商之基本資料、設備規模及製造能力等情形；若經審定為重要原物料之供應商且為當地製造業及加工廠商，由採購/生管單位主辦，會同相關單位共同組成評估小組，依「供應商評鑑報告」或「外包商評鑑報告」進行細部評。 ● 評鑑報告內容包含供應商之技術水準、品管制度、設備及環保、職安、人權法令遵循等項目。
免實地評鑑	● 客戶指定廠商或無自行研發生產能力(如代理商)。 ● 商譽卓著之供應商(如通過國家或國際品質標準認證等) ● 生產設備、耗材或儀器之供應商。

✧ 2025 評核結果及處理

等級	評核結果	供應商(原物料)	供應商(委外加工)
A 級	合格	80 分以上	75 分以上
B 級	觀察期	60~79 分	60~74 分
C 級	不合格	59 分以下	59 分以下

B. 合格供應商定期考核

- 實地稽核：品保單位依「品質管制程序」每年年初制定年度稽核計畫，經品保主管核准後據以執行。
- 書面稽核：供應商定期每半年，委外加工廠定期每一年，由採購/生管人員針對供應商之品質、交期及配合度進行評比考核，在評核之前，須由品管單位將供應商之品質、交期等資料提供給採購/生管人員，採購/生管人員依據品管單位提供之資料再加入配合度之評比，彙整記錄於「外包/供應商定期評鑑表」。

✧ 評鑑標準

品質 40%	● 依批退率分層計分 ● 批退率=年度總驗退數/年度總進貨數。
交期 30%	● 依逾期交貨之筆數計分 ● 交期得分=(1-逾期筆數/進貨總數)*30
配合度 30%	● 採購依據廠商之服務及配合意願予以綜合評價

✧ 評核結果及處理

等級	得分	獎懲方式
A	80 分以上	加量採購
B	65~79 分	正常採購
C	64~55 分	減量採購
D	55 分以下	列入觀察 是否資格取消_由採購/生管人員正式行文通知限期改善，限期內經輔導未見改善者，則建議取消資格。

✕ 執行情形

廠商類別		供應商		
稽核方式		2023 年	2024 年	2025 年
實地 考核評鑑	預計實地稽核家數	14	12	13
	實際實地稽核家數	14	12	13
	達成率 %	100%	100%	100%

廠商類別		供應商					
稽核方式		2023 上半年	2023 下半年	2024 上半年	2024 下半年	2025 上半年	2025 下半年
書 面 考 核 評 鑑	預計書面 稽核家數	276	274	270	272	272	272
	實際完成 稽核家數	276	274	270	272	272	272
	A	203	224	203	205	205	205
	B	64	38	60	61	61	61
	C	6	5	6	5	5	6
	D	2	7	1	1	1	0

C. 落實綠色供應鏈

- ✕ 對於新供應商之選擇，除須具備 ISO 9001 以認證其公司有好的品質系統外，若具有 ISO 14001 環境及 OHSAS 18001 安全衛生系統認證或綠色供應鏈證明之供應商將優先選擇使用，同時建立 PSL(Preferred Supplier List)清單，由採購部與相關單位共同遴選出優良供應商，在新料導入時優先選擇 PSL 中的供應商，與優秀供應商加強合作；此外，新材料導入時，供應商須提供相關證明文件，證明其材料符合 RoHS 及 REACH 規範。

▼ 環保要求與環境關聯物質的管理

環境關聯物質(亦即限用有害物質)議題是磐儀採購部門的主要工作項目之一，我們一直以來致力推動歐盟綠色材料規範，結合品保及工廠生產單位，就環境關聯物質議題，共同討論，以建立管理體系及管理規範，同時檢討材料承認作業流程，使供應商有所依循，使磐儀產品符合相關規範要求。

為使公司符合關聯物質規範，磐儀科技清楚的向供應商宣達我們對環保關聯物質規範的要求，請供應商承諾不得將違反此項規定的材料直接或間接經第三方流入磐儀公司，除發文宣導外，並要求供應商簽回承諾書，保證其公司產品完全符合此規定，如違反此規定，需負完全責任，且將啟動淘汰機制，優先予以淘汰。

▼ 無衝突礦產政策

現今各國對於衝突礦產愈加重視，美國證券交易委員會(SEC)也已於 2012 年 8 月 22 日正式公佈衝突礦產的相關規定，磐儀科技身為工業電腦的領導廠商，對於此議題自然也重視及參與。嚴格要求產品禁止使用衝突礦產，自我宣告不接受衝突地區非法採集之金屬、礦產，同時亦對供應商宣導與要求。

✂ 在地採購

除降低產品生命週期的排碳量；在地化的供應鏈可以創造當地就業機會，促進社會經濟發展。

磐儀科技 2025 年度國內採購家數比例占 75%，其餘採購比例依整體供貨狀況進行風險評估，以不同地區的供應商來分散物料風險，彈性調料。確保原物料的供貨穩定度。

	2023 年	2024 年	2025 年
當地供應商家數佔比	70.00%	75.00%	75.00%

註：以各營運據點所在地認定當地範圍。

註：採購類別包含勞務、設備及原料等項目；公司與台灣代理商購買海外原物料，不算在地採購。

5.4.3 與使用關鍵材料相關的風險管理

本公司產品主要應用於工業電腦及相關設備，所使用之關鍵材料包含中央處理器（CPU）、記憶體（Memory）、儲存元件（Flash/eMMC）、印刷電路板（PCB）、電源元件及各類電子零組件等。由於全球供應鏈受到市場供需變化、原物料價格波動、地緣政治、產能調整及重大事件等因素影響，關鍵材料供應可能面臨交期延長、供應不足及成本上升等風險。

為降低關鍵材料供應風險，本公司建立關鍵物料風險管理機制，透過供應商管理、市場資訊掌握及採購策略調整，持續提升供應鏈韌性。主要管理措施如下：

1. 關鍵材料風險辨識與監控

定期評估關鍵物料之供應狀況，包含供應來源、交期變化、產業供需、市場價格及供應商產能狀況，建立風險預警機制，提前掌握可能影響生產之因素。

2. 供應來源多元化管理

針對高風險及長交期材料，積極推動第二供應來源（Second Source）導入，降低單一供應商依賴風險，並透過替代料認證及供應商開發，提高供應彈性。

3. 長交期及缺料風險管理

對於 CPU、Memory 等關鍵材料，持續追蹤原廠供貨政策、產能配置及市場變化，針對可能發生供應不足之料件，提前規劃備料策略、長期需求預估（Forecast）及必要之安全庫存管理，以確保生產需求。

4. 供應商績效與持續改善管理

定期檢視供應商之交期達成率、品質表現、供貨能力及風險狀況，透過供應商評鑑及溝通機制，要求供應商提升供應穩定性及應變能力。

5. 供應鏈韌性提升

因應全球供應鏈重組及市場環境變化，本公司持續評估不同區域供應來源，推動供應鏈多元化策略，降低地緣政治及區域性事件對營運之影響，確保產品生產及客戶交付穩定。

透過上述關鍵材料風險管理措施，本公司持續強化供應鏈管理能力，提升對市場變化之應變能力，降低供應中斷風險，確保營運持續性與長期競爭力。

5.5 創新研發與綠色產品

磐儀科技秉持對永續環境的堅定承諾，從原物料源頭、產品研發設計到製造生產，建立了一套完整的永續標準與管理目標。2025 年，我們不僅持續深耕「環境關聯物質管理」與「綠色包材」核心領域，更進一步導入「模組化設計架構」。透過最新研發的「具散熱功能之模組化裝置」專利技術，我們成功優化了產品的能源效率比值，在追求 Edge AI 高效能的同時，具體實踐資源可重複利用的目標。磐儀以此綠色策略為基石，協助價值鏈共同減碳，達成對永續議題的實質因應。

政策 / 承諾		- 研發端：回應 GRI 302 能源準則 持續深耕模組化電腦領域，並於 2025 年導入「具散熱功能之模組化裝置」專利技術。該技術透過創新的導熱本體與工作流體相變機制，顯著優化產品，協助客戶達成減碳合規與價值鏈協同。 - 物料端：依循 GRI 301 物料準則 落實環境友善設計與資源效率原則。除維持原材料 100% 符合國際環保法規（如 RoHS、REACH）外，全面導入可回收之紙漿模塑綠色包材。藉由包材結構的模組化與最適化設計，減少材料用量並提升倉儲物流效率，極大化資源的循環利用價值。
目標	短期 2026	100%符合國際強制法規 與原材料供應商合作符合國際強制法規 RoHS 和 REACH 要求，並將新增相關法規如 TSCA 和 CP65 一併導入，實際落實環境保護和綠色設計的目標。 - 每年至少一專案,100%導入可回收再製的包裝材料。 - 導入綠色節能，落實產品節能。 - 專利獲證件數_累積有效專利 4 件
目標	中長	供應鏈韌性與責任採購：持續確保 100% 供應商原材料符合 RoHS、REACH、TSCA

	期	及 CP65 等國際環境法規，並透過「預防性管理」建構高成熟度的供應鏈環境合規體系。 ● 持續導入綠色包材設計於公司其餘各產品。 ● 導入綠色節能設計降低產品耗能。 ● 產品研發人均產值成長率(新產品銷售營收 / 研發團隊平均人數) 大於當年度消費者物價指數 (CPI) 年增率的 5%-10%。
負責部門 / 申訴機制		● e-mail : vince@arbor.com.tw / 技術服務處
有效性追蹤 2025 目標		● 100%符合國際強制法規 與原材料供應商合作符合國際強制法規 RoHS 和 REACH 要求，並將新增相關法規如 TSCA 和 CP65 一併導入，實際落實環境保護和綠色設計的目標。 ● 每年至少一專案,100%導入可回收再製的包裝材料。 ● 專利獲證件數_累積有效專利 3 件。
2025 度 投入資源		● 環境關聯物質管理:技術服務處零件工程師 2 位和採購部專員 2 位人力管控。 ● 綠色包材: 技術服務處 ID 工程師 1 位，機構工程師 1 位和產品專員 1 位人力支出於此項目。 ● 研發中心 73 人，研究所學歷佔比 19.18%。
2025 度 執行績效		● 原材料供應商 100%符合國際強制法規，達到落實環境關聯物質管理。 ● IEC-3714 專案 100%導入可回收再製包材。 ● 專利新型和新發明各送審一案。

磐儀科技持續深耕 Edge AI 領域的研發，以提升應用場域的實用性為核心的設計目標。2025 年，本公司具體落實年度專利佈局目標，成功提交「具散熱功能之模組化裝置」專利申請。該技術透過工作流體相變機制與精密傳導件設計，解決了高性能電子模組小型化帶來的熱度瓶頸，實現快速且均勻的散熱效能，進一步優化產品能效指標。

透過模組化設計架構 (Modular Design Architecture)，磐儀不僅在主要產品線上加速研發週期並擴展彈性，亦將資源效率 (Resource Efficiency) 與可重複利用性 (Reusability) 納入設計核心，強化研發投入的實質貢獻。

此一設計思維同時賦能客戶，協助其在相同的架構基礎上，發展具備市場敏捷性的客製化應用，達成共同創新 與價值鏈協同，共同驅動 Edge AI 生態系的永續成長。



EmCOMe-i95M1
Intel® Meteor Lake Core™ Ultra Processor COM Express® Type 6 Basic CPU Module

Features
Coming Soon

- Soldered onboard Intel® Core™ Ultra Processor - H Series
- Intel® AI Boost - Integrated NPU accelerator
- Dual Channels DDR5 5600MT/s up to 64GB SO-DIMM
- Multiple I/O 2.5GbE Ethernet, PCIe Gen4, USB3.2, SATA3.0
- Support Max. 4 independent displays
- 8.5V~20V Wide Range Voltage Input
- Wide Range Operating Temp.: -40 ~ 85°C

採用 Intel Meteor Lake 平台設計的 COM Express Basic Type 6 Module，用於工控應用客戶的需求。





EmCOME-i95U0

英特爾® Meteor Lake Core™ Ultra 處理器 COM Express® 6 型緊湊型 CPU 模組

主要特點

Coming Soon

- 板載 Intel® Core™ Ultra 處理器 - U 系列
- Intel® AI Boost - 整合 NPU 加速器
- 雙通道 DDR5 5600MT/s 內存，最高支援 64GB SO-DIMM
- 豐富的 I/O 介面：2.5GbE 乙太網路、PCIe Gen4、USB 3.2、SATA 3.0
- 最多支援 4 個獨立顯示器
- 8.5V~20V 寬範圍電壓輸入
- 寬範圍工作溫度：-40 ~ 85°C

採用 Intel Meteor Lake 平台設計的 COM Express Compact Type 6 Module，用於升級寬溫應用客戶的需求。



AEC-8000 系列

NVIDIA® Jetson Thor T5000 AI 嵌入式運算平台

New

主要特點

- 2 x GbE RJ-45
- 1 x QSFP，用於 4x25GbE
- 1 x M.2 E-Key，支援 Wi-Fi 6E
- 1 x M.2 B-Key，支援 4G / 5G
- 2 x M.2 M-Key，用於 SSD
- 支援 GMSL (AEC-8100)
- 支援 PoE (AEC-8200)
- 8 x USB 3.2 Type-A (支援 AEC-8300)

NVIDIA® Jetson Thor™，可用於人工智能 (AI) 邊緣運算系統應用



IEC-3714

搭載 Intel® Core™ Ultra 5-125H 處理器的數位看板專用工業電腦

主要特點

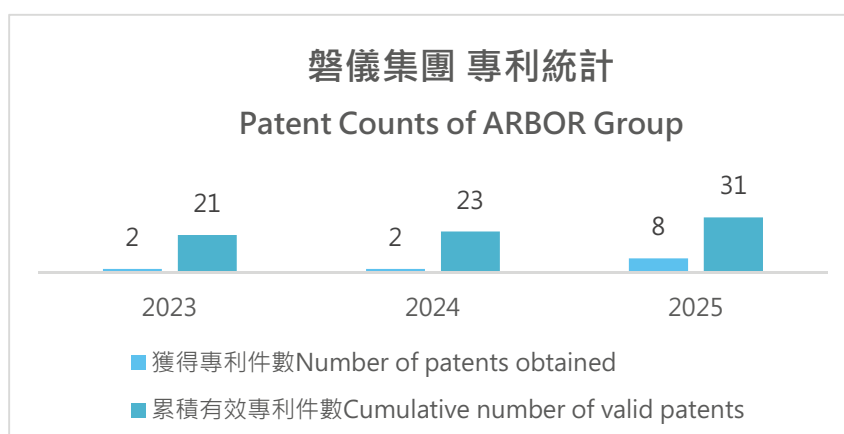
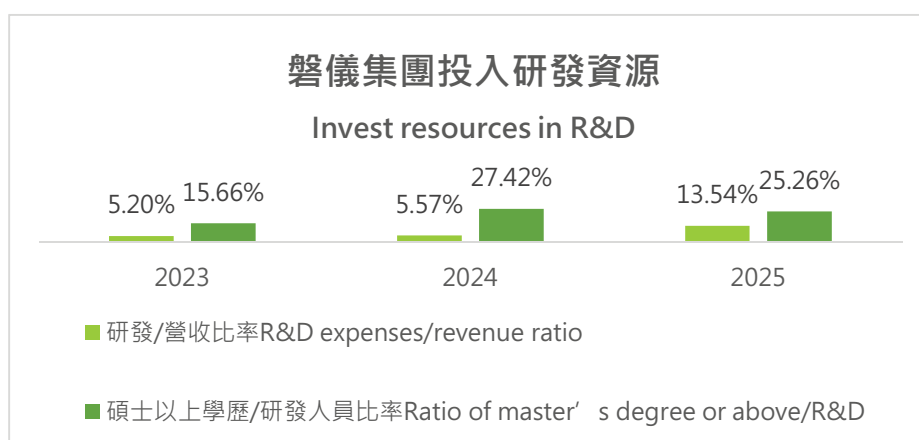
- 採用 Intel® Core™ Ultra 系列處理器 (Meteor Lake-H/U)，內建 Intel® Arc™ 顯示技術
- 支援 2 組 DDR5 SODIMM 記憶體，最高可達 96GB
- 提供 1 x M.2 M-Key (PCIe 4.0 x4) 2242/2280 插槽
- 提供 1 x M.2 M-Key (PCIe 4.0 x4) 2242 插槽
- 提供 1 x M.2 E-Key (PCIe x1) 2230 插槽
- 支援 2 x HDMI 2.1 TMDS、1 x DP 2.1 / 1 x DP 1.4a (Type-C 輸出)
- 具備 2 x 2.5GbE RJ45 網路埠
- 內建音訊輸出與麥克風二合一插孔
- 支援 12V~24V DC 電源輸入
- 操作溫度範圍：0~40°C
- Intel® Core™ Ultra 處理器整合 CPU/GPU/NPU 混合式 AI 引擎，整體生產力提升可達 14%

BOX 整合使用 Intel core ultra CPU 平台，小型化設計滿足客戶應用於室內大型高解析度數位撥放系統。

5.5.2 研發投入情形

子公司磐旭智能股份有限公司因積極布局邊緣 AI、聯發科 ARM 平台運算解決方案與智慧零售載具，需投入大量工程資源、晶片技術整合及擴編研發團隊，致使集團研發成本增加。

近 3 年磐儀集團投入研發的人力&費用 (單位：新台幣仟元/人)			
註：資料來源_合併年報(含子公司)			
	2023	2024	2025
研發費用	86,972	87,298	274,351
營收淨額	1,671,427	1,566,604	2,025,562
研發/營收比率	5.20%	5.57%	13.54%
研發人力_碩博士	13	51	48
研發人力_碩士以下	70	135	142
研發人力	83	186	190
碩士以上學歷/研發人員比率	15.66%	27.42%	25.26%



5.5.3 公司投入綠色產品/服務的努力與成果

磐儀科技將永續理念融入產品全生命週期管理，各事業群於產品開發初期即全面導入綠色設計（Eco-Design）管理原則，將環境友善設計、資源效率（Resource Efficiency）、產品可回收性（Design for Recycling）及低碳設計等理念納入研發流程，透過產品設計、材料選用、製造及使用階段的持續改善，降低產品對環境的影響，提升資源利用效率與循環經濟價值。



因應智慧製造、智慧醫療、智慧交通及智慧零售等市場快速發展，磐儀科技積極投入 Edge AI（邊緣人工智慧）技術與產品開發，將 AI 運算能力部署於終端設備，使資料可於邊緣端即時分析與決策，減少大量資料傳輸至雲端所產生的網路流量與能源消耗，同時降低系統延遲並提升資訊安全。透過高效能的 Edge AI 平台設計，協助客戶提升營運效率、優化能源管理及降低碳排放，實踐智慧化與低碳化並行的永續發展目標。

目前磐儀科技於工業自動化、嵌入式電腦、產業用行動裝置、醫療資訊設備及 Edge AI 邊緣運算平台等多元垂直應用市場，持續依循綠色產品設計三大策略，包括「降低產品生命週期環境衝擊」、「提升能源使用效率」及「強化產品循環利用與資源管理」，將永續思維融入產品規劃與創新研發，提升產品生命周期價值。

未來，磐儀科技將持續結合 Edge AI、高效能運算等技術，發展兼具高效能與高可靠度的智慧產品與解決方案，協助全球客戶推動數位轉型與淨零轉型，創造經濟、環境及社會三方共榮的永續價值。

自 2013 年以來，磐儀科技持續建構完善的禁限用物質管理制度，並參考多項具國際公信力的環境及化學品法規，將《有害物質限制指令》（RoHS）、《化學品註冊、評估、授權與限制法規》（REACH）、《美國毒性物質控制法案》（TSCA）、《加州第 65 號提案》（California Proposition 65）等國際法規納入產品環境管理要求，同時涵蓋《持久性有機污染物公約》（POPs）、《衝突礦產》（Conflict Minerals）、PFAS（PFOS）、《廢電機電子設備指令》（WEEE）、《包裝及包裝廢棄物指令》（PPWD）、無鹵（Halogen Free）、中國 VOC、日本《化學物質審查及製造管理法》（Japan CSCL）、《蒙特婁議定書》（Montreal Protocol）及紅磷（Red Phosphorus）等管理項目，持續因應全球法規發展趨勢與客戶要求。

禁限用物質管理制度為磐儀科技環境風險管理及供應鏈責任管理的重要基礎，透過制度化管理流程，對所有產品零組件、原物料及製程使用化學品進行源頭管控，並將環境法規要求納入產品設計、採購、生產及產品生命週期管理（Life Cycle Management），確保產品於開發初期即符合各項國際法規要求，降低產品全生命週期的環境衝擊，落實綠色設計（Eco-design）理念。

為提升供應鏈透明度與產品可追溯性（Traceability），磐儀科技要求所有供應商及委外製造夥伴遵循《禁限用物質管理規範》，配合簽署環境符合性承諾書，提供第三方檢測報告（如 SGS、TÜV 等國際驗證機構），並完成物料成分宣告（Material Declaration），確保產品材料符合國際環境法規及客戶要求，持續提升供應鏈環境管理能力與 ESG 治理韌性。

截至 2024 年，磐儀科技已於全球 450 家供應商 全面導入禁限用物質管理制度，原物料符合國際環境法規之符合率達 100%。其中，RoHS、REACH、TSCA、加州第 65 號提案、POPs、衝突礦產、PFAS（PFOS）及 WEEE 等主要法規均已建立完整管理機制，並主動提供符合性宣告；PPWD、Halogen Free、中國 VOC、日本 CSCL、蒙特婁議定書及紅磷等管理項目，則依客戶需求及產品機種完成符合性確認。

Declaration 調查 _ ARBOR 2024													
RoSH	REACH	加州 65	TSCA	POPs	衝突礦產 Conflict minerals	PFAS (PFOS)	WEEE	PPWD	Halogen Free	China VOC	Japan CSCL	蒙特婁議定書 Montreal Protocol	紅磷 Red phosphorus
V	V	V	V	V	V	V	V	O	O	O	O	O	O

V：已管制並提供宣告書給客戶 O：已管制並於客戶需求時以個案機種進行符合性確認

透過持續精進禁限用物質管理制度，磐儀科技不僅有效降低產品法規風險及供應鏈管理風險，更將「預防性管理 (Preventive Management) 」理念落實於產品開發與供應鏈管理流程，結合責任採購 (Responsible Sourcing) 、綠色設計及循環經濟思維，持續提升產品環境績效與供應鏈永續韌性，朝向低環境衝擊及永續產品發展目標邁進。

✕ 2025 節能與 ESG 核心產品亮點：

磐儀科技在 2025 年主要代表為榮獲德國 Embedded World 2025 大獎及台灣精品獎的 FPC-5211 無風扇邊緣 AI 運算系統、應用於微電網與智慧能源管理的 ARES-1983H 嵌入式控制器、及具節能與低功耗設計 EmETXe-i96U0 嵌入式 CPU 模組。

FPC-5211 (ESG 高效能無風扇邊緣運算系統)



FPC-5211 是一款專為 ESG 綠色智造設計的高效能邊緣運算系統，核心特色為相較同級傳統主機可降低高達 70% 的運算能耗。其聚焦節能與綠色設計的四大核心特點如下：

- **無風扇熱導管散熱：**採用內建熱導管的嵌入式散熱設計，完全免除傳統風扇的電力消耗，達成零噪音、低能耗運作。
- **極佳每瓦效能比：**在無風扇架構下，完美優化 Intel 處理器與 NVIDIA RTX-2000A GPU 的供電分配，維持強大 AI 算力的同時將功耗降到最低。
- **智慧點火電源控制：**支援可設定的點火延遲開關功能 (Ignition Control) ，能依據車輛或工業機台狀態智慧關閉電源，杜絕設備閒置的電力浪費。
- **產品壽命延長 3 倍：**無風扇強固設計使壽命大幅提升，變相降低長期的軟硬體汰換能耗，且全機高達 88% 的零組件皆可回收再利用。

ARES-1983H (AI 驅動能源物聯網控制器)



ARES-1983H-AI 系列為工業邊緣部署設計的機器視覺控制器，透過「去 GPU 化」與「高效散熱」降低能耗，達高效運作，綠色節能與散熱設計特點如下：

- **專屬 NPU 加速（低功耗、高能效）：**搭載 MemryX MX3 模組，改用 NPU 進行邊緣運算。運行功耗遠低於傳統 GPU，卻能以極低能耗輸出 96 TFLOPS 的 AI 算力。
- **雙風扇散熱架構：**透過雙風扇精準控制風流、迅速散熱。避免硬體因高溫降頻而浪費電力，確保全天候運作維持最佳能效比。
- **模組化彈性配置：**採用堆疊與模組化設計（如 PoE、隔離式 I/O），讓工廠依需求裝配。落實「用多少、供多少電」，從源頭切斷非必要功耗。

EmETXe-i96U0(工業級邊緣 AI 模組)



EmCOME-I96U0 研發設計上大幅強化了能源管理機制，展示磐儀科技在節能減碳與綠色轉型方面的研發能力與責任實踐，節能亮點如下：

- **大幅降低能耗減少碳足跡：**導入 WattSaver 節能優化技術，透過 BIOS 與韌體精準調校，將 CPU 功耗降低 56%，在保留 94% 效能下，進而將每瓦效能顯著提升了 1.71 倍，減輕散熱負擔。
- **延長壽命減少電子廢棄物：**透過高可靠度的設計增進產品長期運轉穩定性與使用壽命，產品規劃壽命長達 5 年，從源頭減少電子廢棄物。

✧ 綠色包裝設計與 Edge AI 永續產品應用：

磐儀科技積極落實產品全生命週期 (Product Life Cycle) 管理，全面將永續思維導入產品包裝設計。我們致力以循環經濟理念取代傳統石化基材包裝方案，成功布局低碳供應鏈，落實企業永續發展承諾。

綠色材料選用：100% 紙漿模塑技術

導入紙漿模塑技術 (Pulp Molding Technology)，以實際行動減少一次性塑膠包材的使用，有效落實綠色採購。

301-2：使用再生輸入材料 (Recycled input materials used)

301-3：回收產品及其包裝材料 (Reclaimed products and their packaging materials)

- 循環再生原料：以 100% 回收廢紙為主要原料，具備無毒、無害且可完全回收再利用之特性，降低產品生命週期終端 (End-of-Life) 的環境衝擊。
- 高效防護：開發兼具彈性與韌性的高緩衝結構，能有效吸收運輸衝擊，確保工業電腦、嵌入式系統及 Edge AI (邊緣人工智慧) 運算平台等高附加價值產品的運輸安全。
- 環境效益：材料具備優異塑型性與成本競爭力，兼顧環境保護與營運效益。

結構優化與減碳成效：模組化設計

針對 Edge AI 產品的高效能與多元應用特性，研發團隊於設計階段即導入模組化思維與空間最佳化 (Space Optimization) 策略。

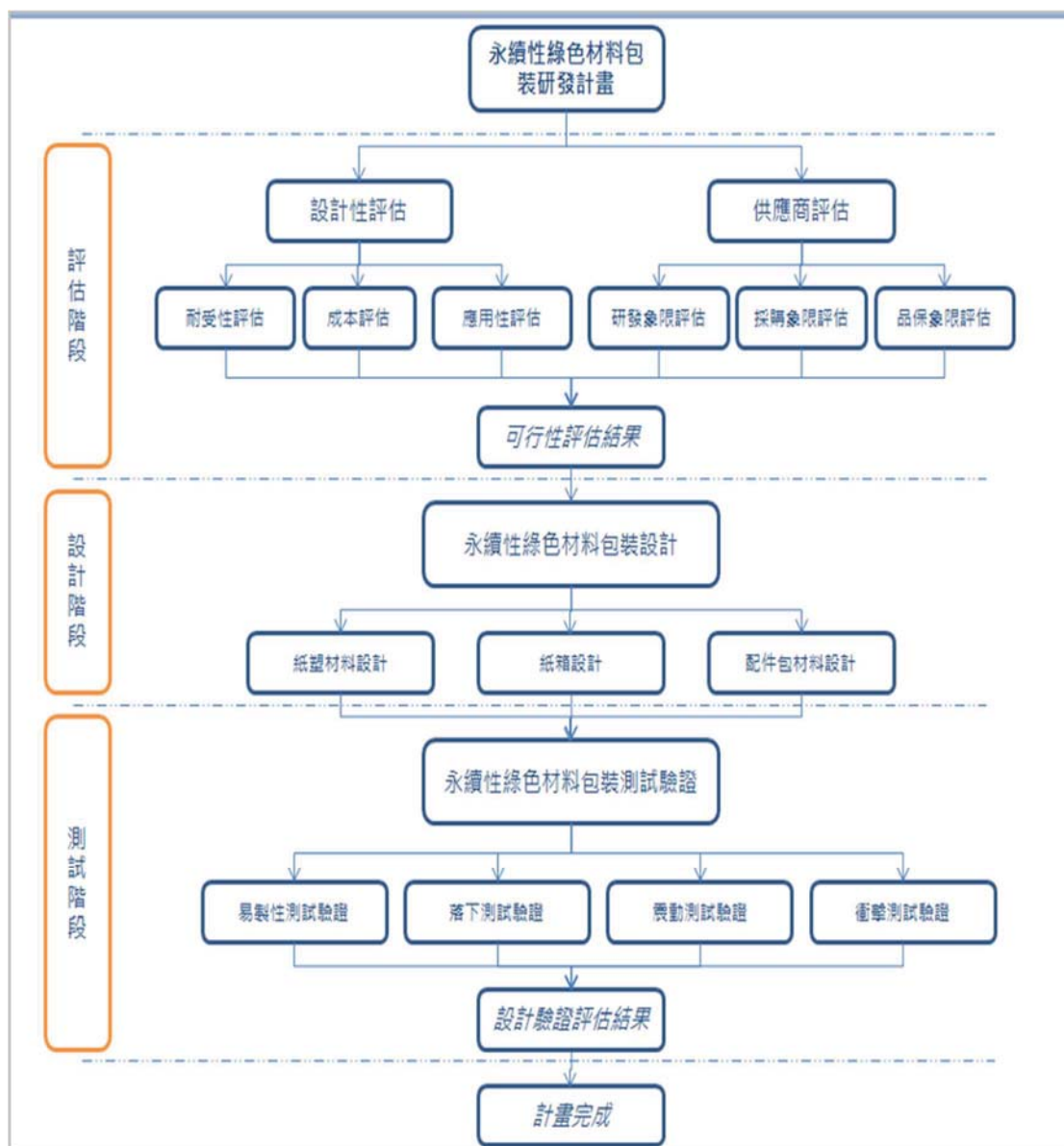
306-2：管理顯著廢棄物相關衝擊

(Management of significant waste-related impacts)

306-3：廢棄物產生 (Waste generated)

- 源頭廢棄物減量：透過高度客製化設計，將主機、配件與附件整合於單一包裝單元，在大幅縮減包裝體積之餘，更避免了傳統包材裁剪時產生的邊角料與製程廢棄物；確保產品在縮小體積後，仍能在有限空間內通過嚴格的可靠度標準 (Reliability Standards)。

- 降低碳排放：透過包裝結構優化，有效實現包材減量，成功降低倉儲空間需求，藉由貨櫃裝載率提高，提升運輸效率，降低物流及倉儲階段的能源消耗，進一步減少運輸之碳排放。



六、社會關懷

我們堅信「人才與社會」是企業永續成長的核心動能。我們在深化環境（E）與公司治理（G）之際，亦積極投入社會（S）領域，結合了「全方位員工福祉」與「多元社會公益」，展現企業社會責任之承諾：

全方位員工福祉與健康促進

- 健康護航與預防醫學：定期安排專業護理師駐廠服務，提供同仁個別化健康風險評估、三高追蹤及健康諮詢，建立主動預防的職場健康管理機制。
- 身心平衡與動態職場：舉辦各類跨部門運動賽事、多元社團活動及心靈紓壓課程，引導同仁學習管理壓力，打造動靜皆宜的幸福職場。
- 共同成長與共享回饋：提供具市場競爭力的薪酬福利與績效激勵機制，落實「利潤共享」理念，共享營運成果。

多元社會公益與弱勢關懷

- 深耕在地與社區共好：關注在地青少年體育發展，連續多年贊助新北市埔墘國小國際籃球賽之選手賽服與裝備，以實際行動支持基層體育培育，落實敦親睦鄰與在地社區共榮之承諾。
- 資源循環與物資傳遞：落實常態電池回收與發票捐贈，將「物盡其用」的資源循環精神，轉化為對弱勢族群的實質援助。
- 弱勢關懷與公益性採購：將社會關懷融入企業採購，選購庇護工場節慶禮品；並提供視障按摩服務，幫助弱勢尊嚴就業，促進社會包容。

6.1 人權保障

磐儀科技重視員工的權利，致力於創造一個友善的人權保障環境。公司參考了聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》以及國際勞工組織的《工作基本原則與權利宣言》等人權公約所提出的原則，制定了磐儀的人權政策。該政策承認國際公認的基本人權，包括但不限於尊重員工的結社自由、禁止童工、禁止強迫勞動、消除各種形式的歧視、杜絕任何侵犯人權的行為、保障性別實質平等，以及公平對待所有員工等。

6.1.1 ARBOR 人權政策

A. 制定目的

磐儀科技遵守《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞工組織_工作基本原則與權利宣言》等人權原則，以及全球各營運據點所在地之當地法令規範，並參考制定本公司人權政策。

B. 適用範圍

磐儀科技股份有限公司之人權政策適用於磐儀集團全體員工(磐儀集團系指磐儀科技股份有限公司之子公司、直接或間接出資累計超過百分之五十之財團法人及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織)。

C. 人權管理

在人權部分，禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由並提供平等、公平合理的薪資福利與工作條件，透過人權政策之落實，使全體員工、供應商、承攬商以及合作夥伴在運作上均能降低人權風險，建立安全、健康、合法之工作環境。

在環境部分，本公司致力於提供員工安全健康的工作環境，遵循相關法規持續改善工作環境的安全與衛生，預防意外事故的發生，降低職災的風險，保障員工的安全並促進身心健康。

(A) 人權保障訓練

範圍	內容
新人訓練_ 相關法規宣導	● 禁止強迫勞動、禁止童工 ● 預防職場霸凌及性騷擾防治：概念及預防宣導，並說明投訴管道
職業安全系列 訓練	消防訓練、緊急應變課程、急救人員訓練、一般安全衛生教育訓練、新晉升主管安全訓練
制定並公告 作業管理程序	● 「招募任用管辦法」、「員工健康保護管理辦法」、「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒管理辦法」等 ● 規劃供應商年度評鑑增加人權項目

2025 年度 人權訓練

類別	總人數	受訓人數	受訓比例	受訓總時數
在職員工	195	195	100%	195
新進人員	74	74	100%	74

(B) 評估及減緩措施

管理原則	評估工具	減緩措施	2025 年度 執行狀況
避免苛刻和非人道地對待員工，維持無暴力、性騷擾、恐嚇、辱罵、體罰的工作環境，並尊重員工的隱私及尊嚴。	政府機構 勞資爭議 函文	● 及時因應法令調整修改相關管理制度，來降低勞資糾紛發生機率。 ● 定期召開勞資會議，建立溝通管道。	無發生爭議
提供合理的薪酬與勞工福利	政府機構 勞資爭議 函文	● 依勞動基準法及相關法令執行。 ● 成立職工福利委員會。	無發生爭議
禁止強迫性的勞動	考勤系統	依勞動基準法執行。	無強迫勞動
禁止任何形式的歧視	申訴案件	依「晉升調薪管理辦法」辦理，尊重專業，講求同工同酬，升遷機會平等。	無申訴案件
不雇用童工	身分證明	「招募任用辦法」中明訂，不得招募 18 足歲以下員工。	無聘用 18 足歲以下員工
尊重員工集會結社自由	社團申請	依「社團活動管理辦法」辦理，鼓勵正當的休閒活動社團成立。	提供社團補助經費
提供安全、衛生與健康的工作環境	健檢及人因工程檢核數據	● 每年安排全體員工健康檢查 ● 針對母性健康、健檢高風險、人因工程、工作異常負荷進行調查。	完成健檢及人因工程檢核，並安排體檢報告解說諮詢。
個人資料保護	個資盤點	依「個資保護管理辦法」辦理。	完成個資盤點

6.1.2 勞資溝通

磐儀科技深信順暢的勞資對話是企業永續經營的基石。我們致力打造透明、對等且多元的溝通平台，即時反映員工需求並優化職場環境：

依法落實勞資對話：恪遵各營運據點之勞動法令，每季召開勞資會議。確保員工意見能直達決策層，有效保障勞工權益與提升勞動條件。

多元雙向溝通管道：除定期會議外，建構多元化的內部反饋機制，董事長亦與各部門進行下午茶談心，聆聽同仁對公司營運、福利措施之建言。

勞資和諧與權益保障：近年公司勞資關係和諧，未發生任何重大勞資爭議。若遇重大營運變更而影響員工權益時，公司恪守《勞動基準法》規範之最短預告期間提前通知，切實保障員工就業權益。

6.2 性別平等及多元化

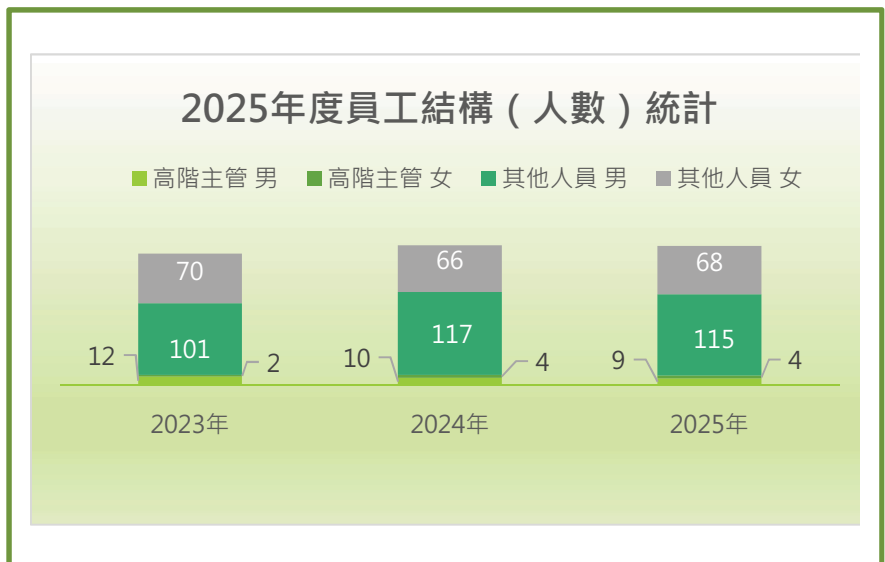
本公司深化 DEI (Diversity, Equity, Inclusion) 企業文化，落實「平等就業、同工同酬、尊嚴職場」三大承諾：

平權招聘與職涯發展：以專業能力為唯一選才與晉升標準，杜絕任何性別歧視。建立公平透明的薪酬架構，確保相同職務與貢獻之男女同工獲得同等報酬，縮小性別薪酬差距。

彈性平衡與友善職場：遵循《勞動基準法》及相關法令，提供具彈性的工作安排，落實育嬰留職停薪、女性產假及每月生理假，支持員工兼顧工作與家庭生活。

安全保障與零容忍機制：訂定明確之《性騷擾防治措施與申訴辦法》，建立獨立且保密的申訴管道，致力打造具安全感、包容性與尊嚴的友善工作環境。

✕ 台灣總部人力資源結構



多元化統計/年度				2023 年		2024 年		2025 年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接人員	性別	男	7	3.78%	10	5.08%	8	4.08%
			女	18	9.73%	14	7.11%	14	7.14%
		年齡	未滿 30	7	3.78%	5	2.54%	4	2.04%
			30 以上未滿 50	16	8.65%	17	8.63%	16	8.16%
			50 以上	2	1.08%	2	1.02%	2	1.02%
		學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			大專院校	5	2.70%	6	3.05%	7	3.57%
			其他	20	10.81%	18	9.14%	15	7.65%
	間接人員	性別	男	106	57.30%	117	59.39%	116	59.18%
			女	54	29.19%	56	28.43%	58	29.59%
		年齡	未滿 30	6	3.24%	11	5.58%	8	4.08%
			30 以上未滿 50	127	68.65%	125	63.45%	117	59.69%
			50 以上	27	14.59%	37	18.78%	49	25.00%
		學歷	研究所	29	15.68%	30	15.23%	32	16.33%
			大專院校	122	65.95%	134	68.02%	134	68.37%
			其他	9	4.86%	9	4.57%	8	4.08%

註：特定區間年齡百分比=（特定區間年齡的直接人員總數 / 當年度員工總數）*100%。

註：學歷百分比=（當年度特定學歷的直接人員總數 / 當年度員工總數）*100%。

多元化統計/年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
SASB_TC-HW-330a.1	管理層	12	6.49%	10	5.08%	9	4.59%
	協理或同等級人員	2	1.08%	4	2.03%	4	2.04%
技術(研發)人員	男	50	27.03%	59	29.95%	57	29.08%
	女	11	5.95%	13	6.60%	13	6.63%
其他人員	男	51	27.57%	58	29.44%	58	29.59%
	女	59	31.89%	53	26.90%	55	28.06%
所有員工	男	113	61.08%	127	64.47%	124	63.27%
	女	72	38.92%	70	35.53%	72	36.73%

統計/年度		2023 年		2023 年		2024 年	
員工總數 (註 1)		185		197		197	
勞雇合約 (註 2)		非固定		非固定		非固定	
性別	男	113		127		124	
	女	72		70		72	
勞雇類型 (註 3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	113	0	127	0	124	0
	女	72	0	70	0	72	0
註 1：以當年底 (12/31) 的員工總數為準。 註 2：勞雇合約中，非固定期限的契約員工被視為正式職員。 註 3：勞雇類型分為全職員工 (一週工時達法定工時上限) 及兼職員工 (一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員)。							

✕ 台灣總部非員工人數統計

統計/年度		2023 年	2024 年	2025 年
工作者總數 (註 1)		0	0	0
契約類型		派遣人員	派遣人員	派遣人員
性別	男	0	0	0
	女	0	0	0
工作類型		作業員	作業員	作業員
性別	男	0	0	0
	女	0	0	0
註 1：以年度 12 月 31 日的工作者總數為準。				

6.3 人才吸引與發展

人才吸引與發展是企業永續經營的關鍵，包含吸引優秀人才加入並提升其能力，以應對快速變化的市場環境。磐儀科技透過提供具競爭力的薪酬福利和專業的職涯培訓有效吸引並留住優秀人才。同時，藉由公平且客觀的績效考核制度及多樣化的獎金方案，持續激勵員工表現，並定期晉升拔擢表現卓越的員工，為企業注入新動能。

此外，每季舉辦的福委會及社團活動，不僅促進跨部門的情感交流，更凝聚了員工的向心力，協助員工達成工作與生活平衡。在性別平等及鼓勵員工參與公司運作改善的機制下，企業致力於培育多元化人才，打造獨特的企業文化及共享價值。

為了全面提升員工能力，公司設計了多元化的訓練課程，包括產品訓練、簡報技巧、知識地圖及專業證照課程等。這些系統化的培訓不僅強化了員工的專業素養與實務技能，更為其職涯發展奠定堅實基礎。磐儀相信唯有持續投資於人才成長，才能推動企業永續發展，實現長遠目標。

政策 / 承諾	● 不斷地將公司發展方向與各產業夥伴資源(如：銷售通路、研發技術、核心產品、各式協會...)進行整合，打造一支團結的雁行軍(策略聯盟營運)，藉由充沛的產業資源及開放的授權文化，吸引更多優秀人才入職。 ● 承諾打造學習型組織，提供多元、包容、具前瞻性的教育訓練資源，並依據職務職級訂定職能培育藍圖，確保員工專業能力與職涯同步發展。
目標 短期 2026	● 招募達成率 > 80%： 精準對焦職缺需求，建立核心職能人才庫，縮短招募週期。持續優化員工福利、並檢視入職及在職同仁薪資是否符合市場水準。 ● 新人離職率 < 20%： 建立 Buddy (職場導師) 制度，由資深同仁帶領熟悉環境，優化新人輔導與關懷機制，提升員工適應力與滿意度。 ● 教育訓練執行率 > 80%： ● 鼓勵員工主動發掘自我潛力，創造自主持續學習的環境，除了實體訓練計畫，如主管管理培訓課程、勞安法令課程、技術產品等實體訓練

	中長期	● 招募達成率 > 90%： 導入 AI 數位招募工具，提升雇主品牌吸引力，並擴大 ESG 跨領域關鍵人才儲備。 ● 新人離職率 < 15%： 推動 DE&I (多元、平等與共融) 職場環境，降低非自願離職率，強化組織韌性。期許透過良好的選、用、育、留制度凝聚員工向心力，齊心打造公司競爭力，讓員工都能享受工作，樂在生活。 ● 教育訓練執行率 > 90%： 提供線上課程，並以「單一核心概念」為單位重新拆解，將冗長課程切碎為微課 (Micro-learning)，逐年提升員工參與度與整體訓練時數穩定成長，為中長期努力方向。
負責部門 / 申訴機制		● e-mail : cindy@arbor.com.tw / 人資部
有效性追蹤 2025 目標		● 招募達成率為 > 80% ● 新人離職率 < 20 % ● 教育訓練執行率 > 80%
2025 年度 投入資源		● 2025 年安排卡內基關鍵人才領導力訓練專案課程，共計 5 位主管參與，此課專業課程提升主管同理傾聽、化解衝突，建立團隊信任，提升主管在帶人又帶心的領導風範。 ● 由人資部門整合既有資源，並設置專責人員規劃課程，課程涵蓋內部講師、自編教材與外部顧問合作，2025 年度教育訓練共計完成 817 人次，總時數為 1774 小時；公司補助員工外訓共計 16 人次，取得專業工作證照共計 5 人次。
2025 年度 執行績效		● 招募達成率為 81% ● 新人離職率 17% ● 教育訓練執行率 82%

6.3.1 台灣總部新進與離職人員

新進員工統計/年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比例 (註)	總數	比例 (註)	總數	比例 (註)
年齡	未滿 30	6	15.38%	9	14.75%	7	10.29%
	30 以上未滿 50	31	79.49%	44	72.13%	52	76.47%
	50 以上	2	5.13%	8	13.11%	9	13.24%
性別	男	20	51.28%	41	67.21%	30	44.12%
	女	19	48.72%	20	32.79%	38	55.88%
學歷	碩士	6	15.38%	12	19.67%	10	14.71%
	大專院校	22	56.41%	43	70.49%	49	72.06%
	其他	11	28.21%	6	9.84%	9	13.24%
地區	台灣	39	100.00%	61	100.00%	68	100.00%
	其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

註：新進率= (當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) *100% 。

離職員工統計/年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比例 (註)	總數	比例 (註)	總數	比例 (註)
年齡	未滿 30	5	9.62%	5	10.00%	4	5.80%
	30 以上 未滿 50	40	76.92%	36	72.00%	57	82.61%
	50 以上	7	13.46%	9	18.00%	8	11.59%
性別	男	33	63.46%	28	56.00%	32	46.38%
	女	19	36.54%	22	44.00%	37	53.62%
學歷	碩士	6	11.54%	11	22.00%	8	11.59%
	大專院校	39	75.00%	31	62.00%	49	71.01%
	其他	7	13.46%	8	16.00%	12	17.39%
地區	台灣	52	100.00%	50	100.00%	69	100.00%
	其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

註：離職率= (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) *100% 。

6.3.2 薪資獎勵

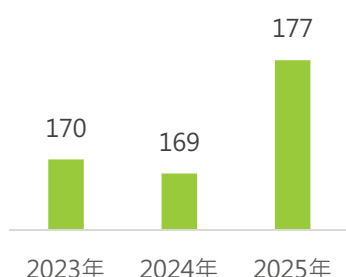
磐儀科技將人才視為企業永續發展的核心基石，致力提供具市場競爭力的薪酬福利、透明的晉升管道與多元的培育資源，吸引並留任優秀人才，建構共享共榮的企業文化：

- **具競爭力之薪酬與激勵機制**：建立公平客觀的績效評核制度，結合多樣化之績效獎金方案，將企業營運成果實質回饋予員工，持續激發團隊創新動能。
- **職涯發展與定期拔擢**：提供專業優質的職涯培訓課程，並每年定期召開晉升評核會議，健全人才梯隊，為公司永續經營注入源源不絕的活水。
- **工作生活平衡與文化凝聚**：每季推動豐富的福委會活動外，還有多元的社團活動、公益路跑、公益農產品購買...等，促進跨部門交流並形塑公司文化，共同實現工作與生活的健康平衡。
- **包容多元與共享價值**：在性別平權與全員參與改善的運作機制下，以「培育多元人才」為人力資源發展長期目標，塑造磐儀專屬的企業文化與核心價值。

✕ 非擔任主管之全時員工薪資

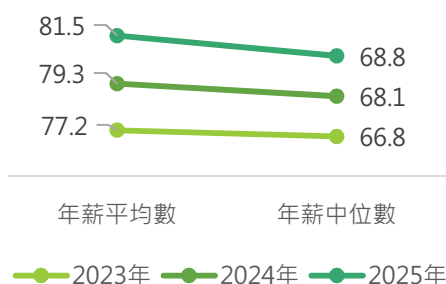
非主管職務之全時員工	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2023 年	170	77.2	66.8
2024 年	169	79.3	68.1
2025 年	177	81.5	68.8
2024~2025 差異	+ 8	+ 2.2	+ 0.7

非主管職之全時員
工人數



非主管職之全時員工薪資

(單位：新台幣仟元)



✕ 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 GRI 202-1

基層員工類別	性別	2025 標準薪資與當地基本工資比例
台灣	男性	1.06
	女性	1.01

註：因男性直接員工須協助貨物搬運工作，故給予比女性略高之薪酬。

✕ 女性對男性基本薪資加薪酬的比率

基本薪資與薪酬的比率			比率					
			2023 年		2024 年		2025 年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
台灣	直接	註1 基本薪資	1.02	1	0.99	1	1.05	1
		註2 薪酬	1.12	1	1.03	1	1.09	1
	間接	基本薪資	1.28	1	1.26	1	1.19	1
		薪酬	1.29	1	1.26	1	1.21	1

註 1：基本薪資指符合勞基法定義的經常性薪資。

註 2：薪酬指經常性薪資加上支付給工作者非經常性的額外獎金、補貼。

6.3.3 員工福利

福利項目	說明（對象：全職員工）
保險福利	除法定保險(勞保、健保)外、並享有免費團保等完善保險制度，包括意外險、意外醫療險、職業災害險，使員工享有更豐厚完整的保障。
各項補助福利	特約商店折扣、員工結婚紅包、生育紅包、新居落成紅包、住院慰問金、員工及眷屬喪葬慰問金、生日禮金、部門聚餐、子女教育獎學金及學校社團比賽贊助、各社團活動補助。
獎金福利	年終獎金、參展獲獎獎金、科專申請獎金、生產獎金、業務獎金、優秀人才推薦獎金、優秀員工表揚、語文獎勵補助。
健康福利	提供員工免費年度健檢方案，與大型醫院或健檢中心合作，並提供額外的自費項目補助，全面把關同仁的身心健康。 臨場職護：注重員工健康，特約醫護提供員工健康管理諮詢。
員工旅遊	每年舉辦國內外旅遊活動及不定時福委戶外活動。
其他福利	免費的現磨咖啡機、每季精緻下午茶、員工販賣機、哺乳室、提供員工每年三天有薪病假、彈性上班時間。



2025 年員工旅遊



2025 年忘年會



202503 保齡球大賽

202505 熱血傳愛



2025 手作多肉植物課程



202507 健康講座



202507 大巨蛋棒球賽

✕ 育嬰假

員工育嬰留停/年度	性別	2023 年	2024 年	2025 年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	3	4	3
	女	5	7	2
申請育嬰留停的員工數	男	0	0	1
	女	1	2	2
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	0	0	1
	女	1	2	2
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B) (含提前復職)	男	0	0	0
	女	0	1	2
復職率 (B/A)	男	0.00%	0.00%	0.00%
	女	0.00%	50.00%	100.00%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數 (C)	男	0	0	0
	女	0	0	1
留任率 (C/前一年 B)	男	0.00%	0.00%	0.00%
	女	0.00%	0.00%	0.00%
註 1：享有育嬰留停資格的員工人數以近 3 年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準。				
註 2：復職率= (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) *100%。				
註 3：留任率= (前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數) *100%。				

6.3.4 員工退休福利制度

退休金制度	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
如何提撥	按薪資總額 2% 提撥，以公司名義存入台灣銀行退休金專戶中	依員工投保等級提撥 6% 至勞工保險局個人專戶
提撥金額	累積金額 5,110 仟元	2025 年度提撥 8,489 仟元

6.3.5 人才培育

公司致力於人才培育，深知人才是企業發展的根基。我們設計了多元化的新人訓練課程，包括產品訓練、簡報技巧、知識地圖、專業證照課程等，旨在全方位提升員工能力。通過這些系統化的培訓，不僅提升員工的專業素養和實務技能，更為將來的職涯發展奠定堅實的基礎。唯有不斷投資於員工的成長，才能持續推動公司向前邁進，實現永續經營的長遠目標。

公司近 3 年度的教育訓練計畫執行中有一定的達成率，總時數與開班次數皆穩定增加，這顯示公司非常重視員工的專業發展，透過持續不斷的教育訓練讓員工能夠學習到更多的技能並且提升其工作能力。

✕ 2025 年度 訓練課程分類

訓練分類	訓練重點	參與人次	上課總時數
<u>管理課程</u>	● 卡內基課程 ● 企業分享	5	150
<u>專業課程</u>	● 產品介紹 ● 品質系統及管理 ● 專業職能	528	1056
<u>通識課程</u>	● 新人訓練 ● 資通安全 ● 誠信及內線交易 ● 環安衛 ● 法規	284	568

統計/年度		2023 年	2024 年	2025 年
每名員工受訓平均時數 (註 1)		14.14	15.91	15.96
依性別_受訓平均時數 (註 2)	女	15.05	16.93	16.87
	男	13.23	14.89	15.05
依類別_受訓平均時數	女	12.00	12.00	11.50
	男	14.17	15.87	15.94
註 1：每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數。 註 2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工公總數。				

✧ 員工績效考核

本公司訂有員工績效考核辦法，以促進員工在工作的發展與成就與公司目標具一致性。年中各部門將針對年初目標進行再次檢視，並相應調整下半年策略，以確保達成年度目標。另外，我們鼓勵員工提出創新提案，作為績效加分項目，也促使公司制度面或流程面可更為優化。年終考核各部門主管必須親自與員工面談，明確反饋員工年度表現之優劣與改進方向，希冀打造一個公平客觀、創新驅動的工作文化。

2025 年考核統計		實際考核人數	該員工類別總數	百分比
性別	女	61	61	100.00%
	男	117	117	100.00%
類別	直接	18	18	100.00%
	間接	154	154	100.00%
不適用對象：顧問、臨時工、計時工、短期約聘人員、留職停薪者、考核執行期間到職未滿三個月的同仁。				

政策 / 承諾		磐儀科技秉持 ISO 45001:2018 職安衛管理系統的核心精神，制定職安衛政策，致力於符合法規要求、進行風險評估、促進全員參與、加強溝通及持續改善，並以「危害歸零」為最終目標。我們設有專責人員推動職安衛管理，確保系統有效運作，並透過年度追蹤審查及稽核，持續提升管理效能，且已成功取得相關系統驗證。 公司深信員工是最重要的資產，因此「零職災」是我們的共同目標。磐儀科技致力於提供安全、健康的工作環境，並鼓勵所有員工共同參與改善職場安全。透過全員的努力，我們期望建立一個無職業災害的工作環境，確保每位員工的健康與安全得到最大保障。
目標	短期 2026	● 落實職業安全衛生管理系統(例如：ISO 45001)，並持續通過驗證。 ● 工傷事故 ≤ 1 件。 ● 新進人員一般安全衛生教育訓練 ≥ 3 小時 ● 每季職安相關法令宣導一次
	中長期	● 零職災 (FR = 0 / SR = 0) ● 建立安全文化，培養員工的安全意識和責任感。 ● 定期檢討和修正，持續改善工作環境
負責部門 / 申訴機制		● Cindy@arbor.com.tw / 人力資源部
有效性追蹤 2025 目標		● 工傷事故 ≤ 1 件。 ● 新進人員一般安全衛生教育訓練 ≥ 3 小時 ● 改善工作環境每年 1 件
2025 年度 投入資源		● 實施環境監測作業(典試科技_2025 年 6 月及 12 月實施) ● 2025 年 12 月實施健康檢查(恩樺_健檢人

	數:160)。 ● 由恩樺醫院進行臨場健康服務(依「勞工健康保護規則」執行，職醫每季一次、職護每月8小時)。
2025 年度 執行績效	● 零職業災害。 ● 新人(一般安全衛生訓練)達成率 100% ● 改善工作環境 1 件。

磐儀科技秉持「預防優先、持續改善」精神，設置直屬董事長之「職業安全衛生部」。公司持續投入必要資源，精進職業安全衛生管理系統，強化風險辨識與全員參與，為員工、合作夥伴及利害關係人打造「以人為本、安全為先」的永續健康職場。





磐儀科技致力於提供安全與健康的工作環境，這是我們作為企業的基本責任與不可妥協的承諾。我們依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，採用「策劃-執行-查核-行動」(P-D-C-A) 循環，建立完善的職業安全衛生管理制度，並積極推動職場安全文化。為確保系統的有效執行，本公司成立了職安衛推行小組，並指派各部門專責人員負責日常執行與監督工作。我們透過部門間的協作及高層的全力支持，促進全員參與，共同打造安全、健康且可持續的工作環境，實現企業與員工的雙贏局面。



✂ 職安委員會勞資代表人數

任期：2024.04.01~2026.03.31

勞工 代表	資方 代表	總 人數
6 人	3 人	9 人

6.4.1 危害鑑別與風險管理

✂ 定期 危害鑑別與風險評估

磐儀科技依據 ISO 45001:2018 標準，制定《職業安全衛生危害鑑別與風險評估管理程序》，以系統化方式辨識、評估及管理職場潛在風險。評估範圍涵蓋作業環境、製程活動、設備設施、產品及服務等面向，透過定期風險鑑別與評估機制，掌握可能影響員工健康與安全之危害因子，並依風險程度訂定管理及改善措施。

對評估結果屬不可接受風險之項目，公司優先採取工程控制措施進行改善，例如設備防護強化、作業環境優化及安全設施增設等，以降低危害發生之可能性與衝擊程度；必要時輔以行政管理措施及個人防護設備，建立多層次風險控制機制，持續提升工作場所安全與健康績效。

此外，磐儀科技重視承攬商作業安全管理，施工或維修前，必進行危害告知、風險評估與安全管制說明。公司要求承攬商落實規範，並透過完善的溝通、協調與監督機制，確保作業期間全員安全健康，共同營造永續的工作環境。



磐儀每年依程序評估作業單位風險，評估結合「作業暴露頻率 (F) 」與「發生機率 (P) 」，對應「後果嚴重度 (S) 」矩陣，將風險劃分為 1(高)至 6 (低) 等級進行分級管理，以全面落實職業安全衛生之危害鑑別與風險控管。

2025 年度磐儀針對技術服務、產業應用、業務開發、經營管理、製造營運單位，進行危害鑑別與風險評估。結果顯示，所有單位的作業環境均未達 1 或 2 級的高風險標準。

磐儀科技每季進行職業安全衛生委員會，檢討該季度各委員負責之作業環境是否有職安衛風險發現，並依發現之風險嚴重性進行改善或追蹤，並於下一季度會議提出改善結果分析並決定是否結案或變更改善方案，持續透過此程序提升職安衛系統的風險預警與改善能力，進而打造更安全與穩健的工作環境。

當員工或承攬商發生工安事件時，磐儀將依「職災與事故調查作業規範」，執行事故調查與追蹤，依照事故內容對損害狀況及工傷予以判定。事故調查完成後，辦理呈核並實施改善對策，由專責單位持續監督與追蹤，以減少職業災害並預防類似情形再度發生。



✕ 2025 年度 作業現場危害改善

事由：廠商進行卸貨作業期間，將棧板暫時堆放於作業區旁，惟部分棧板占用逃生門及疏散通道，影響緊急狀況下人員之避難動線，存在潛在安全風險。

改善：發現後立即要求廠商移開棧板至暫放區，確保逃生門與通道暢通、無物阻礙。同時加強宣導教育，要求同仁於卸貨時除注意安全秩序，須主動確認消防設備與逃生動線完好暢通，以維護廠區安全與緊急應變能力。



6.4.2 職業健康服務

磐儀科技視員工為公司最大資產，提供優於「職業安全衛生法」規定之福利措施，每年舉辦全體員工健康檢查，更針對常見疾病及員工健康檢查異常項目分析，提供醫療保健資訊及健康諮詢服務，推動預防醫學與疾病防治，加強同仁健康意識，以達健康生活及健康促進之目的。

✕ 2025 年度 健康檢查



磐儀科技依據《勞工健康保護規則》與《職業安全衛生法》之規定，建構完整之職場健康管理制度，結合專業醫療資源與心理照護機制，實踐企業對員工身心健康的關懷與守護。

臨場健康 服務制度

- 臨場健康服務(職醫每季1次、職護每月8小時)
- 涵蓋員工身體健康評估、慢性病關懷、壓力與心理狀況初步辨識
- 留存紀錄供主管機關備查

依職業安全衛生法之規定 實施四大計畫

- 人因性危害預防計畫
- 異常工作負荷促發疾病預防計畫
- 執行職務遭受不法侵害預防計畫
- 女性勞工母性健康保護計畫

心理健康關懷 資源導引

- 職安彙整政府機關與非營利組織提供之各項服務資源
- 將資源以「心理諮詢」、「醫療防治」及「照護 / 其他諮詢」等主題分類，於公佈欄、內網宣導

6.4.3 職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

磐儀科技每季皆召開職業安全衛生委員會並由生產部一級主管或其代理人主持討論安全衛生計畫，包含教育訓練、作業環境改善對策、危害之預防管理、稽核、危害鑑別及風險管理、承攬商管理與健康促進等。

會議內容	勞資會議	職工福利委員會	職業安全衛生委員會	ISO9001&4501系統管審會
會議頻率	每季	每季	每季	每年
參與單位	勞資雙方代表			
申述管道	申訴信箱 cindy@arbor.com.tw			



6.4.4 職業安全衛生之工作者訓練

本公司秉持「預防優先、持續改善」之職業安全衛生管理理念，致力建構安全、健康且友善的工作環境，持續提升員工安全衛生知識及災害應變能力，降低職業災害風險。

除依循相關法令規定及各項作業需求辦理安全衛生教育訓練外，公司亦透過電子郵件宣導、公佈欄海報張貼、安全知識問答活動及內部宣導等多元方式，強化員工對工作場所潛在危害的辨識能力，提升風險預防意識與安全文化認知，落實職業災害預防工作。

在教育訓練方面，公司定期辦理新進人員及在職員工安全衛生教育訓練，課程內容涵蓋危害性化學品管理、電氣安全、呼吸防護具使用、緊急應變處置、消防安全訓練等重要議題。所有參訓人員於課程結束後均須接受測驗或成效評估，以檢視學習成果並確保教育訓練之有效性，持續提升員工安全衛生專業知能與應變能力。

此外，為強化供應鏈及承攬作業安全管理，公司訂有「承攬商管理程序」，要求所有進廠承攬商於施工或作業前完成相關安全管理要求，並遵守《職業安全衛生法》及公司環境、安全與衛生（EHS）相關規範。透過承攬商資格審查、安全告知、施工管理及作業監督等機制，確保承攬商作業符合相關法令要求，降低作業風險，共同維護廠區安全與健康環境。

課程內容	2025 時數/參與人次
新進人員職業安全衛生教育課程	3 hr/61 人
自衛消防編組	每年 2 次消防演練

✧ 2025 年度 職業安全衛生教育課程



✧ 2025 年度 消防演練

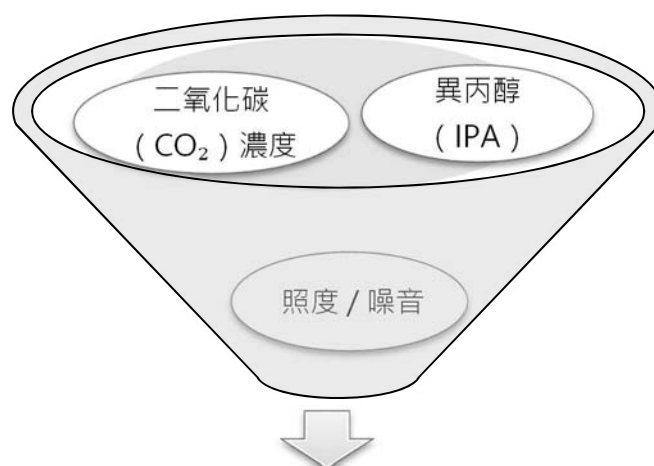


6.4.5 職業安全衛生之工作者健康促進

磐儀科技始終秉持「員工健康是企業永續經營的基礎」之理念，透過系統化環境監測與多元健康促進措施，打造安全、健康、溫暖的工作環境。

✧ 工作環境監測與風險控管

為有效掌握工作場所潛在危害並保護員工健康，本公司每半年（2025 年於 6 月與 12 月）委請合格第三方檢測機構(典試科技股份有限公司)進行環境監測作業，2025 年度所有監測點之濃度值皆低於法定容許標準，無異常暴露風險。



環境監測結果

磐儀科技股份有限公司 作業環境監測報告書 委託單位: 磐儀科技股份有限公司 受測單位地址: 新北市中和區建康路119號7樓 監測機構: 典試科技股份有限公司 監測人員: 黃譯澄 簽 章 報告日期: 一百一十五年一月十四日 案件編號: DB1141216-2 共 頁 申報編號: B1141101365 核備文號: 勞職授字第1120203858號 本報告未經監測機構及客戶同意應不得複製, 但全部複製者, 不在此限。	磐儀科技股份有限公司 作業環境監測報告書 委託單位: 磐儀科技股份有限公司 受測單位地址: 新北市中和區建康路119號7樓 監測機構: 典試科技股份有限公司 監測人員: 黃譯澄 簽 章 報告日期: 一百一十四年七月十四日 案件編號: DB1140617-2 共 頁 申報編號: B1140501544 核備文號: 勞職授字第1120203858號 本報告未經監測機構及客戶同意應不得複製, 但全部複製者, 不在此限。
--	--

✧ 臨場健康服務與醫療支持《勞工健康保護規則》

本公司 2025 年度委託恩樺醫院提供臨場健康服務，包含：

- 員工健康諮詢與初步評估
- 疾病預防與健康追蹤建議
- 協助職業病風險辨識與轉介

此服務有效串聯職場健康管理與專業醫療資源，提升整體職場健康支持系統的完整性。

磐儀科技積極推動員工身心健康促進，以幫助員工保持身心健康。除提供了豐富多樣的健康教育資源(包括但不限於飲食、運動、心理健康等等)，以幫助員工掌握健康生活的方法和技巧。亦推出了一系列的健康促進講座及活動，如球賽、踏青登高、插花、運動...等等，以鼓勵員工積極參與健康生活的實踐，並增進員工之間的交流和合作，同時也提高員工對健康生活的認識和意識。

ESG 內化 ~ 綠色體驗



拈花惹草



健康生活 ~ 動起來



6.4.6 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

管理系統/法令	檢查類型	人數	比例	備註
職業安全衛生法	內部檢查	198	100%	
	勞動檢查	198	100%	
ISO 45001:2018 (2025.11.30~2028.11.29)	內部稽核	198	100%	
	外部查驗	198	100%	由環球驗證公司進行外部查驗工作共 2 人 2 天

6.4.7 職業傷害及職業病統計

✕ 磐儀科技員工/非員工--職業傷害及職業病統計

統計/年度		2023 年	2024 年	2025 年
總經歷工時		348,925	354,255	364,253
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	0	1	0
	比例	0	0.51	0
職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0

✕ 職業安全衛生之工作者訓練

類型/年度		2023 年	2024 年	2025 年	危害及改善說明
職業傷害 類 型	上下班其他 交通事故	0	0	0	不適用
	工廠跌倒	0	1	0	不適用

6.5 社區關懷與公益參與

我們透過社區關懷及愛心公益、藝文贊助等構面實踐企業社會責任，2025 年度參與多場愛心活動，捐助金額約 204 仟元。



2025 磐儀科技公益參與
科技關懷，共築未來

1.文化藝術

2.急難救助

ARBOR
From Edge to Action

3.弱勢及教育支持

捐贈單位

財團法人 研揚文教基金會
AAEON FOUNDATION

台北福齡扶輪社
ROTARY CLUB OF TAIPING FULING 3523-24

丹娜絲颱風
Typhoon Danas Relief Fund

築愛協會
BUILDING LOVE

社團法人台灣厚道社會服務聯合會

台灣創價學會
Taiwan Soka Association

✧ 參與社區公益

六合心家園 癌友健康協會

- 旋轉及身心靈課程
- 日常陪伴與關懷

GRI 202-2 雇用當地居民為高階主管的比

重要營運據點	高階主管總數	僱用當地居民為高階主管人數	比例
台灣	14 人	14 人	100 %



第一屆埔墩盃

愛要及時，血要踴躍！
響應舉辦捐血活動，磐儀集團加碼送 100張7-11禮券（每張100元）
捐血一袋，助人一命，原量好禮送完愛心滿載快來～

磐儀集團 熱血傳愛
ARBOR AMOBILE

(一) 附錄一、GRI 內容索引

★為重大主題

使用聲明	磐儀科技已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容				
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的 GRI 行業準則	目前尚無適用的 GRI 行業準則。				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	二、關於磐儀	22	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
	2-4	資訊重編	-	NA	未重編
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	5	未經第三方機構確信
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.3 價值鏈和其他商業關係	26	
	2-7	員工	6.2 性別平等與多元化	100	
	2-8	非員工的工作者	6.2 性別平等與多元化	100	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 治理實務	32	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 治理實務	32	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1 治理實務	32	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角	3.1 治理實務	32	

		色			
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展委員會	6	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展委員會	6	
	2-15	利益衝突	3.1.2 董事會	34	
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.3 利害關係人議和	8	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.2 董事會	34	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.2 董事會	34	
	2-19	薪酬政策	3.1.3 功能性委員會	38	
	2-20	薪酬決定流程	3.1.3 功能性委員會	38	
	2-21	年度總薪酬比例	-		保密條款/薪酬為公司保密項目，故不揭露。
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	3	
	2-23	政策承諾	3.1.5 誠信經營 6.1 人權保障	43 97	
	2-24	納入政策承諾	3.1.5 誠信經營 6.1 人權保障	43 97	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.2 風險管理	46	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1.5 誠信經營	44	
	2-27	法規遵循	3.4 法規遵循	53	
	2-28	公協會的會員資格	2.5 參與外部組織	30	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2 確認利害關係人	7	
	2-30	團體協約	-	NA	不適用/本公司員工無簽署團體協約。
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	12	

	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	12	
	3-3	重大主題管理	3.1.5 誠信經營	42	
			3.4 法規遵循	53	
			3.5 營運績效	56	
			3.6 資安防護	59	
			4.1 產品與服務品質	65	
			5.4 供應鏈管理	78	
			5.5 創新研發與綠色產品	86	
			6.3 人才吸引與發展	103	
經濟指標					
★GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.5 營運績效	58	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.3 氣候變遷治理	47	
	201-3	確定給付制義務與其它退休計畫	6.3.4 員工退休福利制度	110	
	201-4	取自政府之財務援助	--	核定 113 年度投資抵減稅額 新台幣 6,179,921 元；關稅 利息補助 375,000 元	
★GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.3.2 薪資獎酬	107	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.5 社會關懷與公益參與	123	
★GRI 205：反貪腐 2016	205-2	反貪腐政策、程序之溝通與訓練情形	3.1.5 誠信經營	45	
環境指標					
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	5.1.1 能源管理	72	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-	NA	公司目前未統計

	302-3	能源密集度	5.1.1 能源管理	72	
	302-4	減少能源消耗	5.1.1 能源管理	72	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	-	NA	公司目前未有相關資訊可供揭露
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	5.2 水資源管理	73	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5.1.2 溫室氣體排放	72	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.1.2 溫室氣體排放	72	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	5.1.2 溫室氣體排放	72	
	305-4	溫室氣體排放強度	5.1.2 溫室氣體排放	72	
	305-5	溫室氣體排放減量	5.1.2 溫室氣體排放	72	
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	-	NA	公司無排放
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、及其它顯著的氣體排放	-	NA	公司無排放
★GRI 308：供應商環境 評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	5.4.2 供應鏈管理	81	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	5.4.2 供應鏈管理	81	
社會指標（包含人權）					
★GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	6.3.1 新進與離職人員	105	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6.3.3 員工福利	107	
	401-3	育嬰假	6.3.3 員工福利	107	
GRI 402：勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	6.1.2 勞資溝通	100	
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	6.4 職業安全衛生管理系統	112	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	6.4.1 危害辨識、風險評估、及事故	115	

			調查		
	403-3	職業健康服務	6.4.2 職業健康服務	117	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、 諮商與溝通	6.4.3 職業安全衛生之工作者參與、 諮商與溝通	118	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.4.4 職業安全衛生之工作者訓練	118	
	403-6	工作者健康促進	6.4.5 職業安全衛生之工作者健康促 進	119	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯 之職業安全衛生的衝擊	6.4 職業安全衛生管理系統	112	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工 作者	6.4.6 職業安全衛生管理系統所涵蓋 之工作者	112	
	403-9	職業傷害	6.4.7 職業傷害及職業病統計	112	
	403-10	職業病	6.4.7 職業傷害及職業病統計	112	
★GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.3.5 人才培育	111	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6.3.5 人才培育	110	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員 工百分比	6.3.5 人才培育	111	
★GRI 405：員工多元化 與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1.2 董事會 6.2 性別平等及多元化	34 100	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	6.3.2 薪資獎酬	106	
★GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6.1.1 ARBOR 人權政策	99	
★GRI 408：童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大 風險	6.1.1 ARBOR 人權政策	99	
★GRI 414：供應商社會 評估 2016	414-1	使用社會準則篩選新供應商	5.4.2 供應商管理	87	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採 取的行動	5.4.2 供應商管理	87	

★GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.1.2 客戶服務	68	
-----------------------	-------	---------------------	------------	----	--

(二) 附錄二、SASB 編制標準 - TC-HW 硬體

SASB 主題	指標代碼	指標說明	性質	單位	揭露內容/對應章節
產品安全	TC-HW-230a.1	說明識別與處理產品資料安全風險的方法	N/A	-	3.5.6 產品資訊安全
員工多樣性 & 包容性	TC-HW-330a.1	(1) 性別與 (2) 多元族群在(a) 高階管理層、(b) 非高階管理層、(c) 技術員工以及 (d) 其他所有員工的比例	量化	百分比 (%)	6.2 性別平等及多元化
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	IEC 62474 申報的產品收入百分比	量化	百分比 (%)	不適用，磐儀無使用 IEC62474 規範，但磐儀原物料使用皆符合歐盟法規要求的產品，如 RoHS、REACH 等
	TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 註冊要求或同等條件合格產品的營收百分比	量化	百分比 (%)	不適用，磐儀產品無要求須取得 EPEAT 環保標章
	TC-HW-410a.3	符合能源效率合格產品的營收百分比	量化	百分比 (%)	不適用，磐儀產品無要求須符合 ENERGY STAR 認證
	TC-HW-410a.4	報廢產品和電子廢棄物的重量回收百分比	量化	公噸 (t)，百分比 (%)	不適用，本公司為 B2B 營業模式，產品售出後產權移轉，由客

					戶依事業廢棄物法規自行處置，故此重量與百分比指標不適用。
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	第一階供應商有接受 RBA 有效性稽核程序 (Validated Audit Process, VAP)或同等稽核所占之供應商類別百分比，區分(a) 所有供應商和(b) 高風險供應商	量化	百分比 (%)	尚未導入 RBA 稽核
	TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) RBA 有效性稽核程序 (VAP)或同等程序的不合格 率;以及(2) 相關改善率，區分為 (a)優先不符合項和(b) 其他不符合項	量化	-	尚未導入 RBA 稽核
材料採購	TC-HW-440a.1	說明與使用關鍵物質相關的風險管理	N/A	-	5.4.3 與使用關鍵物質相關的風險管理
活動指標 (Activity Metrics)					
-	TC-HW-000.A	按產品類別生產的單位數量	量化	-	2025 年_單板/嵌入式等板卡類產品合計: 16,767 台 系統產品合計: 27,646
	TC-HW-000.B	自有生產工廠面積	量化	平方公尺	磐儀總部：扣除公設，4462.93 平方公尺
	TC-HW-000.C	來自自有工廠生產的產品百分比	量化	百分比 (%)	100 %

(三) 附錄三、永續指標揭露標準

編號	指標	性質	單位	揭露內容/對應章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	3.5.6 產品資訊安全
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺(m³)	6.2 性別平等及多元化
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比(%)	5.3.2 廢棄物清運目標達成現況
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率(%), 數量	6.4.7 職業傷害及職業病統計
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註) 包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。	量化	公噸 (t), 百分比(%)	不適用，本公司為 B2B 營業模式，產品售出後產權移轉，由客戶依事業廢棄物法規自行處置。
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	不適用	5.4.2 供應商管理
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	2025 年無發生反競爭行為條例相關的法律訴訟
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	2025 年_單板/嵌入式等板卡類產品合計: 16,767 台；系統產品合計: 27,646

(四) 附錄四、上市上櫃公司氣候相關資訊

I. 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	磐儀科技於報告書 3.3 氣候變遷治理章節說明氣候變遷風險本公司之管理方針。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理度。	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，說明價格制定基礎。	尚無內部碳定價
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	(1) 磐儀科技現階段未規劃。 (2) 詳 5.1.2 溫室氣體排放管理
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	詳 5.1.2 溫室氣體排放管理

(一) 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫盤查資訊

磐儀科技推動 14064-1 盤查，建立溫室氣體盤查數據，以確實掌握溫室氣體排放狀況並追蹤減排執行成效。

減排目標	推動措施
(註) 假設全球升溫限制在 1.5°C 內，並參考 SBTi 提供之 tool，採用 _絕對排放量基礎法(absolute contraction Approach)試算	
相較基準年 2025 年度(註：因基準年變更為 2025 年，故重新計算減碳目標) ● 短期目標 到 2027 年，將範疇一和範疇二排放量較 2025 基準年減少 4.1865 %。 ● 中、長期目標 到 2030 年，將範疇一和範疇二排放量較 2025 基準年減少 21.0001 %。配合「氣候變遷因應法」計畫 2050 年達到溫室氣體淨零排放。	1. 從選料及研發技術層面著手，降低能耗。 2. 提升設備能源使用效率。

(二) 磐儀科技最近兩年溫室氣體各類別排放量統計表

(資料涵蓋範圍：中正路總部及健康廠) (2024 皆由亞瑞仕 ARES 確信，2025 由環球驗證確信)												
●本公司依據 ISO 14064-1:2018 進行溫室氣體盤查，原設定 2024 年為基準年，惟鑑於該年度類別五數據受市場需求波動影響較大，為落實數據一致性原則，2025 年起暫移除該項次，並將基準年重新設定為 2025 年。此舉旨在消除非營運因素對碳排基準之干擾，建立更具代表性之年度基準點，以利後續長期減量目標之追蹤管理。												
盤查年度	排放源	類別一					類別二	類別三	類別四	類別五	類別六	總排放量
		固定排放	移動排放	製程排放	逸散排放	總和	能源間接排放	運輸間接排放	組織使用的產品間接排放	使用組織的產品間接排放	其他來源間接排放	
2024	排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	0.0307	2.6967	0.0000	17.8063	20.5337	257.9229	0.7421	64.2221	1026.2508	0.0000	1369.672
	氣體別占比(%)	0.00%	0.20%	0.00%	1.30%	1.50%	18.83%	0.05%	4.69%	74.93%	0.00%	100.00%
2025	排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	0.0313	1.9434	0.0000	16.7205	18.6952	275.1244	1.2005	78.109	不列入盤查範圍	0.0000	373.129
	氣體別占比(%)	0.01%	0.52%	0.00%	4.48%	5.01%	73.73%	0.32%	20.93%		0.00%	100.00%